

MIRKA

KWH LOGISTICS

KWH FREEZE

PREVEX

İş Ortakları için İş Ahlakı Tüzüğü

Mayıs 2025



İçindekiler

1. Ticari davranış ilkeleri.....	3
1.1. Yasa ve düzenlemelere uygunluk	3
1.2. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	4
1.3. İş Hediye ve Kurumsal Ağırlandırma.....	4
1.4. Çıkar Çatışmaları	4
1.5. Kompetisyon	5
1.6. Gizlilik ve Fikri Mülkiyet Hakları	5
1.7. Veri Koruma ve Gizlilik	5
1.8. Doğru ve Eksiksiz Muhasebe	5
1.9. Kara Para Aklamayla Mücadele, İhracat Kontrolü ve Yaptırımlar.....	5
1.10. Ürün güvenliği.....	5
1.11. Çevreye Karşı Sorumluluk	6
1.12. Sorumlu hammadde tedariki	6
2. İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı	6
2.1. İnsan ve işçi haklarına saygı.....	6
2.2. Ayrımcılık Yasağı	7
2.3. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği	7
2.4. Sağlık Ve Güvenlik	7
2.5. Tüketiciler ve Son Kullanıcılar	8
3. Alt tedarikçiler ve iştirakler.....	8
4. İzleme, takip ve ihlal durumunda yaptırımlar.....	8
5. Olası yanlış davranışların ihbar edilmesi.....	9

Genel

KWH'nin faaliyetlerinin temelinde açıklık, dürüstlük, güvenilirlik, mantık ve saygı yatmaktadır. KWH, tedarikçiler, alt yükleniciler, distribütörler, acenteler, danışmanlar ve diğer iş ortakları dahil olmak üzere KWH ile benzer kurumsal değerleri paylaşan ve etik bir şekilde ticari faaliyet yürüten iş ortaklarıyla (her biri aşağıda "İş Ortağı" olarak anılacaktır) ilişkiler geliştirmeyi ve sürdürmeyi amaçlar.

Bu İş Ortakları için İş Ahlakı Tüzüğü ("Tüzük"), aşındırıcılar alanında uzman Mirka, lojistik hizmetler sunan KWH Logistics, dondurulmuş depolama hizmeti sağlayan KWH Freeze ve stratejik holdinglerden oluşan KWH Invest ile su kapanları üreten Prevex olmak üzere dört farklı bölümden oluşan KWH Group şirketlerinin tamamında geçerli olan KWH Group İş Ahlakı Tüzüğüne dayanmaktadır. Bu Tüzük aynı zamanda Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi, Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi uluslararası sözleşme ve standartlara dayanmaktadır.

Bu Tüzük, yukarıda belirtilen uluslararası sözleşmeler ve standartlar da dahil olmak üzere, KWH'nin faaliyetlerini gerçekleştirdiği değerleri içermektedir. KWH, İş Ortaklarının KWH ile yaptıkları işlerde ve kendi çalışanları, iş ortakları ve hükümet ve diğer yetkililer dahil olmak üzere diğer üçüncü taraflar ile ilişkilerinde benzer değer ve standartlara uymalarını bekler.

Bu Tüzükte "KWH" veya "şirket" olarak yapılan atıflar, KWH'nin idari yönetimini elinde bulundurduğu tüm bölümler, iştirakler, şubeler ve diğer kuruluşlar da dahil olmak üzere KWH Group Ltd anlamına gelecektir.

1. Ticari davranış ilkeleri

1.1. Yasa ve düzenlemelere uygunluk

İş Ortaklarının profesyonel ve etik bir şekilde işlerini yürütmeleri ve tüm faaliyetlerinde işleriyle ilgili yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra ilgili ve uygulanabilir uluslararası sözleşme ve standartlara uygun hareket etmeleri beklenir.

Bu Tüzükteki kurallar, yürürlükteki yasa ve düzenlemelerden daha katı olduğunda, yürürlükteki yasalar izin verdiği ölçüde bu Tüzükteki kurallar önceliklidir. Eğer yürürlükteki yasa ve düzenlemeler daha katı bir düzenleme içeriyorsa, o takdirde o kurallara uyulmalıdır. Bu Tüzükte belirli bir kılavuz ilke olmadığı durumlarda, İş Ortağı bu Tüzüğün ruhuna uygun şekilde davranacaktır.



1.2. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzluk çok çeşitli eylemleri kapsar. Bu sadece parasal bir mesele değildir, aynı zamanda adam kayırma ve arkadaşlık ilişkilerini öne çıkarma gibi diğer iltimas biçimlerini de içerir. KWH, doğrudan veya dolaylı olsun, her türlü yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır toleransa sahiptir.

İş Ortağı, tüm yöneticilerinin, çalışanlarının ve kendi adına hareket eden üçüncü tarafların geçerli tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uymasını sağlayacaktır.

İş Ortağı, bir kişiyi herhangi bir türden bir menfaati uygunsuz bir şekilde elde etmek, sürdürmek veya güvence altına almak amacıyla hareket etmesi veya hareket etmekten kaçınması için etkilemeye yönelik değerli bir şey veya uygunsuz bir menfaat teklif etmeyecek, vaat etmeyecek, vermeyecek veya kabul etmeyecektir. Söz konusu avantaj, doğrudan sunulabileceği gibi bir aracı vasıtasıyla da sunulabilir.

1.3. İş Hediye ve Kurumsal Ağırlandırma

İş hediyeleri ve kurumsal ağırlandırmalar, yürürlükteki yasalara göre verildikleri ve haksız bir imtiyaz sağlamak için rüşvet olarak yorumlanmadıkları takdirde, taraflar arasındaki ilişkilerin kurulmasında olumlu bir rol oynayabilir. Hediye, hakkında açıkça konuşabileceğiniz bir şeydir; rüşvet hakkında ise böyle bir şey söz konusu değildir. Rüşvetin karşılığında bir iyilik yapıldığı varsayılırken, hediye için böyle bir durum söz konusu değildir.

Zaman zaman ve makul ölçülerde iş bağlantılı hediyeler, eğlence ve diğer kurumsal ağırlandırmalar, olağan durumlarda ve yürürlükteki yasalara uygun olarak kabul edilebilir. İş Ortağı, bir KWH çalışanına veya çalışanın aile üyelerine, KWH çalışanının İş Ortağı ile olan herhangi bir KWH işi ile ilgili kararını etkileyebilecek veya bu izlenimi verebilecek herhangi bir hediye, yemek veya eğlence sağlamamalıdır. KWH çalışanları, İş Ortağını ziyaret ederken kendi seyahat ve konaklama masraflarını kendileri karşılamalıdır.

KWH çalışanlarının, amirlerinin açık yazılı onayı olmaksızın paha olarak 100 Euro üzerinde hediye vermesi veya kabul etmesi yasaktır. Nakit veya hediye kartları gibi nakit eşdeğerleri asla teklif edilemez veya kabul edilemez.

1.4. Çıkar Çatışmaları

İş Ortağı, KWH ile yaptığı çalışmalarla ilgili olası çıkar çatışmalarından kaçınacaktır. İş Ortağı, her türlü çıkar çatışmasını veya çıkar çatışması izlenimi veren durumları, örneğin bir KWH çalışanının veya birinci dereceden aile üyesinin:

- (a) İş Ortağı ile arasında önemli bir finansal veya başka bir çıkar ilişkisi olması durumunda; KWH'ye açıklamakla sorumludur.
- (b) İş Ortağında yönetici konumunda görevli ise; veya
- (c) İş Ortağı için çalışıyorsa ve bu istihdam bir çıkar çatışması yaratıyorsa ya da öyle bir izlenim veriyorsa; KWH'ye açıklamakla sorumludur.

1.5. Kompetisyon

İş Ortağı yürürlükteki tüm rekabet yasalarına uygun hareket etmelidir. İş Ortağı, rekabeti önlemek amacıyla fiyat sabitleme, pazar paylaşımı, müşteri dağılımı veya diğer yasa dışı kısıtlayıcı uygulamaları tartışmayacak, iletmeyecek, anlaşmayacak veya başka herhangi bir anlaşma yapmayacak veya bilgi alışverişinde bulunmayacaktır.

1.6. Gizlilik ve Fikri Mülkiyet Hakları

İş Ortağı, KWH'nin gizli teknik bilgi (Know-how) ve ticari sırları da dahil olmak üzere fikri mülkiyet haklarını geçerli yasalara ve sözleşmelere uygun olarak koruyacaktır. Ayrıca, bilgi güvenliği ve diğer güvenlik rutinlerinin seviyesinin tüm bu bilgileri gizli ve güvende tutmak için yeterli olmasını sağlayacaktır.

1.7. Veri Koruma ve Gizlilik

İş Ortağı, kişisel verileri (yani tanımlanmış veya tanımlanabilir bir kişiyle ilgili bilgiler) toplayıp işlerken yalnızca yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun hareket edecek ve bu bilgilerin güvenli bir şekilde muhafaza edilmesini sağlayacaktır.

1.8. Doğru ve Eksiksiz Muhasebe

Defter ve kayıtların doğru tutulması ile vergi ve harçların beyan edilmesi, sürdürülebilir bir şekilde yasal ve şeffaf bir iş yürütmenin bir parçasıdır. İş Ortağı, vergi dolandırıcılığı ve vergi kaçakçılığını önlemek için geçerli olan tüm yasalara riayet etmelidir.

1.9. Kara Para Aklamayla Mücadele, İhracat Kontrolü ve Yaptırımlar

İş Ortağı, kara paranın aklanmasını önlemek için geçerli olan tüm yasaların yanı sıra terörle mücadele ile ilgili mevzuata da uymalıdır. İş Ortağı, AB, BM, ABD, veya Birleşik Krallık tarafından çıkarılanlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere ihracat denetimi ve ticari yaptırımlarla ilişkili yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymalı ve hiçbir şekilde yaptırım ihlaliinde bulunmamalı veya KWH'nin ihlalde bulunmasına neden olmamalıdır.

İş Ortakları, ürünleri ve hizmetleriyle ilgili doğru ticari verileri ve belgeleri talep üzerine paylaşmakla yükümlüdür. İş Ortakları ayrıca şirket sahipliği hakkında doğru verileri paylaşmalıdır.

İş Ortağı, KWH'ye satışı yapılan malzeme, bileşen, ürün ve hizmetlerin herhangi bir lisans olmaksızın KWH tarafından ihraç edilebilmesini sağlamalıdır. İş Ortağı, bir ihracat lisansının gerekli olması halinde KWH'yi derhal önceden bilgilendirecektir.

1.10. Ürün güvenliği

İş Ortağı ürün güvenliği konusunda hiçbir taviz vermeyecektir. Bütün ürün ve hizmetlerinin insanlar ve çevre için güvenli olması gerekir.



1.11. Çevreye Karşı Sorumluluk

İş Ortağı, ihtiyatlı olma ilkesine uymalıdır yani kamuya veya çevreye zarar verebilecek kararlar, eylemler veya stratejiler uygulamaya koyulmamalıdır. Olumsuz etkiler önlenemediği veya azaltılamadığı durumlarda, telafi veya düzeltme ihtimali dikkate alınmalıdır.

İş Ortaklarının çevre ve çevrenin korunmasıyla ilgili tüm yasalara uyması gerekir. Sera gazı emisyonlarını ve karbon ayak izini azaltarak iklim değişikliğinin etkilerini hafifletmek için sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunmayı taahhüt etmelidirler.

İş Ortakları, üretim hatlarından çıkan atık malzemeleri mümkün olduğu kadarıyla geri dönüştürerek veya yeniden kullanarak faaliyetlerine dönüşümsel bir iş modeli entegre etmeli ve böylece çöplüklere gönderilen atıkları en aza indirmelidir. Geri dönüşüm ve/veya yeniden kullanım imkânının bulunmadığı durumlarda, İş Ortakları malzemeleri ileride işlenmek üzere üçüncü taraflara satma ve böylece yeni gelir akışları yaratma olasılığını araştırmalıdır.

İş Ortaklarının yürüttüğü faaliyetlerden, ürünlerinden ve hizmetlerinden doğan çevresel zararı öngörerek, azaltarak ve önleyerek ürünlerini çevresel olarak sürdürülebilir bir şekilde üretmeleri ve hizmetlerini yürütmeleri gerekmektedir. Çalışmaların çevre üzerindeki etkilerinin tanımlanması, faaliyetlerin ve ürünlerin planlanmasında ve uygulanmasında çevresel hususların dikkate alınarak çevresel risklerin sistematik bir şekilde yönetilmesi esastır. Faaliyetlerden doğan olumsuz çevresel ve iklimsel etkilerin kapsamlı bir şekilde azaltılması hedeflenmelidir.

1.12. Sorumlu hammadde tedariki

İş Ortakları, kaynakların sorumlu şekilde kullanılması ve ihtilaflı minerallerle ilgili yürürlükteki yasalara uyacak ve bu tür metal ve minerallerin menşei ve kaynağı konusunda güvenilir bir tespit yapacaktır.

2. İnsan Hakları ve Çalışma Ortamı

2.1. İnsan ve işçi haklarına saygı

İş Ortaklarının, tüm faaliyet alanlarında ve değer zincirleri boyunca insan haklarını korumaları ve teşvik etmeleri beklenir. İş Ortaklarının, çalışanları ve onların işyerindeki temsilcileri ile ilişkilerinde iyi niyet ve karşılıklı saygı göstermeleri gerekir. Çalışanların kendi belirledikleri sendikalarca temsil edilip edilmeyeceklerine karar verme konusundaki temel haklarını tanımları ve çalışanlara ve onların yasal olarak tanınmış sendikalarına toplu pazarlık yapma hakkını sağlamaları gerekmektedir.

Çalışanlar, düşüncelerini ifade etmeleri ve konuları yöneticileriyle özgürce tartışmaları için desteklenmeli ve teşvik edilmelidir.



İş Ortakları, uygulamalarında uluslararası düzeyde kabul görmüş çalışma standartlarına dayanmalı ve faaliyet gösterdikleri çeşitli yetki alanlarının geçerli gümrük ve yönetmeliklerini dikkate almalıdır.

İş Ortakları, faaliyet gösterdikleri sektör için ulusal yasal standartları, toplu sözleşmeleri veya genel kabul görmüş standartları karşılayacak veya bunları aşacak şekilde adil ücretler ve diğer yan haklar ödemelidir. Bu durum, dinlenme ve tatil için yeterli zamanın sağlanması amacıyla fazla mesai ve fazla mesai tazminatı da dahil olmak üzere çalışma saatlerine ilişkin yasalar, toplu sözleşmeler ve standartlar için de geçerlidir.

2.2. Ayrımcılık Yasağı

İş Ortakları, kapsayıcı bir çalışma kültürüne bağlı olmalıdır. Herkesin benzersiz olduğunu ve bireysel yetenek ve görüşlerine saygı duyulması gerektiğini takdir etmeli ve kabul etmelidirler. İşe alım, eğitim, ücretlendirme ve terfi gibi çalışanlarla ilgili kararlarda yalnızca liyakat, nitelikler ve diğer mesleki kriterler esas alınacaktır. Bu tür kararlar verilirken, çalışanın cinsiyeti, yaşı, dini, cinsel yönelimi, siyasi eğilimi, ulusal veya etnik kökeni veya diğer benzer özellikleri dikkate alınmayacaktır.

İş Ortakları hiçbir ayrımcılığı kabul etmemelidir. Mevcut ve ilerideki tüm çalışanlara adil ve önyargısız davranmalıdırlar. Doğrudan veya dolaylı, fiziksel veya sözlü hiçbir zorbalığa, tacize veya misillemeye müsamaha gösterilmeyecektir.

2.3. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği

İş Ortakları, işletmelerinde veya herhangi bir iş ortağının faaliyetlerinde çocuk işçi çalıştırılmasına veya zorla çalıştırmaya müsamaha göstermeyecektir. Faaliyet gösterdikleri yer neresi olursa olsun, İş Ortakları asgari yaş gerekliliklerine ilişkin yürürlükteki ulusal yasalara ve uluslararası standartlara uymakla yükümlüdür.

İş Ortakları İşe alım acenteleri de dahil, insan kaçakçılığı ve modern köleliğin diğer biçimleri de dahil zorla çalıştırma, esaret altında çalıştırma veya yasadışı çalıştırmanın hiçbir türünde yer almayacak veya bunlara müsamaha göstermeyecektir. Çalışmalarında insan haysiyetini korumalı ve her türlü cinsel taciz, sömürü ve istismarı önlemelidirler.

Çalışanlardan, işe başlarken veya istihdam sırasında herhangi bir zamanda işe alım ücreti ödemeleri veya mali ya da kişisel belgelerini teslim etmeleri istenmeyecektir.

2.4. Sağlık Ve Güvenlik

İş Ortakları, iş kaynaklı yaralanma vakalarını en aza indiren güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı ve bu tür olayların ve yaralanmaların önlenmesi için mümkün olan tüm tedbirleri almalıdır. Geçerli ulusal sağlık ve güvenlik yasaları ile yürürlükteki toplu sözleşmelerin sağlık ve güvenlik hükümlerine kesinlikle uymalıdırlar.



İş Ortaklarının kendilerini süreç güvenliğine adanmaları ve potansiyel tehlikeleri tespit etmek ve anlamak için yönetim sistemlerini ve kontrolleri sistematik olarak uygulayarak kazaları ve yaralanmaları önlemeleri gerekir.

2.5. Tüketiciler ve Son Kullanıcılar

İş Ortakları, ürünleri ve hizmetleri hakkında kaynak kullanımı uygulamaları ve güvenlik standartları dâhil anlaşılır, doğru ve erişilebilir bilgi sağlayarak tüketicilerin ve son kullanıcıların haklarını korumakla yükümlüdür. Pazarlama uygulamaları dürüst olmalı ve yanıltıcı olmamalı, iletişimlerde şeffaflık sağlanmalıdır.

Tüketici güvenliği kritik önemdedir ve İş Ortaklarının ürün ömrü döngüsünün tasarım ve üretimden dağıtıma kadar tüm aşamalarında güvenlik standartlarına uymaları beklenmektedir.

3. Alt tedarikçiler ve iştirakler

İş Ortağı, iştiraklerinin ve kendi iş ortaklarının bu Tüzüğe (veya benzer gerekliliklere) uygun hareket etmesini sağlayacaktır. Bu Tüzükte "iştirak", İş Ortağı tarafından kontrol edilen, İş Ortağını kontrol eden veya İş Ortağı ile müşterek kontrole tabi olan bir şirketi ifade eder.

İş Ortağı, tedarik zincirinin bu Tüzüğe uygunluğunu aşağıda belirtildiği şekilde değerlendirecek ve izleyecek ve talep üzerine tedarik zincirinin bu Tüzüğe uygunluğuna ilişkin ilgili bilgileri KWH adına toplayacaktır.

4. İzleme, takip ve ihlal durumunda yaptırımlar

KWH, İş Ortaklarını yönetim sistemleri ve standartlarını uygulamaya koymaya ve bunları korumaya, ayrıca yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere, KWH ile sözleşmesine ve bu Tüzüğe uyumu sağlamaktan sorumlu şirket temsilcileri görevlendirmeye teşvik eder.

KWH İş Ortağının örneğin öz değerlendirmeleri ve raporları tamamlamak, KWH'ye (veya KWH tarafından seçilen üçüncü bir tarafa) ilgili tesislere ve bilgilere erişim izni vererek saha denetimlerinin yapılmasına olanak sağlamak, ilgili personelle görüşme yapılmasına izin vermek ve doğru ile eksiksiz dokümantasyon ve kayıtlara erişim sağlamak gibi uyumluluğun doğrulanmasında iş birliği yapmasını bekler.

KWH gerekli durumlarda örneğin KWH'nin yasal yükümlülüklerine uymak amacıyla İş Ortağının çevresel etkileri, belirli kimyasallar ve tehlikeli maddeler veya belirli ham maddelerin ya da çatışma minerallerinin kaynakları gibi belirli konularda İş Ortağından düzenli raporlar



talep edebilir. KWH, İş Ortağını bu tür gereksinimlerle ilgili olarak önceden bilgilendirecektir. İş Ortağı, saptanan her türlü uyumsuzluğu düzeltecek ve söz konusu ihlalin gelecekte tekrarlanmasını önleyecektir.

İş Ortağı, kendi tedarikçilerinin bu Tüzüğe (veya benzer gerekliliklere) uygun hareket etmesini sağlayacaktır. İş Ortağı, tedarik zincirinin bu Tüzüğe uygunluğunu değerlendirecek ve izleyecek ve talep üzerine tedarik zincirinin bu Tüzüğe uygunluğuna ilişkin ilgili bilgileri toplayacak ve KWH'ye gönderecektir. İş Ortağı, alt tedarikçilerinin denetimleri ve değerlendirmeleri sırasında bu Tüzüğe aykırı herhangi bir durumun ortaya çıkması hâlinde bunu KWH'ye haber verecektir. İş Ortağının alt tedarikçilerinde KWH'nin saha denetimi yapmak istemesi halinde, Tedarikçinin tam iş birliğini beklemektedir.

Bu Tüzüğe uyulmaması, İş Ortağının KWH ile olan iş ilişkisi açısından olumsuz sonuçlar doğurabilir. KWH'nin makul görüşüne göre İş Ortağının bu Tüzüğü önemli ölçüde ihlal etmesi veya Tüzük ihlali düzeltmemesi durumunda, KWH, İş Ortağı ile KWH arasındaki herhangi bir sözleşmedeki fesih kurallarına bakılmaksızın İş Ortağı ile olan iş ilişkisini derhal geçerli olmak üzere feshetme hakkına sahiptir.

5. Olası yanlış davranışların ihbar edilmesi

İş Ortağı, KWH ile olan ilişkide bu Tüzüğe aykırı bir durum olduğu kaygılarını taşıyorsa, konuyu örneğin, KWH'deki muhatabına, KWH yönetiminde uygun herhangi bir kişiye, ilgili KWH şirketinin internet sitesinde mevcut olabilecek bir ihbar hattına veya KWH Grubunun gizli raporlama sistemi olan Ethics Line aracılığıyla KWH'ye bildirmelidir (Linklere ve ek talimatlara aşağıdaki adresten ulaşılabilir <https://www.kwhgroup.com/en/whistleblowing/turkish>). KWH, İş Ortağının ihbar eden kişilere misilleme yapılmasına karşı katı bir politika benimsemesini beklemektedir.

