



KWH-YHTYMÄN

Vastuullisuusraportti 2024

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset



Sana toimitusjohtajalta

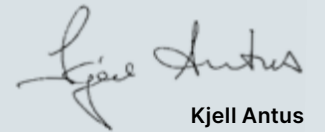
Kuluneen vuoden aikana KWH-yhtymä on keskittynyt nopeuttamaan valmistautumistaan globaalien kestävyysaloitteiden ja markkinoilla havaittujen sääntelyvaatimusten mukaiseksi Kestävyyspanostuksemme ovat keskeisiä sekä liiketoimintaryhmiemme tulevaisuuden turvaamisessa että sidosryhmiemme vakuuttamisessa siitä, että toimintaamme harjoitetaan vastuullisesti, pitkäjänteisesti ja kestävästi. Vaikka vallitsevassa maailmantilanteessa sotaan ja puolustukseen liittyvät kysymykset ovat keskeisessä asemassa, näemme, että vihreä siirtymä säilyy jatkossakin yhteiskunnan ja myös yhtymämme keskiössä.

Euroopan tasolla valmistautuminen yritysten sääntelyvaatimuksiin on entistä näkyvämpää, ja osa yrityksistä on jo aloittanut raportoinnin CSRD-direktiivin uusien lakisääteisten vaatimusten mukaisesti. Vaikka nämä vaatimukset eivät vielä koske KWH-yhtymää, olemme jo ryhtyneet valmisteluihin kehittämällä raportointiamme CSRD-direktiivin mukaiseksi. Vuoden aikana konsernissamme on tehty kaksinkertainen olennaisuusanalyysi CSRD-/ESRS-vaatimusten mukaisesti, ja samalla olemme päivittäneet myös vastuullisuusstrategiamme. Tämä mahdollistaa työmme jatkamisen ja voimavarojemme keskittämisen KWH-yhtymän kannalta tärkeisiin osa-alueisiin.

On selvää, että ponnistelumme ovat nostaneet kestävyystyön tasoa ja lisänneet tietoisuutta kaikissa liiketoimintaryhmissämme. Tulevana vuonna odotamme voivamme

vahvistaa kehitystämme ja yhdenmukaistamamme kestävä kehityksen alueella entisestään. Kestävyys säilyy yhtenä tulevaisuuden tärkeimmistä painopisteistämme. KWH-yhtymän kaltaisen teollisuusyrityksen haaste on navigoida ja sopeutua muutoutuvaan kestävyysympäristöön, joka muokkaa nykyajan maailmantaloutta.

Yhdistämällä koko yhtymän voimavarat vastuullisuuskysymyksissä turvaamme jatkossakin liiketoimintaryhmiemme tulevaisuuden ja osoitamme sidosryhmillemme, että toimimme vastuullisesti, pitkäjänteisesti ja kestävästi.



Kjell Antus



**Vallitsevasta
maailmantilanteesta
huolimatta, säilyy vihreä
siirtymä jatkossakin
yhtymämme keskiössä.**



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

KWH-yhtymä

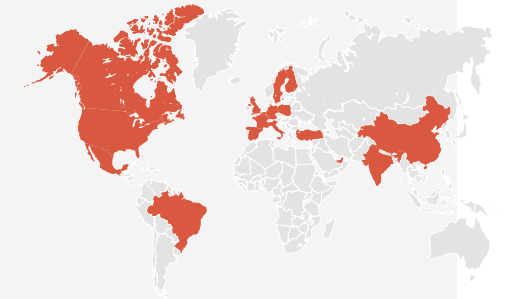
KWH-yhtymä Oy on pohjalainen perheyri-
tys, jolla on tytäryhtiöitä ympäri maailmaa.
1920-luvulta alkaen KWH-konserni on
kehittynyt monipuoliseksi teollisuuskonser-
niksi, jossa KWH-yhtymä on pitkään edistänyt
menestyksestä kehitystä mahdollistaen
konserniyhtiöiden nousun markkinajohtajiksi
omilla erikoisaloillaan. Konserni koostuu ny-
kyään neljästä itsenäisestä liiketoimintaryh-
mästä, jotka on organisoitu alakonserneiksi
toimialoitain: Mirka (hiomatuotteet), KWH
Logistics (logistiikka), KWH Freeze (kylmäva-
rastotoiminta) ja liiketoiminnan kehitysryhmä
KWH Invest, johon kuuluu Prevex (LVI-tuot-

teet) sekä osakkeiden ja kiinteistöjen hallinta.
Suurin osa toiminnasta sijoittuu Suomeen,
mutta tytäryhtiöillä on toimintaa myös
Ruotsissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa,
Ranskassa, Espanjassa, Belgiassa, Puolassa,
Turkissa, Yhdysvalloissa, Meksikossa, Bra-
siliassa, Singaporessa, Kiinassa, Kanadassa,
Intiassa, Italiassa ja Yhdistyneissä arabiemii-
rikunnissa.

KWH-yhtymä Oy pyrkii olemaan vastuulli-
nen ja pitkäjänteinen omistaja. Tavoitteena on
olla kilpailukykyinen teollisuuskonserni, joka
edistää kestäviä liiketoimintamalleja.

KWH-YHTYMÄ OY

- Yhtiömuoto: Osakeyhtiö
- Pääkonttori: Vaasa
- Liikevaihto: 625,1 MEuro*
- Oma pääoma: 714,3 MEuro
- Työntekijöitä**: 2 586



* Liikevaihto: 625,1 milj. €, korolliset nettovelat: -131,0 milj. €
** Luvut on annettu keskiarvoina.

Kohokohtia liiketoimintaryhmistämme



KWH Logistics

Vuonna 2024 KWH Logistics on jatkanut määrätietoista vastuullisuustyötään. Keskeisenä painopistealueena on ollut energia, jossa yhtiö on mm. edistänyt biodieselin käyttöä sekä ajoneuvojen ja työkoneiden sähköistämistä. Lisäksi KWH Logistics on vuoden aikana käynnistänyt satamatoimintaan liittyvän nostureiden sähköistysprojektin.

Polttoaineen käytön seuranta on jatkunut, ja parantunut tiedonlaatu mahdollistaa kohdennettujen parannustoimenpiteiden tunnistamisen ja priorisoinnin. Toimintojen polttoaineenkulutuksen vähentämiseksi tiedonkeruun rinnalla on panostettu henkilöstön koulutukseen ja viestintään polttoaineen käytöstä ja mahdollisuuksista esimerkiksi joutokäynnin vähentämiseksi. Lisäksi KWH Logistics on tehnyt kattavan selvityksen polttoaineasemaan liittyvistä riskeistä, jotta ennakkoivaa turvallisuustyötä voidaan kehittää.

KWH Logistics jatkaa edelleen työtä työympäristön ja sosiaalisten kysymysten käsittelemiseksi turvallisen ja inklusiivisen työympäristön rakentamiseksi. Vuoden aikana on kehitetty työnjohtajien ja työntekijöiden edustajien johtamisosaamista sekä päivitetty henkilöstö- ja johtamisperiaatteita.

Lisäksi olemme jatkaneet työturvallisuustyötä, ja osana tätä järjestettiin erilaisia työpajoja tytäryhtiöiden osallistujille kokemusten jakamiseksi ja kehityskohteiden tunnistamiseksi. Työntekijätutkimukset osoittavat positiivista kehitystä hyvinvointi-, johtajuus- ja yhteiskuntavastuuindekseissä. Ennakoi-villa turvallisuustoimenpiteillä, kuten turvallisuuskierroksilla, on saavutettu välitöntä vaikutusta työtapaturmien vähenemissessä.

Tytäryhtiöiden sisäisen vastuunjaon ja päätöksenteon tueksi KWH Logistics on vuoden aikana kehittänyt ohjausasiakirjoja, joihin on sisällytetty myös kestävän kehityksen näkökulmia. Tavoitteena on ollut lisätä läpinäkyvyyttä ja vahvistaa pitkäjänteistä hallintotapaa koko liiketoimintaryhmässä.

AVAINLUKUJA

KWH Logistics



Työntekijöitä

588



Maantieteelliset alueet

Suomi



Naisten osuus

Liiketoimintaryhmän hallitus **0 %**

Liiketoimintaryhmän johtoryhmä **13 %**

Henkilöstö **11 %**



Terveys ja turvallisuus

Työkykyjohtamisen piiriin kuuluvan

oman henkilöstön osuus **99 %**

Työperäisten onnettomuuksien määrä
(toistuvuus) **29,4**



Ympäristö ja ilmasto

Energiankulutus **9 999 MWh** (48 % uusiutuvan osuus)

Bränslekonsumtion **53 608 MWh**

(12 % uusiutuvan osuus)

Kasvihuonekaasupäästöt **64 005 tonnia CO₂ekv.**

1. Energiankulutus tarkoittaa muun kuin polttoaine-energian käyttöä.

2. Kasvihuonekaasupäästöillä tarkoitetaan luokkiin scope 1, 2 (markkinaperusteinen) ja 3 kuuluvia päästöjä.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

Mirka

KWH Logistics

KWH Freeze

Prevex

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset



KWH Freeze

KWH Freeze on Suomen suurin kylmävarastotoimija, ja lähes puolet Suomessa kulutetusta pakasteruoasta kulkee yhtiön varaston kautta. KWH Freeze pyrkii jatkuvasti ylläpitämään ja parantamaan menettelytapojaan sen varmistamiseksi, että tavarat käsitellään, varastoidaan ja kuljetetaan turvallisesti.

Vuoden aikana yhtiö otti merkittäviä askelia energiankäyttöön ja hukkalämmön hyödyntämiseen liittyvässä työssä, ja sen odotetaan toteutuvan vuonna 2025. Hanke tähtää jäähdytysprosessissa syntyvän hukkalämmön keräämiseen ja hyödyntämiseen.

KWH Freeze on kehittänyt pitkään erilaisia johtamisjärjestelmiä työn jäsentämiseksi ja edistämiseksi eri osa-alueilla. Vuoden aikana uusittiin ISO 9001-, ISO 14001- ja FSSC 22000 -sertifioinnit. Lisäksi yhtiön työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä sertifioitiin standardin ISO 45001 mukaisesti. Sertifioinnit tukevat järjestelmällistä työtä ja auttavat pitämään työntekijöiden työympäristön jatkossakin asialistalla korkealla.

KWH Freeze on myös jatkanut työtä vaaratilanne- ja riskiraportoinnin tekemisestä mahdolliseksi kaikille työntekijöille.

Työnantajabrändiä on vahvistettu osallistumalla rekrytointitapahtumiin ja lisäämällä näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa. Työntekijöiden hyvinvointi- ja tyytyväisytuskimpuksen tulokset ovat osoittaneet myönteistä kehitystä. Tähän liittyen on kulu- neen vuoden aikana kehitetty useita aloitteita, ja esimerkiksi liukuva työaika on otettu käyttöön kaikille yrityksen työntekijöille. Nämä aloitteet ovat esimerkkejä päivityksistä, jotka tukevat henkilöstön hyvinvointia ja suorituskykyä.

KWH Freeze on jatkanut työtä tietoturvan ja tietosuojan parissa vastatakseen kasvaviin vaatimuksiin. Jatkossa yhtiö panostaa aktiivisesti hallintoprosessien virtaviivaistamiseen.

AVAINLUKUJA

KWH Freeze



Työntekijöitä

145



Maantieteelliset alueet

Suomi



Naisten osuus

Liiketoimintaryhmän hallitus **33 %**

Liiketoimintaryhmän johtoryhmä **33 %**

Henkilöstö **8 %**



Terveys ja turvallisuus

Työkykyjohtamisen piiriin kuuluvan oman henkilöstön osuus **100 %**

Työperäisten onnettomuuksien määrä (toistuvuus) **4,7**



Ympäristö ja ilmasto

Energiankulutus **13 807 MWh**

(0,4 % uusiutuvan osuus)

Polttoaineenkulutus **1 049 MWh**

(6 % uusiutuvan osuus)

Kasvihuonekaasupäästöt **3 785 tonnia CO₂ekv.**

1. Energiankulutus tarkoittaa muun kuin polttoaine-energian käyttöä.

2. Kasvihuonekaasupäästöillä tarkoitetaan luokkiin scope 1, 2 (markkinaperusteinen) ja 3 kuuluvia päästöjä.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

Mirka

KWH Logistics

KWH Freeze

Prevox

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

Mirka

KWH Logistics

KWH Freeze

Prevex

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Kohokohtia liiketoimintaryhmistämme



Prevex

Vuonna 2024 Prevex on jatkanut pitkäjänteistä työtään erityisesti ilmastovaikutusten vähentämiseksi ja kierrätysmuovin käytön lisäämiseksi. Vesilukkojen ja niihin liittyvien tuotteiden kehittämisen, suunnittelun ja tuotannon avulla toteutetaan useita aloitteita tuotteiden ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Esimerkiksi kierrätysmuovin (rPP, kierrätetty polypropeeni) osuus tuotteissa on vuonna 2024 noussut 55 prosentista 60 prosenttiin. Kierrätysmuovista valmistettujen putkien tuotanto on kasvanut, ja muovittomien pakkausvaihtoehtojen kehitystyö jatkuu. Prevex on vuoden aikana kehittänyt kaikkia tuotteitaan niin, että ne ovat täysin lyijyttömiä vuoteen 2025 mennessä. Tämä nähdään menestyksenä myrkyllisten aineiden käytön vähentämisessä ja muiden vaihtoehtojen käytön mahdollistamisessa.

Ilmasto on edelleen korkealla asialistalla. Prevexin operatiiviset päästöt scope 1- ja 2 -luokissa ovat vuonna 2024 ovat

laskeneet 99 % vertailuvuoteen 2018 verrattuna. Tämä tukee yhtiön CO₂-kompensointitavoitetta.

Prevex arvostaa ja priorisoi jatkossakin työntekijöidensä terveyttä ja turvallisuutta muun muassa säännöllisten riskiarviointien ja työntekijäkyselyiden avulla. Yhtiö on mukana Työterveyslaitoksen "Nollis"-aloitteessa ja tähtää siinä asetettuun "nolla työtapaturmaa" -tavoitteeseen. Palautteen antamisen helpottamiseksi kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus ilmoittaa poikkeamista digitaalisen alustan kautta.

Vuoden aikana Prevex on myös aloittanut kattavan työn toimittajiensa kanssa muun muassa lisäämällä vuoropuhelua ja tekemällä riskiarvioita. Prevex haluaa myös vahvistaa paikallista rooliaan ja on tehnyt yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa esimerkiksi työpaikkojen luomiseksi ja yhteisön tukemiseksi.

AVAINLUKUJA

Prevex



Työntekijöitä

173



Maantieteelliset alueet

Suomi, Puola



Naisten osuus

Liiketoimintaryhmän hallitus **17 %**

Liiketoimintaryhmän johtoryhmä **20 %**

Henkilöstö **35 %**



Terveys ja turvallisuus

Työkykyjohtamisen piiriin kuuluvan

oman henkilöstön osuus **100 %**

Työperäisten onnettomuuksien määrä (toistuvuus) **0**



Ympäristö ja ilmasto

Energiankulutus **6 478 MWh**

(100 % uusiutuvan osuus)

Polttoaineenkulutus **45,3 MWh**

(6 % uusiutuvan osuus)

Kasvihuonekaasupäästöt **12 620 tonnia CO₂ekv.**

1. Energiankulutus tarkoittaa muun kuin polttoaine-energian käyttöä.

2. Kasvihuonekaasupäästöillä tarkoitetaan luokkiin scope 1, 2 (markkinaperusteinen) ja 3 kuuluvia päästöjä.

1. Tietoja vastuullisuusraportista

BP-1: Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Tämä on KWH-yhtymän kolmas konsolidoitu vastuullisuusraportti, joka kattaa sekä KWH-yhtymä Oy:n että kaikki liiketoimintaryhmiin kuuluvat yhtiöt. Näitä kutsutaan tässä raportissa yhteisesti nimellä KWH-yhtymä. KWH-yhtymä on julkaissut kahden edellisen vuoden ajan GRI-standardien mukaisia vastuullisuusraportteja. Vuonna 2024 on kuitenkin päätetty siirtyä raportointimalliin, joka vastaa paremmin EU:n yritysten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimuksia. Vaikka KWH-yhtymä ei vielä kuulu näiden standardien soveltamisalaan vuonna 2024, raportointia on kehitetty niiden suuntaisesti. Vuoden 2024 vastuullisuusraportti sisältää tietoja omistajayhtiön ja sen toimintojen lisäksi myös Mirkasta, KWH Logisticsista, KWH Investistä (Prevex) ja KWH Freezestä. Raportin laajuus vastaa näin KWH-yhtymän tilinpäätöstä.

Raportti kattaa ajanjakson 1.1.2024–31.12.2024 ja käsittelee KWH-yhtymän omaa toimintaa sekä arvoketjun alku- ja loppupäätä.

KWH-yhtymä julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain, ja tämä raportti on julkaistu toukokuussa 2025. Raportin tiedot eivät ole ulkoisen osapuolen tarkastamia.

BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

KWH-yhtymän ympäristötiedot on koottu toimittajilta, ja liiketoimintaryhmien ympäristötiedot on kerätty yhtiöiden omien tietojen perusteella. Ne pohjautuvat sopimuksiin ja alihankkijoilta saatuihin tietoihin.

Henkilöstötiedot on koottu sekä KWH-yhtymältä että liiketoimintaryhmiltä. Tiedot on ilmoitettu kokoaikaisiksi työntekijöiksi muunnettuina (Full Time Equivalent, FTE) ja jaoteltu sopimustyyppin mukaan. Sekä FTE että henkilöstömäärä (HC) on laskettu vuoden keskimääräisen kuukausihenkilöstömäärän perusteella. Oman henkilöstön ja muiden työntekijöiden työperäisten sairauksien määrää ei ilmoiteta tämän vuoden

raportissa rajallisten seurantomahdollisuuksien vuoksi. Tämä johtuu osittain joidenkin maiden lakisääteisistä rajoituksista ja osittain siitä, että sairauksien seurannassa ei eroteta, onko syy työperäinen vai ei.

Raportointialueet

Standardi	Sisältö
ESRS 2	Yleistä tietoa (BP – Raportin perusteet, GOV – Hallinto, SBM – Strategia ja liiketoimintamalli, IRO – Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, MDR-P/A/M/T – Toimintaperiaatteiden/toimien/mitareiden/tavoitteiden vähimmäistiedontovaatimukset)
ESRS E1	Ilmastonmuutos
ESRS E2	Pilaantuminen
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous
ESRS S1	Oma työvoima
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen
Yhtiökohtaiset tiedot	Vastuulliset investoinnit

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedontovaatimukset



2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

SBM-1: Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

KWH-yhtymän yritysstrategiana on luoda arvoa ja rakentaa vakaata toimintaa selkeän ja pitkäaikaisen omistajuuden kautta niillä toimialoilla, joilla liiketoimintaryhmämme toimivat. Kestävään kehitykseen liittyvän työn integrointi konsernin toimintaan edistää yhtiön pitkän aikavälin arvonluontia. Ympäristövaikutusten vähentäminen, eri kestävyysalueisiin liittyvien riskien hallinta sekä oikeudenmukaisen ja demokraattisen yhteiskunnan tukeminen edellyttävät liiketoiminnan kestävä kehitystä. Kestävä kehitys voi lisäksi tarjota kilpailuetua. Yhtymän liiketoimintamallin kulmakiviä ovat syvä sitoutuminen liiketoimintaryhmiin ja aktiivinen läsnäolo niiden kehittämisessä tulevaisuuden menestyviksi yhtiöiksi.

Koko KWH-yhtymää ohjaava vastuullisuusstrategia perustuu yhtiön ydinarvoihin sekä kaksoisolennaisuusanalyysin tuloksiin. Analyysin päivityksen myötä myös vastuullisuusstrategiaa on tarkistettu. Vuoden aikana vastuullisuusstrategia on yhdenmukaistettu yhtymän keskeisten osa-alueiden kanssa, ja strategiaan painopistealueisiin on tehty pieniä tarkistuksia.

KWH-yhtymän yhtiöt toimivat monilla eri toimialoilla, ja niiden toiminnoilla ja arvoketjuilla on erityyppisiä vaikutuksia ja riskejä. Yhtiöt tekevät aktiivista työtä keskeisillä kestävyysalueilla sekä vähentääkseen vaikutustaan että tunnistaa liiketoimintamahdollisuuksia. Yhtymän arvoketju koostuu osittain emoyhtiön arvosta, mutta ennen kaikkea liiketoimintaryhmien eri arvoketjuista, mikä näkyy sivulla 10 olevassa kuvassa.

Yhtymä ei toimi kemikaalien ja aseiden valmistuksessa, tupakkatuotteiden viljelyssä tai fossiilisten polttoaineiden sektorilla.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

VISIO

Perheomisteinen kasvuyritys, jonka toiminta on vastuullista, pitkäjänteistä ja kestävää.



KOKONAISTAVOITTEET JA STRATEGISET PRIORISOINNIT

Edistää kestäviä ja innovatiivisia ratkaisuja paremman ympäristön puolesta

- Vähentää ilmasto- ja ympäristövaikutustamme
- Edistää kiertotaloutta ja vihreää teknologiaa

Luoda turvallinen ja viihtyisä työpaikka kaikille työntekijöillemme

- Edistää tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua
- Varmistaa turvallinen ja varma työpaikka

Sisällyttää vastuullisuus koko toimintaamme pitkäjänteisen ja vastuullisen omistajuuden varmistamiseksi

- Työskennellä hellittämättä liiketoimintaetiikan ja vastuullisuuden parissa koko arvoketjussamme
- Varmistaa vastuullisuuden toteuttaminen pitkäjänteisellä ja vastuullisella omistajuudella

2.1 Yhtymän arvoketju

Arvoketjun alkupää

Oma toiminta

Arvoketjun loppupää

- Sana toimitusjohtajalta
KWH-yhtymä
- Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia
1. Tietoja vastuullisuusraportista
 2. **Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen**
 - 2.1. **Yhtymän arvoketju**
 3. Kestävän kehityksen johtaminen
 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
 6. Ympäristötiedot
 7. Yhteiskunnalliset tiedot
 8. Liiketoiminnan harjoittaminen
 9. Vastuulliset investoinnit
 10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Yhtymän omistajat

Raaka-
aineiden ja
tuotteiden
toimittajat

Arvoketjun
työntekijät

Emoyhtiö KWH-yhtymä ja Kepon kartanon hallinto mukaan lukien kaikki työntekijät

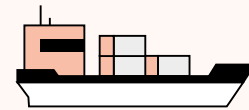


Mirka

Paperi-, kangas-, vaahto- ja kuitukangaspohjaisten hioma-aineiden, hioma- ja kiillotuskoneiden sekä kiillotusaineiden valmistaja. Tarjoaa myös korjaus- ja huoltopalvelua sekä varaosien myyntiä.

Mirkalla on 20 markkinointiyhtiötä ja 4 myyntikonttoria ulkomailla sekä globaali arvoketju.

Valmistetuista tuotteista noin 97 prosenttia menee vientiin.



KWH Logistics

Tarjoaa kuljetus- ja satamalogistiikkapalveluja sekä teollisia palveluita.

Kansainväliset kuljetukset: Globaalit logistiikkaratkaisut erilaisten kuljetusmuotojen ja niihin liittyvien palvelujen kautta.

Satamalogistiikka: Satamatoiminnot ja niihin liittyvät logistiikkaratkaisut sekä irtotavara- ja yksikkörahdille että projektirahdille.

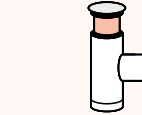
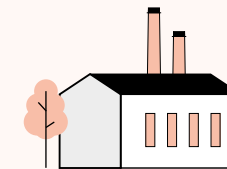
Teolliset palvelut: Tavaroiden käsittely, varastointi ja kuljetus, maanrakennustyöt, raskaskonekorjaamo, maanrakennuslogistiikka ja muu liittyvä toiminta sekä pienempien koneiden ja telineiden vuokraus.



KWH Freeze

Suomen suurin toimija kylmävarastoalalla.

KWH Freeze varastoi ja käsittelee pakasteita asiakkailleen sekä vuokraa tiloja asiakkaille, jotka käsittelevät omat tavaransa.



KWH Invest Prevox

Vesilukkojen valmistaja, joka on erikoistunut keittiöiden ja kylpyhuoneiden toiminnallisiin ja tilaa säästäviin vesilukkoihin.

Valmistetuista tuotteista noin 90 prosenttia menee vientiin.

Strategiset osakkeenomistukset

Teollisuuskiinteistöjen ja strategisten osakkeenomistusten hallinta.

B2B- ja B2C-asiakkaat

Myytyjen
tuotteiden
käyttäjät

Logistiikkaan, jätehuoltoon sekä laitekorjaukseen ja -huoltoon liittyvät arvoketjun työntekijät

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

2.1. Yhtymän arvoketju

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien

mukaiset tiedonantovaatimukset

SBM-2: Sidosryhmien edut ja näkemykset

KWH-yhtymän sidosryhmiin kuuluu useita erilaisia tahoja. Sidosryhmädialogia käydään jatkuvasti muun muassa keskustelujen ja kyselyiden avulla, osittain osana yhtymän kaksois-olennaisuusanalyysiä.

Dialogien yleisenä tavoitteena on muodostaa käsitys eri sidosryhmien odotuksista ja vaatimuksista sekä ymmärtää yhtymän ja sen tytäryhtiöiden vaikutuksia näihin sidosryhmiin. Sidosryhmädialogit tukevat myös tulevien aiheiden ja toimenpiteiden priorisointia. Sidosryhmädialogit toteutetaan sekä kyselyiden ja haastattelujen muodossa että osana liiketoimintaryhmien päivittäistä toimintaa. Tällä hetkellä virallista prosessia ei ole, mutta KWH-yhtymä aikoo tulevaisuudessa määritellä ja virallistaa vuoropuhelun käytännöt sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa. Vuoden aikana KWH-yhtymä ei ole käynyt suoraa keskustelua asianomaisten yhteisöjen kanssa yhtymätasolla, mutta vuoropuhelua käydään liiketoimintaryhmien toimesta tarpeen mukaan.

SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vuonna 2024 KWH-yhtymä toteutti ensimmäisen ESRS:n mukaisen kaksois-olennaisuusanalyysin tunnistaaakseen, arvioidakseen, priorisoidakseen ja seuratakseen sekä mahdollisia että todellisia kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Olennaisuusanalyysi tehtiin European Financial Reporting Advisory Groupin (EFRAG) ohjeiden mukaisesti sekä hyödyntämällä sisäistä ja ulkopuolista asiantuntemusta ja sidosryhmiin ja vaikutuksiin perustuvaan olennaisuusanalyysiin liittyvää työtä.

Päivitetty kaksois-olennaisuusanalyysi tehtiin sekä vaikutuksiin liittyvästä että taloudellisesta näkökulmasta. Olennaiseen vaikutukseen, riskiin tai mahdollisuuteen johtaneet aiheet on esitetty alla olevassa kuvassa. Vesivarat ja merten luonnonvarat, Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt sisältyivät analyysiin, mutta niiden vaikutusten ei tällä hetkellä arvioida olevan olennaisia.

Lue lisää menetelmästä sivulta 16.

Sidosryhmä	Miten
Omistaja	Hallituksen edustajat, osakkaiden kokoukset jne., vastuullisuusraportointi
Hallitus	Kyselyt, hallituksen kokoukset
KWH:n ja jokaisen liiketoimintaryhmän johtoryhmä	Jatkuva dialogi, johtoryhmän kokoukset
Kaikkien liiketoimintaryhmien henkilöstö	Työntekijäkyselyt, ilmoituskanava, tapaturmien ilmoitusjärjestelmä
Taloudelliset neuvonantajat	Jatkuva dialogi
Asiakkaat	Asiakaskyselyt, jatkuva dialogi
Ammattiliitot	Jatkuva dialogi
Muut etujärjestöt	Yhteistyöt, aloitteet ja toimialajärjestöjen kautta
Paikallisyhteisöt	Ilmoituskanavat
Arvoketjun työntekijät	Toimittajien auditoinnit, ilmoituskanava



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

2.1. Yhtymän arvoketju

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Strateginen alue	Olennaiset aiheet	Olennaiset ala-aiheet	Osa arvoketjua			Vaikutus	Riski	Mahdol-lisuus	Kuvaus ja hallintotapa
			Arvo-ketjun alkupää	Omatoiminta	Arvo-ketjun loppupää				
Vähentää ilmasto- ja ympäristövaikutustamme	E1. Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen					X		
		Ilmastonmuutoksen hillintä				X	X		
		Energia				X	X		
	E2. Pilaantuminen	Ilman pilaantuminen				X			
		Ongelma-aineet (huolta aiheuttavat aineet)				X	X		
		Erityistä huolta aiheuttavat aineet				X			
Edistää kiertotaloutta ja vihreää teknologiaa	E5. Resurssien käyttö ja kiertotalous	Mikromuovit				X	X		
		Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö				X	X		
		Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset				X	X		
Edistää tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua	S1. Oma työvoima	Jäte				X	X		
		Työolot*				X	X	X	
Varmistaa turvallinen ja varma työpaikka		Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille*				X	X	X	
Työskennellä hellittämättä liiketoimintaetiikan ja vastuullisuuden parissa koko arvoketjussamme	S2. Arvoketjun työntekijät	Työolot				X			
		Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille				X			
		Muut työhön liittyvät oikeudet				X			
	S4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset				X			
		Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus				X	X		
	G1. Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri				X	X	X	
		Väärinkäytösten paljastajien suojelu				X			
Varmistaa vastuullisuuden toteuttaminen pitkäjänteisellä ja vastuullisella omistajuudella	ES. Yhtiökohtainen	Korruptio ja lahjonta				X	X		
		Vastuulliset investoinnit				X	X		

*Ala-aiheen sisällä tunnistettu positiivinen ja negatiivinen vaikutus. Muussa tapauksessa havaittu vaikutus on negatiivinen.

3. Kestävän kehityksen johtaminen

GOV-1: Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

KWH-yhtymä on perheyrittäjä, jossa omistajilla on oikeus valita hallituksen jäsenet osakassopimuksen mukaisesti. KWH-yhtymän hallitukseen kuuluu kahdeksan jäsentä, joista kuusi on osakkeenomistajia. Lisäksi siihen kuuluu kaksi ulkopuolista jäsentä, joiden osaaminen täydentää hallituksen osaamista. Hallituksen puheenjohtajalla tai muilla hallituksen jäsenillä ei ole tehtäviä yhtiön operatiivisessa johdossa. Kaikki jäsenet (100 prosenttia) ovat riippumattomia.



Yhtymän hallituksen kokoonpano ja monimuotoisuus

Sukupuoli	Henkilömäärä	%
Miehet	6	75
Naiset	2	25
Muut	0	0
Tiedot puuttuvat	0	0

Yhtymän hallituksen ensisijaisena tehtävänä on huolehtia KWH-yhtymän asioista omistajien puolesta. Hallitus vastaa siitä, että konsernia johdetaan tehokkaasti ja hyvien liiketo-

mintaperiaatteiden mukaisesti. Yhtymän hallituksen tehtävänä on myös päättää KWH-yhtymän liiketoimintastrategiasta, strategisista tavoitteista, riskistrategiasta ja hallinnosta. Näitä päätöksiä seurataan yhtymän johdolle delegoiduilla valtuuksilla.

Henkilöstön ja muiden työntekijöiden edustus tapahtuu tällä hetkellä yhdesti tai kahdesti vuodessa ns. konserniyhteistyökokouksissa, joihin yhtymän johto ja henkilöstön edustajat kokoontuvat keskustelemaan. Tämän jälkeen yhtymän johto voi viedä kysymyksiä käsiteltäväksi yhtymän hallitukselle.

GOV-2: Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vastuullisuus on säännöllinen kohta yhtymän hallituksen kokousten asialistalla. Aiheesta keskustellaan vuosittain hallituksessa strategian tarkastelun ja budjettisuunnittelun yhteydessä, ja sen lisäksi jatkuvasti esimerkiksi uusien inves-

KWH:n organisaatiomalli

Yhtymätaso	
Yhtymän hallitus/Yhtymän johto Keskitetty resurssien kohdentaminen, kokonaistavoitteet ja toimintaperiaatteet	
↓	Resurssien kohdentamisen liiketoimintaryhmille tulisi olla määrätietoinen ja aktiivinen prosessi ↓
Liiketoimintaryhmän taso	
Liiketoimintaryhmän hallitus Liiketoiminnan strategiset päätökset	
↓	↓
Operatiivinen johto	
Jatkuvat toiminnot	

toimien yhteydessä ja/tai tarpeen mukaan yhtymän hallituksen vuosikalenterin mukaisesti. Näissä kokouksissa yhtymän hallitus saa tietoa liiketoimintaryhmien työstä yhteiskunnallisen, ympäristöllisen ja taloudellisen vaikutuksensa parantamiseksi sekä konkreettisista suunnitelluista toimista ja mahdollisten tavoitteiden seurannasta. Lisäksi operatiivinen johto tiedottaa yhtymän hallitukselle ja liiketoimintaryhmien hallituksille säännöllisesti liiketoiminnan kestävyysseikoista. Vuonna 2025 yhtymän hallitus myös nimittää vastuullisuusvaliokunnan, joka työskentelee aktiivisesti vastuullisuusasioiden parissa.

Tärkeitä pätevyyskriteereitä hallituksen jäseniä valittaessa ovat soveltuva koulutus, aikaisempi hallituskokemus, johtamiskokemus sekä kokemus yrittämisestä. Vuonna 2024 hallitus sekä omistajat ja johtoryhmä osallistuivat koko päivän mittaiseen kaksoisolennaisuusanalyysin ja muiden kestävyysteen liittyvien hankkeiden tulosten esittelyyn. Vuonna 2023 yhtymän hallitus osallistui kestävyyskysymyksiin ja säädöksiin liittyvään peruskoulutukseen ympäristön, työoikeuden, ihmisoikeuksien ja korruption torjunnan osa-alueilla.

GOV-3: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

KWH-yhtymän palkitsemisjärjestelmä ohjaa hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten sekä toimitusjohtajan palkitsemisperusteita. KWH-yhtymän hallitusten jäsenet (konsernin hallitus ja liiketoimintaryhmien hallitukset) saavat palkkion KWH-yhtymän yhtiökokouksessa määritettynä kiinteänä kuukausi- ja kokouspalkkiona. Konsernin hallitus nimittää joka vuosi valiokunnan, joka arvioi palkkiotason ja periaatteet palkkioiden myöntämiselle. Palkkioiden on oltava markkinoiden mukaisia ja kilpailukykyisiä, ja niistä raportoidaan vuosittain, jotta niitä voidaan verrata vastaaviin yhtiöihin sekä suurempiin ja pörssiinoteerattuihin suomalaisiin yhtiöihin.

Hallitus päättää johdon palkkioista, etuuksista ja muista työehdoista. Hallitus päättää myös toimitusjohtajan ja konserni johdon mahdollisista palkitsemisohjelmista. Vaihtuva palkkio perustuu kokonaisarviointiin henkilökohtaisten tavoitteiden

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

täyttymisestä ja konsernin tai liiketoimintaryhmän tuloksesta (laadulliset ja taloudelliset kriteerit). Hallituksen jäsenillä ei ole bonus- tai kannustinohjelmia. Yhtymän johdolla ja liiketoimintaryhmien johtoryhmillä on bonusohjelma, joka sisältää kestävyteen liittyviä mittareita.



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

GOV-4: Selvitys kestävyttä koskevasta

Due diligence -prosessista

KWH-yhtymällä ei ole vielä erityisesti kestävyyskysymyksiä koskevaa due diligence -prosessia, lukuun ottamatta esimerkiksi kaksoisolennaisuusanalyysiä, jossa tunnistetaan ja arvioidaan kielteisiä vaikutuksia. Erilaisten lainsäädäntöjen, kuten CSDDD-direktiivin (Corporate Sustainability Due Diligence Directive) pohjalta, yhtymä jatkaa tulevana vuosina prosessin jäsentämis- ja toteutusmahdollisuuksien kartoittamista.

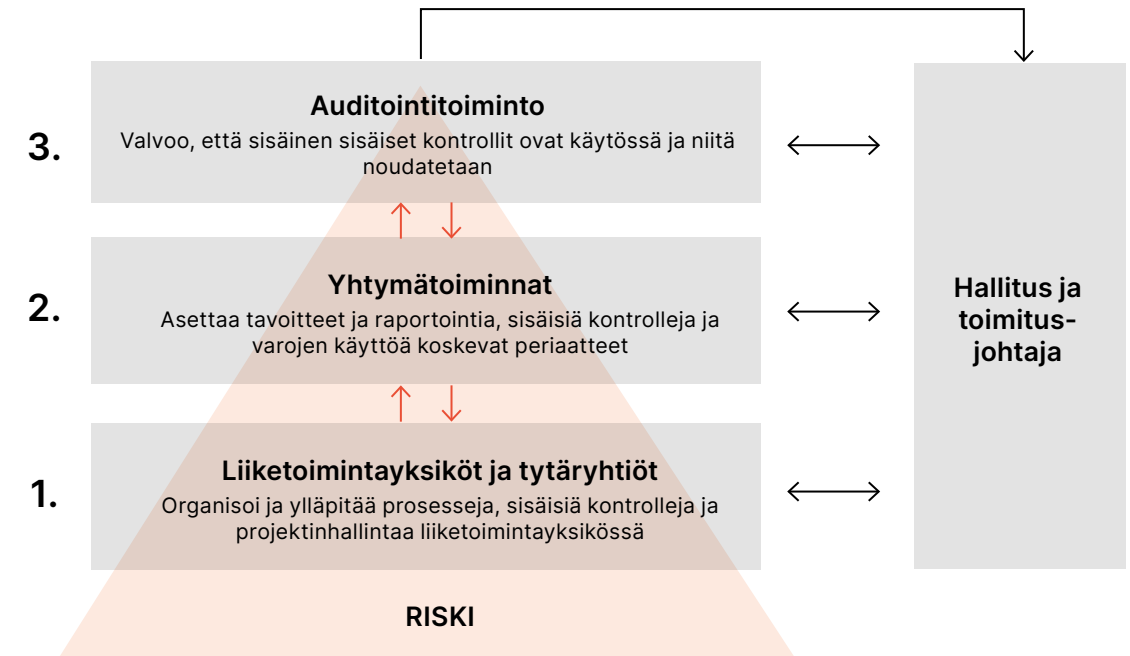
GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

kestävyysraportoinnin osalta

Siitä lähtien, kun KWH-yhtymän ensimmäinen vastuullisuusraportti julkaistiin vuonna 2021, eri liiketoimintaryhmät ovat jatkaneet työtään raportointi- ja tiedonkeruuprosessien kehittämiseksi. Tiedon keräämisessä ovat olleet mukana asiaankuuluvat toiminnot ja tietojen laatua ja täydellisyyttä on tarkasteltu. Sekä liiketoimintaryhmän johto että yhtymän johtoryhmä ovat laatineet ja tarkastaneet vastuullisuusraportin ennen julkaisemista.

KWH-yhtymä on vuoden aikana pyrkinyt parantamaan ja selkeyttämään vastuullisuusraportointiprosessia yhtymän ja eri liiketoimintaryhmien sisällä ja jatkaa tätä ennen vuoden 2025 raportointia.

Sisäisen valvonnan tasot



5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
KWH-yhtymän kaksoisolennaisuusanalyysi noudatti jäsen-
neltyä menetelmää, jossa yhdistettiin sekä kvalitatiivisia että
kvantitatiivisia arviointeja. Kaksoisolennaisuusanalyysin pro-
sessi sisälsi seuraavat vaiheet:

1. Nykytilanteen analyysi ja arvoketjun ymmärtäminen
2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien sekä asiaankuulu-
vien sidosryhmien alustava kartoitus
3. Aggregointi ja liiketoimintaryhmät
4. Vaikutuksen olennaisuuden arviointi
5. Taloudellisen olennaisuuden arviointi
6. Kaksoisolennaisuusanalyysin kynnysarvot ja tulokset

1. Nykytilanteen analyysi ja arvoketjun ymmärtäminen
Vahvistaakseen ymmärrystä yhtymän toiminnan ja liikesuh-
teiden vaikutuksista sekä niihin liittyvistä riskeistä ja mah-
dollisuuksista, KWH-yhtymä teki arvoketjun kartoituksen.
Kartoitus kattoi arvoketjun alkupään, oman toiminnan sekä
loppupään.

**2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien alustava kartoi-
tus sekä asiaankuuluvien sidosryhmien osallistaminen**
Yhtymän toimintaan ja arvoketjuun liittyviä vaikutuksia,
riskejä ja mahdollisuuksia kartoitettiin alustavasti olennaisten
aiheiden tunnistamiseksi analyysin jatkokehitystä varten.
ESRS:n mukaisesti, ja ymmärtääkseen paremmin todellisia
ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kestä-
vyysnäkökulmasta, kaksoisolennaisuusanalyysin kehittämi-
seen osallistettiin sekä sisäisiä että ulkoisia sidosryhmiä ja
kestävyysasiantuntijoita. Haastatteluja tehtiin henkilöstö-
hallinnosta, taloushallinnosta, lakiasioista, riskienhallinnasta
ja ympäristöasioista vastaavien kanssa. Lisäksi haastateltiin
ulkoisia sidosryhmiä, kuten kestävyysasiantuntijoita, omistajia
ja taloudellisia neuvonantajia. Täydentävinä tietolähteinä käy-
tettiin työntekijäkyselyjä vuosilta 2022 ja 2023 sekä asiakas-
kyselyä vuodelta 2023

3. Aggregointi ja liiketoimintaryhmät

Koska KWH-yhtymä koostuu neljän eri toimialan yrityksistä,
laadittiin aluksi jokaiselle liiketoimintaryhmälle erillinen kak-
soisolennaisuusanalyysi. Näiden analyysien tulokset huomioi-
tiin koko yhtymän arvioinnissa.

Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin yhdistämällä liiketoimin-
taryhmien positiiviset ja negatiiviset vaikutukset painottaen
niitä vaikutusten vakavuuden perusteella. Taloudellisen olen-
naisuuden arvioinnissa yhdistettiin liiketoimintaryhmien riskit
ja mahdollisuudet niiden liikevaihdon osuuden ja pääoman
kohdentamisen perusteella.

4. Vaikutuksen olennaisuuden arviointi

Vaikutustenarviointi sisälsi analyysin yhtymän toiminnan ja
arvoketjun todellisista ja mahdollisista myönteisistä ja kieltei-
sistä vaikutuksista ympäristöön ja ihmisiin.

Vaikutuksen vakavuus määritettiin arvioimalla haitalli-
sen vaikutuksen mittakaavaa, laajuutta ja palautettavuutta.

Positiivisen vaikutuksen arvioinnissa arvioitiin sen laajuus ja
mittakaava. Mahdollisten vaikutusten todennäköisyys arvioi-
tiin viisiportaisella asteikolla. Vaikutuksia tarkasteltiin lyhyellä,
keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä (raportointivuosi, 2–5 vuotta
ja yli 5 vuotta).

Mittakaava: Kuinka vakava kielteinen vaikutus on tai kuinka
merkittävä myönteinen vaikutus on ihmisille tai ympäristölle.

Laajuus: Kuinka laajasti kielteinen tai myönteinen vaiku-
tus kohdistuu. Ympäristövaikutusten osalta laajuus voidaan
tulkita ympäristövahinkojen laajuudeksi tai maantieteelliseksi
levinneisyydeksi. Ihmisiin kohdistuvien vaikutusten laajuus
voidaan tulkita niiden ihmisten lukumääräksi, joihin vaikutus
on negatiivinen.

Palautettavuus: Voidaanko kielteiset vaikutukset korjata ja
voidaanko ympäristö tai vaikutuspiirissä olevat ihmiset palaut-
taa entiseen tilaansa.



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien
osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien
mukaiset tiedonantovaatimukset

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. **KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset**
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

5. Taloudellisen olennaisuuden arviointi

Taloudellisessa olennaisuusarvioinnissa tarkasteltiin, voisiko jokin alue aiheuttaa taloudellisia vaikutuksia KWH-yhtymälle tai sen tytäryhtiöille. Arvioinnissa huomioitiin myös olennaiset vaikutukset, jotka voivat olla olennaisten riskien ja mahdollisuuksien lähteitä. Arvioidut taloudelliset tekijät sisälsivät vaikutukset liiketoiminnan kehitykseen, taloudelliseen asemaan, tulokseen, kassavirtaan, pääomakustannuksiin ja rahoituksen saatavuuteen.

Riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin yhtymän riskienhallintakäytännön mukaisesti huomioiden niiden toteutumisen todennäköisyys ja mahdollinen taloudellinen vaikutus. Riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin viisiportaisella asteikolla todennäköisyyden ja taloudellisten vaikutusten perusteella lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä (raportointivuoden aikana, 2–5 vuotta ja yli 5 vuotta). Taloudellisten vaikutusten laajuus arvioitiin ensisijaisesti laadullisin kuvauksin. Mikäli aiempia taloudellisia arvioita oli saatavilla, niitä käytettiin analyysin täydentämiseen.

6. Kaksoisolennaisuusanalyysin kynnysarvot ja tulokset

Vaikuttavuuden ja taloudellisen näkökulman kannalta olennaisten teemojen tunnistamiseksi sovellettiin kynnysarvoja. Vaikutusten kynnysarvot perustuivat vakavuuden ja todennäköisyyden yhdistelmään. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa noudatettiin ESRS 1:n kohtaa 45, jossa vakavuus asetetaan etusijalle suhteessa todennäköisyyteen. Tämän huomioimiseksi sovellettiin vaihtoehtoista kynnysarvoa, kun ihmisoikeusvaikutukset oli tunnistettu. Taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa käytettiin KWH-yhtymän riskienhallintakäytännössä määriteltyjä kynnysarvoja, jotka vastaavat merkittäviksi ja erittäin merkittäviksi katsottuja riskejä.

KWH-yhtymän johtoryhmä ja hallitus ovat tarkistaneet ja hyväksyneet kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset. Tulos on yhtymän tilintarkastajien vahvistama.

Olennaiset aiheet	Olennaiset ala-aiheet	Merkitys liiketoimintaryhmillemme			
		Mirka	KWH Logistics	KWH Invest (Prevox)	KWH Freeze
E1. Ilmastomuutos	Ilmastomuutokseen sopeutuminen				
	Ilmastomuutoksen hillintä				
	Energia				
E2. Pilaantuminen	Ilman pilaantuminen				
	Huolta aiheuttavat aineet				
	Erityistä huolta aiheuttavat aineet				
	Mikromuovut				
E5. Resurssien käyttö ja kierto-talous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö				
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset				
	Jäte				
S1. Oma työvoima	Työolot				
	Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille				
S2. Arvoketjun työntekijät	Työolot				
	Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet kaikille				
S4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset				
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus				
G1. Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri				
	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen				
	Korruptio ja lahjonta				



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

MDR-P: Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteita seurataan ja päivitetään tarvittaessa. Vuonna 2024 aloitimme KWH-yhtymän toimintaperiaatteiden tarkastelun selvittääksemme yhteyttä kestävä kehityksen olennaisiin osa-alueisiin ja niiden hallintoihin. Ympäristöperiaatteet, sosiaaliset toimintaperiaatteet, ohjausperiaatteet, ilmoituskäytäntö ja korruption vastaiset periaatteet ovat vielä kehitteillä, ja niiden valmistuminen on suunniteltu vuoden 2025 ensimmäiselle neljännekselle. KWH-yhtymän hallitus tarkastaa ja hyväksyy kaikki toimintaperiaatteet.

MDR-A: Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit

KWH-yhtymä ei vielä ole kehittänyt tai päättänyt yhtymänlaajuisista toimenpiteistä ja resursseista olennaisten kestävyysteemojen osalta. Niitä kehitetään toimintaperiaatteiden ja tavoitteiden valmistumisen yhteydessä. Liiketoimintaryhmät ovat kuitenkin jo käynnistäneet erilaisia aloitteita, jotka kuvataan aihealueiden yhteydessä.

MDR-T: Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla

KWH-yhtymä ei ole vielä kehittänyt tai päättänyt yhtymänlaajuisia tavoitteita millekään olennaiselle kestävyysalueelle. Liiketoimintaryhmillä on omia tavoitteitaan, kuten kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, tapaturmien minimointi ja kierrätysmateriaalien käytön lisääminen. Tulevaisuudessa KWH-yhtymä tarkastelee mahdollisuuksia näiden tavoitteiden yhtenäistämiseen koko yhtymän tasolla. Yhtymän merkittävien kestävyysalueiden seuranta tapahtuu tällä hetkellä hallitukselle raportoinnin ja ESG-strategian yleisten tavoitteiden kautta.

Hyväksytyt toimintaperiaatteet	Sisältö ja tarkoitus	Olennaiset alueet
Liiketoimintaperiaatteet	Liiketoimintaperiaatteet tarjoavat suuntaviivat sille, miten KWH-yhtymän tulee toimia vastuullisena omistajana ja työnantajana. Ne kuvaavat odotuksiamme yhtiöidemme ja henkilöstömme toiminnasta. Periaatteet ovat saatavilla osoitteessa www.kwhgroup.com .	Kaikki
Liiketoimintaperiaatteet liiketoimintakumppaneille	Liikekumppaneiden liiketoimintaperiaatteet määrittävät liiketoiminta-arvot, joita KWH-yhtymä edellyttää liikekumppaneiltaan – mukaan lukien toimittajat, alihankkijat, jälleenmyyjät, edustajat, konsultit ja muut yhteistyötahot. Periaatteet ovat saatavilla osoitteessa www.kwhgroup.com .	Kaikki
Ympäristöperiaatteet	Kattaa kokonaisvaltaisesti ympäristöjohtamisen, energian/ilmaston, päästöt, materiaalit, kehityskysymykset ja sidosryhmäsuhteet, toisin sanoen kaikki olennaiset ympäristöasiat. Käytäntö on sisäisesti työntekijöiden saatavilla ja se jaetaan tarvittaessa liikekumppaneille.	E1, E2, E5
Sosiaaliset toimintaperiaatteet	Käsittelee monimuotoisuutta, tasa-arvoa, inklusiivisuutta, palkkaa sekä koulutusta ja kehitystä. Käytäntö on sisäisesti työntekijöiden saatavilla ja se jaetaan tarvittaessa liikekumppaneille.	S1, S2, S4
Ohjausperiaatteet	Periaatteet sisältävät yrityksen eettiset toimintaperiaatteet ja soveltavat nollatoleranssia kaikenlaiseen lahjontaan ja korruptioon, mukaan lukien lahjojen ja palvelusten rajoitukset. Periaatteet käsittelevät kaikkien työntekijöiden kilpailulainsäädännön noudattamista. Dokumentti on sisäisesti työntekijöiden saatavilla ja se jaetaan tarvittaessa liikekumppaneille.	G1
Henkilöstöperiaatteet	Henkilöstöperiaatteissa käsitellään aiheita, kuten monimuotoisuus, tasa-arvo ja inklusiivisuus, johtajuus ja koulutus/kehitys sekä terveys ja turvallisuus.	S1
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteet	Käsittelee monimuotoisuutta, tasa-arvoa, inklusiivisuutta, palkkaa sekä koulutusta ja kehitystä.	S1
Ilmoituskäytäntö	Käytäntö koskee kaikkien työntekijöiden oikeutta esittää kysymyksiä epäillyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä käyttäytymisestä ilman kustotoimien pelkoa. KWH käyttää Ethics Line -ilmoituslinjaa, joka on kolmannen osapuolen ylläpitämä luottamuksellinen viestintäkanava. Lisätietoja ilmoituskanavastamme on osoitteessa www.kwhgroup.com .	S1, S2, S4 ja G1
Korruption vastainen ohjeistus	Ohjeistuksessa selitetään ja määritetään erilaisia korruption ja lahjonnan muotoja sekä miten työntekijöiden tulee suhtautua niihin ja ilmoittaa mahdollisista poikkeamista.	G1

6. Ympäristötiedot

KWH-yhtymän ympäristövaikutukset syntyvät pääosin liike-toimintaryhmien toiminnasta. Seuraavissa osioissa kuvataan yhtymän merkittäviä ympäristöä koskevia aihealueita. Strategiset aihealueet ”Vähentää ilmasto- ja ympäristövaikutusta” ja ”Edistää kiertotaloutta ja vihreää teknologiaa” ohjaavat työtä ilmastomuutoksen, saastumisen, resurssien käytön ja kiertotalouden parissa.

6.1 Ilmastomuutos

6.1.1 Ilmastomuutokseen ja energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kaikki KWH-yhtymän yritykset ovat teollisuusyrityksiä, joiden vaikutus ilmastomuutokseen heijastuu toimintojen eri osa-alueilla. Niihin sisältyvät esimerkiksi koneiden ja ajoneuvojen käyttö, tiloihin liittyvä energiankulutus ja tuotannossa tarvittavat materiaalit. Vaikutuksia esiintyy myös koko arvoketjussa KWH-yhtymän yrityksille välttämättömien materiaalien louhinnasta ja tuotannosta tuotteiden käyttöön ja lopulta niiden jätehuoltoon. Tietoisuuden lisääminen KWH-yhtymän vaikutuksesta ilmastomuutokseen ja energiankäyttöön ja niiden hallintaan ei ole ainoastaan seurausta ulkoisista vaatimuksista, vaan myös KWH-yhtymän tapa ryhtyä ennakoihin toimiin päästöjen vähentämiseksi ja ilmastovaikutuksen pienentämiseksi.

6.1.2 Strategia ja toimintaperiaatteet

E1-1: Siirtymäsuunnitelma

Viime vuosina KWH-yhtymä on tehnyt töitä tiedon keräämiseksi ja kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseksi. Yhtymällä ei ole vielä siirtymäsuunnitelmaa ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Suunnitelma on tarkoitus kehittää ja ottaa käyttöön vuonna 2026, kun yhtymällä on enemmän tietoa ilmastoon liittyvistä päästöistä.

ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus:

Olennottaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vuonna 2024 tehty kaksoisolennaisuusanalyysi tunnisti ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä vaikutuksen ilmastoon omassa toiminnassa sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä. Jatkossa yhtymä aikoo syventää analyysiä siitä, miten ilmastoon liittyvät fyysiset riskit ja siirtymäriskit vaiukuttavat yhtiöihin ja niiden liiketoimintamalleihin.

KWH-yhtymän yhtiöt toimivat useilla eri toimialoilla, joista osa on riippuvaisia materiaaleista ja energiasta tuotteidensa valmistuksessa ja toiset taas tuotteista ja polttoaineesta palvelujensa tarjoamisessa. Konserni toimii useilla merkittävien ilmastovaikutusten sektoreilla, joille on nyt ja tulevaisuudessa vaatimuksia eri sidosryhmiltä, kuten viranomaisilta ja asiakkailta, ilmastovaikutuksen vähentämiseksi ja ennakoiden toimien lisäämiseksi.

Fyysiset ilmastoriskit

Fyysiset ilmastoriskit, kuten myrskyt ja tulvat sekä vesi- ja lumisateet, ovat riskejä, jotka voivat vahingoittaa KWH-yhtymän rakennuksia ja tehtaita. Tämä voi tapahtua niin lyhyellä, keskipitkällä kuin pitkälläkin aikavälillä. Näiden riskien odotetaan kasvavan, ja siksi yhtymä pyrkii aktiivisesti sopeuttamaan toimintojaan ilmastoon.

Siirtymäriskit

Yhtymän kannalta merkitykselliset siirtymäriskit liittyvät useisiin tekijöihin, kuten kykyyn varmistaa KWH-yhtymän rakennusten ja vastaavien aineellisten omaisuuksien sopeutuminen ilmastomuutokseen ja tähän tarvittavat investoinnit. Ilmastonäkökohdat voivat myös nostaa yhtymälle elintärkeän energian ja erilaisten materiaalien kustannuksia, esimerkiksi verotuksen kiristymisen tai saatavuuden heikkenemisen vuoksi. Tämän tyyppinen vaikutus voi joko kohdistua suoraan konserniin tai vaikuttaa välillisesti yhtymän tavarantoimittajiin. Yhtymätasolla arvioidaan, että jatkossa tarvitaan lisäresursse-

ja erilaisten raportointi- ja muiden lakisäätöiden vaatimusten täyttämiseksi.

E1-2: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

KWH-yhtymä pyrkii harjoittamaan toimintaansa tavalla, joka minimoi ympäristövaikutukset. Vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä valmistuva yhtymänlaajuinen ympäristöperiaate asettaa suuntaviivat keskeisten ympäristönäkökohtien hallinnalle ja ympäristölainsäädännön noudattamiselle sekä kannustaa ympäristönsuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen.

Toimintaperiaate koskee KWH-yhtymän työntekijöitä, mukaan lukien hallitus, työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät, kuten tavarantoimittajat. Vastuunjako on selkeä; ylin johto vastaa viime kädessä toimintaperiaatteen sisällöstä ja toteutuksesta, ja kunkin liiketoimintaryhmän ympäristöosastot vastaavat ympäristötoimenpiteiden ylläpidosta ja suorittamisesta. Liiketoiminta-alueet valvovat ja raportoivat säännöllisesti eri ympäristömittareiden tiedot osana vuosittaista vastuullisuusraportointia.

Ympäristöperiaate sisältää ohjeet ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallintaan keskittyen sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseen että siihen sopeutumiseen. Se korostaa myös päästöjen vähentämisen tärkeyttä koko arvoketjussa optimoimalla energiankulutusta, lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja ottamalla käyttöön kestäviä tuotantomenetelmiä.

6.1.3 Ilmastovaikutuksen ja sopeutumisen tavoitteet ja mittarit

E1-4: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

KWH-yhtymä ei ole vielä kehittänyt tai päättänyt koko yhtymää koskevista tavoitteista ilmastomuutoksen hillitsemiseksi tai siihen sopeutumiseksi. Useat liiketoimintaryhmät ovat kuitenkin kehittäneet omia tavoitteitaan ilmastomuutoksen vaikutusten vähentämiseksi. Tulevina vuosina yhtymä arvioi

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

6.1 Ilmastomuutos

6.2 Pilaantuminen

6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

- 1. Tietoja vastuullisuusraportista
- 2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
- 3. Kestävän kehityksen johtaminen
- 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
- 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

- 6.1 Ilmastonmuutos
- 6.2 Pilaantuminen
- 6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- 6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot
- 7. Yhteiskunnalliset tiedot
- 8. Liiketoiminnan harjoittaminen
- 9. Vastuulliset investoinnit
- 10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

aiempia aloitteita ja kehittää niiden pohjalta yhtymänlaajuisia tavoitteita

E1-6: Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Tämä on kolmas vuosi, kun yhtymä kerää tietoja kasvihuonekaasupäästöistä. KWH-yhtymän tämänhetkinen kasvihuonekaasupäästöjen inventointi ja raportointi sisältää scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt (luokat 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.9, 3.11, 3.12 ja 3.13). Vuonna 2025 yhtymä päivittää scope 3 -päästöjen 15 luokan inventaarion varmistaakseen, että kaikki merkittävät luokat ovat jatkossa mukana yhtymän raportissa. Liiketoimintaryhmien scope 3 -päästöjen laskentamenetelmä on päivitetty edellisvuosiin verrattuna, ja se sisältää nyt sekä toiminto- ja menoperusteista tietoa. Aiempien vuosien tapaan scope 3 -päästöt ovat yhtymätasolla perustuneet pelkästään toimintotietoihin. Pyrimme jatkuvasti parantamaan kasvihuonekaasupäästö tietojen kattavuutta ja laatua. Tiettyjä rajoitteita on edelleen olemassa, kun yksittäiset tytäryhtiöt eivät ole pystyneet toimittamaan täydellisiä tietoja.

Scope 3 -päästöissä on suuria eroja aikaisempiin vuosiin verrattuna, mikä johtuu lähinnä mittavista menetelmämuutoksista. Esimerkiksi siirtyminen toiminto- ja menoperusteisten tietojen yhdistelmään on tarkoittanut, että laskelmiin on voitu sisällyttää enemmän dataa. Tiettyjä muutoksia on nähtävissä myös muiden luokkien päästöissä, joissa scope 1 -päästöt ovat lisääntyneet ja scope 2 -päästöt vähentyneet. Tämä selittyy todennäköisesti todellisten päästömuutosten, jotka johtuvat esimerkiksi energiankulutuksen ja energiatyyppien muutoksista, ja menetelmämuutosten, kuten datan saataavuuden ja toimittajakohtaisten tai yleisten päästökertoimien käytön, yhdistelmällä.

E1-7: Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

KWH-yhtymän omassa toiminnassa ja arvoketjussa ei sidota tai varastoida kasvihuonekaasuja. Prevox kuitenkin rahoittaa hankkeita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ostamalla päästöhyvityksiä. Ostettuja päästöhyvityksiä on käytetty osana julkisia väitteitä vuoden 2024 operatiivisesta hiilineutraaliudesta, joka kattaa sekä scope 1- että scope 2 -päästöt. Päästöhyvitysten käyttö ei kuitenkaan vaikuta

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	18 141,7
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen osuus säännellystä päästökauppajärjestelmästä (%)	0,0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	17 491,3
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	9 137,2
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	178 240,0
1 Ostetut tavarat ja palvelut	84 915,4
2 Tuotantohyödykkeet	23,9
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	15 744,5
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	12 868,9
5 Toiminnassa muodostuva jäte	47 510,7
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	5 414,3
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	3 688,4
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	254,0
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	880,9
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	3 066,2
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	171,7
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	213 873,0
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	205 518,8

- 1. Päästöt lasketaan GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) ”operatiivisen kontrollin periaatteen” mukaisesti ja DEFRA 2024:n, IEA 2024:n ja muiden GWP 100:n päästökertoimien avulla.
- 2. Laskelmissa käytetyt oletukset koskevat esim. jätemääriä, ostettuja tavaroita ja palveluita sekä työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikennettä.
- 3. KWH-yhtymän biogeeniset päästöt vastaavat 1 848 CO₂e-tonnia scope 1:ssä. Vastaavaa lukua ei ole saatavilla scope 2:lle ja scope 3:lle.
- 4. Primääridatan perusteella laskettu scope 3:n osuus on 9 % koko scope 3:sta.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

6.1 Ilmastomuutos

6.2 Pilaantuminen

6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Prevexin ilmastotavoitteisiin, vaan hyvityksiä käytetään niiden täydennyksenä. Prevex aikoo asteittain vähentää kompensaa-
tion määrää ja vähentää edelleen omia päästöjään. Nykyiset
tiedot tulevaisuudessa peruutettaviksi suunnitelluista pääs-
töhyvityksistä kuvastavat nykytilannetta ja aikomuksia, jotka
pysyvät voimassa, ellei tulevaisuudessa tapahdu merkittäviä
muutoksia.

E1-8: Sisäinen hiilen hinnoittelu

KWH-yhtymällä ei ole vielä sisäistä hiilidioksidin hinnoittelu-
järjestelmää.

**E1-9: Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdol-
listen ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen
taloudelliset vaikutukset**

KWH-yhtymän kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen
ilmastoriskien perusteella ennakoituja taloudellisia vaikutuksia
on useita. Ilmastoriskit voivat vaikuttaa muun muassa yhtymän
varallisuuteen, taloudelliseen suorituskyykyyn ja kassavirtaan.
Yhtymän maantieteellisten toiminta-alueiden perusteella riskit
ovat tällä hetkellä rajalliset, mutta tilanne saattaa muuttua tu-
levaisuudessa. Siirtymäriskien katsotaan vaikuttavan ensisijai-
sesti yhtymän toimintakustannuksiin, esimerkiksi materiaalien
ja energian hintojen nousun sekä siirtymävaiheen edellyttä-
mien investointien kautta.

KWH-yhtymällä on myös ilmastoon liittyviä mahdollisuuksia,
jotka liittyvät esimerkiksi erilaisiin ilmastomuutoksen
sopeutumishankkeisiin ja materiaalivalintoihin, jotka voisivat
mahdollistaa kilpailuedun ja vahvistaa yhtymän markkina-ase-
maa.

Jatkossa KWH-yhtymä kehittää edelleen ilmastoon liitty-
vien riskien ja mahdollisuuksien analysointia, mukaan lukien
ennakoitujen taloudellisten vaikutusten, parantaakseen ilmaston-
muutokseen sopeutumisen ymmärtämistä ja strategista työtä.



Kasvihuonekaasuintensiteetti liikevaihtoon suhteutettuna	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (CO ₂ e-tonnia/MEUR)	342
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (CO ₂ e-tonnia/MEUR)	329

Kasvihuonekaasuintensiteetti on laskettu käyttämällä vuosikertomuksessa ilmoitettua liikevaihtoa.

Raportointivuoden aikana peruutetut päästöhyvitykset	2024
Yhteensä (tCO ₂ -ekv.)	15,8
Osuus poistoprojekteista (%)	0
Osuus päästövähennysprojekteista (%)	100
Osuus tunnustetuista laatustandardeista (%)	100
EU:n sisäisten hankkeiden osuus (%)	0
Päästöhyvitysten osuus, joka katsotaan vastaaviksi mukautuksiksi (%)	0

Päästöhyvitykset, jotka on tarkoitus peruuttaa tulevaisuudessa	Määrä 2026 asti
Yhteensä (tCO ₂ -ekv.)	40,9



6.1.4 Energiankulutukseen ja tehokkuuteen liittyvät mittarit

E1-5: Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
KWH-yhtymän kokonaisenergiankulutus pysyi vuonna 2024 vuoden 2023 tasolla. Joitakin eroja on kuitenkin havaittavissa kokonaisuudessa, jossa fossiilisen ja uusiutuvan energian osuus on kasvanut ja ydinenergian laskenut. Tämä voi johtua mm. siitä, että Prevox siirtyi Suomessa käyttämään vain uusiutuvaa sähköä.

6.1.5 Ilmastomuutoksen vaikutukseen liittyvät toimenpiteet

KWH-yhtymä tekee aktiivisesti työtä vähentääkseen vaikutustaan ilmastomuutokseen ja energiankulutukseen. Useat yhtymän liiketoimintaryhmät ovat riippuvaisia ajoneuvoista ja polttoaineesta voidakseen tarjota tuotteitaan ja palvelujaan. Polttoaineen käytön kielteisten vaikutusten vähentämiseksi tehdään jatkuvasti työtä polttoaineen käytön tehostamiseksi ja fossiilisten polttoainevaihtoehtojen arvioimiseksi.

Yhtymätasolla hankitaan uusiutuvaa sähköä myös toimintaan Suomessa, jossa konsernilla on eniten valmistusta. Muilta osin energiayhdistelmä koostuu suurelta osin ydinvoimalähteiden energiasta. Ostoenegian lisäksi useat yhtymän yritykset tuottavat itse energiaa aurinkokennoilla ja muilla ratkaisuilla yhdessä ulkopuolisten kumppaneiden kanssa energiantarpeen tyydyttämiseksi.

- Sana toimitusjohtajalta
- KWH-yhtymä
- Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia
- 1. Tietoja vastuullisuusraportista
 - 2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
 - 3. Kestävän kehityksen johtaminen
 - 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
 - 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

- 6.1 Ilmastomuutos
 - 6.2 Pilaantuminen
 - 6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
 - 6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
 - 6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
 - 6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot
- 7. Yhteiskunnalliset tiedot
 - 8. Liiketoiminnan harjoittaminen
 - 9. Vastuulliset investoinnit
 - 10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Energiankulutus ja yhdistelmä	2023	2024	Muutos
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	81 955,3	87 954,9	7,32 %
Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	40 %	43 %	9,10 %
Kulutus ydinvoimalähteistä (MWh)	60 751,3	48 321,8	-20,46 %
Ydinvoimalähteiden kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	29 %	24 %	-19,14 %
Polttoaineen kulutus uusiutuvista lähteistä, sis. biomassasta (MWh)	4 211,0	8 279,4	96,61 %
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus uusiutuvista lähteistä (MWh)	57 926,0	57 050,5	-1,51 %
Itse tuotetun uusiutumattoman energian kulutus (MWh)	1 618,5	1 481,6	-8,46 %
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	63 755,5	66 811,5	4,79 %
Uusiutuvien energialähteiden osuus kokonaisenergiankulutuksesta (%)	31 %	33 %	6,53 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	206 462,1	203 088,2	-1,63 %

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2023	2024	Muutos
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/MEUR)	338	325	-3,9 %

Energiaintensiteetti on laskettu käyttämällä vuosikertomuksessa ilmoitettua liikevaihtoa.

Toimiala (NACE-koodi)	
Teollisuus (C)	C22.2.3 – Rakennusmuovituotteiden valmistus C23.9.1 – Hioma-aineiden valmistus
Kuljetus ja varastointi (H)	H49.4.1 – Maantiekuljetus, tavaraliikenne H52.1.0 – Tavaroiden varastointi ja säilytys H52.2.4 – Tavarankäsittely H52.2.9 – Muu tavarankäsittely

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

- 1. Tietoja vastuullisuusraportista
- 2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
- 3. Kestävän kehityksen johtaminen
- 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
- 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

6.1 Ilmastonmuutos

6.2 Pilaantuminen

6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

6.2 Pilaantuminen

6.2.1 Pilaantumiseen liittyvä vaikutus, riski ja mahdollisuus

Vuonna 2024 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin avulla KWH-yhtymä on tunnistanut ja arvioinut pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Koska useat KWH-yhtymän yritykset toimivat eri toimialoilla, likaantumiseen liittyy sekä vaikutuksia, riskejä että mahdollisuuksia. Yhtymä ei ole vielä käynyt kuumemisia vaikutuspiirissä olevien yhteisöjen kanssa tällaisista vaikutuksista tai riskeistä ja mahdollisuuksista.

Ilman epäpuhtauksia syntyy yhtymän toiminnan useissa eri osissa. Esimerkiksi fossiilisella polttoaineella toimivien ajoneuvojen käyttö aiheuttaa mm. typpi- ja rikkioksidipäästöjä, metaani- ja hiilimonoksidipäästöjä sekä myös pöly- ja hiukkaspäästöjä. Ilman epäpuhtauksia lisäävät myös tuotanto-prosessit, kuten laserleikkaus ja pintakäsittely, jotka tuottavat formaldehydiä ja muita haittuvia orgaanisia yhdisteitä. Koska nämä päästöt voivat vaikuttaa yhtymän työntekijöihin sekä lähialueisiin ja luontoon, yhtymän eri liiketoimintaryhmät pyrkivät aktiivisesti vähentämään ja ehkäisemään päästöjä. Ilman-saasteita esiintyy todennäköisesti myös yhtymän arvoketjun ylä- ja loppupäässä, esimerkiksi materiaalien ja komponenttien, kuten muovin, elektroniikan ja polttoaineen valmistuksessa sekä näiden ja KWH-yhtymän tuotteiden kuljetuksissa.

Yhtymä käyttää myös muovia ja muovituotteita, sekä puolivalmisteena esimerkiksi muovipelleteissä että osana pakka-uksia. Yhtymässä ei käytetä mikromuoveja, mutta mikromuoveja voi syntyä esimerkiksi renkaiden kulumisessa, tietyissä valmistusvaiheissa ja jätehuollon yhteydessä.

Huolta ja erityistä huolta aiheuttavia aineita käytetään KWH-yhtymän toiminnoissa sekä tuotteiden valmistuksessa. Mirka käyttää hiomapaperin ja kiillotusaineiden valmistuksessa useita kemikaaleja, kuten erilaisia liimoja, happoja, emäksiä ja öljyjä, sekä prosessikemikaaleja, kuten voiteluaineita ja hydraulioöljyjä. KWH Logistics käyttää pääasiassa ajoneuvojen ja koneiden käyttöön ja huoltoon liittyviä kemikaaleja, kuten polttoaineita, öljyjä, voiteluaineita ja lasinpesunesteitä. KWH Logistics ei käytä erityistä huolta aiheuttavia aineita eikä käsittele sellaisia asiakkaidensa puolesta. KWH Freeze käyttää

toiminnassaan esimerkiksi ajoneuvoissa ja koneissa tarvittavia kemikaaleja. Yhtiön jäähdytyslaitteistot ovat suljettuja järjestelmiä, jotka sisältävät hiilidioksidia ja ammoniakkia. Yhtiö noudattaa tiukkoja turvallisuusmenettelyjä vuotoriskin minimoimiseksi. Useissa Prevexin tuotteissa käytetään messinkiä, joka puolestaan sisältää erityistä huolta aiheuttavaksi aineeksi luokiteltua lyijyä.

6.2.2 Toimintaperiaatteet

E2-1: Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

KWH-yhtymän ympäristöperiaatteiden tavoitteena on hallita olennaisia vaikutuksia ja riskejä, riippuvuuksia ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät muun muassa pilaantumiseen. Käytäntö asettaa tavoitteeksi minimoida haitallisten aineiden päästöt ilmaan, veteen ja maaperään. Se sisältää ohjeet pilaantumisen ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi konsernin kaikissa toiminnoissa. Erityistä huomiota kiinnitetään myös vaarallisten kemikaalien käytön vähentämiseen ja niiden korvaamiseen mahdollisuuksien mukaan. Käytäntö luo perustan pilaantumisen mahdollisten kielteisten vaikutusten rajoittamiselle, ehkäisemiselle ja hallitsemiselle. Käytäntö koskee myös vaara- ja hätätilanteiden yleistä hallintaa ja se keskittyy vaatimuksiin, joilla rajoitetaan ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia tällaisissa tilanteissa.

6.2.3 Tavoitteet ja mittarit

E2-3: Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

KWH-yhtymä ei ole vielä asettanut pilaantumiseen liittyviä yhtymänlaajuisia tavoitteita.

E2-4: Ilman pilaantuminen sekä mikromuovien käyttö ja tuottaminen

Osana KWH-yhtymän pyrkimystä yhdenmukaistaa raportointi kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten kanssa, raportti sisältää ensimmäistä kertaa tietoa liiketoimintaryhmien osuudesta ilman epäpuhtauksiin sekä mikromuovien käyttöön ja tuottamiseen. Tiedot eivät tällä hetkellä ole täysin kattavia, mutta tämän vuoden raportoinnista saatujen kokemusten perusteella tiedonkeruuprosesseja kehitetään edelleen tiedon saatavuuden ja laadun parantamiseksi tulevaisuudessa. Läpinäky-



Ilman pilaantuminen

Epäpuhtauden tyyppi	Määrä 2024 (tonnia)
Etyleenioksidi	1,5
Typpioksidit (NOx/NO2)	1,5
Dityppioksidit (N2O)	1,0
Haihtuvat orgaaniset yhdisteet	3,5
Hiukkaset (PM10)	15
Rikkioksidit (SOx/SO2)	20

- 1. Sisältää liiketoimintaryhmä Mirkan tiedot. Kaksoisolennaisuusanalyysissä tämän näkökohdan arvioitiin olevan olennainen myös KWH Logisticsille, mutta tältä liiketoimintaryhmältä tietoja ei tällä hetkellä ole saatavilla.
- 2. Alleviivatut numerot tarkoittavat, että määrä ei ylitä raportointivaatimusten kynnyksarvoa.

Käytetyt ja tuotetut mikromuovit

Mikromuovit	Määrä 2024 (tonnia)
Käytetty määrä	2 244
Tuotettu määrä	Tietoja ei ole saatavilla

- 1. Sisältää tiedot liiketoimintaryhmistä Mirka ja Prevex.
- 2. Selvitys perustuu Mirkan osalta tietoihin mikromuoveja sisältävien tuotteiden käytöstä ja mikromuovien osuudesta näissä tuotteissa sekä tietoihin muovigranulaatin käytöstä Prevexissä.



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

- 1. Tietoja vastuullisuusraportista
- 2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
- 3. Kestävän kehityksen johtaminen
- 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
- 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

- 6.1 Ilmastonmuutos
- 6.2 Pilaantuminen
- 6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- 6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

vyyssyistä kaikki kerätyt päästötiedot raportoidaan, mutta ainoastaan etyleenioksidipäästöt ylittävät raportointivaatimusten kynnysarvon.

E2-5: Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Ilman epäpuhtauksien lisäksi KWH-yhtymä on aloittanut myös huolta aiheuttavien ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden sisään- ja ulosvirtausta koskevien tietojen keräämisen ja raportoinnin. Myöskään nämä tiedot eivät ole tällä hetkellä kattavia, mutta tulevaisuudessa tarkoituksena on parantaa sekä tietojen kattavuutta että laatua.

E2-6: Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset

Pilaantumiseen liittyvien riskien, kuten vuotojen, roiskeiden tai puutteellisen käsittelyn, hallitsemiseksi voidaan vaikuttaa KWH-yhtymän taloudelliseen tulokseen ja kassavirtaan siten, että toimintakustannukset saadaan katettua. Suurempien epäpuhtauksien vapautuminen ilmaan sekä huolta aiheuttavien aineiden tai mikromuovien vuotaminen ympäristöön voivat pahimmassa tapauksessa johtaa paikallisten määräysten rikkomiseen ja sitä kautta sakkoihin ja puhdistuskustannuksiin. Vaikka tällaiset tapaukset ovat harvinaisia, niillä voi olla merkittävä taloudellinen vaikutus esimerkiksi sakkomaksuina tai investointeina, jotka ovat tarpeen vastaavien tilanteiden ehkäisemiseksi tulevaisuudessa.

Lisäksi liiketoimintaryhmien riippuvuus erityyppisistä kemikaaleista muodostaa riskin, joka liittyy niin saatavuuteen kuin sääntelyn kiristymiseenkin. Vaikeasti korvattavien kemikaalien käytön rajoittaminen voi vaikuttaa kielteisesti liiketoimintaan esimerkiksi tutkimuskustannusten nousuna.

6.2.4 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

KWH-yhtymän liiketoimintaryhmät pyrkivät jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutuksiaan ja minimoimaan riskit muun muassa omien ympäristöjohtamisjärjestelmiensä, tuotesuunnittelun sekä toimittajien kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Mikromuovien aiheuttamien vaikutusten vähentämiseksi liiketoimintaryhmät panostavat huolelliseen jätehuoltoon ja muovin uudelleenkäyttöön aina kun mahdollista.

Yhtiöt pyrkivät myös aktiivisesti korvaamaan erityistä huolta aiheuttavia aineita vähemmän haitallisilla vaihtoehdoilla. Vaikka suurin osa on jo saatu korvattua, tiettyjä haasteita esiintyy edelleen. Esimerkiksi Prevex pyrkii luopumaan lyijyn käytöstä, ja tuotekehityksen ansiosta kaikki sen tuotteet ovat nyt saatavilla lyijyttömänä.

Yhtiöiden ympäristöjohtamisjärjestelmiin sisältyy kemikaalien hallintaa koskeva ohjeistus, joka sisältää esimerkiksi inventaarioluettelot ja määräykset kemikaalien käsittelystä ja varastoinnista.

Huolta aiheuttavat aineet, joita tuotetaan, käytetään tai hankitaan

Vaaraluokat	Määrä 2024 (tonnia)
Akuutti myrkyllisyys	240,37
Ihoa syövyttävä tai ärsyttävä	126,37
Vakava silmävamma tai silmien ärsytys	74,2
Hengitysteiden/ihon herkistyminen	76,8
Mutageenisuus	0
Karsinogeenisuus	97,17
Lisääntymismyrkyllisyys	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – kerta-altistuminen	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – toistuva altistuminen	211,17
Aspiraatiovaara	98,37
Vaarallinen vesiympäristölle	192,8
Vaarallinen otsonikerrokselle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ympäristölle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ihmisten terveydelle	0
Pitkäikäinen, liikkuva ja myrkyllinen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin liikkuva	0
Pitkäikäinen, biokertyvä ja myrkyllinen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin biokertyvä	0,4

Sisältää tiedot kaikista neljästä liiketoimintaryhmästä.



- Sana toimitusjohtajalta
KWH-yhtymä
Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia
1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
6.1 Ilmastonmuutos
6.2 Pilaantuminen
6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRs-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Päästöihin, tuotteisiin ja palveluihin sisältyvät
huolta aiheuttavat aineet

Vaaraluokat	Määrä 2024 (tonnia)
Akuutti myrkyllisyys	97,17
Ihoa syövyttävä tai ärsyttävä	97,17
Vakava silmävamma tai silmien ärsytys	2
Hengitysteiden/ihon herkistyminen	0
Mutageenisuus	0
Karsinogeenisuus	97,17
Lisääntymismyrkyllisyys	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – kerta-altistuminen	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – toistuva altistuminen	97,17
Aspiraatiovaara	97,17
Vaarallinen vesiympäristölle	103,8
Vaarallinen otsonikerrokselle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ympäristölle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ihmisten terveydelle	0
Pitkäikäinen, liikkuva ja myrkyllinen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin liikkuva	0,35
Pitkäikäinen, biokertyvä ja myrkylli- nen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin biokertyvä	0,4

Sisältää tiedot kaikista neljästä liiketoimintaryhmästä.

Erityistä huolta aiheuttavat aineet, joita tuotetaan,
käytetään tai hankitaan

Vaaraluokat	Määrä 2024 (tonnia)
Akuutti myrkyllisyys	0
Ihoa syövyttävä tai ärsyttävä	0
Vakava silmävamma tai silmien ärsytys	0
Hengitysteiden/ihon herkistyminen	0
Mutageenisuus	0
Karsinogeenisuus	0
Lisääntymismyrkyllisyys	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – kerta-altistuminen	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – toistuva altistuminen	0
Aspiraatiovaara	0
Vaarallinen vesiympäristölle	0
Vaarallinen otsonikerrokselle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ympäristölle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ihmisten terveydelle	0
Pitkäikäinen, liikkuva ja myrkyllinen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin liikkuva	0,35
Pitkäikäinen, biokertyvä ja myrkylli- nen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin biokertyvä	0,4

Sisältää tiedot liiketoimintaryhmistä Mirka ja Prevex.

Päästöihin, tuotteisiin ja palveluihin sisältyvät erityistä
huolta aiheuttavat aineet

Vaaraluokat	Määrä 2024 (tonnia)
Akuutti myrkyllisyys	0
Ihoa syövyttävä tai ärsyttävä	0
Vakava silmävamma tai silmien ärsytys	0
Hengitysteiden/ihon herkistyminen	0
Mutageenisuus	0
Karsinogeenisuus	0
Lisääntymismyrkyllisyys	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – kerta-altistuminen	0
Elinkohtainen myrkyllisyys – toistuva altistuminen	0
Aspiraatiovaara	0
Vaarallinen vesiympäristölle	0
Vaarallinen otsonikerrokselle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ympäristölle	0
Hormonitoimintaa häiritsevä aine ihmisten terveydelle	0
Pitkäikäinen, liikkuva ja myrkyllinen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin liikkuva	0
Pitkäikäinen, biokertyvä ja myrkylli- nen tai erittäin pitkäikäinen ja erittäin biokertyvä	0,4

Sisältää tiedot liiketoimintaryhmistä Mirka ja Prevex.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

6.1 Ilmastonmuutos

6.2 Pilaantuminen

6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

6.3.1 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vuonna 2024 toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin avulla KWH-yhtymä on tunnistanut ja arvioinut toimintaansa ja arvoketjuunsa liittyvät vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Analyysissä on tarkasteltu muun muassa vedenkäyttöä omassa toiminnassa ja arvoketjussa, läheisyyttä vesistöihin ja mahdollista läheisyyttä vesistressistä kärsiviin alueisiin eli alueisiin, joissa veden tarve on suurempi kuin käytettävissä oleva määrä. KWH ei ole vielä käynyt vuoropuhelua paikallisyhteisöjen kanssa näistä aiheista.

Yhtymä on riippuvainen vedestä useissa arvoketjun toiminnoissa. Vedenkulutuksen arvioidaan olevan suurinta tuotantoketjun alkupäässä ottaen huomioon liiketoimintaryhmien toimintoissa käytettyjen materiaalien ja tuotteiden tyypit (esim. muovit, metallit ja elektroniikka). Ketjun loppupäässä vedenkäytön oletetaan olevan rajallisempaa ja liittyvän pääasiassa jätehuoltoon. Omassa toiminnassa vettä käytetään esimerkiksi höyryn tuotantoon, jäähdytykseen ja puhdistukseen. KWH:n tuotantolaitokset eivät sijaitse korkean vesistressin alueilla, eikä vettä pidetä tällä hetkellä olennaisena teemana. Merten luonnonvaroihin ei ole tunnistettu suoria olennaisia vaikutuksia, mutta välillisiä yhteyksiä on erityisesti KWH Logisticsin toiminnan kautta. Näiden vaikutusten kokonaislaajuus arvioidaan kuitenkin rajalliseksi, eikä aihealuetta toistaiseksi pidetä olennaisena.

6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

6.4.1 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KWH-yhtymän vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät ensisijaisesti arvoketjun alkupäähän. Esimerkiksi kaivostoimintaan, öljyntuotantoon ja metsäkatoon liittyvät prosessit, joissa maankäyttö voi pienentää ekosysteemien



laajuutta. Lisäksi pilaantuminen voi heikentää ekosysteemien tilaa ja vaikuttaa lajistoon. Negatiivisia vaikutuksia voi syntyä myös kuljetusten kautta, jota tapahtuu koko arvoketjussa. Yhtymän oman toiminnan vaikutukset liittyvät lähinnä tuotantolaitoksiin ja niihin liittyviin toimintoihin, esimerkiksi mahdollisiin haittavaikutuksiin ympäröiville ekosysteemeille ilman, veden tai maaperän pilaantumisen kautta. Myös toiminnasta syntyvä melu voi aiheuttaa häiriöitä. Tätä aihealuetta ei kuitenkaan toistaiseksi arvioida olennaiseksi.

6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

6.5.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KWH-yhtymän kaikki yhtiöt ovat riippuvaisia erilaisista fyysisistä resursseista. Valmistavat liiketoimintayksiköt käyttävät

tuotannossaan monenlaisia materiaaleja ja komponentteja, ja kaikissa yhtiöissä tarvitaan tuotteita ja koneita päivittäisessä toiminnassa. Siksi resurssien käytön vähentäminen ja tehostaminen on tärkeä askel ympäristön kokonaisvaikutusten pienentämisessä. Suuri osa yhtymän vaikutuksesta syntyy yhtymän arvoketjussa, osittain alkupäässä esimerkiksi raaka-aineiden hankinnassa ja komponenttien valmistuksessa, sekä loppupään prosesseissa, kuten jätehuollossa. Valmistavilla yhtiöillä on erityisen hyvät mahdollisuudet edistää kiertotaloutta esimerkiksi materiaalivalinnoilla, tuotesuunnittelulla ja vastuullisella jätehuollolla. Tämän edistämiseksi KWH-yhtymässä on käynnissä useita aloitteita sekä sisäisesti eri liiketoimintaryhmissä että yhteistyössä ulkopuolisten tahojen kanssa.

6.5.2 Toimintaperiaatteet

E5-1: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

KWH-yhtymän toimintaperiaatteet ohjaavat resurssien



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

- 6.1 Ilmastonmuutos
- 6.2 Pilaantuminen
- 6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- 6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

käyttöä, painottaen jätehierarkian soveltamista, jätteen minimointia ja resurssitehokkuutta koko arvoketjussa. Toimintaperiaatteissa määritellään myös yhtymän päästrategiat resurssitehokkuuden parantamiseksi sekä uusiomateriaalien kierrätyksen ja uudelleenkäytön edistämiseksi.

6.5.3 Tavoitteet ja mittarit

E5-3: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

KWH-yhtymä ei ole vielä asettanut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä yhtymänlaajuisia tavoitteita. Yhtymä aikoo tulevaisuudessa selvittää mahdollisuudet tavoitteiden yhtenäistämiseen.

E5-4: Resurssien sisäänvirtaukset

Tämän vuoden raportti on ensimmäinen, johon KWH-yhtymä on kerännyt tietoa olennaisten resurssien sisäänvirtauksista. Tietojen kattavuudessa ja laadussa on puutteita, jotka johtuvat osittain liiketoimintajärjestelmistä saatavan tiedon rajallisuudesta ja osittain erilaisista arvioista. Myös päällekkäisyyksiä on saattanut esiintyä. Saatavilla olevien tietojen mukaan KWH-yhtymä käytti vuoden aikana 15 293,9 tonnia materiaaleja (tuotteiden tietoja ei ole saatavilla), joista 12 508,3 tonnia (82 %) luokitellaan teknisiksi ja 2 785,5 tonnia (18 %) biologisiksi materiaaleiksi. Yhtymän tuotteisiin ja palveluihin tarvittavia olennaisia resurssien sisäänvirtauksia ovat mm. paperi, rakeet ja liimat hiomapaperin valmistukseen, kemikaalit ja öljyt, muovipelletit kuten polypropeeni ja polyeteeni, muovimetalliosat, moottorit, akut ja elektroniikka sekä pakkausmateriaalit, kuten muovi ja pahvi. Lisäksi toiminnassa käytetään koneita, työkaluja, työvaatteita, IT-laitteita jne. Koska monet yhtiöistä ovat riippuvaisia elektroniikasta ja vastaavista, komponenteissa ja tuotteissa käytetään myös harvinaisia maametalleja ja mineraaleja.

KWH-yhtymän yhteisenä tavoitteena on valita kierrätettyjä tai uusiokäytettäviä materiaaleja, komponentteja ja tuotteita aina kun se on mahdollista. Yhtymän tuotteissa ja palveluissa käytetyistä materiaaleista 1 653,5 tonnia (11 %) on toissijaisia tai kierrätettyjä komponentteja.

E5-5: Resurssien ulosvirtaukset

KWH-yhtymä valmistaa muun muassa hiomamateriaaleja,

Jättemäärät	2024
Jätteen kokonaismäärä (tonnia)	6 731,5
Jätetyypit	
Vaarallinen jäte (tonnia)	1 602,4
Vaaraton jäte (tonnia)	5 129,1
Radioaktiivinen jäte (tonnia)	0,0
Kierrätys	
Kierrättämätön jäte (tonnia)	4 402,6
Kierrättämätön jäte (%)	65
Kierrätetty jäte (tonnia)	2 326,2

Loppukäsittelystä muualle ohjattu jäte	Vaarallinen jäte (tonnia)	Vaaraton jäte (tonnia)
Yhteensä	1 106,3	1 219,9
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0,0	437,5
Materiaalien kierrätys	12,7	688,9
Muut hyödyntämistoimet	1 093,6	93,6

Loppukäsittelyyn ohjattu jäte	Vaarallinen jäte (tonnia)	Vaaraton jäte (tonnia)
Yhteensä	496,1	3 909,2
Poltto	472,0	3 451,0
Kaatopaikka	10,0	411,8
Muu loppukäsittely	14,1	46,4

hiomakoneita ja vesilukkoja. Yhtymän valmistavat yhtiöt pyrkivät jatkuvasti kehittämään kiertotalouttaan, ja ovat aiemmin ottaneet käyttöön erilaisia resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä toimenpiteitä. Käytännön toimia ovat mm. korkean laadun ja kestävyyspriorisointi tuotteiden käyttöiän pidentämiseksi, työntekijöiden koulutus kiertotaloussuunnittelun periaatteista sekä pyrkimys käyttää kierrätysmuovia ja muita uusiораaka-aineita.

Valmistuksessa ja muussa toiminnassa syntyy väistämättä jätettä. Liiketoimintaryhmät pyrkivät noudattamaan jätehierarkiaa mahdollisimman laajasti jätteen määrän vähentämiseksi. Merkittäviä jätevirtoja ovat mm.

- Hiomapaperin ja vesilukkojen valmistuksen jäännösmateriaali
- Vaarallinen jäte käytetyistä kemikaaleista, öljynsuodattimista ja vastaavista
- Vioittuneet tavarat ja elintarvikkeet, joita ei voida toimittaa asiakkaalle

6.5.4 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Yhtymän valmistavat liiketoimintaryhmät pyrkivät jatkuvasti parantamaan resurssien käyttöään ja edistämään kiertotaloutta.

Mirka tekee yhteistyötä useiden yritysten kanssa Suomessa ja muualla EU:ssa osittain Business Finlandin rahoittamassa SHAPE Ecosystem -hankkeessa, joka käynnistyi vuonna 2023 ja kestää viisi vuotta. SHAPE Ecosystem on strateginen yhteistyöhanke teollisuuden vihreän siirtymän vauhdittamiseksi. Se keskittyy kestäviin materiaaleihin, kiertotalousratkaisuihin ja yhteistyöhön koko arvoketjussa. SHAPEn tärkeä osahanke koskee tuotteiden ja materiaalien jäljitettävyyden ja seurannan lisäämistä arvoketjussa, jotta niiden elinkaari ymmärretään paremmin. Mirka tarjoaa myös huolto- ja korjauspalveluja sekä jonkin verran varaosien myyntiä.

Prevox panostaa voimakkaasti kierrätysmuovin osuuden lisäämiseen tuotteissaan sekä uusiutuvien materiaalien käytön lisäämiseen esimerkiksi pakkauksissa.

E5-6: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset

Materiaalit ja laitteet muodostavat suuren osan liiketoiminnan

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

- 6.1 Ilmastonmuutos
- 6.2 Pilaantuminen
- 6.3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- 6.4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- 6.5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

toimintakustannuksista ja ovat välttämättömiä myös yhtymän toiminnan ylläpitämiseksi. Riskit, kuten saatavuushäiriöt ja hinnanmuutokset, voivat siksi nostaa toimintojen kustannuksia. Toisaalta liiketoimintaryhmät voivat myös hyödyntää kiertotalousperiaatteita asiakkaiden tarpeiden täyttämiseksi ja oman resurssien käytön vähentämiseksi esimerkiksi kierrättämällä materiaaleja tai tarjoamalla palveluita, kuten vuokrausta ja laajennettuja korjauksia. Myös jätteisiin liittyy riskejä, esimerkiksi vaarallisen jätteen tai vanhentuneiden tuotteiden huolimaton käsittely, joka voi johtaa sakkoihin, kustannusten nousuun tai asiakkaalle koituviin kuluihin.

6.6 Luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiset tiedot

KWH-yhtymä on vuoden aikana aloittanut koko yhtymän kattavan luokitusjärjestelmäasetustyön. Luokitusjärjestelmäasetus on osa EU:n kestävän kasvun rahoituksen toimintasuunnitelmaa ja yhteinen luokitusjärjestelmä ympäristön kannalta kestävien toimintojen tunnistamiseksi. Luokitusjärjestelmäasetus sisältää kuusi ympäristötavoitetta:

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
- Siirtyminen kiertotalouteen
- Pilaantumisen ehkäiseminen ja valvonta
- Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen

KWH-yhtymä teki kevään aikana arvioinnin kaikista luokitusjärjestelmäasetuksen piiriin kuuluvista taloudellisista toiminnoista ja niiden suhteesta eri liiketoimintaryhmien toimintaan kuuden ympäristötavoitteen puitteissa. Useita KWH-yhtymälle mahdollisesti sopivia toimintoja tunnistettiin. Näitä ovat:

- 1.2 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus.
- 5.1 Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus
- 5.2 Varaosien myynti
- 5.5 Tuote palveluna ja muut kiertokäyttö- ja tulossuuntautuneet palvelumallit

- 6.5 Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne
- 6.6 Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä moottoriajoneuvoilla tapahtuva liikenne
- 7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus
- 7.3 Energiatohokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus
- 7.4 Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa)
- 7.5 Rakennusten energiatohokkuuden mittaamisessa, sääntelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus

- 7.6 Uusiutuviin energialähteisiin liittyvien teknologioiden asennus, huolto ja korjaus
- 7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen

Jotta toiminta olisi luokitusjärjestelmäasetuksen mukaista, sen on täytettävä kolme kriteeriä. Merkittävä vaikutus, ei merkitävää haittaa (Do No Significant Harm, DNSH) ja vähimmäistason suojatoimet. KWH-yhtymä ei ole tunnistanut yhtään luokitusjärjestelmän mukaista toimintaa vuodelle 2024 ja jatkaa luokitusjärjestelmään ja yhtymän asiaankuuluviin toimintoihin liittyvien mahdollisuuksien arviointia.



7. Yhteiskunnalliset tiedot

KWH-yhtymä vaikuttaa liiketoimintaryhmien tuotteiden kautta omaan työvoimaansa, mukaan lukien liiketoimintaryhmien työntekijät, arvoketjun työntekijät sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät. Seuraavassa kuvataan yhtymän sosiaalisen kestävyyden olennaiset alueet. Strategiset priorisoinnit ”Edistää tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua” ja ”Varmistaa turvallinen ja varma työpaikka” ovat perustana yhtymän työlle.

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.1.1 Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KWH-yhtymälle työntekijät ovat välttämätön ja arvokas voimavara. Henkilöstöpolitiikka perustuu yhtymän perusarvoihin, joissa työntekijöiden sitoutuminen ja osaaminen nähdään ratkaisevan tärkeinä sekä nykyiselle että tulevalle menestykselle. Edistämällä viihtyisää työympäristöä ja panostamalla osaamisen kehittämiseen sekä yhtymä että sen liiketoimintaryhmät voivat jatkaa kasvuaan ja vahvistaa henkilöstön hyvinvointia. KWH-yhtymälle on ensiarvoisen tärkeää tarjota mahdollisuuksia kehittymiseen ja kouluttautumiseen sekä varmistaa tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen työpaikka kaikille työntekijöille. Koska suuri osa työntekijöistä työskentelee tuotannossa, yhtymällä on merkittävä vastuu heidän terveydestään ja turvallisuudestaan. Turvallisen työympäristön takaaminen ja työperäisten vammojen ehkäiseminen ovat keskeisiä tekijöitä työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden varmistamisessa.

7.1.2 Toimintaperiaatteet ja menettelyt

S1-1: Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

KWH-yhtymä on ottanut käyttöön useita toimintaperiaatteita, jotka ohjaavat sen sitoutumista omaan työvoimaansa sekä keskittyvät olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan. Näihin periaatteisiin kuuluvat muun muassa KWH-yhtymän henkilöstöpolitiikka, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspolitiikka sekä sosiaaliset toimintaperiaatteet, joiden odo-



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

tetaan valmistuvan vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana. Nämä toimintaperiaatteet muodostavat perustan sille, miten yhtymä varmistaa työntekijöiden oikeudet ja edistää yhteistyötä työntekijöiden kanssa.

Mainitut toimintaperiaatteet sekä KWH-yhtymän liiketoimintaperiaatteet perustuvat UN Global Compact -aloitteen ohjaaviin periaatteisiin, ILO:n ydinsopimuksiin, YK:n ihmis-oikeuksien julistukseen, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeviin ohjeisiin sekä YK:n ohjaaviin periaatteisiin liiketoiminnasta ja ihmisoikeuksista. Liiketoimintaperiaatteet sisältää nollatoleranssin pakkotyöhön, lapsityövoimaan, syrjintään ja muihin ihmisoikeusloukkauksiin yhtymän omissa ja liikekumppaneiden toiminnoissa.

KWH-yhtymän sosiaaliset toimintaperiaatteet sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuspolitiikka sisältävät määräykset syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi. Nämä periaatteet tukevat yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille ja muodostavat viitekehyksen KWH-yhtymän työssä inklusiivisuuden ja monimuotoisuuden edistämiseksi.

Henkilöstöpolitiikka ja sosiaaliset toimintaperiaatteet käsittelevät myös terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä teemoja terveellisen ja turvallisen työympäristön varmistamiseksi työntekijöille, alihankkijoille ja vierailijoille. Toimintaperiaatteissa määritellään menettelytavat onnettomuuksien ehkäisemiseksi sekä terveys- ja turvallisuusriskien minimoimiseksi sisäisten ohjeiden ja sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Lisäksi KWH-yhtymän liiketoimintaryhmillä on käytössään omat työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmänsä, joissa annetaan tarkempia ja liiketoimintakohtaisia ohjeita.

S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

KWH-yhtymä pyrkii tiiviiseen yhteistyöhön ja jatkuvaan vuoropuheluun työntekijöiden kanssa. Tämän avulla voidaan vaihtaa näkökulmia ja mielipiteitä työn kehittämiseksi tulevaisuudessa. Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistyö perustuu lainsäädännön ja sopimusten asettamiin vaatimuksiin. KWH-yhtymällä ei ole yhtenäistä prosessia työntekijöiden kanssa käytävään yhteydenpitoon, vaan kukin tytäryhtiö vastaa siitä omalla tavallaan, esimerkiksi työntekijäkyselyiden, kehityskeskusteluiden ja vaaratilanteiden ilmoituskanavien kautta.

Jokaisen liiketoimintaryhmän vastuulla on toteuttaa omia työntekijätutkimuksiaan. KWH Logistics ja KWH Freeze teke-



vät kaksi työntekijätutkimusta vuodessa. Myös Mirka ja Prevez toteuttavat säännöllisesti työntekijätutkimuksia joko vuosittain tai kahden vuoden välein. Tutkimusten avulla tytäryhtiöt voivat toimia ennakoivasti, edistää vuorovaikutteista dialogia työntekijöiden kanssa ja kartoittaa tarvittavia kehitystoimenpiteitä. Työntekijöiden huomioimisessa ja vuorovaikutuksessa hyödynnetään myös muita menetelmiä. Esimerkiksi useat yhtiöt käyttävät digitaalisia ratkaisuja vaaratilanteiden ja poikkeamien jatkuvaan raportointiin työpaikalla.

S1-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
KWH-yhtymä pyrkii ylläpitämään läpinäkyvää liiketoimintaympäristöä, joka perustuu rehellisyyteen ja eettisiin periaatteisiin. Yhtymä arvostaa avointa ja rehellistä kulttuuria, jossa kaikkia – niin sisäisiä kuin ulkoisiaakin sidosryhmiä – rohkaistaan ilmaisemaan mielipiteensä sekä ilmoittamaan riskeistä, jotka kohdistuvat heihin itseensä, kollegoihin, liiketoimintaan tai yrityksen maineeseen.

Mikäli ilmenee valituksia tai ongelmia, niistä tulee ilmoittaa lähimmälle esihenkilölle, henkilöstöosastolle, sisäiselle valvonnalle tai muulle asianmukaiselle taholle yrityksessä. Vuonna 2023 KWH-yhtymä perusti Ethics Line -ilmoituskanavan, jonka

kautta poikkeamista ja vaaratilanteista voi ilmoittaa nimettömästi. Kanavan tarjoama anonymiteetti varmistetaan teknisten ja organisatoristen toimenpiteiden yhdistelmällä, jotka suojaavat ilmoittajan henkilöllisyyden. Ethics Line -ilmoituskanavaa hallinnoi kolmas osapuoli, ja se on käytettävissä ympäri vuorokauden kaikille, jotka haluavat ilmoittaa todellisista tai mahdollisista rikkomuksista verkkosivuston kautta.

Ilmoituksen vastaanottamisen jälkeen ilmoittajalle lähetetään kuittaus seitsemän päivän kuluessa. KWH-yhtymän compliance-tiimi arvioi ilmoituksen, jonka perusteella sovelletaan asianmukaista menettelytapaa. Ilmoittajaan ollaan yhteydessä mahdollisimman pian. KWH-yhtymän Ethics Line -ilmoituskanavan tietosuojalausunto sisältää tiedot siitä, miten KWH-yhtymä kerää ja käsittelee ilmoituskanavan kautta saatuja henkilötietoja.

EU-alueella toimivilla KWH-yhtymän tytäryhtiöillä, jotka työllistävät yli 50 henkilöä, on omat ilmoituskanavansa lakirikkomusten ilmoittamista varten. Tämä koskee myös EU:n whistleblower-direktiiviin ja kansalliseen lainsäädäntöön liittyviä rikkomuksia. Näitä kanavia voidaan käyttää myös valitusten käsittelyyn, vaikka se ei olekaan niiden ensisijainen tarkoitus.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset



- Sana toimitusjohtajalta
- KWH-yhtymä
- Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia
1. Tietoja vastuullisuusraportista
 2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
 3. Kestävän kehityksen johtaminen
 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
 6. Ympäristötiedot
- 7. Yhteiskunnalliset tiedot**
- 7.1 KWH-yhtymän työvoima
 - 7.2 Arvoketjun työntekijät
 - 7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
 9. Vastuulliset investoinnit
 10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

7.1.3 Tavoitteet ja mittarit

S1-5: Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

KWH-yhtymä ei ole tällä hetkellä asettanut omaan työvoimaan liittyviä yhtymänlaajuisia tavoitteita. Strategisesta näkökulmasta KWH-yhtymä työskentelee erityisesti kahdella osa-alueella; edistää tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja oikeudenmukaista kohtelua sekä varmistaa varman ja turvallisen työpaikan.

S1-6: Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Katso taulukko: Työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan

Katso taulukko: Työntekijöiden määrä maittain

Katso taulukko: Työntekijät sopimustyyppin mukaan

Katso taulukko: Työntekijöiden vaihtuvuus

S1-7: Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

KWH-yhtymällä on jonkin verran työntekijöitä, jotka eivät ole työsuhteisia. Näitä ovat esimerkiksi konsultit, jotka tuovat mukanaan laitteiden hallintaan ja huoltoon liittyvää erikoisosaamista.

Katso taulukko: Muut kuin työsuhteiset työntekijät

Anställda efter avtalstyp

2024	Naiset	Miehet	Muut*	Tiedot puuttuvat	Yhteensä
Työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana)	579,6	2 073,48	0	0	2 653,08
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana)	544,2	1 974,83	0	0	2 519,0
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana)	30,2	58,27	0	0	88,5
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana)	5,2	40,38	0	0	45,6
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana)	511,0	2 005,99	0	0	2 517,0
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaavana)	57,3	35,28	0	0	92,6

*Työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

1. Yhteenlasketuista ryhmistä johtuvat erot työntekijöiden kokonaismäärässä sukupuolten välillä johtuvat siitä, että rajallisiin työtunteihin perustuvan työsopimuksen voidaan katsoa liittyvän joko työsuhteen kestoon (vakainainen tai määräaikaainen työsuhde) tai työntekijän työtuntien määrään (kokoaikainen tai osa-aikainen työsuhde). Taulukossa ilmoitetut työntekijöiden kokonaismäärät sukupuolen mukaan on laskettu vakinaisten, määräaikaisten ja vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrän perusteella.

Työntekijöiden vaihtuvuus	
Vuoden aikana lähteneiden työntekijöiden määrä	239,0
Työntekijöiden vaihtuvuus	9,3 %

Työntekijöiden määrä maittain	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	1 860
Italia	162
Belgia	129
Saksa	81
Yhdysvallat	82
Iso-Britannia	55
Muut*	303

*Maat, joissa on alle 50 työntekijää.

Työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	2 073
Naiset	599
Muut*	0
Tiedot puuttuvat	0
Työntekijöitä yhteensä	2 672

*Työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Muut kuin työsuhteiset työntekijät	2024
Itsenäiset ammatinharjoittajat	9,1
Muiden organisaatioiden tarjoamat työntekijät	96,9
Muut	0,0
Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	106,0

S1-8: Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

KWH-yhtymän työntekijöiden työehdot on määritelty joko työehtosopimuksissa tai työsopimuksissa, joiden ehdot vastaavat työehtosopimusten ehtoja. Vuonna 2024 työehtosopimusten piirissä oli 44 prosenttia kaikista työntekijöistä.

Työntekijöiden määrä alueen mukaan on esitetty alla olevassa taulukossa. ETA:n ulkopuolisten työntekijöiden osalta työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärä esitetään alueittain.

Katso taulukko: Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

S1-9: Monimuotoisuuden mittarit

Katso taulukko: Ylimmän johdon sukupuolijakauma

Katso taulukko: Åldersfördelning anställda

S1-10: Riittävä palkka

KWH-yhtymä on sitoutunut maksamaan oikeudenmukaisia palkkoja ja tarjoamaan muita etuuksia, jotka täyttävät tai ylittävät kansalliset lakisääteiset vaatimukset, työehtosopimukset tai alan yleisesti hyväksytyt standardit riippumatta siitä, missä ne toimivat. Tämä sitoumus koskee myös lakien, työehtosopimusten ja työaikastandardien noudattamista, mukaan lukien ylityöt ja ylityökorvaukset.

S1-11: Sosiaalinen suojelu

Kaikki KWH-yhtymän työntekijät ovat kansallisen lainsäädännön mukaisen sosiaaliturvan piirissä. Sosiaaliturva kattaa sairauden, työttömyyden, työperäiset vammat ja hankitun työkyvyttömyyden, vanhempainvapaan ja eläkkeen.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

	Työehtosopimuksen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)
0–19 %	Belgia, Tanska, Norja, Puola, Saksa	Aasia, Eurooppa, Pohjois-Amerikka	Tanska, Alankomaat, Norja, Puola, Espanja, Ruotsi
20–39 %			Suomi
40–59 %	Suomi	Etelä-Amerikka	
60–79 %	Italia		Italia
80–100 %	Espanja, Hollanti, Ranska, Ruotsi		Belgia, Ranska, Saksa

Ylimmän johdon sukupuolijakauma

Sukupuoli	Henkilömäärä	Osuus
Miehet	131	80 %
Naiset	33	20 %
Muut*	0	0 %
Tiedot puuttuvat	0	0 %
Kokonaismäärä	164	

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

Ikäryhmät	Henkilömäärä	Osuus
Alle 30	411	15 %
30–50	1 489	56 %
Yli 50	772	29 %
Kokonaismäärä	2 672	

Sisältää sekä KWH-yhtymän että kunkin liiketoimintaryhmän ylimmän johdon.

*Työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien

mukaiset tiedonantovaatimukset

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien

mukaiset tiedonantovaatimukset

S1-13: Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Katso taulukko: Vuotuinen suoritusarviointi

Katso taulukko: Keskimääräinen koulutustuntien määrä työntekijää ja sukupuolta kohti

S1-14: Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Katso taulukko: Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit

S1-15: Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat indikaattorit

Perhevapaa tai lyhennetty työaika myönnetään yhtymän sisällä lakisääteisten periaatteiden mukaisesti. Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden prosenttiosuus on 99,4 %.

Perhevapaa

Perhevapaata hyödyntäneiden osuus perhevapaaseen oikeutetuista työntekijöistä	% työntekijöiden kokonaismäärästä
Miehet	5,5 %
Naiset	7,7 %
Muut	Ei saatavilla
Tiedot puuttuvat	Ei saatavilla
Yhteensä	5,5 %

Vuotuinen suoritusarviointi

Sukupuoli	Prosenttiosuus työntekijöistä
Miehet	62 %
Naiset	92 %
Muut*	N/A
Tiedot puuttuvat	N/A
Yhteensä	77 %

*Työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

Keskimääräinen koulutustuntien määrä työntekijää ja sukupuolta kohti

Sukupuoli	Keskimääräinen koulutustuntien määrä
Miehet	19,7
Naiset	19,5
Muut*	Ei saatavilla
Tiedot puuttuvat	Ei saatavilla
Yhteensä	19,6

*Työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	
Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin.	87 %
Kirjattavien työtapaturmien määrä	82
Kirjattavien työtapaturmien toistuvuus	17,7
Työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	881
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Arvoketjun työntekijät, jos he työskentelevät yrityksen toimipaikoissa	
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0

1. Työperäiset vammat tarkoittavat vammoja, joihin liittyy sairauspoissaolo.

2. Työperäisten vammojen ja vakavien työperäisten vammojen toistuvuus on laskettu 1 000 000 työtuntia kohti.



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

S1-16: Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

KWH-yhtymässä samasta työstä maksetaan samaa palkkaa. Ansiotulon tulee perustua laatuun, tuottavuuteen ja henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, jotka on määritelty yhtymän yleisissä pätevyysvaatimuksissa. KWH-yhtymä pyrkii tuottamaan yhdenmukaista tietoa liiketoimintaryhmistä ja kehittämään koko yhtymää koskevia tietoja palkkaeroista ja palkkatasosta.

S1-17: Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Katso taulukko: Syrjintään ja häirintään liittyvät tapaukset

7.2.4 Toimet

S1-4: Toimet työntekijöiden olojen parantamiseksi

KWH-yhtymän työntekijät ovat keskeinen osa liiketoimintaa. Siksi liiketoimintaryhmät työskentelevät useiden aloitteiden parissa työntekijöiden hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi.

Yhtymä panostaa henkilöstön osaamiseen sen varmistamiseksi, että henkilöstöllä on oikea osaaminen työtehtäväänsä ja mahdollisuus kehittyä. Konsernissa ja liiketoimintaryhmissä toteutetaan useita osaamisen kehittämishankkeita työntekijöiden osaamisen ja kehittymisen sekä turvallisen työpaikan varmistamiseksi.

Työntekijöiden yksilöllistä kehitystä käsitellään vuosittain kehityskeskusteluissa yhdessä lähimmän esihenkilön kanssa. Keskusteluissa määritellään myös yrityksen tavoitteita vastaavat yksilölliset tavoitteet. KWH-yhtymä tarjoaa lisäksi mahdollisuuksia jatkuvaan jatkokoulutukseen ja ammatillisen osaamisen lisäämiseen.

Syrjintään ja häirintään liittyvät tapaukset

Tapauksen tyyppi	Ilmoitettujen tapausten määrä	Omissa kanavissa ilmoitettujen tapausten määrä	OECD:n kansallisille yhteyspisteille ilmoitettujen tapausten määrä
Syrjintä	0,0	0,0	0,0
Häirintä	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0	0,0

KWH-yhtymä pyrkii olemaan tasa-arvoa ja yhdenvertaista kohtelua edistävä työnantaja, joka ei suvaitse syrjintää. Siksi KWH-yhtymä työskentelee varmistaakseen oikeudenmukaisen ja inklusiivisen työympäristön, jonka tasa-arvoon ja yhdenmukaiseen kohteluun liittyviä asioita ohjataan konsernin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteiden mukaisesti. Kuten aiemmin mainittiin, kaikki KWH-yhtymän suomalaiset yritykset ovat myös laatineet tasa-arvosuunnitelman Suomen lainsäädännön mukaisesti.

KWH-yhtymän liiketoimintaryhmissä terveys ja turvallisuus ovat erittäin tärkeitä, mikä näkyy jäsennellyssä ja ennakoivassa työssä koko yhtymässä. Seuraamalla vaaratilanteita ja pitämällä tilastoa työperäisistä tapaturmista yhtymä saa tietoa kehittämiskohteista, jolloin liiketoimintaryhmät voivat ennakoidusti suunnitella ja toteuttaa toimenpiteitä näiden riskien vähentämiseksi.

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KWH-yhtymä on globaali konserni, jolla on yhteistyökumppaneita useilla mantereilla ja jossa valtaosa tavarantoimittajista ja hankinnoista tulee Euroopasta. Arvoketjun työntekijöillä on keskeinen rooli tarvittavien materiaalien ja tuotteiden valmistuksessa, kokoonpanossa ja jakelussa sekä yhtymän omassa valmistuksessa että yhtymän palveluiden toteuttamisessa. Koko yhtymän arvoketjulla on vaikutusta arvoketjun työntekijöiden työoloihin. Tällainen vaikutus on usein välillistä

yhtymän liikesuhteiden kautta tavarantoimittajiin. Yhtymä voi vaikuttaa esimerkiksi työoloihin, yhdenvertaisen kohtelun mahdollisuuksiin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Työntekijöitä, jotka ovat erityisen alttiita syrjinnälle ja häirinnälle, ovat naiset, siirtotyöläiset, alaikäiset, LGBTQ+-henkilöt ja etniset vähemmistöt.

Yhtymä tiedostaa arvoketjuun mahdollisesti kohdistuvat kielteiset vaikutukset erityisesti kuljetus- ja logistiikkasektorilla sekä valmistussektorilla, sillä osa yhtymän tavarantoimittajista toimii aloilla, joilla tehdään vaarallista työtä, sekä riskialttiissa maissa, joissa työntekijöiden oikeudet saattavat olla heikot. Osa yhtymän metalleihin ja muihin komponentteihin liittyvistä hankinnoista tehdään maista, joissa ihmisoikeuksiin liittyvä lainsäädäntö ja toimintaperiaatteet ovat heikompia ja joissa saattaa esiintyä puutteita.

KWH-yhtymä pyrkii puolustamaan ja edistämään ihmisoikeuksia toimintansa kaikissa osissa ja koko arvoketjussa, mikä tapahtuu ensisijaisesti liikekumppaneiden liiketoimintaperiaatteiden ja toimittajaseurannan kautta. KWH-yhtymällä ja sen tytäryhtiöillä on nollatoleranssi lapsityövoimaan ja pakkotyöhön. Jos havaitaan poikkeamia liikekumppaneiden liiketoimintaperiaatteista tai toimittaja ei toimi yhtymän arvojen mukaisesti, asia selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

7.2.2 Toimintaperiaatteet ja menettelyt

S2-1: Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet
Kestävän ja eettisen toimitusketjun varmistaminen on keskeinen osa KWH-yhtymän toimintaa, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja tarjotaan turvalliset työolot riippumatta paikasta arvoketjussa. Liikekumppaneiden toimintaperiaatteet sisältävät vaatimuksia, joiden mukaan tavarantoimittajien ja liikekumppaneiden on ylläpidettävä samoja korkeita työolojen standardeja, joita me itse noudatamme ja joissa keskitytään erityisesti pakkotyön, lapsityövoiman, syrjinnän ja muiden ihmisoikeusloukkausten estämiseen.

KWH-ryhmä tukee UN Global Compact -aloitteen YK:n ohjaavia periaatteita, joihin kuuluvat ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet, ympäristö ja korruption torjunta. Lisäksi KWH-yhtymä tukee myös ILO:n ydinsopimuksia, YK:n ihmisoikeuksien julistusta, OECD:n monikansallisia yrityksiä ohjaavia periaatteita sekä YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita.

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRs-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Tavarantoimittajien standardienmukaisen toiminnan varmistamiseksi KWH-yhtymä tekee yhteistyötä heidän kanssaan ja suorittaa säännöllisesti auditointeja ja arviointeja toimitusketjun mahdollisten riskien tunnistamiseksi ja minimoimiseksi. KWH-yhtymä näkee mahdollisuuksia myös tavarantoimittajien suhteiden vahvistamisessa tukemalla heidän kehitystään kohti kestävämpiä ja vastuullisempia liiketoimintatapoja.

Due Diligence -käytäntö ohjaa KWH-yhtymän toimia tavarantoimittajien ja muiden liikekumppaneiden riskinarvioinnissa. Niillä varmistetaan kansainvälisten standardien, kuten ILO:n yleissopimusten, noudattaminen ja estetään arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia.

S2-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

KWH-yhtymä pyrkii luomaan vahvoja ja pitkäaikaisia suhteita luotettavien toimittajien kanssa, jotka noudattavat tavarantoimittajien liiketoimintaperiaatteita. Yhtymän asettamien vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi toimittajien toimintatapoja auditoidaan säännöllisesti. Jotta arvoketjun työntekijät olisivat selkeämmin tietoisia havaituista seurauksista, yhtymä aikoo jatkossa kehittää virallisen rutiinin ja prosessin yhteydenpitoon arvoketjun työntekijöiden kanssa.

S2-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

KWH-yhtymä asettaa toimittajilleen ja yhteistyökumppaneilleen korkeat vaatimukset liiketoimintaperiaatteiden kautta. Yhtymä pyrkii aktiivisesti vahvistamaan toimitusketjuaan esimerkiksi tunnistamalla arvoketjuun ja ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä. Vuoden aikana yhtymä on aloittanut yhtymänlaajuisen due diligence -käytännön kehittämisen ja käyttöönoton. Tämä käytäntö määrittelee tavoitteet ja suuntaviivat vastuullisuuden varmistamiseksi koko arvoketjussa. Lisäksi se vakiinnuttaa prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, mikäli niitä havaitaan. Jokainen tapaus tutkitaan erikseen tapahtumien ja mahdollisten toimenpiteiden perusteella.

Ilmoituskanavan kautta toimittajat, liikekumppanit sekä arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa anonyymisti poikkeamista tai väärinkäytöksistä, jotka liittyvät KWH-yhtymän toimittajia koskeviin liiketoimintaperiaatteisiin. Ilmoituskanavaa hallinnoi riippumaton kolmas osapuoli, Ethics Line. Toimittajat ja



liikekumppanit voivat ilmoittaa myös suoraan yhteyshenkilölleen KWH:lla, muulle sopivalle henkilölle KWH:n johdossa tai suoraan KWH-yhtymän compliance-tiimille.

7.2.3 Tavoitteet ja toimet

S2-5: Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

KWH-yhtymä ei ole tällä hetkellä asettanut arvoketjun henkilöstöön liittyviä yhtymänlaajuisia tavoitteita.

S2-4: Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet

KWH-yhtymä jatkaa työnsä parantamista "Due Diligence" -prosessien ja toimittajien strukturoidun seurannan parissa sekä osana CSDDD:n valmistelutyötä.

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

7.3.1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vuonna 2024 tehdyn kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella näyttää siltä, että kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat olennainen alue KWH-yhtymälle. Tämä johtuu siitä, että alueen katsottiin olevan olennainen Mirka- ja KWH Freeze -liiketoimintaryhmille.

Ottaen huomioon yhtymän valmistamat, käsittelemät ja markkinoille saattamat tuotteet, voi syntyä erilaisia negatiivisia vaikutuksia. Mirkan tuotteet voivat väärinkäytettyinä aiheuttaa riskejä loppukäyttäjälle, esimerkiksi sähkötyökaluja käytettäessä. Loppukäyttäjien turvallisuuden varmistamiseksi on tärkeää, että tuotteiden käytöstä ja mahdollisista riskeistä on saatavilla oikeat tiedot, esimerkiksi tuoteoppaiden ja käyttöohjeiden jakelun kautta. Myös kuluttajille ja/tai loppukäyt-

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

7.1 KWH-yhtymän työvoima

7.2 Arvoketjun työntekijät

7.3 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

täjiille voi aiheutua tietoon liittyviä vaikutuksia. Tämä koskee esimerkiksi asiakastietojen suojaa, mutta myös relevantin tiedon oikean saatavuuden varmistamista. KWH Freezen osalta vaikutus koskee ensisijaisesti mahdollisia vaikutuksia, joita voi syntyä, jos tavaroita käsitellään väärin tai jos kylmäketju katkeaa. Tällaisten tavaroiden menettäminen voi vaikuttaa asiakkaisiin taloudellisesti.

Asiakasturvallisuuden varmistaminen on ratkaisevan tärkeää paitsi asiakastytytyväisyyden varmistamiseksi myös mahdollisten henkilövahinkojen välttämiseksi ja mahdollisten oikeudellisten seuraamusten riskin minimoimiseksi. Liiketoimintaryhmät pyrkivät jatkuvasti varmistamaan nämä prosessit ja parantamaan niitä.

Riskien lisäksi KWH-yhtymän kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyy myös mahdollisuuksia. Esimerkiksi kehittämällä kevyempiä ja helpommin saavutettavia tuotteita on mahdollista saada mukaan laajempi käyttäjäryhmä. Jotta Mirkan tuotteet olisivat ergonomisia ja sopisivat eri ihmisille, tuotetestausta tehdään eri sukupuolten ja kansallisuuksien edustajilla. Mirka pyrkii tarjoamaan kevyitä tuotteita, jotka tavoittavat laajan asiakaskunnan. Vastuullisuus on luonnollinen osa tätä työtä, ja Mirka tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaiden kanssa ergonomisten ja kestävien tuotteiden luomiseksi, jotka vahvistavat heidän työprosessejaan.

7.3.2 Toimintaperiaatteet ja menettelyt

S4-1: Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

KWH-yhtymän sosiaaliset toimintaperiaatteet sisältävät suunnatut ja toimet kuluttajien etujen suojaamiseksi. Toimintaperiaatteet varmistavat, että yrityksen tuotteet ja palvelut täyttävät korkeat laatu- ja turvallisuusstandardit, ylläpitävät läpinäkyvää ja selkeää viestintää, suojaavat henkilötietoja sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti sekä kannustavat kuluttajien kanssa avoimeen dialogiin, jossa heidän palautetaan hyödynnetään yhtymän tuotetarjonnan parantamiseksi.

S4-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

KWH-yhtymä arvostaa kuluttajien palautetta ja mielipiteitä, jotka ovat tärkeä osa yhtymän jatkuvaa kehitystä. Asiakkaita

rohkastaan jakamaan kokemuksiaan, ehdotuksiaan ja kysymyksiään yhtymän tuotteista ja palveluista.

KWH-yhtymä tarjoaa kanavia, joissa kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat antaa palautetta sekä muodollisten viestintäkanavien että suoran asiakaskontaktin kautta. Tämä viestintä tapahtuu osittain tuotteiden ja niihin liittyvien ohjeiden kautta, osittain suoran asiakaskontaktin, saatavilla olevan asiakaspalvelun ja asiakaskyselyiden kautta. Epäsuoraa palautetta tulee myös kuluttajien ja loppukäyttäjien arvosteluista, joita kerätään liiketoimintaryhmien jälleenmyyjiltä. Esimerkiksi Mirka käyttää CRM-järjestelmää (asiakkuudenhallintajärjestelmää), joka mahdollistaa asiakaslähtöisen työskentelytavan, joka vahvistaa asiakassuhteita ja mahdollistaa tehokkaan tavan vastata asiakkaiden tarpeisiin.

S4-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiintuomiseksi

KWH-yhtymässä ei tällä hetkellä ole virallista prosessia kielteisten vaikutusten korjaamiseksi kuluttajille ja loppukäyttäjille, mutta yhtymä pyrkii virallistamaan sen tulevaisuudessa. Yhtymän Due Diligence -käytäntö määrittelee prosessit kielteisten seurausten korjaamiseksi, jos sellaisia havaitaan. Jokainen tapaus tutkitaan yksittäisen tapahtuman ja mahdollisten toimien perusteella.

7.3.2 Tavoitteet ja toimet

S4-5: Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

KWH-yhtymä ei ole tällä hetkellä asettanut kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviä yhtymänlaajuisia tavoitteita.

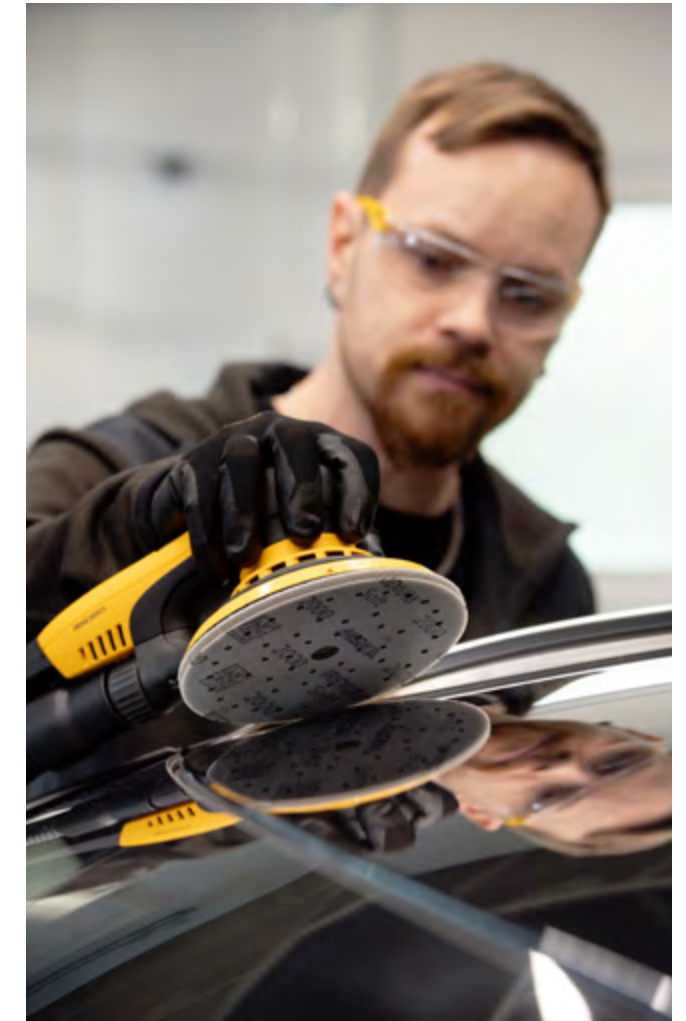
S4-4: Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimet

KWH-yhtymä seuraa jatkuvasti kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemyksiä ja tarpeita priorisoidakseen ja vastatakseen niihin jatkossakin.

Esimerkiksi Mirka kehittää ennakoivasti tuotteitaan tarjotakseen asiakkaille turvallisemman työympäristön vähentämällä tuotteiden kemikaalipitoisuutta ja pölyä. Lisäksi Mirka on mukana alan yhteistyöhankkeissa FEPA (The Federation of

European Producers of Abrasives) ja EPTA (European Power Tools Association). FEPA asettaa Mirkalle erityisten turvallisuuskriteerien vaatimuksia, ja EPTA:n jäsenet perustavat suunnittelunsa kansainvälisiin turvallisuusstandardeihin (IEC).

KWH Freeze työskentelee päivittäin ylläpitääkseen tavaroiden käsittelyyn liittyviä prosessejaan kylmäketjun varmistamiseksi. Lisäksi KWH Freeze on FSSC 22000 Food Safety System Certification -sertifioitu.



8. Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittaminen liittyy ensisijaisesti KWH-yhtymän omaan toimintaan. Alla kuvataan, miten KWH-yhtymä toimii tällä olennaisella alueella. Tähän liittyvät strategiset priorisoinnit ovat ”Työskennellä hellittämättä liiketoimintaetiikan ja vastuullisuuden parissa koko arvoketjussamme” ja ”Varmistaa vastuullisuuden toteuttaminen pitkäjänteisellä ja vastuullisella omistajuudella”.

8.1.1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KWH-yhtymälle on olennaista, että liiketoimintaa harjoitetaan vastuullisesti, pitkäjänteisesti ja kestävästi. Yhtymänlaajuiset periaatteet ja arvot leimaavat kaikkia suhteita asiakkaisiin, toimittajiin, viranomaisiin ja henkilöstöön ja kattavat myös tuotteisiin, palveluihin ja ympäristöön liittyvät kysymykset sekä sen, miten yleisesti harjoitamme liiketoimintaamme. Vastuullisessa liiketoiminnan harjoittamisessa KWH-yhtymä on tunnistanut vaikutukset yrityskulttuuriin sekä väärinkäytösten paljastajien suojeluun ja korruptioon liittyvät riskit.

Eettinen liiketoiminta on ratkaisevan tärkeää globaalin arvoketjun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa ja on siksi keskeinen osa KWH-yhtymän liiketoimintastrategiaa ja yrityskulttuuria.

Korruptiotapaukset ja tuomiot

Korruptiotapaukset ja tuomiot	2024
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä ja sakkojen suuruus	0,0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen sakkojen suuruus (EUR)	0,0
Vahvistettujen korruptio- ja lahjontatapausten kokonaismäärä	0,0
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, joissa omia työntekijöitä on irtisanottu tai joissa heihin on kohdistettu kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvien tapausten vuoksi	0,0
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, jotka liittyvät liikekumppaneiden kanssa tehtyihin sopimuksiin, jotka on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruptioon tai lahjontaan liittyvän rikkomisen vuoksi	0,0

8.1.2 Toimintaperiaatteet

G1-1: Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

KWH-yhtymä on laatinut ja päivittänyt yhtymätasolla liiketoimintaetiikkaan ja yrityskulttuuriin liittyviä toimintaperiaatteita. Näitä ovat yhtymän ohjauskäytäntö, korruption vastaiset periaatteet ja ilmoituskäytäntö. KWH-yhtymän toimintaperiaatteet ja ydinarvot toimivat myös perustana yrityskulttuurille, jossa kannustetaan avoimeen ja miellyttävään kulttuuriin. Tietoja ilmoituskanavista, mukaan lukien väärinkäytösten paljastajien suojelu, on sivulla 29.

8.1.2. Mittarit

G1-3: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

KWH-yhtymällä on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa vastaan, mikä on määritelty liiketoimintaperiaatteissa. Liiketoimintaperiaatteet sisältävät ohjeet siitä, miten työntekijöiden tulee käsitellä ja välttää tilanteita, joissa voi esiintyä korruptiota tai lahjontaa, sekä miten työntekijöiden tulee toimia, jos poikkeamia tapahtuu. Vuonna 2024 tehtiin merkittävää työtä korruption torjumiseksi, kun muun muassa riskialttiit toiminnot määritettiin selkeämmin ja aloitettiin valmistelut määräaikaishälytyskoulutuksia varten. Tämä työ jatkuu vuonna 2025.

G1-4: Korruptio- ja lahjontatapaukset

Katso taulukko: Korruptiotapaukset ja tuomiot

Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävän kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset



9. Vastuulliset investoinnit

Vastuulliset investoinnit muodostavat keskeisen osa-alueen KWH-yhtymän kestävyystyössä, täydentäen ESRS-aluestandardissa määritellyjä aiheita. KWH-yhtymän strategiana on toimia pitkäjänteisenä ja vastuullisena omistajana, joka luo arvoa liiketoimintaryhmissä ja rakentaa menestyviä yhtiöitä. Kestävyystyön integrointi on olennainen edellytys pitkäaikaiselle arvонуonnille yhtymän yhtiöissä. ESG-strategia toimii viitekehyksenä yhtymän pitkän aikavälin kestävyystyölle. Vuonna 2022 laadittu ESG-käsikirja tarjoaa konkreettisia ohjeita strategian ja ehdotettujen toimenpiteiden toimeenpanoon liiketoimintaryhmissä.

KWH-yhtymä on sitoutunut integroimaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät tekijät kaikkiin investointiprosesseihinsa. Kestävyysnäkökulmat ovat olennainen osa investointien arviointia. KWH-yhtymä tukee liiketoimintadivi-

sioonia kestävien liiketoimintamallien kehittämisessä osana omistajaohjausta. Ennen uusien investointien tekemistä KWH arvioi nykyisen investoinnin ESG-kypsyysasteen. Investoinnin arviointiin sisältyy kestävä kehityksen riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi sekä sen selvittäminen, miten yhtiöt noudattavat YK:n ohjaavia periaatteita UN Global Compact -aloitteen ja muiden laki- ja sääntelykehysten puitteissa. Arviointi yhdistetään taloudellisiin indikaattoreihin, jotka yhdessä muodostavat perustan lopulliselle investointipäätökselle.

KWH-yhtymä toimii aktiivisena ja sitoutuneena omistajana, joka osallistuu liiketoimintaryhmien kehittämiseen ja on tiiviisti mukana niiden toiminnassa. Konserniyhtiön rooliin kuuluu strategisten tavoitteiden määrittely, resurssien kohdentaminen ja liiketoimintaryhmien toiminnan seuranta. Resurssien

kohdentamisen, tavoitteiden asettamisen ja seurannan kautta KWH-yhtymä voi vaikuttaa kielteisten vaikutusten vähentämiseen ja ehkäisemiseen sekä myönteisten vaikutusten edistämiseen vastuullisuuskysymyksissä. KWH-yhtymällä on merkittävä vaikutusvalta liiketoimintaryhmissään ja se osallistuu aktiivisesti hallitustyöhön vastuullisten toimintaperiaatteiden määrittelemiseksi sekä eettisen ja kestävä liiketoiminnan varmistamiseksi. Liiketoimintaryhmät vastaavat operatiivisten muutosten toteuttamisesta. KWH-yhtymä odottaa liiketoimintaryhmien jatkuvasti parantavan ESG-kypsyystään ja soveltavan asiaankuuluvaa lainsäädäntöä ja viitekehyksiä ohjatakseen kehitystään eteenpäin. KWH-yhtymällä ei ole tällä hetkellä tähän olennaiseen alueeseen liittyviä tavoitteita tai toimenpiteitä.



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista
2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
3. Kestävä kehityksen johtaminen
4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
6. Ympäristötiedot
7. Yhteiskunnalliset tiedot
8. Liiketoiminnan harjoittaminen
9. Vastuulliset investoinnit
10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

10. Vastuullisuusraportin kattamien ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

Alla olevassa taulukossa on luettelo KWH-yhtymän vuoden 2024 vastuullisuusraportin perustana olleista tiedonantovaatimuksista. Huomaa, että vuoden 2024 vastuullisuusraportti on alustava yhdenmukaistus CSRD- ja ESRS-standardien kanssa, eikä kaikkien tiedonantovaatimusten täyttä noudattamista voida taata.

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivu
Yleiset tiedot		
ESRS-2	BP-1: Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	8
	BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	8
	SBM-1: Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	9
	SBM-2: Sidosryhmien edut ja näkemykset	11
	SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	11
	GOV-1: Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	13
	GOV-2: Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	13
	GOV-3: Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	13
	GOV-4: Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	14
	GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	14
	IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	15
	MDR-P: Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet	17
	MDR-A: Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	17
	MDR-T: Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	17
Ympäristötiedot		
E1 – Ilmastomuutos	E1-1: Siirtymäsuunnitelma	18
	E1-2: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	18
	E1-4: Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	18
	E1-6: Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	19
	E1-7: Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	19
	E1-8: Sisäinen hiilen hinnoittelu	20
	E1-9: Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset	20
	E1-5: Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	21

- Sana toimitusjohtajalta
- KWH-yhtymä
- Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia
1. Tietoja vastuullisuusraportista
 2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
 3. Kestävän kehityksen johtaminen
 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
 6. Ympäristötiedot
 7. Yhteiskunnalliset tiedot
 8. Liiketoiminnan harjoittaminen
 9. Vastuulliset investoinnit
 10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset



- Sana toimitusjohtajalta
- KWH-yhtymä
- Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia
1. Tietoja vastuullisuusraportista
 2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen
 3. Kestävän kehityksen johtaminen
 4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät
 5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset
 6. Ympäristötiedot
 7. Yhteiskunnalliset tiedot
 8. Liiketoiminnan harjoittaminen
 9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivu
E2 – Pilaantuminen	E2-1: Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	22
	E2-3: Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	22
	E2-4: Ilman pilaantuminen sekä mikromuovien käyttö ja tuottaminen	22
	E2-5: Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	23
	E2-6: Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	23
E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat		25
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		25
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-1: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	25
	E5-3: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	26
	E5-4: Resurssien sisäänvirtaukset	26
	E5-5: Resurssien ulosvirtaukset	26
	E5-6: Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	26
Yhteiskunnalliset tiedot		
S1 – Oma työvoima	S1-1: Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	28
	S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	29
	S1-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	29
	S1-5: Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	30
	S1-6: Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	30
	S1-7: Omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	30
	S1-8: Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	31
	S1-9: Monimuotoisuuden mittarit	31
	S1-10: Riittävä palkka	31
	S1-11: Sosiaalinen suojelu	31
	S1-13: Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	32
	S1-14: Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	32
	S1-15: Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat indikaattorit	32
	S1-16: Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	33
	S1-17: Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	33
	S1-4: Toimet työntekijöiden olojen parantamiseksi	33



Sana toimitusjohtajalta

KWH-yhtymä

Liiketoimintaryhmiemme kohokohtia

1. Tietoja vastuullisuusraportista

2. Liiketoimintamalli, strategia ja sidosryhmien osallistaminen

3. Kestävän kehityksen johtaminen

4. Riskienhallinta ja sisäiset valvontajärjestelmät

5. KWH-yhtymän olennaiset kestävyyskysymykset

6. Ympäristötiedot

7. Yhteiskunnalliset tiedot

8. Liiketoiminnan harjoittaminen

9. Vastuulliset investoinnit

10. ESRS-standardien mukaiset tiedonantovaatimukset

ESRS-standardi	Tiedonantovaatimus	Sivu
S2 – Arvoketjun työntekijät	S2-1: Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	33
	S2-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	34
	S2-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	34
	S2-5: Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	34
	S2-4: Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimenpiteet	34
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-1: Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	35
	S4-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	35
	S4-3: Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	35
	S4-5: Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	35
	S4-4: Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimet	35
Hallintotapatiedot		
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1: Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	36
	G1-3: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	36
	G1-4: Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	36
Yhteisökohtaiset tiedot	Vastuulliset investoinnit	37



www.kwhgroup.com