



KWH-KONCERNEN

Hållbarhetsredovisning 2024

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplyningskrav i ESRS-standarder



VD har ordet

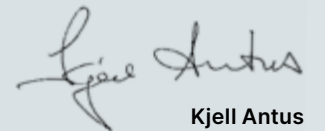
KWH-koncernen har under året som gått haft ett stort fokus på att accelerera förberedelserna för att linjera med de globala hållbarhetsinitiativ och regulatoriska krav som vi ser på marknaden. Koncernens insatser inom hållbarhet är centralt för att säkerställa framtiden för våra affärsgrupper och försäkra våra intressenter om att vi bedriver verksamhet på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt. Trots att nuvarande världsläge, där frågor gällande krig och försvar tar stor plats på agendan, ser vi även att den gröna transformationen får fortsatt fokus, både för samhället i stort och inom vår koncern.

På europeisk nivå syns förberedelserna för de regulatoriska kraven på företagen allt mer och en del företag har redan börjat rapportera i enlighet med de nya lagkraven inom CSRD. Även om KWH-koncernen ännu inte täcks av dessa krav förbereder vi oss redan nu genom att utveckla vår rapportering i riktning mot CSRD. Under året som gått har koncernen genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i linje med kraven från CSRD/ESRS och därmed även uppdaterat vår ESG-strategi. På så vis kan vi arbeta vidare med och fokusera våra resurser på de områden som är väsentliga för KWH-koncernen.

Det är tydligt att insatserna har lyft nivån på hållbarhetsarbetet och medvetenheten inom alla våra affärsgrupper. Under det kommande året ser vi fram emot att ytterligare stärka vår utveckling och linjering inom håll-

barhetsområdet. Hållbarhet är fortsatt en av våra framtida prioriteringar, där industribolag som KWH-koncernen står inför en avgörande utmaning, att navigera och anpassa sig till det hållbarhetslandskap som håller på att ta form och präglade den moderna världsekonomin.

Genom ett samlat krafttag kring hållbarhetsfrågor inom hela vår koncern kommer vi att fortsätta att säkerställa framtiden för våra affärsgrupper och försäkra våra intressenter om att vi bedriver våra verksamheter på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt.



Kjell Antus



**Trots världsläget
ser vi att den gröna
transformationen får
fortsatt fokus.**



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

Om KWH-koncernen

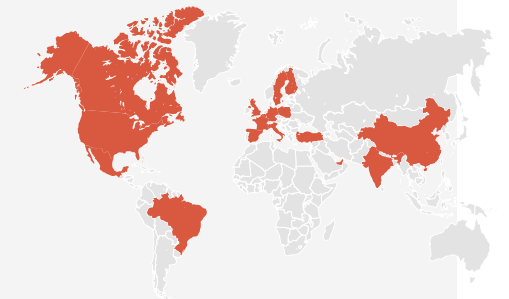
KWH-koncernen Ab är ett österbottniskt familjeföretag med dotterbolag runtom i världen. Koncernen har sedan 1920-talet utvecklats till en diversifierad industrikoncern där KWH-koncernen under en lång tid varit involverade och bidragit till en framgångsrik utveckling, vilket möjliggjort för koncernbolagen att bli marknadsledande inom respektive område. Koncernen består idag av fyra självständiga affärsgrupper, som bildar underkoncerner branschvis: Mirka (slipprodukter), KWH Logistics (logistiktjänster), KWH Freeze (fryslagerverksamhet) och affärsutvecklings-

gruppen KWH Invest med Prevex (VVS-produkter), samt förvaltning av aktieinnehav och fastigheter. Majoriteten av koncernen är belägen i Finland, men det finns även verksamhet i Sverige, Storbritannien, Tyskland, Frankrike, Spanien, Belgien, Polen, Turkiet, USA, Mexiko, Brasilien, Singapore, Kina, Kanada, Indien, Italien och Förenade Arabemiraten.

KWH-koncernen Ab strävar efter en position som ett ansvarsfullt ägarbolag utifrån ett långsiktigt fokus. Målsättningen är att vara en konkurrenskraftig industrikoncern som främjar hållbara affärsmodeller.

KWH-KONCERNEN AB

- Bolagsform: Aktiebolag
- Huvudkontor: Vasa
- Nettoomsättning: 625,1 MEuro*
- Eget kapital: 714,3 MEuro
- Antal anställda**: 2 586



* Nettoomsättning: 625,1 MEuro, Räntebärande nettoskulder: -131,0 MEuro

**Antal anges i medeltal

Höjdpunkter från våra affärsgrupper



Mirka

Under 2024 har Mirka fortsatt driva sitt hållbarhetsarbete framåt och gjort betydande framsteg inom flera områden. Energieffektiviseringar och alternativa energilösningar är fortsatt i fokus, vilket under året resulterat i en påbörjad byggnation av en solcellspark i Oravais, invigning av en geotermisk park på samma site samt en övergång till biodiesel för utvalda transporter. Mirka har länge fokuserat på produktutveckling, med till exempel dammfri slipning och annan teknikutveckling. Dessa satsningar syns alltmer i produktportföljen där möjligheterna att erbjuda produkter med säkrare kemikalier och producerade med mindre energi ständigt ökar. Vidare har Mirka även påbörjat byggnationen av en slipkornsfabrik som kommer möjliggöra användning av restmaterial både från Mirkas egen verksamhet och kunder. Fabriken förväntas färdigställas vid våren 2026 och markerar en viktig del av Mirkas arbete för att främja cirkulär ekonomi och säkerställa hållbart utnyttjande av de material som produktionen är beroende av.

Mirka prioriterar fortsatt den egna arbetskraftens välmående och arbetar systematisk med arbetarskydd och säkerhet. Som ett led i det arbetet är Mirka fortsatt med i det finska forumet för noll-olyckor, Nollis. För att sprida hållbarhet inom bolaget har Mirka under året arbetat med uppbyggandet av ett utbildningsprogram om hållbarhet, vilket förväntas lanseras under 2025.

För att vidare arbeta för en hållbar leverantörskedja har Mirkas insatser formaliserats ytterligare. En policy för mänskliga rättigheter och arbetsrätt har arbetats fram och under året har Mirka även implementerat EcoVadis, ett verktyg för leverantörsbedömning. Ecovadis kommer bidra med möjligheten att strukturera följande upp på bolagets leverantörer. För att förankra hållbarhetsarbetet genom hela organisationen har även en styrgrupp för hållbarhet etablerats. Styrgruppen innefattar representanter från alla huvudkontorets avdelningar och är tänkt att fungera som en drivkraft i hållbarhetsarbetet och rapporteringsinsatserna framåt.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

Mirka

KWH Logisics

KWH Freeze

Prevox

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplysningskrav i ERS-standards

URVAL AV MÄTETAL

Mirka



Antal anställda

1 753



Geografier

Benelux, Brasilien, Kanada, Kina, Finland, Frankrike, Tyskland, Storbritannien, Indien, Italien, Mexiko, Förenade Arabemiraten, Singapore, Spanien, Turkiet, USA



Andelen kvinnor

Affärsgruppens styrelse **0 %**

Affärsgruppens ledningsgrupp **25 %**

Anställda **26 %**



Hälsa och säkerhet

Andel anställda som täcks av

arbetsmiljöledningssystem **81 %**

Antal arbetsrelaterade olyckor (frekvens) **16,9 %**



Miljö & klimat

Energikonsumtion **91 248 MWh**

(50 % förnybart)

Bränslekonsumtion **25 066 MWh** (6 % förnybart)

Växthusgasutsläpp **124 895 ton CO₂e**

1. Energikonsumtionen avser användningen av icke-bränsleenergi.
2. Växthusgasutsläppen avser utsläpp i Scope 1, 2 (marknadsbaserade) och 3.

Höjdpunkter från våra affärsgrupper



KWH Logistics

Under 2024 har KWH Logistics fortsatt att bygga vidare på sitt tidigare hållbarhetsarbete. Energi är ett viktigt område där bland annat åtgärder som ökad användning av biodiesel och elektrifiering av fordon och arbetsmaskiner har fortsatt prioritet. Under året har KWH Logistics även påbörjat ett projekt för hamnverksamheten med elektrifiering av lyftkranar.

Uppföljning av bränsleanvändningen inom bolaget har fortgått och genom att datakvaliteten förbättrats finns nu en grund för att kunna identifiera och prioritera ytterligare förbättringsåtgärder. Parallellt med insamling av data har KWH Logistics även informerat och utbildat personal kring bränsleanvändning och möjligheter att till exempel minska tomgångskörning, som ett initiativ för att sänka bränsleförbrukningen inom verksamheterna. KWH Logistics har även genomfört en extensiv utredning av olika risker relaterat till bränslestationen, för att kunna arbeta proaktivt med dessa.

KWH Logistics arbetar vidare med att kontinuerligt adressera arbetsmiljö- och sociala frågor för att bibehålla en trygg och inkluderande arbetsplats.

Under året har KWH Logistics satsat på ledarskapsutveckling för bland annat förmän och arbetstagarrepresentanter. Som ett stöd för både anställda och chefer har uppdaterade personal- och ledarskapsprinciper tagits fram. Vidare har även arbetet med säkerhet fortgått under året och som ett led i detta genomfördes under året flertal workshops med deltagare från olika dotterbolag för att dela erfarenheter och identifiera förbättringsområden. Insatser relaterat till medarbetarundersökningar, har utvecklat välmående-, ledarskaps- och socialansvarindexet positivt. Preventiva säkerhetsrundor och andra proaktiva åtgärder gällande arbetssäkerheten visade omedelbart resultat i form av ett minskat antal olyckor på arbetsplatserna.

För att klargöra ansvarsfördelning och beslutsfattande inom dotterbolagen har KWH Logistics under året vidareutvecklat styrdokument gällande till exempel ledning och beslutsfattande, inkluderat hållbarhetsfrågor. Översynen bidrar till ökad transparens och stärker den långsiktiga styrningen inom affärsgruppen.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

Mirka

KWH Logistics

KWH Freeze

Prevex

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplyningskrav i ESRs-standarder

URVAL AV MÄTETAL

KWH Logistics



Antal anställda

588



Geografier

Finland



Andelen kvinnor

Affärsgruppens styrelse **0 %**

Affärsgruppens ledningsgrupp **13 %**

Anställda **11%**



Hälsa och säkerhet

Andel anställda som täcks av

arbetsmiljöledningssystem **99 %**

Antal arbetsrelaterade olyckor (frekvens) **29,4**



Miljö & klimat

Energikonsumtion **9 999 MWh** (48 % förnybart)

Bränslekonsumtion **53 608 MWh** (12 % förnybart)

Växthusgasutsläpp **64 005 ton CO₂e**

1. Energikonsumtionen avser användningen av icke-bränsleenergi.

2. Växthusgasutsläppen avser utsläpp i Scope 1, 2 (marknadsbaserade) och 3.

Höjdpunkter från våra affärsgrupper



KWH Freeze

KWH Freeze är Finlands största fryslagerleverantör och hanterar uppemot hälften av den frysmat som konsumeras i Finland. Dagligen arbetar KWH Freeze med att upprätthålla och förbättra sina rutiner för att säkerställa att varor hanteras, lagras och transporteras på ett säkert sätt.

Under året har arbetet med energianvändning och nyttjande av spillvärme accelererat ytterligare och förväntas att realiseras under 2025. Projektet kommer att, när i drift, innebära att den spillvärme som bildas som ett resultat av nedkylningsprocessen nyttjas.

KWH Freeze har länge arbetat med diverse ledningssystem för att strukturera och driva arbetet inom olika områden framåt. Under året förnyades ISO 9001, ISO 14001 och FSSC 22 000. I samband med detta har bolaget även certifierats inom ISO 45001, ledningssystem för arbetsmiljö. Genom certifieringen standardiseras det systematiska arbete som genomförs och bidrar till att fortsatt hålla medarbetarnas

arbetsmiljö högt på agendan. KWH Freeze har även fortsatt arbeta med att möjliggöra incident- och riskrapportering för varje medarbetare.

KWH Freeze har arbetat med att öka sin synlighet med hjälp av att satsa på "employer branding", varit närvarande på mässor och upprätthållit synlighet i sociala medier. Enkäten på arbetstagarnas välmående och trivsel har visat en positiv utveckling. Under det gångna året har till flera initiativ i samband med detta utvecklats där exempelvis har flextid tagits i bruk för alla i företaget. De framtagna initiativen är exempel på uppdateringar som genomförs för att säkerställa att anställda välmående och öka prestationen.

KWH Freeze har fortsatt arbeta med insatserna gällande exempelvis datasäkerhet och dataskydd för att uppfylla ständigt ökade kraven inom dessa delområden. Bolaget kommer framåt att aktivt satsa på utvecklingen av smidiga administrativa processer.

URVAL AV MÄTETAL

KWH Freeze



Antal anställda

145



Geografier

Finland



Andelen kvinnor

Affärsgruppens styrelse **33 %**

Affärsgruppens ledningsgrupp **33 %**

Anställda **8 %**



Hälsa och säkerhet

Andel anställda som täcks av

arbetsmiljöledningssystem **100 %**

Antal arbetsrelaterade olyckor (frekvens) **4,7**



Miljö & klimat

Energikonsumtion **13 807 MWh** (0,4 % förnybart)

Bränslekonsumtion **1 049 MWh** (6 % förnybart)

Växthusgasutsläpp **3 785 ton CO₂e**

1. Energikonsumtionen avser användningen av icke-bränsleenergi.

2. Växthusgasutsläppen avser utsläpp i Scope 1, 2 (marknadsbaserade) och 3.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

Mirka

KWH Logistics

KWH Freeze

Prevex

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

Höjdpunkter från våra affärsgrupper



Prevex

Prevex har under 2024 fortsatt bygga på sitt tidigare hållbarhetsarbete och de mål som dem satt upp, både relaterat till klimat och återvunnen plast. Genom utveckling, design och produktion av vattenlås och relaterade produkter genomförs flera initiativ för att minska produkternas miljöinverkan. Till exempel har andelen återvunnen plast (rPP, återvunnen polypropen) för 2024 ökat från 55 procent till 60 procent. Ytterligare ansatser har även gjorts gällande produktion av rör i återvunnen plast samt att framgent kunna erbjuda plastfria förpackningar i större utsträckning. Under året har Prevex utvecklat alla sina produkter så att de från 2025 är helt fria från bly. Detta ses som en framgång för att minska användningen av giftiga ämnen och möjliggöra användningen av andra alternativ.

Klimat står fortsatt högt på agendan. Prevex operationella utsläpp i Scope 1 och 2 under 2024 har jämförts med basåret 2018 minskat med 99 procent. Detta går väl i linje med

ambitionen om att succesivt minska mängden CO₂ som kompenseras för.

Prevex prioriterar och värdesätter fortsatt sina medarbetares hälsa och säkerhet genom bland annat regelbundna riskbedömningar och medarbetarundersökningar. Prevex är sedan tidigare med i finska arbetsskyddsmyndighetens initiativ "Nollis", och linjerar sina ambitioner med målet noll arbetsplatsolyckor. För att öka möjligheterna till regelbunden återkoppling har alla medarbetare tillgång till att rapportera avvikelser via en digital plattform.

Under året har Prevex även påbörjat ett större arbete i relation till sina leverantörer, vilket bland annat inkluderar ökade dialoger med leverantörer och riskanalyser för att kunna utvärdera mer framgent. Prevex vill även stärka sin lokala förankring och har under året samarbetat med diverse organisationer i närområdet. Ett exempel innefattar samarbeten som syftar till att skapa fler arbetstillfällen.

URVAL AV MÄTETAL

Prevex



Antal anställda
173



Geografier
Finland, Polen



Andelen kvinnor
Affärsgruppens styrelse **17 %**
Affärsgruppens ledningsgrupp **20 %**
Anställda **35 %**



Hälsa och säkerhet
Andel anställda som täcks av arbetsmiljöledningssystem **100 %**
Antal arbetsrelaterade olyckor (frekvens) **0**



Miljö & klimat
Energikonsumtion **6 478 MWh** (100 % förnybart)
Bränslekonsumtion **45,3 MWh** (6 % förnybart)
Växthusgasutsläpp **12 620 ton CO₂e**

1. Energikonsumtionen avser användningen av icke-bränsleenergi.
2. Växthusgasutsläppen avser utsläpp i Scope 1, 2 (marknadsbaserade) och 3.

VD har ordet
Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

Mirka

KWH Logistics

KWH Freeze

Prevex

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

1. Om Hållbarhetsrapporten

BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Det här den tredje konsoliderade hållbarhetsrapporten för KWH-koncernen som inkluderar både KWH-koncernen Ab och bolagen inom samtliga affärsgrupper, hädanefter KWH-koncernen. KWH-koncernen har sedan två år tillbaka publicerat hållbarhetsrapporter med referens till GRI Standards men har för 2024 valt att inte göra detta. För denna hållbarhetsrapport har KWH-koncernen valt att gå över till att rapportera mer i linje med kraven i EU:s Direktiv om företags hållbarhetsrapportering (CSRD) och europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) trots att koncernen inte täcks in under 2024. Hållbarhetsrapporten för 2024 innehåller information från, förutom från ägarbolaget och dess verksamhet, även Mirka, KWH Logistics, KWH Invest (Prevex) och KWH Freeze och har därmed samma omfattning för den konsoliderade finansiella rapporteringen

Rapporten omfattar perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024 samt KWH-koncernens egen verksamhet samt uppströms och nedströms värdekedja.

KWH-koncernen publicerar hållbarhetsrapporter årligen, och denna rapport är publicerad i maj 2025. Informationen i rapporten har inte granskats av externa parter.

BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Miljödata för KWH-koncernen har samlats in från leverantörer, medan affärsgruppernas miljödata har sammanställts av bolagen själva baserat på deras egna avtal och information från underleverantörer.

Information om personal har samlats in från KWH-koncernen och respektive affärsgrupp och redovisas i heltidsekvivalenter (FTE) vid uppdelning av anställda per avtalstyp. Både FTE och HC har beräknats med avseende på det genomsnittliga antalet månadsvis över året. Antalet fall av arbetsrelaterad

ohälsa för anställda och arbetare redovisas inte i årets rapport på grund av begränsade möjligheter till uppföljning. Detta beror delvis på lagliga restriktioner i vissa länder och delvis på att uppföljningen av sjukdomar inte särskiljer om ohälsan är arbetsrelaterad eller ej.

Rapporteringsområden

Standard	Innehåll
ESRS 2	Generella upplysningar (BP – Grunden för rapporten, GOV – Governance, SBM – Strategi och affärsmodell, IRO – Konsekvenser, risker och möjligheter, MDR-P/A/M/T – Minimikrav för Policies/Åtgärder/Mått/Mål)
ESRS E1	Klimatförändringar
ESRS E2	Föroreningar
ESRS E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi
ESRS S1	Den egna arbetskraften
ESRS S2	Medarbetare i värdekedjan
ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande
Bolagsspecifika upplysningar	Ansvarsfulla investeringar

VD har ordet
Om KWH-koncernen
Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

- Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
- Hållbarhetsstyrning
- Riskhantering och interna kontrollsystem
- KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
- Miljöinformation
- Samhällsansvarsinformation
- Ansvarsfullt företagande
- Ansvarsfulla investeringar
- Upplysningskrav i ESRS-standarder



2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja

KWH-koncernens företagsstrategi är att genom ett tydligt och långsiktigt ägande skapa värde och bygga stabila verksamheter inom de industrier våra affärsgrupper är verksamma. Genom att aktivt arbeta med hållbarhet inom koncernen främjas långsiktigt värde hos koncernens bolag. Förutom att vara en potentiell konkurrensfördel är hållbarhet även en förutsättning för att minska koncernens inverkan på miljön, hantering av risker kopplade till olika hållbarhetsområden samt för rättvisa och demokratiska samhällen. Grundstenarna i koncernens affärsmodell är ett djupt engagemang och en aktiv närvaro i affärsgrupperna för att utveckla och bygga framtidssäkra bolag.

KWH-koncernens koncernövergripande ESG-strategi bygger på koncernens värdegrund och resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen. I och med uppdateringen av koncernens dubbla väsentlighetsanalys har även ESG-strategin uppdaterats. ESG-strategin har under året linjerats med koncernens väsentliga områden och mindre justeringar av strategiska fokusområden har genomförts.

KWH-koncernens bolag verkar inom många olika industrier och med olika typer av inverkan och risker i de egna verksamheterna och värdekedjan. Bolagen arbetar aktivt med de väsentliga hållbarhetsområdena, både för att minska sin inverkan och för att identifiera affärsmöjligheter. Koncernens värdekedja består till dels av moderbolagets värde men framförallt av affärsgruppernas olika värdekedjor, vilket återspeglas i bilden på sidan 10.

Koncernen är inte aktiv i produktionen av kemikalier, vapen eller odling av tobaksprodukter eller inom sektorn för fossila bränslen.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

Koncernens värdekedja

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRS-standarder



2.1 Koncernens värdekedja

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

2.1 Koncernens värdekedja

3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplyningskrav i ESRS-standarder



- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

2.1 Koncernens värdekedja

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

KWH-koncernens intressenter innefattar ett antal olika intressentgrupper. Intressentdialoger genomförs dels löpande genom till exempel dialog och enkäter, dels som en del av koncernens dubbla väsentlighetsanalys.

Syftet med intressentdialogerna är övergripande att få en inblick i förväntningar och krav från koncernens olika intressenter samt för att förstå koncernens och dotterbolagens inverkan på intressenter. Intressentdialoger stöttar även prioritering av frågor och åtgärder framåt. Intressentdialoger genomförs både som enkäter, intervjuer och även löpande inom verksamheterna i de olika affärsgrupperna. Det finns för närvarande ingen officiell process på plats, däremot planerar KWH-koncernen att framgent formalisera dialoger med relevanta interna och externa intressenter. Under året har KWH-koncernen inte haft en direkt dialog med berörda samhällen, det är dock något som sker inom ramen för affärsgruppernas arbete och vid behov.

SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Under 2024 genomförde KWH-koncernen sin första dubbla väsentlighetsanalys enligt ESRS för att systematiskt identifiera, bedöma, prioritera och övervaka både potentiell och faktisk inverkan, risk och möjlighet relaterat till hållbarhet. Väsentlighetsanalysen gjordes med hjälp av den vägledning som finns från European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) samt intern kompetens, extern expertis och det arbete som gjorts i relation till den tidigare väsentlighetsanalysen som baserades på intressenter och inverkan.

Den uppdaterade dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes ifrån både ett inverkanperspektiv och ett finansiellt perspektiv. De ämnen som resulterade i väsentlig inverkan, risk eller möjlighet presenteras i bilden på nästa sida. Vatten och marina resurser, Biologisk mångfald och ekosystem samt Påverkade samhällen inkluderades inom ramen för analysen och bedömdes för tillfället vara ej väsentliga.

Läs mer om metoden på sida 16.

Intressentgrupp	Hur
Ägare	Styrelserepresentanter, ägarmöten osv, hållbarhetsrapportering
Styrelse	Enkäter, styrelsemöten
Ledningsgrupp KWH och inom varje affärsgrupp	Löpande dialog, ledningsgruppsmöten
Personal inom alla affärsgrupper	Medarbetarenkäter, visselblåsarkanal, incidentsrapporteringssystem
Finansiella rådgivare	Löpande dialog
Kunder	Kundenkäter, löpande dialog
Fackliga organisationer	Löpande dialog
Andra intresseorganisationer	Samarbeten, initiativ och genom branschorganisationer
Lokalsamhällen	Visselblåsarkanal
Anställda i värdekedjan	Revisioner av leverantörer, visselblåsarkanal



- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 - 2.1 Koncernens värdekedja
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

Strategiskt område	Väsentliga ämnen	Väsentliga underämnena	Del av värdekedjan			Inverkan	Risk	Möjlighet	Beskrivning och styrning
			Upp-ströms	Egna verksamheten	Ned-ströms				
Minska vår klimat och miljöinverkan	E1. Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar					X		
		Begränsning av klimatförändringar				X	X		
		Energi				X	X		
	E2. Förorening	Förorening av luft				X			
		Farliga ämnen (ämnen som inger betänkligheter)				X	X		
		Ämnen som inger mycket stora betänkligheter				X			
		Mikroplaster				X	X		
Främja cirkulär ekonomi och grön teknik	E5. Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden, inklusive resursanvändning				X	X		
		Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster				X	X		
		Avfall				X	X		
Främja jämställdhet, mångfald och likabehandling	S1. Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor*				X	X	X	
		Likabehandling och möjligheter för alla*				X	X	X	
Ihärdigt arbeta med affäretik och ESG genom hela vår värdekedja	S2. Arbetare i värdekedjan	Arbetsvillkor				X			
		Likabehandling och möjligheter för alla				X			
		Andra arbetsrelaterade rättigheter				X			
	S4. Konsumenterna och slutanvändare	Informationsrelaterade effekter för konsumenterna och/eller slutanvändare				X			
		Personlig säkerhet för konsumenterna och/eller slutanvändare				X	X		
	G1. Ansvarsfullt företagande	Företagskultur				X	X	X	
		Skydd av visselblåsare				X			
		Korruption och mutor				X	X		
	ES. Bolagsspecifik	Ansvarsfulla investeringar				X	X		

*Positiv och negativ inverkan identifierat inom under-ämnet. I övrigt är inverkan som identifierats negativ.

3. Hållbarhetsstyrning

GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
KWH-koncernen är ett familjeägt bolag där ägarna har rätt att utse medlemmar till styrelsen enligt villkoren i aktieägaravtal. Koncernstyrelsen består av åtta medlemmar varav sex ägare och två externa. De externa ledamöterna har tillsatts för att tillföra kompletterande kompetenser. Ingen av styrelsens ledamöter, inklusive styrelseordförande, har en operativ eller verkställande befattning i bolaget, och samtliga ledamöter (100 procent) är oberoende.



Koncernstyrelsens sammansättning och mångfald

Könstillhörighet	Personer	Antal %
Män	6	75
Kvinnor	2	25
Övriga	0	0
Uppgift saknas	0	0

Koncernstyrelsens är ytterst ansvarig för att, på uppdrag av ägarna, förvalta KWH-koncernens angelägenheter. De är ytterst ansvariga för att effektivt och i enlighet med goda

affärsprinciper leda koncernen. Koncernstyrelsen har även i uppgift att fatta beslut om KWH-koncernens affärsstrategi, strategiska mål, riskstrategi och förvaltning. Sådana beslut följs upp genom ett delegerat mandat till koncernledningen för genomförande.

Representation av anställda och andra arbetstagare sker i dagsläget genom så kallade Koncernsamarbetsmöten, vilket sker en eller två gånger om året, där koncernledningen och personalrepresentanter möts för samtal. Koncernledningen kan därefter lyfta eventuella frågor till koncernstyrelsen.

GOV-2: Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhet är en regelbunden agendapunkt på koncernstyrelsens möten. Årligen sker även större diskussioner om hållbarhetsfrågor under strategigenomgång, budgetplanering

KWH:s organisationsmodell



och löpande vid nya investeringar och/eller vid behov i linje med koncernstyrelsens årsklocka. Koncernstyrelsen får under dessa möten information om affärsgruppernas arbete med att förbättra sin sociala, miljömässiga och ekonomiska inverkan samt konkreta aktiviteter som är planerade och uppföljning på eventuella mål. Vidare informeras även koncernstyrelsen och affärsgruppsstyrelserna regelbundet av den operativa ledningen i hållbarhetsfrågorna i verksamheten. Under 2025 kommer koncernstyrelsen även att utse ett ESG-utskott som aktivt ska arbeta med hållbarhetsfrågorna.

Viktiga kompetenskriterier när styrelsemedlemmar utses är relevant utbildning, tidigare styrelseerfarenhet, ledningserfarenhet och erfarenhet av att driva företag. Under 2024 deltog bland annat styrelsen, men även ägare och ledningsgruppen i en heldagspresentation av resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen samt andra projekt relaterat till hållbarhet. Koncernstyrelsen gick under 2023 en grundläggande utbildning relaterat till hållbarhetsfrågor och regelverk inom ramen för områdena miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och anti-korruption.

GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Grunderna för ersättning till ledamöter av förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan samt verkställande direktör styrs av KWH-koncernens ersättningsystem. KWH-koncernens styrelsemedlemmar (koncernstyrelsen samt styrelserna i respektive affärsgrupp) erhåller en ersättning i form av fasta månads- och mötesarvoden som fastställs av KWH-koncernens bolagsstämma. Koncernstyrelsen utser årligen ett utskott som utvärderar ersättningsnivå och principer för ersättningar. Ersättningar ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga och rapporteras årligen in för jämförelse mot likvärdiga bolag samt större och börsnoterade finska bolag.

Styrelsen är ansvarig för beslut kring ledningens ersättning, förmåner och övriga anställningsvillkor. Styrelsen fastställer vidare utfallet under eventuella belöningsprogram

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplysningskrav i ERS-standards

för verkställande direktör och koncernledning. Den rörliga ersättningen baseras på en helhetsbedömning om uppfyllande av de personliga målsättningarna samt koncernens eller affärsgruppens resultat (kvalitativa och ekonomiska kriterier). Styrelsemedlemmar omfattas inte av några bonus- eller incitamentsprogram. Koncernledningen samt ledningsgrupperna inom affärsgrupperna innefattas av bonusprogram där hållbarhetsrelaterade parametrar inkluderas.



- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplyningskrav i ESRs-standarder

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet

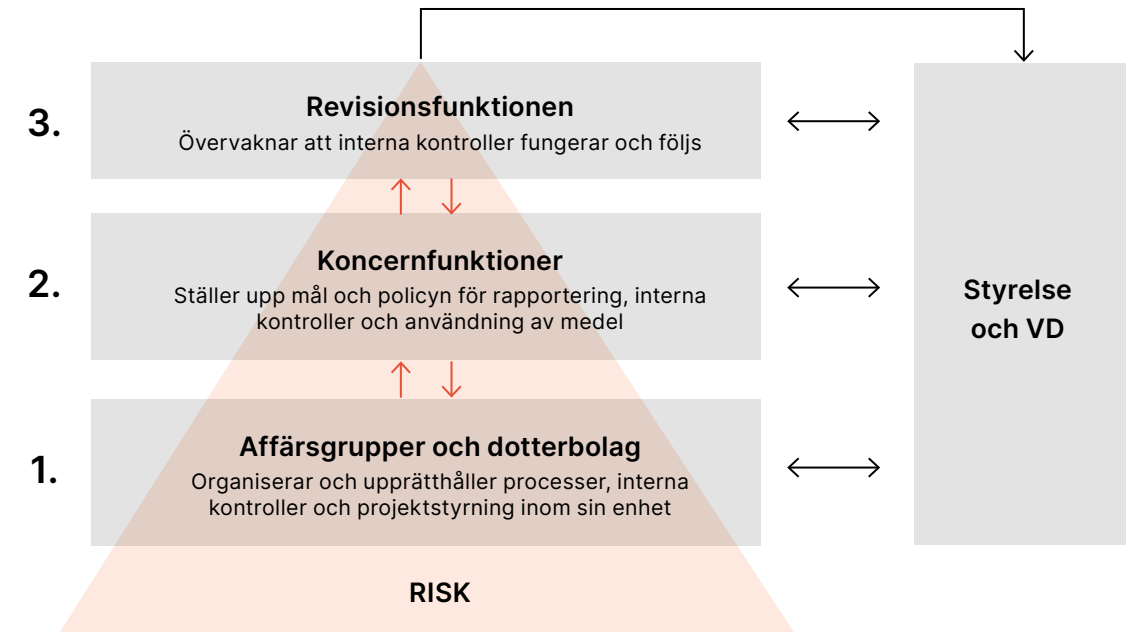
KWH-koncernen har för tillfället ingen formaliserad process för tillbörlig aktsamhet med avseende specifikt på hållbarhetsfrågor förutom genom till exempel den dubbla väsentlighetsanalysen där negativ inverkan identifieras och bedöms. Med bakgrund mot diverse lagstiftning, till exempel, Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) så kommer koncernen arbeta vidare med att se över möjligheterna att strukturera upp och implementera en process under de kommande åren.

GOV-5: Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Sedan KWH-koncernens första hållbarhetsrapport publicerades 2021 har de olika affärsgrupperna arbetat vidare med att utveckla processer för rapportering och datainsamling. Relevanta funktioner har involverats vid insamling av data och ingående data har granskats i relation till kvalitet och fullständighet. Hållbarhetsrapporten har vid sammanställning gått igenom dels affärsgruppernas ledning, dels koncernens ledningsgrupp innan publicering.

KWH-koncernen har under året gjort ytterligare ansatser med att förbättra och förtydliga hållbarhetsrapporteringsprocessen inom koncernen och de olika affärsgrupperna och kommer att fortsätta med detta inför rapporteringen 2025.

Den interna kontrollens nivåer



5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

KWH-koncernens dubbla väsentlighetsanalys följde en strukturerad metod med en kombination av både kvalitativa och kvantitativa utvärderingar. Följande steg inkluderades i processen för den dubbla väsentlighetsanalysen:

1. Nulägesanalys och förståelse av värdekedjan
2. Initial kartläggning av inverkan, risker och möjligheter samt relevanta intressenter
3. Aggregering och affärsgrupperna
4. Bedömning av inverkansväsentlighet
5. Bedömning av finansiell väsentlighet
6. Tröskelvärden och resultat av dubbla väsentlighetsanalysen

1. Nulägesanalys och förståelse av värdekedjan

För att stärka överblicken ytterligare av vilken inverkan koncernen har genom den egna verksamheten eller till följd av våra affärsförbindelser samt eventuella risker och möjligheter som kan vara relaterade till detta genomfördes en kartläggning av värdekedjan, både uppströms, den egna verksamheten och nedströms.

2. Initial kartläggning av inverkan, risker och möjligheter samt inkludering av relevanta intressenter

En initial kartläggning av inverkan, risker och möjligheter relaterat till koncernens verksamheter och värdekedjan genomfördes för att identifiera relevanta ämnen att ta vidare i analysen.

I linje med ESRS och för att skapa ökad förståelse av KWH-koncernens faktiska och potentiella inverkan, risker och möjligheter på hållbarhet inkluderades diverse intressenter och hållbarhetsexperter i framtagande av den dubbla väsentlighetsanalysen. Intervjuer genomfördes med interna funktioner inom HR, ekonomi, juridik, risk och miljö. Även externa intressenter intervjuades, så som hållbarhetsexperter, ägare och finansiella rådgivare. Som ett komplement användes även medarbetarenkäter från 2022 och 2023 samt kundenkäter från 2023.

3. Aggregering och affärsgrupperna

Eftersom KWH-koncernen består av diverse olika bolag inom varierande branscher genomfördes initialt fyra separata dubbla väsentlighetsanalyser för var och en av KWH-koncernens affärsgrupper. Resultatet från analysen för affärsgrupperna togs sedan med i beaktning i bedömningen för KWH-koncernen.

För bedömning av inverkansväsentlighet, aggregerades både positiv och negativ inverkan från affärsgrupperna med hjälp av en viktning i relation till omfattning för allvarlighetsbedömningen. För bedömning av finansiell väsentlighet, aggregerade risker och möjligheter från affärsgrupperna baserat på deras procentuella andel av intäkter och kapitalallokering.

4. Bedömning av inverkansväsentlighet

Bedömningen för inverkan inkluderade analys av negativ och positiv, faktisk och potentiell inverkan på miljön och människor i relation till koncernens verksamhet och värdekedja.

Allvarlighetsgraden av inverkan fastställdes genom att bedöma skala, omfattning, och återställbarhet för negativ inverkan. För positiv inverkan bedömdes omfattning och skala. För potentiell inverkan bedömdes även sannolikhetsgraden enligt en femgradig skala. Inverkan bedömdes på tidshorisonerna kort, medel och lång (under rapporteringsåret, 2–5 och mer än 5 år).

Skala: Svårighetsgraden av den negativa inverkan eller hur fördelaktig den positiva inverkan är för människor eller miljön.

Omfattning: Utbredningen av negativa eller positiva inverkaner. När det gäller inverkaner på miljön kan omfattningen tolkas som omfattningen av en miljöskada eller geografisk utbredning. När det gäller inverkaner på människor kan omfattningen tolkas som antalet personer som påverkas negativt.

Återställbarhet: Om och i vilken utsträckning de negativa inverkanerna kan åtgärdas, det vill säga, att miljön eller de påverkade personerna återställs till sitt tidigare tillstånd.



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

5. Bedömning av finansiell väsentlighet

Den finansiella väsentlighetsbedömningen genomfördes genom att utvärdera om ett område kan ha en finansiell effekt på koncernen eller något dotterbolagen. Resultatet från väsentlig inverkan togs också i beaktning eftersom väsentlig inverkan kan vara källa till väsentliga risker och möjligheter. Finansiella parametrar som utvärderades inkluderade effekter på KWH-koncernens företagsutveckling, finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöde, kapitalkostnad och tillgång till finansiering.

Risker och möjligheter utvärderades baserat på koncernens riskhanteringspolicy, vilket inkluderar sannolikheten av att det inträffar samt den potentiella omfattningen av finansiella effekter. Risker och möjligheter bedömdes på en femgradig skala för sannolikhet och finansiella effekter på tidshorisonterna kort, medel och lång (under rapporteringsåret, 2–5 och mer än 5 år). Omfattningen av finansiella effekter har bedömts utifrån kvalitativa beskrivningar förutom i de fall där finansiella uppskattningar sedan tidigare funnits tillgängliga. Dessa har då använts som ett komplement till analysen.

6. Tröskelvärden och resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen

För att besluta vilka områden som var väsentliga från ett inverkansperspektiv respektive ett finansiellt perspektiv tillämpades tröskelvärden. För inverkan baserades tröskelvärdena på allvarlighetsgrad och sannolikhet. För potentiell negativ inverkan på mänskliga rättigheter, som specificerat i ESRS 1 paragraf 45, prioriterades allvarlighetsgraden framför sannolikhet vid en bedömning av väsentliga områden. För att ta hänsyn till detta tillämpades en alternativ tröskel när inverkan på mänskliga rättigheter har identifierats. För finansiell väsentlighet nyttjades de gränsvärden som används inom koncernens riskhanteringspolicy, vilket motsvarar risker som anses betydelsefulla och mycket betydelsefulla.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har blivit granskad och godkänd av koncernens ledningsgrupp och koncernstyrelsen. Resultatet har verifierats av koncernens revisorer.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

Väsentliga ämnen	Väsentliga underämnena	Relevans för våra affärsgrupper			
		Mirka	KWH Logistics	KWH Invest (Prevex)	KWH Freeze
E1. Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar				
	Begränsning av klimatförändringar				
	Energi				
E2. Förorening	Förorening av luft				
	Ämnen som inger betänkligheter				
	Ämnen som inger mycket stora betänkligheter				
	Mikroplaster				
E5. Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden, inklusive resursanvändning				
	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster				
	Avfall				
S1. Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor				
	Likabehandling och möjligheter för alla				
S2. Arbetare i värdekedjan	Arbetsvillkor				
	Likabehandling och möjligheter för alla				
	Andra arbetsrelaterade rättigheter				
S4. Konsumenter och slutanvändare	Informationsrelaterade effekter för konsumenter och/eller slutanvändare				
	Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare				
G1. Ansvarsfullt företagande	Företagskultur				
	Skydd av visselblåsare				
	Korruption och mutor				



MDR-P: Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras

Det interna policyramverket följs upp och uppdateras vid behov. Under 2024 har vi påbörjat en genomgång av KWH-koncernens policyramverk för att förtydliga kopplingen till de väsentliga hållbarhetsområdena och styrningen av dessa. Miljöpolicy, Socialpolicy, Styrningspolicy, Visselblåsarpolicy och Antikorruptionspolicy är fortsatt under arbete och kommer att färdigställas första kvartalet av 2025. Samtliga koncernpolicyer går igenom och beslutas av styrelsen.

Minimikrav på upplysningsinnehåll – Åtgärder MDR-A – Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor

KWH-koncernen har i nuläget inte utvecklat eller beslutat om koncernövergripande åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsämnen utan kommer att göra detta i samband med att policyarbetet färdigställs och mål utvärderas. Däremot genomför affärsgrupperna diverse initiativ vilka kommer beskrivas i relation till relevanta ämnen.

Minimikrav på upplysningar – Mål MDR-T – Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål

KWH-koncernen har i nuläget inte utvecklat eller beslutat om ett koncernövergripande mål för något av de väsentliga hållbarhetsområdena. Affärsgrupperna har däremot egna mål som till exempel innefattar att minska växthusgasutsläpp, minimera antalet arbetsrelaterade olyckor samt öka användning av återvunnet material. Under kommande år kommer KWH-koncernen se över möjligheterna att vidare linjera affärsgruppernas mål och ambitionen för koncernen. Uppföljning av koncernens väsentliga hållbarhetsområden sker i nuläget via återrapportering till styrelsen och genom de övergripande målen i ESG-strategin.

Antagna policyer	Innehåll och syfte	Väsentliga områden
Uppförandekod	Uppförandekoden sätter ramarna för hur KWH-koncernen ska agera som en ansvarsfull ägare och arbetsgivare. Uppförandekoden beskriver hur KWH-koncernen förväntar sig att våra bolag och personal ska agera och finns tillgänglig på www.kwhgroup.com	Samtliga
Uppförandekod för affärspartners	Uppförandekod för affärspartners sätter ramarna för de affärsmässiga värderingar KWH-koncernen ser att våra affärspartners inklusive leverantörer, underleverantörer, återförsäljare, agenter, konsulter och andra affärspartners upprätthåller. Den finns tillgänglig på www.kwhgroup.com	Samtliga
Miljöpolicy	Policyn omfattar miljöledning, energi/klimat, utsläpp, material, utvecklingsfrågor och intressentrelationer, det vill säga alla väsentliga miljöfrågor, på ett heltäckande sätt. Policyn finns tillgänglig internt för anställda samt delas vid behov till affärspartners.	E1, E2, E5
Socialpolicy	Policyn tar upp frågor som mångfald, jämställdhet och inkludering, lön och utbildning/utveckling. Policyn finns tillgänglig internt för anställda samt delas vid behov till affärspartners.	S1, S2, S4
Styrningspolicy	Policyn tar upp företagets etiska affärsuppförande med nolltolerans för alla typer av mutor och korruption, inklusive gränser för gåvor och tjänster. Policyn tar upp alla anställdas respekt för konkurrensrättsliga frågor. Policyn finns tillgänglig internt för anställda samt delas vid behov till affärspartners.	G1
Personalpolicy	Policyn tar upp frågor som mångfald, jämställdhet och inkludering, ledarskap och utbildning/utveckling samt hälsa och säkerhet.	S1
Jämställdhets och likabehandlingspolicy	Policyn tar upp frågor som mångfald, jämställdhet och inkludering, lön och utbildning/utveckling.	S1
Visselblåsarpolicy	Policyn berör rätten för alla anställda att ta upp frågor om misstänkta fall av oegentligheter eller oetiskt beteende utan rädsla för repressalier. KWH använder Ethics Line för visselblåsning, vilket är en konfidentiell kommunikationskanal som upprätthålls av en tredje part. Mer information om vår visselblåsarkanal finns på www.kwhgroup.com	S1, S2, S4 och G1
Anti-korruptionspolicy	Policyn förklarar och definierar olika varianter av korruption och mutor samt hur anställda ska förhålla sig till dessa och rapportera eventuella avvikelser.	G1

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. **KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor**
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

6. Miljöinformation

KWH-koncernens miljöinverkan är i huvudsak kopplad till affärsgruppernas verksamheter. I kommande avsnitt beskrivs koncernens väsentliga områden inom miljö. De strategiska områdena "Minska klimat- och miljöinverkan" samt "Främja cirkulär ekonomi och grön teknik" styr arbetet med klimatförändringar, föreningarna samt resursanvändning och cirkulär ekonomi.

6.1 Klimatförändringar

6.1.1 Inverkan, risk och möjlighet kopplat till klimatförändringarna och energi

Alla KWH-koncernens bolag är industribolag vars inverkan på klimatförändringarna återspeglas i olika aspekter av verksamheterna. Det inkluderar exempelvis användningen av maskiner och fordon, energikonsumtion kopplad till lokaler samt de material som behövs i produktionen. Inverkan sker även i värdekedjan, från utvinning och produktion av material KWH-koncernens bolag är beroende av, till användning av produkter och slutligen avfallshanteringen av dessa. Att skapa en medvetenhet om och hantera KWH-koncernens inverkan på klimatförändringarna och energianvändning är inte bara en följd av externa krav, utan också ett sätt för KWH-koncernen att ta proaktiva steg till att minska koncernens utsläpp och inverkan på klimatet.

6.1.2 Strategi och policyer

E1-1: Omställningsplan

Under de senaste åren har KWH-koncernen arbetat med att samla in data och beräkna växthusgasutsläppen. KWH-koncernen har i nuläget inte utvecklat en omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna. En sådan omställningsplan planeras att utvecklas och antas under 2026 då koncernen har mer tillgänglig data gällande dess klimatrelaterade utsläpp.

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2, SBM-3:

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Genom den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2024 har KWH-koncernen identifierat klimatrelaterade risker och möjligheter samt en inverkan på klimatet inom den egna verksamheten samt för upp- och nedströms värdekedja. Framgent ämnar koncernen förbättra analysen av hur bolagen och deras affärsmodeller framöver kan komma att påverkas av klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker.

KWH-koncernens bolag är verksamma inom diverse industrier, där vissa är beroende av material och energi för att kunna tillverka sina produkter, och andra är beroende av produkter och bränsle för att kunna tillhandahålla sina tjänster. Koncernen är verksam inom flera sektorer med stor klimatinverkan som både nu och framgent har krav från olika intressenter, som myndigheter och kunder, att minska sin klimatinverkan och arbeta proaktivt.

Fysiska klimatrisker

Utsatthet för fysiska klimatrisker såsom stormar, översvämningar, regn och snö är olika risker som skulle kunna skada byggnader och fabriker som KWH-koncernen äger och nyttjar. Detta kan ske under flera tidshorisonter såsom kort, medellång och lång sikt. Dessa risker förväntas öka med tiden och koncernen arbetar därför aktivt med att klimatanpassa de olika verksamheterna.

Omställningsrisker

Relevanta omställningsrisker för koncernen är relaterade till flertalet faktorer, till exempel möjligheten att säkerställa klimatanpassning av KWH-koncernens fysiska tillgångar såsom byggnader och eventuella investeringar som krävs för detta. Klimatrelaterade aspekter kan även leda till ökade kostnader för energi och diverse material som koncerns bolag är beroende av, till exempel på grund av ökad beskattning eller minskad tillgänglighet. Denna typ av inverkan kan antingen vara direkt riktad mot koncernen eller vara en indirekt effekt av mot-

svarande inverkan på koncerns leverantörer. På koncernnivå bedöms att ytterligare resurser kommer att krävas framgent för att möta olika krav gällande rapportering och andra lagar.

E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

KWH-koncernen strävar efter att bedriva verksamheten på ett sätt som minimerar miljöinverkan. Under Q1/2025 kommer KWH-koncernen att arbeta fram en koncernövergripande miljöpolicy, vilket fastställer riktlinjer för hantering av väsentliga miljöaspekter och efterlevnad av miljölagar samt uppmanar till kontinuerlig förbättring av miljöprestandan.

Polycyn gäller för anställda inom KWH-koncernen, inklusive styrelse, anställda samt externa intressenter såsom leverantörer. Ansvarsfördelningen är tydlig; högsta ledningen är ytterst ansvarig för policyns innehåll och implementering medan miljöavdelningarna inom varje affärsgrupp ansvarar för att upprätthålla och genomföra miljöåtgärder. Affärsområdena övervakar och rapporterar även regelbundet data för olika miljörelaterade parametrar som en del av den årliga hållbarhetsrapporteringen.

Miljöpolicyn omfattar riktlinjer för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter, med fokus på både begränsning av och anpassning till klimatförändringarna. Den understryker även vikten av att minska utsläppen i hela värdekedjan, genom att optimera energiförbrukning, öka användningen av förnyelsebar energi, och införa hållbara produktionsmetoder.

6.1.3 Mål och mått för klimatinverkan och anpassning

E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

KWH-koncernen har i nuläget inte utvecklat eller beslutat om koncernövergripande mål relaterade till begränsning av eller anpassning till klimatförändringarna. Däremot har flera av affärsgrupperna sedan tidigare utarbetat egna mål relaterade till att minska sin inverkan på klimatförändringarna. Under de

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
 - 6.1 Klimatförändringar
 - 6.2 Föreningarna
 - 6.3 Vatten och marina resurser
 - 6.4 Biologisk mångfald och ekosystem
 - 6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering
 - 6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplysningskrav i ESRS-standarder



- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
- 6.1 Klimatförändringar
- 6.2 Föroreningar
- 6.3 Vatten och marina resurser
- 6.4 Biologisk mångfald och ekosystem
- 6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering
- 6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen
7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

kommande åren kommer koncernen att göra en genomlysning av tidigare initiativ och baserat på detta utveckla koncerngemensamma mål.

E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Detta är tredje året som koncernen samlar in data för växthusgasutsläpp. KWH-koncernens nuvarande inventering och rapportering av växthusgasutsläpp inkluderar Scope 1, Scope 2 och Scope 3 (kategorierna 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.9, 3.11, 3.12 och 3.13). Under 2025 kommer koncernen att genomföra en uppdaterad inventering av de 15 Scope 3-kategorierna för att säkerställa att alla betydande kategorier inkluderas i koncernens rapportering framgent. Metoden för beräkningarna av affärsgruppernas Scope 3-utsläpp har uppdaterats jämfört med tidigare år, och inkluderar nu en blandning av aktivitetsbaserad och utgiftsbaserad data. Scope 3-utsläppen på gruppnivå har dock likt tidigare år enbart baserats på aktivitetsdata. Vi strävar kontinuerligt efter att öka datatäckningen och kvalitén vad gäller växthusgasutsläpp, men vissa begränsningar kvarstår fortfarande där enskilda dotterbolag inte kunnat tillhandahålla fullständiga uppgifter.

Jämfört med tidigare år ses stora skillnader i Scope 3-utsläppen, vilket primärt hänförs till de omfattande metodologiska förändringarna. Exempelvis har övergången till en blandning av aktivitets- och utgiftsbaserad data inneburit att mer data har kunnat inkluderas i beräkningarna. Även för utsläpp i övriga kategorier ses vissa förändringar, där Scope 1-utsläppen har ökat medan Scope 2-utsläppen har minskat. Detta förklaras sannolikt av en kombination av faktiska utsläppsförändringar, på grund av exempelvis förändringar i energiförbrukning och energislag, och metodologiska förändringar, såsom datatillgänglighet och användning av leverantörsspecifika eller generella emissionsfaktorer.

E1-7: Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Inom KWH-koncernens egen verksamhet och värdekedjan sker inga upptag eller lagring av växthusgaser. Däremot finansierar Prevox projekt för minskning av växthusgasutsläpp genom inköp av koldioxidkrediter. Koldioxidkrediterna som köpts har använts som en del av offentliga påståenden om operativ

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	2024
Scope 1 växthusgasutsläpp	
Brutto Scope 1 GHG-utsläpp (tCO ₂ e)	18 141,7
Andel av utsläpp av växthusgaser från Scope 1 från reglerade system för handel med utsläppsrätter (%)	0,0
Scope 2 växthusgasutsläpp	
Brutto plats-baserade Scope 2-växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)	17 491,3
Brutto marknadsbaserade Scope 2-växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)	9 137,2
Betydande Scope 3 växthusgasutsläpp	
Totala indirekta brutto (Scope 3) växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)	178 240,0
1 Köpta varor och tjänster	84 915,4
2 Kapitalvaror	23,9
3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår ej i Scope1 eller Scope 2)	15 744,5
4 Uppströms transport och distribution	12 868,9
5 Avfall som genereras i verksamheten	47 510,7
6 Affärsresor	5 414,3
7 Anställdas pendling	3 688,4
9 Nedströms transport	254,0
11 Användning av sålda produkter	880,9
12 Avfallshantering av sålda produkter	3 066,2
13 Nedströms leasade tillgångar	171,7
Totala växthusgasutsläpp	
Totala växthusgasutsläpp (plats-baserad) (tCO ₂ e)	213 873,0
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserat) (tCO ₂ e)	205 518,8

1. Utsläppen är uträknade i enlighet med Greenhouse Gas Protocol enligt koncernens operativa kontroll och med emissionsfaktorer från DEFRA 2024, IEA 2024 med mera inom GWP 100.
2. Antaganden som använts för beräkningar rör t.ex. avfallsmängder, inköpta varor och tjänster samt anställdas pendling.
3. KWH-koncernens biogena utsläpp motsvarar 1848 tCO₂e inom Scope 1. Motsvarande siffra är ej tillgänglig för scope 2 och 3.
4. Andel av Scope 3 som beräknats med primärdata innefattar 9 % av totala Scope 3.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

- 1. Om Hållbarhetsrapporten
- 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
- 3. Hållbarhetsstyrning
- 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
- 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
- 6. Miljöinformation
 - 6.1 Klimatförändringar
 - 6.2 Föroreningar
 - 6.3 Vatten och marina resurser
 - 6.4 Biologisk mångfald och ekosystem
 - 6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering
 - 6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen
- 7. Samhällsansvarsinformation
- 8. Ansvarsfullt företagande
- 9. Ansvarsfulla investeringar
- 10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

koldioxidneutralitet för året 2024, vilket täcker Scope 1- och Scope 2-utsläppen. Användning av koldioxidkrediter påverkar dock inte Prevox klimatmål utan används som komplement. Prevox ämnar att succesivt minska mängden kompensation och ytterligare minska de egna utsläppen. Gällande information om koldioxidkrediter som planeras att annulleras i framtiden avspeglar denna nuvarande situation och intentioner, som står fast såvida inte väsentliga förändringar sker framöver.

E1-8: Intern koldioxidprissättning

KWH-koncernen använder i nuläget inte något internt system för koldioxidprissättning.

E1-9: Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter

Baserat på de klimatrelaterade risker som KWH-koncernen identifierat inom ramen av den dubbla väsentlighetsanalysen finns det ett antal förväntade finansiella effekter. Klimatrelaterade risker kan bland annat påverka koncernens tillgångar, finansiella prestation och kassaflöde. Baserat på de geografiska områden där koncernen är aktiv är riskerna i nuläget begränsade, något som dock kan ändras i framtiden. Omställningsrisker bedöms framför allt kunna påverka de operationella kostnader för koncernen, till exempel genom höjda priser på material och energi samt eventuella investeringar som krävs för att eventuell omställning.

KWH-koncernen har även klimatrelaterade möjligheter, till exempel relaterat till olika klimatanpassningsprojekt och val av material som skulle kunna möjliggöra en konkurrensfördel och stärka koncernens marknadsposition.

Framgent kommer KWH-koncernen att vidareutveckla analysen av klimatrelaterade risker och möjligheter, inklusive de förväntade finansiella effekterna, för att förbättra såväl förståelsen för som det strategiska arbetet med klimatanpassningar.



Växthusgasintensitet baserad på nettointäkt	2024
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MEUR)	342
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MEUR)	329

Växthusgasintensiteten beräknas med hjälp av rapporterad omsättning i årsredovisningen.

Koldioxidkrediter som annullerats under rapporteringsåret	2024
Total (tCO ₂ e)	15,8
Andel från upptagsprojekt (%)	0
Andel från utsläppsminskningsprojekt (%)	100
Andel från erkända kvalitetsstandarder (%)	100
Andel från projekt inom EU (%)	0
Andel koldioxidkrediter som räknas som motsvarande justeringar (%)	0

Koldioxidkrediter som planeras att annulleras i framtiden	Mängd fram till 2026
Total (tCO ₂ e)	40,9



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

6.1 Klimatförändringar

6.2 Föroreningar

6.3 Vatten och marina resurser

6.4 Biologisk mångfald och ekosystem

6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering

6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

6.1.4 Mått gällande energiförbrukning och effektivisering

E1-5: Energianvändning och energimix

KWH-koncernens totala energiförbrukning låg under 2024 kvar på en liknande nivå som under 2023. Vissa skillnader noteras dock i sammansättningen, där andelen fossil och förnyelsebar energi ökad, medan andelen energi från kärnkraftsskällor har minskat. Detta kan bland annat härröras till att Prevox övergått till enbart förnyelsebar el i Finland.

KWH-koncernen har ett antal bolag som verkar inom sektorer med hög klimatinverkan, vilka innefattar de som används för att beräkna ovan energiintensitet.

6.1.5 Åtgärder med avseende på inverkan på klimatförändringarna

KWH-koncernen arbetar aktivt med åtgärder för att minska sin inverkan på klimatförändringarna och energianvändning. Flera av koncernens affärsgrupper är beroende av fordon och bränsle för att kunna erbjuda sina produkter och tjänster. För att minska den negativa inverkan från bränsleanvändningen pågår ett ständigt arbete med att effektivisera användningen av bränsle samt att utvärdera alternativ till fossila bränslen.

På koncernnivå upphandlas även förnyelsebar el för den finska delen av verksamheten, vilket är det land där koncernen har mest tillverkning. I övrigt består energimixen till stor del av energi från kärnkraftsskällor. Förutom inköpt energi har flera av koncernens bolag egen energiproduktion i form av solceller och andra lösningar tillsammans med externa partners för att kunna tillgodose sitt energibehov.

Energikonsumtion och mix	2023	2024	Förändring
Total fossil energiförbrukning (MWh)	81 955,3	87 954,9	7,32%
Andelen fossila källor av den totala energiförbrukningen (%)	40 %	43 %	9,10 %
Förbrukning från kärnkraftsskällor (MWh)	60 751,3	48 321,8	-20,46 %
Andel av förbrukning från kärnkraftsskällor av total energiförbrukning (%)	29 %	24 %	-19,14 %
Bränsleförbrukning för förnybara källor, inklusive biomassa (MWh)	4 211,0	8 279,4	96,61 %
Förbrukning av köpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	57 926,0	57 050,5	-1,51 %
Förbrukningen av egengenererad icke-bränsleförnybar energi (MWh)	1 618,5	1 481,6	-8,46 %
Total förnybar energiförbrukning (MWh)	63 755,5	66 811,5	4,79 %
Andel förnybara energikällor av den totala energiförbrukningen (%)	31 %	33 %	6,53 %
Total energiförbrukning (MWh)	206 462,1	203 088,2	-1,63%

Energiintensitet per nettointäkt	2023	2024	Förändring
Total energianvändning från verksamheter i sektorer med hög klimatinverkan per nettointäkt från verksamheter i sektorer med hög klimatinverkan (MWh/MEUR)	338	325	-3,9 %

Energiintensiteten beräknas med hjälp av rapporterad omsättning i årsredovisningen.

Sektor (NACE-kod)	
Tillverkning (C)	C22.2.3 - Byggplastvarutillverkning C23.9.1 - Tillverkning av slipmedel och övriga icke-metalliska mineraliska produkter
Transport och lagring (H)	H49.4.1 - Vägtransport, godstrafik H52.1.0 - Magasinering och varulagring H52.2.4 - Godshantering H52.2.9 - Övrig godshantering



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

6.1 Klimatförändringar

6.2 Föroreningar

6.3 Vatten och marina resurser

6.4 Biologisk mångfald och ekosystem

6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering

6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

6.2 Föroreningar

6.2.1 Inverkan, risk och möjlighet kopplat till föroreningar

Genom den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2024 har KWH-koncernen identifierat och bedömt inverkan, risker och möjligheter kopplade till föroreningar inom KWH-koncernens egen verksamhet och värdekedja. Då flera av KWH-koncernens bolag verkar inom olika industrier finns det både inverkan, risker och möjligheter kopplade till området föroreningar. Koncernen har i nuläget inte genomfört något samråd med berörda samhällen i relation till sådan inverkan eller sådana risker och möjligheter.

Luftföroreningar genereras genom flera olika delar av koncernens verksamhet. Exempelvis leder användning av KWH-koncerners fordon genom förbränning av fossila bränslen till utsläpp av bland annat kväve- och svaveloxider, metan och kolmonoxid, och dessutom genereras damm och andra partiklar. Även produktionsprocesser bidrar till luftföroreningar, såsom laserskärning och ytbehandling som genererar formaldehyd och andra flyktiga organiska föreningar. Givet den inverkan dessa utsläpp kan ha på koncerners anställda samt på närliggande områden och natur arbetar koncernens olika affärsgrupper aktivt med att minska och förebygga utsläpp. Föroreningar till luft sker även sannolikt inom koncernens uppströms- och nedströmsvärdekedja vid till exempel produktion av material och komponenter som plast, elektronik och bränsle, samt vid transport av dessa samt KWH-koncerners produkter.

Inom koncernen används även plast och plastprodukter, både som insatsvara i form av exempelvis plastpellets vid tillverkning av produkterna och som en del av förpackningar. Koncernen använder inte mikroplaster men mikroplaster kan skapas vid till exempel slitage av däck, i vissa tillverkningsmoment och vid avfallshantering.

Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter används inom KWH-koncernens verksamheter både för framställning av produkter och i form av direkt användning av kemikalierna. Mirka använder ett stort antal kemikalier i sin produktion av framförallt sandpapper och polermedel, exempelvis flertalet olika sorters lim, syror, baser och oljor samt processkemikalier som smörjmedel och

hydrauloljor. KWH Logistics använder primärt kemikalier i samband med användning och underhåll av fordon och maskiner, såsom bränslen, oljor, smörjmedel och spolarvätska. KWH Logistics använder inga ämnen som inger mycket stora betänkligheter, och hanterar inte heller sådana åt sina kunder. KWH Freeze använder vissa kemikalier i sin verksamhet, till exempel sådana som krävs för fordon och maskiner. Bolagets kylanläggningar är slutna system som innehåller koldioxid och ammoniak, och bolaget upprätthåller strikta säkerhetsrutiner för att minimera risken för läckage. För diverse av Prevox produkter krävs mässing som i sin tur innehåller bly, vilket klassas som ett ämne som inger mycket stora betänkligheter.

6.2.2 Policyer

E2-1: Policyer rörande föroreningar

KWH-koncernens miljöpolicy syftar till att hantera väsentlig inverkan samt väsentliga risker, beroenden och möjligheter relaterade till bland annat föroreningar. Policyn sätter ambitionen att minimera utsläpp av skadliga ämnen till luft, vatten och mark, och omfattar riktlinjer för att förebygga och kontrollera föroreningar inom alla koncernens verksamheter. Särskild vikt läggs även vid att reducera användningen av farliga kemikalier och att substituera dessa där det är möjligt. Policyn lägger grunden för begränsning av samt förebyggande och kontroll av potentiell eventuell negativ inverkan från föroreningar. Policyn berör även övergripande hantering av incidenter och nödsituationer med fokus på krav på begränsande av eventuell inverkan på människor och miljön om dessa skulle ske.

6.2.3 Mål och mått

E2-3: Mål för föroreningar

KWH-koncernen har i nuläget inte satt några koncernövergripande mål relaterade till föroreningar.

E2-4: Förorening av luft samt användning och generering av mikroplaster

Som en del av KWH-koncernens arbete med att linjera rapporteringen med utkomsten av den dubbla väsentlighetsanalysen inkluderas för första gången information om affärsgruppernas bidrag till luftföroreningar samt användning och generering av mikroplaster. Datatäckningen är i nuläget inte fullständig,



Miljöförorening av luft

Typ av förorening	Mängd 2024 (ton)
Etenoxid	1,5
Kväveoxier (NOx/NO2)	<u>1,5</u>
Dikväveoxid (N2O)	<u>1,0</u>
Flyktiga organiska ämnen	<u>3,5</u>
Partiklar (PM10)	<u>15</u>
Svaveloxider (SOx/SO2)	<u>20</u>

1. Inkluderar data från affärsgruppen Mirka. Denna aspekt bedömdes i den dubbla väsentlighetsanalysen vara relevant även för KWH Logistics, men data finns i nuläget inte tillgänglig för denna affärsgrupp.
2. Understrukna siffror anger att mängden ej överskrider tröskelvärdet för rapporteringskrav.

Mikroplaster som används och genereras

Mikroplaster	Mängd 2024 (ton)
Mängd som använts	2 244
Mängd som skapats	Data ej tillgänglig

1. Inkluderar data från affärsgrupperna Mirka och Prevox.
2. Sammanställningen baseras på information om användning av produkter som innehåller mikroplaster och andelen mikroplaster i dessa produkter för Mirka, och på information om användning av plastgranulat för Prevox.



- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
- 6.1 Klimatförändringar
 - 6.2 Föroreningar
 - 6.3 Vatten och marina resurser
 - 6.4 Biologisk mångfald och ekosystem
 - 6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering
 - 6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen
7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplysningskrav i ESRs-standarder

men baserat på lärdomar från årets rapportering kommer insamlingsprocesserna att vidareutvecklas för att säkerställa förbättrad datatillgänglighet och -kvalité framöver. Av transparensskäl rapporteras all utsläppsdata som har samlats in, men enbart utsläppen av etenoxid överskrider tröskelvärdet för rapporteringskrav.

E2-5: Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Utöver luftföroreningar har KWH-koncernen även initierat insamling och rapportering av data rörande in- och utflöden av ämnen som inger betänkligheter samt ämnen som inger mycket stora betänkligheter. Också denna data är i nuläget inte heltäckande, men avsikten är att arbeta för att förbättra såväl täckningsgrad som datakvalité framgent.

E2-6: Förväntade finansiella effekter av konsekvenser, risker och möjligheter som har att göra med föroreningar

För att hantera risker relaterade till föroreningar, såsom risk för läckage, spill eller otillräcklig hantering, kan koncernens finansiella prestanda och kassaflöden påverkas för att säkerställa att operationella kostnader täcks. Vid större föroreningar till luft, läckage av ämnen som inger betänkligheter eller mikroplaster kan i värsta fall innebära att lokala regler bryts och att det eventuella böter och saneringskostnader krävs. Även om dessa typer av incidenter är sällsynta så skulle en sådan finansiell effekt kunna påverka bolagens finansiella position genom betalning av eventuella böter och för de investeringar som krävs för att förhindra att liknande incidenter sker igen.

Dessutom innebär affärsgruppernas beroende av olika sorters kemikalier en risk kopplad till tillgänglighet och ökad reglering. Om användningen av kemikalier som är utmanande att ersätta skulle begränsas kan detta potentiellt leda till negativa finansiella effekter på verksamheterna genom till exempel ökade kostnad för forskning.

6.2.4 Åtgärder och resurser med avseende påföroreningar

KWH-koncernens affärsgrupper arbetar löpande med att minska sin inverkan och minimera eventuella risker, exem-

pelvis genom deras enskilda miljöledningssystem, design av produkter och samarbete med leverantörer.

För att minska inverkan från mikroplaster upprätthåller affärsgrupperna en noggrann avfallshantering samt återanvändning av plast där så är möjligt.

De olika bolagen arbetar aktivt med att ersätta ämnen som inger mycket stora betänkligheter och har kunnat byta ut flertalet mot mindre skadliga alternativ, men vissa utmaningar

kvarstår. Prevox arbetar till exempel aktivt med att fasa ut och minimera mängden bly genom vidare produktutveckling och har nu möjlighet att erbjuda alla sina produkter fria från bly.

Inom ramen för bolagens miljöledningssystem finns riktlinjer för kemikaliehantering, vilket till exempel innefattar inventarier och föreskrifter för hur kemikalier ska hanteras och förvaras.

Ämnen som inger betänkligheter som skapas, används eller anskaffas

Faroklasser	Mängd 2024 (ton)
Akut toxicitet	240,37
Frätande eller irriterande på huden	126,37
Allvarlig ögonskada eller ögonirritation	74,2
Luftvägs-/hudsensibilisering	76,8
Mutagenitet	0
Cancerogenitet	97,17
Reproduktionstoxicitet	0
Specifik organotxicitet – enstaka exponering	0
Specifik organotxicitet – upprepade exponering	211,17
Fara vid aspiration	98,37
Farligt för vattenmiljön	192,8
Farligt för ozonskiktet	0
Hormonstörande ämne för miljön	0
Hormonstörande ämne för människors hälsa	0
Långlivat, mobilt och toxiskt eller mycket långlivat och mycket mobilt	0
Långlivat, bioackumulerande och toxiskt eller mycket långlivat och mycket bioackumulerande	0,4

Inkluderar data från samtliga fyra affärsgrupper.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

6.1 Klimatförändringar

6.2 Föroreningar

6.3 Vatten och marina resurser

6.4 Biologisk mångfald och ekosystem

6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering

6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

Ämnen som inger betänkligheter
som ingår i utsläpp, produkter och tjänster

Faroklasser	Mängd 2024 (ton)
Akut toxicitet	97,17
Frätande eller irriterande på huden	97,17
Allvarlig ögonskada eller ögonirritation	2
Luftvägs-/hudsensibilisering	0
Mutagenitet	0
Cancerogenitet	97,17
Reproduktionstoxicitet	0
Specifik organotxicitet – enstaka exponering	0
Specifik organotxicitet – upprepad exponering	97,17
Fara vid aspiration	97,17
Farligt för vattenmiljön	103,8
Farligt för ozonskiktet	0
Hormonstörande ämne för miljön	0
Hormonstörande ämne för människors hälsa	0
Långlivat, mobilt och toxiskt eller mycket långlivat och mycket mobilt	0,35
Långlivat, bioackumulerande och toxiskt eller mycket långlivat och mycket bioackumulerande	0,4

Inkluderar data från samtliga fyra affärsgrupper.

Ämnen som inger mycket stora betänkligheter
som skapas, används eller anskaffas

Faroklasser	Mängd 2024 (ton)
Akut toxicitet	0
Frätande eller irriterande på huden	0
Allvarlig ögonskada eller ögonirritation	0
Luftvägs-/hudsensibilisering	0
Mutagenitet	0
Cancerogenitet	0
Reproduktionstoxicitet	0
Specifik organotxicitet – enstaka exponering	0
Specifik organotxicitet – upprepad exponering	0
Fara vid aspiration	0
Farligt för vattenmiljön	0
Farligt för ozonskiktet	0
Hormonstörande ämne för miljön	0
Hormonstörande ämne för människors hälsa	0
Långlivat, mobilt och toxiskt eller mycket långlivat och mycket mobilt	0,35
Långlivat, bioackumulerande och toxiskt eller mycket långlivat och mycket bioackumulerande	0,4

Inkluderar data från affärsgrupperna Mirka och Prevex.

Ämnen som inger mycket stora betänkligheter
som ingår i utsläpp, produkter och tjänster

Faroklasser	Mängd 2024 (ton)
Akut toxicitet	0
Frätande eller irriterande på huden	0
Allvarlig ögonskada eller ögonirritation	0
Luftvägs-/hudsensibilisering	0
Mutagenitet	0
Cancerogenitet	0
Reproduktionstoxicitet	0
Specifik organotxicitet – enstaka exponering	0
Specifik organotxicitet – upprepad exponering	0
Fara vid aspiration	0
Farligt för vattenmiljön	0
Farligt för ozonskiktet	0
Hormonstörande ämne för miljön	0
Hormonstörande ämne för människors hälsa	0
Långlivat, mobilt och toxiskt eller mycket långlivat och mycket mobilt	0
Långlivat, bioackumulerande och toxiskt eller mycket långlivat och mycket bioackumulerande	0,4

Inkluderar data från affärsgrupperna Mirka och Prevex.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

6.1 Klimatförändringar

6.2 Föroreningar

6.3 Vatten och marina resurser

6.4 Biologisk mångfald och ekosystem

6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering

6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

6.3 Vatten och marina resurser

6.3.1 Inverkan, risker och möjligheter kopplat till vatten och marina resurser

Genom den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2024 har KWH-koncernen identifierat inverkan, risker och möjligheter för vatten och marina resurser inom koncernens egen verksamhet och i värdekedjan. Analysen har innefattat utvärdering av olika parametrar såsom vattenanvändning i verksamheten och värdekedjan, närhet till vattendrag och eventuell närhet till vattenstressade områden. KWH har inte genomfört samråd med berörda samhällen.

KWH-koncernen är beroende av vatten för olika aktiviteter inom värdekedjan. Vattenanvändningen förväntas vara relativt hög uppströms, med tanke på de typer av material och produkter som används inom affärsgruppernas verksamheter (såsom exempelvis plast, metall och elektronik). Nedströms antas den vara begränsad och framförallt relaterad till användning vid avfallshantering. I de egna verksamheterna används vatten till exempel för ångproduktion, kylning och för sanitet. Koncernens egna anläggningar är inte belägna i områden med hög vattenstress och vatten bedöms som ej väsentligt för tillfället. För marina resurser har inga direkta väsentliga effekter identifierats, men indirekta kopplingar genom framförallt KWH Logistics verksamhet förekommer. Dock bedöms inverkans totala omfattning vara begränsad, och området anses därför inte vara väsentligt för tillfället.

6.4 Biologisk mångfald och ekosystem

6.4.1 Inverkan, risker och möjligheter kopplat till biologisk mångfald och ekosystem

KWH-koncernens inverkan på olika aspekter inom biologisk mångfald relaterar främst till uppströms värdekedjan. Till exempel från utvinningsprocesser såsom gruvdrift, oljeutvinning och avskogning där markanvändning kan minska ekosystemens omfattning samt föroreningar som kan påverka status hos ekosystem och arter. Negativ inverkan kan även ske genom transporter, vilket sker genom hela värdekedjan.



Potentiell inverkan från koncernens egen verksamhet är primärt relaterade till produktionsanläggningarna och tillhörande verksamhet. Till exempel potentiell negativ inverkan på omgivande ekosystem på grund av potentiella föroreningar av luft, vatten och mark, eller om verksamheten genererar buller som kan skapa störningar. Ämnet bedöms dock som ej väsentligt.

6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering

6.5.1 Inverkan, risker och möjligheter kopplat till resursanvändning och cirkulär resurshantering

Samtliga bolag inom KWH-koncernen är beroende av olika fysiska resurser. De tillverkande affärsenheterna använder diverse material och komponenter i sin produktion, och alla koncerners bolag kräver olika produkter och maskiner i den dagliga verksamheten. Att arbeta med att minska och

effektivisera koncernens resursanvändning är därmed ett viktigt led i att minska den totala miljöinverkan. En stor del av koncernens inverkan sker i koncernens värdekedja, dels uppströms vid exempelvis utvinning av råmaterial och produktion av komponenter, dels nedströms vid processer som avfallshantering. Inom framförallt koncernens tillverkande bolag finns dock en stor möjlighet att bidra till mer cirkulär resurshantering genom val av material, produktdesign och ansvarsfull avfallshantering. För att ta vara på denna möjlighet har KWH-koncernens flera olika initiativ på plats, dels internt inom de olika affärsgrupperna men även inom ramarna för samarbeten med externa parter.

6.5.2 Policyer

E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi
KWH-koncernens miljöpolicy innefattar riktlinjer för resursanvändning inom koncernen där till exempel appliceringen av avfallshierarkin är central, med prioritet att minimera avfall



- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
- 6. Miljöinformation**
- 6.1 Klimatförändringar
 - 6.2 Föroreningar
 - 6.3 Vatten och marina resurser
 - 6.4 Biologisk mångfald och ekosystem
 - 6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering**
 - 6.6 Upplysningar enligt Taxonomiförordningen
7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

och optimera resursanvändning genom hela värdekedjan. Policyn definierar även koncernens främsta strategier för att förbättra resurseffektiviteten och främja återvinningen och återanvändningen av sekundära material.

6.5.3 Mål och mått

E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi
KWH-koncernen har i nuläget inte satt några koncernövergripande mål relaterat till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Koncernen kommer framgent att undersöka möjligheterna att linjera koncernens mål inom området.

E5-4: Resursinflöden
Årets rapport är den första för vilken KWH-koncernen har samlat in data kopplad till våra inflöden av väsentliga resurser. Därav föreligger det begränsningar i täckningsgraden samt kvalitén av datan, som delvis baserats på information från affärssystem men även olika uppskattningar. Dubbelräkning kan även ha förekommit. Sammantaget visar den tillgängliga datan att KWH-koncernen under året har använt 15 293,9 ton material (data för produkter är inte tillgänglig), varav 12 508,3 ton klassas som tekniska material (82 %) och 2785,5 ton klassas som biologiska material (18 %). Väsentliga resursinflöden för koncernen som krävs för produkterna och tjänsterna som innefattar till exempel papper, korn och lim för tillverkning av sandpapper, kemikalier och oljor, plastpellets såsom polypropylen och polyetylen, plast- och metalledar, motorer, batterier och elektronik samt förpackningsmaterial som plast och kartong. Verksamheterna behöver även olika typer av maskiner, verktyg, arbetskläder samt IT-utrustning med mera. Då flera av bolagen är beroende av elektronik och dylikt förekommer även användning av sällsynta jordartsmetaller och mineraler som en del av komponenter och produkter.

Bolagen inom KWH-koncernen har en gemensam ambition om att där så är möjligt välja återvunna eller sekundära material, komponenter och produkter. 1653,5 ton (11 %) av de material som används för koncernens produkter och tjänster är sekundära eller återvunna komponenter.

E5-5: Resursutflöden
KWH-koncernen producerar flera olika sorters produkter, såsom slipmaterial, slipmaskiner och vattenlås. Koncernens

Avfallsmängder	2024
Total mängd avfall (ton)	6 731,5
Avfallstyper	
Farligt avfall (ton)	1 602,4
Ikke-farligt avfall (ton)	5 129,1
Radioaktivt avfall (ton)	0,0
Återvinning	
Ikke-återvunnet avfall (ton)	4 402,6
Ikke-återvunnet avfall (%)	65
Återvunnet avfall (ton)	2 326,2

Avfall som avletts från bortscaffande	Farligt avfall (ton)	Ikke-farligt avfall (ton)
Total	1 106,3	1 219,9
Förberedelse för återanvändning	0,0	437,5
Materialåtervinning	12,7	688,9
Andra återvinningsförfaranden	1 093,6	93,6

Avfall som är avsett för bortscaffande	Farligt avfall (ton)	Ikke-farligt avfall (ton)
Total	496,1	3 909,2
Förbränning	472,0	3 451,0
Deponi	10,0	411,8
Annat bortscaffningsförfarande	14,1	46,4

producerande bolag arbetar ständigt med att förbättra sin cirkulära prestanda och har sedan tidigare infört diverse åtgärder kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Exempelvis prioriteras hög kvalitet och beständighet för att förlänga produkternas livslängd, anställda får utbildning inom och uppmuntras att applicera principer för cirkulär design, och användning av sekundära råmaterial som återvunnen plast eftersträvas.

Vid tillverkning och i koncernens verksamheter i övrigt genereras oundvikligen avfall. Affärsgrupperna följer, i högsta möjliga utsträckning, avfallshierarkin för att kontinuerligt minska mängden avfall. De väsentliga avfallsströmmarna inkluderar exempelvis:

- Restmaterial från sandpappers- och vattenlåsproduktion
- Farligt avfall från förbrukade kemikalier, oljefilter och liknande
- Skadat gods och livsmedel som inte kan levereras till kund

6.5.4 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Koncernens tillverkande affärsgrupper arbetar löpande att förbättra sin resursanvändning och bidra till en cirkulär ekonomi.

Mirka samarbetar med flera företag i Finland och övriga EU inom det delvis Business Finland-finansierade projektet SHAPE Ecosystem, vilket startade 2023 och kommer fortsätta fem år framåt. SHAPE Ecosystem är ett strategiskt samarbete för att öka den gröna omställningen inom tillverkande industri med fokus på hållbara material, cirkulära lösningar och att samarbeta genom hela värdekedjan. Ett viktigt delprojekt inom SHAPE handlar om att öka spårbarhet och uppföljning av produkter och material inom värdekedjan för att bättre förstå deras livscyklar. Mirka erbjuder även underhålls- och reparations tjänster, samt viss försäljning av reservdelar.

Prevox insatser är starkt fokuserade på att öka andelen återvunnen plast i sina produkter och även att öka användningen av förnybara material i till exempel förpackningar.

E5-6: Förväntade finansiella effekter av väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi
Material och utrustning står för stora delar av verksamhetens operativa kostnader och är även nödvändiga för att upp-

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

6.1 Klimatförändringar

6.2 Föroreningar

6.3 Vatten och marina resurser

6.4 Biologisk mångfald och ekosystem

6.5 Resursanvändning och cirkulär resurshantering

6.6 Upplýsingar enligt Taxonomiförordningen

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplýsningskrav i ESRS-standarder

rätthålla driften av koncernens verksamhet. Risker såsom brister i tillgänglighet eller förändrade priser kan alltså leda till ökade kostnader för verksamheterna. Å andra sidan har affärsgrupperna även möjligheter gällande att använda cirkulära principer för att möta kundbehov och minska den egna resursanvändningen, till exempel genom återvinning av material eller lansering av tjänster såsom uthyrning och ökade reparationer. Risker finns även relaterat till avfall, till exempel vid oaktsam hantering av farligt avfall eller uttjänta produkter vilket skulle kunna leda till böter, ökade kostnader eller kostnader gentemot kund.

6.6 Upplýsingar enligt Taxonomiförordningen

KWH-koncernen har under året påbörjat ett koncernövergripande arbete med Taxonomiförordningen. Taxonomiförordningen tillhör EU:s handlingsplan för finansiering av en hållbar tillväxt och är ett gemensamt klassificeringssystem för att kunna identifiera miljömässigt hållbara verksamheter. Taxonomiförordningen innefattar sex olika miljömål:

- Begränsning av klimatförändringar
- Anpassning till klimatförändringar
- Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
- Omställning till en cirkulär ekonomi
- Förebyggande och kontroll av föroreningar
- Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Under våren genomförde KWH-koncernen en bedömning av samtliga ekonomiska aktiviteter som omfattas av Taxonomiförordningen och hur de relaterar till de olika affärsgruppernas verksamhet inom ramen för de sex miljömålen. Ett antal aktiviteter har identifierats som har framkommit som potentiellt tillämpliga för KWH-koncernen. Dessa inkluderar:

- 1.2 Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning
- 5.1 Reparation, renovering och återtillverkning
- 5.2 Försäljning av reservdelar
- 5.5 Produkter som tjänst och andra cirkulära användnings- och resultatorienterade tjänstemodeller

6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon

6.6 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon

7.2 Renovering av befintliga byggnader

7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning

7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)

7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda

7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi

7.7 Förvärv och ägande av byggnader

För att en aktivitet ska vara förenlig med Taxonomiförordningen krävs uppfyllandet av tre kriterier. Betydande bidrag, inte orsaka någon betydande skada (Do No Significant Harm, DNSH) samt att följa minimiskyddsåtgärder. KWH-koncernen har för året 2024 identifierat noll taxonomi-förenliga aktiviteter och kommer att fortsätta utvärdera möjligheterna kopplade till taxonomin och koncernens relevanta aktiviteter.



7. Samhällsansvarsinformation

KWH-koncern har inverkan på den egna arbetskraften, inkluderat affärsgruppernas medarbetare, arbetstagare i värdekedjan samt konsumenter och slutanvändare genom affärsgruppernas produkter. I avsnittet nedan beskrivs koncernens väsentliga områden inom social hållbarhet. De strategiska prioriteringarna "Främja jämställdhet, mångfald och likabehandling" samt "Säkerställa en trygg och säker arbetsplats" ligger till grund för koncernens arbete.

7.1 KWH-koncernens arbetskraft

7.1.1 Inverkan, risker och möjligheter kopplat till koncernens arbetskraft

För KWH-koncernen är medarbetarna en nödvändig och värdefull resurs. Personalpolitik grundas på koncernens grundläggande värderingar, där medarbetarnas engagemang och kompetens spelar en avgörande roll för både nuvarande och framtida framgångar. Genom att främja en trivsam arbetsmiljö och investera i kompetensutveckling kan både koncernen och varje affärsgrupp fortsätta att växa, samt öka trivselen för medarbetarna. Att erbjuda möjligheter till utveckling och utbildning är en prioritet för KWH-koncernen samt en jämlik och rättvis arbetsplats för medarbetarna. KWH-koncernen har en stor andel medarbetare som arbetar inom tillverkning och därför även stor inverkan på deras hälsa och säkerhet. Att säkerställa en trygg arbetsmiljö och motverka risken för arbetsrelaterade skador är väsentligt för koncernens medbeteares hälsa och säkerhet.

7.1.2 Policyer och rutiner

S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

KWH-koncernen har implementerat flera policyer som styr företagets åtagande gentemot sin egen arbetskraft, med fokus på att hantera väsentlig inverkan samt väsentliga risker och möjligheter. Dessa policyer omfattar koncernens Personalpolicy, Policy om jämställdhet och likabehandling inom KWH-koncernen samt Socialpolicy som förväntas färdigställas



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

7.1 KWH-koncernens arbetskraft

7.2 Medarbetare i värdekedjan

7.3 Konsumenter och slutanvändare

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

Q1/2025. Vidare utgör dessa policyer grunden för hur koncernen säkerställer arbetstagarrättigheter och samverkan med medarbetarna.

Ovan nämnda policyer samt koncernens Uppförandekod är baserade FN:s vägledande principer i UN Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, OECD:s vägledande principer för multinationella företag samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Uppförandekoden inkluderar nolltolerans gällande tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och andra kränkningar av mänskliga rättigheter inom koncernens egna och affärspartners verksamheter.

Socialpolicy och Policy om jämställdhet och likabehandling inom KWH-koncernen innefattar föreskrifter för motverkande av diskriminering och trakasserier. Dessa policyer främjar lika möjligheter för alla och sätter ramarna för KWH-koncernens arbete med att öka inkludering och mångfald.

Vidare berör Personalpolicyn samt Socialpolicy även frågor gällande hälsa och säkerhet, för att möjliggöra en hälsosam och säker arbetsplats för de anställda, entreprenörer och besökare. Policyn fastställer rutiner som ämnar att förhindra olyckor och minimera hälso- och säkerhetsrisker inom ramen för interna riktlinjer och tillämpliga lagar. KWH-koncernens affärsgrupper har även egna ledningssystem för arbetsmiljö, inom vilka ytterligare och mer verksamhetsspecifika riktlinjer fastställs.

S1-2: Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående konsekvenser

KWH-koncernen strävar efter samverkan med medarbetarna och att upprätthålla en kontinuerlig dialog. Genom detta kan perspektiv och åsikter utbytas för att förbättra arbetet framåt. Samarbetet mellan arbetsgivare och personalen byggs upp från krav som lagstiftning och överenskommelser förutsätter. KWH-koncernen har inte en övergripande process för hur kontakter med medarbetare skall ske, utan detta hanteras av varje dotterbolag, exempelvis genom medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal och via incidentrapporteringskanaler.

Det är varje affärsgrupp inom KWH-koncernens ansvar att genomföra enskilda medarbetarundersökningar. KWH Logistics och KWH Freeze genomför två merarbetarundersökningar per år. Även Mirka och Prevex utför medarbetarundersökningar regelbundet, antingen årligen eller vartannat år. Genom



undersökningarna har dotterbolagen möjlighet att arbeta proaktivt, skapa en interaktiv dialog med medarbetarna samt kartlägga åtgärder framåt. Det används även andra metoder för att beakta och interagera med koncernens medarbetare. Exempelvis använder flera av bolagen digitala lösningar för löpande rapportering av incidenter och avvikelser på arbetsplatsen.

S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

KWH-koncernen strävar efter att upprätthålla en transparent affärsmiljö baserad på integritet och etiska principer. KWH-koncernen värdesätter en öppen och ärlig kultur där alla, både internt och externt, uppmuntras att uttrycka sina åsikter och rapportera eventuella risker för sig själva, kollegor, verksamheten eller ryktet.

Om klagomål eller problem uppstår ska dessa rapporteras till närmaste chef, en överordnad, personalavdelningen, intern kontroll, eller annan lämplig person inom företaget. Under 2023 etablerade KWH-koncernen en visselblåsarkanal, Ethics

Line, som möjliggör anonym rapportering av avvikelser och incidenter. Anonymitet i visselblåsarkanalerna fungerar genom en kombination av tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda identiteten på den som rapporterar oegentligheter. Ethics Line hanteras av en tredje part och är tillgänglig för alla dygnet runt som vill anmäla faktiska eller potentiella överträdelser via hemsidan.

När ett klagomål eller rapport inkommer får visselblåsaren ett kvitto på detta inom sju dagar. KWH-koncernens Compliance Team utvärderar och bedömer rapporten varav ett lämpligt tillvägagångssätt tillämpas. Återkoppling lämnas till visselblåsaren så fort som möjligt. I KWH Group Ethics Line Channel Privacy Statement är information sammanställd om hur KWH-koncernen samlar in och behandlar personuppgifter som mottas via visselblåsarkanalerna.

Dotterbolag inom koncernen som verkar inom EU och har mer än 50 anställda har egna visselblåsarkanalerna för att rapportera legala överträdelser. Detta inkluderar även överträdelser relaterade till EU:s visselblåsardirektiv och nationella lagar. Dessa kanaler kan även hantera klagomål, även om det inte är dess främsta syfte.

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

7.1 KWH-koncernens arbetskraft

7.2 Medarbetare i värdekedjan

7.3 Konsumenter och slutanvändare

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

7.1.3 Mål och mått

S1-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

KWH-koncernen har i nuläget inte satt några koncernövergripande mål relaterat till den egna arbetskraften. Ur en strategisk synvinkel arbetar KWH-koncernen särskilt med två områden; främja jämlikhet, mångfald och rättvis behandling samt säkerställa en säker och trygg arbetsplats.

S1-6: Uppgifter om företagets anställda

Se tabell: Antal anställda uppdelat i män och kvinnor

Se tabell: Antalet anställda i länder

Se tabell: Anställda efter avtalstyp

Se tabell: Personalomsättning

S1-7: Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

KWH-koncernen har en mindre mängd medarbetare som inte är anställda. Dessa innefattar till exempel konsulter som bidrar med specialistkompetens relaterat till hantering och service av utrustning.

Se tabell: Medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

7.1 KWH-koncernens arbetskraft

7.2 Medarbetare i värdekedjan

7.3 Konsumenter och slutanvändare

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRs-standarder

Anställda efter avtalstyp

2024	Kvinnor	Män	Övriga*	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda (heltidsekvivalenter)	579,6	2 073,48	0	0	2 653,08
Antal tillsvidareanställda (heltidsekvivalenter)	544,2	1 974,83	0	0	2 519,0
Antal tillfälligt anställda (heltidsekvivalenter)	30,2	58,27	0	0	88,5
Antal behovsanställda (heltidsekvivalenter)	5,2	40,38	0	0	45,6
Antal heltidsanställda (heltidsekvivalenter)	511,0	2 005,99	0	0	2 517,0
Antal deltidsanställda (heltidsekvivalenter)	57,3	35,28	0	0	92,6

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

1. Diskrepanser i totalt antal anställda per kön beroende på vilka kategorier som summeras härrör till att behovsanställning kan betraktas som att antingen relatera till anställningens duration (likt tillsvidare- eller tillfällig anställning) eller till hur många timmar den anställda arbetar (likt hel- eller deltidsanställning). De i tabellen angivna värdena för totalt antal anställda per kön har beräknats baserat på antalet tillsvidareanställda, tillfälligt anställda samt behovsanställda.

Personalomsättning	
Antal anställda som lämnat under året	239,0
Personalomsättning	9,3 %

Antalet anställda i länder	Antal anställda (antal personer)
Finland	1 860
Italien	162
Belgien	129
Tyskland	81
USA	82
UK	55
Övriga*	303

*Länder med färre än 50 anställda.

Antal anställda uppdelat i män och kvinnor

Könstillhörighet	Antal anställda (antal personer)
Män	2 073
Kvinnor	599
Övriga*	0
Uppgift saknas	0
Totalt anställda	2 672

* Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	2024
Egenföretagare	9,1
Medarbetare tillhandahållna av andra organisationer	96,9
Andra	0,0
Totalt antal medarbetare som inte är anställda	106,0

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
- 7. Samhällsansvarsinformation**
- 7.1 KWH-koncernens arbetskraft
 - 7.2 Medarbetare i värdekedjan
 - 7.3 Konsumenter och slutanvändare
8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

S1-8: Kollektivavtalstäckning och social dialog

KWH-koncernens anställda har antingen anställnings- och arbetsvillkor som fastställs genom kollektivavtal eller anställningsavtal som har likställda villkor som i kollektivavtal. Under 2024 omfattades 44 procent av alla anställda av kollektivavtal.

Antal anställda som omfattas på regional basis presenteras i tabellen nedan. För anställda utanför EES, presenteras antalet anställda som omfattas av kollektivavtal uppdelat på region.

Se tabell: Kollektivavtalstäckning och social dialog

S1-9: Mångfaldsindikatorer

Se tabell: Könsfördelning på högsta ledningsnivå

Se tabell: Åldersfördelning anställda

S1-10: Tillräckliga löner

KWH-koncernen är åtagna att betala rättvisa löner och ge andra förmåner som uppfyller eller överstiger nationella lagstadgade krav, kollektivavtal eller allmänt vedertagna branschstandarder oavsett var de är verksamma. Detta åtagande gäller även efterlevnad av lagar, kollektivavtal och standarder för arbetstider, inklusive övertid och ersättning för övertidsarbete.

S1-11: Socialt skydd

Alla KWH-koncerners medarbetare omfattas av socialt skydd enligt nationella lagstiftningar. Det sociala skyddet täcker sjukdom, arbetslöshet, arbetsskador och förvärvat funktionshinder, föräldraledighet och pension.

Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
Täckningsgrad	Anställda i EES	Anställda utanför EES	Företrädare på arbetsplatsen (inom EES)
0–19 %	Belgien, Danmark, Norge, Polen, Tyskland	Asien, Europa, Nordamerika	Danmark, Nederländerna, Norge, Polen, Spanien, Sverige
20–39 %			Finland
40–59 %	Finland	Sydamerika	
60–79 %	Italien		Italien
80–100 %	Spanien, Nederländerna, Frankrike, Sverige		Belgien, Frankrike, Tyskland

Könsfördelning på högsta ledningsnivå

Könstillhörighet	Antal personer	Andel
Män	131	80 %
Kvinnor	33	20 %
Övriga*	0	0 %
Uppgift saknas	0	0 %
Totalt antal	164	

Tabellen inkluderar både högsta ledningen för KWH-koncernen och högsta ledningen inom respektive affärsgrupp.

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva.

Åldersfördelning anställda

Åldersgrupper	Antal personer	Procent
Under 30	411	15 %
Mellan 30 och 50	1 489	56 %
Över 50	772	29 %
Totalt antal	2 672	

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
 - 7.1 KWH-koncernens arbetskraft
 - 7.2 Medarbetare i värdekedjan
 - 7.3 Konsumenter och slutanvändare
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

S1-13: Mått för utbildning och kompetensutveckling

Se tabell: Årligt utvecklingssamtal
Se tabell: Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och kön

S1-14: Mått för arbetsmiljö

Se tabell: Mått för arbetsmiljö

S1-15: Mått för balans mellan arbete och fritid

Familjeledigheter eller förkortad arbetstid beviljas enligt lagstadgade principer inom koncernen. Andel av de anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl är 99,4 %.

Ledighet av familjeskäl

Andel av de anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl som har tagit ledigt av familjeskäl	% av totalt antal anställda
Män	5,5 %
Kvinnor	7,7 %
Övriga	N/A
Uppgift saknas	N/A
Totalt	5,5%

Årligt utvecklingssamtal

Kön	Andel av anställda
Män	62 %
Kvinnor	92 %
Övriga*	N/A
Uppgift saknas	N/A
Totalt	77 %

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och kön

Kön	Genomsnittligt antal utbildningstimmar
Män	19,7
Kvinnor	19,5
Övriga*	N/A
Uppgift saknas	N/A
Totalt	19,6

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva.

Mått för arbetsmiljö

Mått för arbetsmiljö	
Andelen personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer	87 %
Antalet av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	82
Frekvensen av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	17,7
Antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	881
Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0
Arbetstagare i värdekedjan om de arbetar på företagets anläggningar	
Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0

1. Antal arbetsrelaterade skador refererar till de skador som medfört sjukfrånvaro.
2. Frekvensen för både arbetsrelaterade skador och allvarliga arbetsrelaterade skador är beräknad för per 1 000 000 timmar.



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

7.1 KWH-koncernens arbetskraft

7.2 Medarbetare i värdekedjan

7.3 Konsumenter och slutanvändare

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRs-standarder

S1-16: Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Inom KWH-koncernen tillämpas likvärdig lön för likvärdigt arbete. Ersättningen ska baseras på kvalitet, produktivitet och personliga egenskaper som definierats i koncernens allmänna kompetenskrav. KWH-koncernen arbetar med att ta fram harmoniserad data från affärsgrupper och arbeta fram koncernövergripande data relaterat till löneklyftan och ersättningsgraden.

S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Se tabell: Incidenter relaterat till diskriminering och trakasserier

7.2.4 Åtgärder

S1-4: Åtgärder för att förbättra förhållande för arbetstagarna

KWH-koncernens medarbetare är en central del av verksamheten. Därför arbetar affärsgrupperna med flertalet initiativ för att se till medarbetarnas välbefinnande och trygghet.

För att säkerställa att personal har rätt kunskaper för sina arbetsuppgifter och möjlighet att växa investerar koncernen i personalens kompetens. Inom koncernen och affärsgrupperna genomförs ett antal kompetensutvecklande insatser för att säkerställa de anställdas färdigheter och utveckling samt för en säker arbetsplats.

Medarbetares enskilda utveckling diskuteras årligen i utvecklingssamtal tillsammans med deras närmsta chef, där även individuella mål som är i linje med bolagets ambitioner definieras. KWH-koncernen erbjuder även möjligheter till kontinuerlig vidareutbildning och ökad professionell kompetens.

KWH-koncernen strävar efter att vara en arbetsgivare som

främjar jämställdhet och likabehandling, där diskriminering inte tolereras. Därför arbetar KWH-koncernen för att säkerställa en rättvis och inkluderande arbetsmiljö styrs frågor som rör jämställdhet och likabehandling av koncernens jämställdhet- och likabehandlingspolicy. Som tidigare nämnt har samtliga finska bolag inom KWH-koncernen har även upprättat en jämställdhetsplan i enlighet med finsk lagstiftning.

Inom KWH-koncernens affärsgrupper är hälsa och säkerhet av stor betydelse, vilket återspeglas i ett strukturerat och proaktivt arbete i hela koncernen. Genom att följa upp incidenter och dokumentera statistik över arbetsrelaterade olyckor får koncernen insikt i förbättringsområden, vilket möjliggör att affärsgrupperna proaktivt kan planera och genomföra åtgärder för att minska dessa risker.

7.2 Medarbetare i värdekedjan

7.2.1 Inverkan, risker och möjligheter kopplat till medarbetare i värdekedjan

KWH-koncernen är en global koncern med affärspartners på flera kontinenter, där en större del av leverantörer och inköp kommer från Europa. Arbetarna i värdekedjan spelar en avgörande roll för den tillverkning, montering, och distribution av material och produkter som krävs, dels i koncernens egen tillverkning, dels för genomförandet av koncernens tjänster. Genom koncernens värdekedja finns inverkan på arbetare i värdekedjans arbetsvillkor. Sådan inverkan är till mångt och mycket indirekt, genom koncernens affärsrelationer med leverantörer. Som exempel kan koncernen ha en inverkan på

arbetsvillkor, möjlighet till likabehandling och andra typer av arbetsrelaterade rättigheter. Arbetstagare som är särskilt utsatta för att utsättas för diskriminering och trakasserier inkluderar kvinnor, migrantarbetare, minderåriga, HBTQ+ och etniska minoriteter.

Koncernen är medveten om att det finns en potentiell negativ inverkan i värdekedjan, särskilt relaterat till transport- och logistiksektorn samt tillverkningssektorn, då en del av koncernens leverantörer är verksamma inom sektorer där riskfyllt arbete utförs, samt inom högriskländer där arbetstagares rättigheter kan vara mindre starka. Vissa av koncernens inköp relaterat till metaller och andra komponenter sker från länder där lagstiftning och praxis kopplat till mänskliga rättigheter är mindre starka och där brister kan förekomma.

KWH-koncernen strävar efter att upprätthålla och främja mänskliga rättigheter i alla delar av verksamheten och genom hela värdekedjan, vilket primärt görs genom Uppförandekoden för affärspartners och leverantörsuppföljning. KWH-koncernen och dotterbolagen har nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete. Om avvikelser mot Uppförandekoden för affärspartners identifieras eller en leverantör inte agerar i linje med koncernens värderingar, genomförs en utredning och relevanta åtgärder genomförs.

7.2.2 Policyer och rutiner

S2-1: Policyer för medarbetare i värdekedjan

Att säkerställa en hållbar och etisk leverantörskedja är en central del av KWH-koncernens verksamhet, där alla medarbetare behandlas med respekt och ges tillgång till trygga arbetsförhållande oavsett var de befinner sig i värdekedjan. Uppförandekoden för affärspartners inkluderar krav på att leverantörer och affärspartners upprätthåller samma höga standarder för arbetsvillkor som vi själva tillämpar, med särskilt fokus på att förebygga tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och andra kränkningar av mänskliga rättigheter.

KWH-koncernen stödjer FN:s vägledande principer i UN Global Compact som innefattar mänskliga rättigheter, arbetstagarnas rättigheter, miljö och antikorruption. Vidare stödjer KWH-koncernen även ILO:s kärnkonventioner, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, OECD:s vägledande principer för multinationella företag samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Incidenter relaterat till diskriminering och trakasserier

Typ av incident	Antal rapporterade fall	Antal rapporterade fall i egna kanaler	Antal rapporterade fall för de nationella kontaktpunkterna inom OECD
Diskriminering	0,0	0,0	0,0
Trakasserier	0,0	0,0	0,0
Totalt	0,0	0,0	0,0

För att säkerställa att leverantörerna arbetar i enlighet med dess standarder samarbetar KWH-koncernen med leverantörerna och genomför regelbundna granskningar och utvärderingar för att identifiera och minimera potentiella risker i försörjningskedjan. KWH-koncernen ser också möjligheter i att stärka relationerna med leverantörerna genom att stödja deras utveckling mot mer hållbara och ansvarsfulla affärsmodeller.

Due Diligence Policyn styr KWH-koncernen satsningar gällande riskbedömningar av leverantörer och andra affärspartners, vilket genomförs för att säkerställa att de efterlever internationella standarder, såsom ILO-konventionerna, och för att förebygga risker som rör negativ inverkan på arbetare i värdekedjan.

S2-2: Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser

KWH-koncernen strävar efter att skapa starka och långvariga relationer med pålitliga leverantörer som lever upp till Uppförandekoden för leverantörer. För att säkerställa att kraven som koncernen ställer efterföljs så genomförs regelbundna revisioner av leverantörers praxis. För att tydligare säkerställa att medarbetare i värdekedjan blir informerade om identifierade konsekvenser kommer koncernen framgent att utveckla en formaliserad rutin och process för kontakter med medarbetare i värdekedjan.

S2-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

KWH-koncernen ställer höga krav på leverantörerna och partners genom Uppförandekoden. KWH-koncernen arbetar aktivt med att stärka koncernens leverantörskedja genom att bland annat identifiera risker kopplade till värdekedjan och mänskliga rättigheter. Under året har även koncernen påbörjat utveckling och implementering av en koncernövergripande Due Diligence Policy vilken fastställer ambitionen och riktlinjer för att säkerställa ansvarsfullhet genom hela värdekedjan. Policyn fastställer även rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser om sådana uppdagas. Varje fall utreds enskilt utifrån händelse och potentiella åtgärder i stället.

Genom visselblåsarkanalerna kan leverantörer, affärspartners och även arbetstagare i värdekedjan anonymt rapportera



eventuella avvikelser eller missförhållanden i förhållande till KWH-koncernens Uppförandekod för leverantörer. Visselblåsarkanalerna sköts av en tredjepart, Ethics Line. Leverantörer och affärspartners kan även rapportera direkt till sin kontaktperson hos KWH, annan lämplig person i KWH:s ledning eller direkt till KWH-koncernens Compliance Team.

7.2.3 Mål och åtgärder

S2-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

KWH-koncernen har i nuläget inte satt några koncernövergripande mål relaterat till medarbetare i värdekedjan.

S2-4: Åtgärder avseende medarbetare i värdekedjan

KWH-koncernen kommer att fortsätta förbättra arbetet med

”Due Diligence” och strukturerad leverantörsuppföljning framgent, och som ett led i det förberedande arbetet för CSDDD.

7.3 Konsumenter och slutanvändare

7.3.1 Inverkan, risker och möjligheter kopplat till konsumenter och slutanvändare

Utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2024 framgår att konsumenter och slutanvändare är ett väsentligt område för KWH-koncernen. Detta eftersom området bedömdes vara väsentligt för affärsgrupporna Mirka och KWH Freeze.

Givet de produkter som koncernen tillverkar, hanterar och sätter på marknaden kan olika typer av negativ inverkan uppstå. För Mirkas del kan deras produkter innebära risker

VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

7.1 KWH-koncernens arbetskraft

7.2 Medarbetare i värdekedjan

7.3 Konsumenter och slutanvändare

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
- 7. Samhällsansvarsinformation**
- 7.1 KWH-koncernens arbetskraft
 - 7.2 Medarbetare i värdekedjan
- 7.3 Konsumenter och slutanvändare**
8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

för slutanvändaren om produkterna inte används korrekt, till exempel vid användning av elverktyg. För att säkerställa slutanvändarens säkerhet är det viktigt med korrekt information gällande användning av produkterna samt eventuella risker, genom till exempel distribuering av produktmanualer och användarinstruktioner. Även informationsrelaterade inverknings för konsumenter och/eller slutanvändare kan ske. Detta gäller till exempel skydd av kunddata, men även att säkerställa rätt tillgång till relevant information. För KWH Freeze del handlar inverkan framförallt om den potentiella inverkan som kan ske om gods hanteras felaktigt eller om köldkedjan bryts, vilket skulle kunna påverka kunder finansiellt då detta gods går förlorat.

Att säkerställa kundsäkerhet är avgörande, inte bara för att kunderna ska vara nöjda, utan även för att undvika eventuella personskador och minimera risker för eventuella juridiska påföljder. Affärsgrupperna arbetar löpande med att säkerställa dessa processer och att ständigt förbättras.

Förutom risker finns det även möjligheter relaterat till KWH-koncernens konsumenter och slutanvändare. Genom att till exempel utveckla lättare och mer tillgängliga produkter finns det möjlighet att kunna inkludera en bredare användargrupp. För att säkerställa att Mirkas produkter är ergonomiska och lämpar sig till olika människor genomförs testningen av produkterna med hjälp av personer med olika kön och nationaliteter. Mirka strävar efter att erbjuda lätta produkter som når ut till en bred kundbas. Hållbarhet är en naturlig del av detta arbete, och Mirka samarbetar nära med kunderna för att skapa ergonomiska och hållbara produkter som stärker deras arbetsprocesser.

7.3.2 Policyer och rutiner

S4-1: Policyer för konsumenter och slutanvändare

KWH koncernens Socialpolicy innefattar riktlinjer och åtgärder för att skydda konsumenternas intressen. Policyn säkerställer att företagets produkter och tjänster uppfyller höga krav på kvalitet och säkerhet, upprätthålla en transparent och tydlig kommunikation, skydd av personuppgifter enligt gällande lagar och bestämmelser samt uppmuntrar också till en öppen dialog med konsumenterna, där deras feedback används för att förbättra koncernens produktutbud.

S4-2: Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser

KWH-koncernen värdesätter konsumenternas återkoppling och åsikter, vilka är en viktig del av koncernens ständiga utveckling. Kunderna uppmuntras att dela med sig av sina erfarenheter, förslag och frågor kring koncernens produkter och tjänster.

KWH-koncernen erbjuder kanaler där konsumenter och slutanvändare kan lämna sin feedback både genom formaliserade kommunikationsvägar och direkt kundkontakt. Denna kommunikation sker dels via produkterna och tillhörande bruksanvisningar, dels via direkta kundkontakt, tillgänglig kundtjänst och via kundundersökningar. Indirekt återkoppling inkommer även genom recensioner från konsumenter och slutanvändare som samlas in genom affärsgruppernas återförsäljare. Som exempel använder Mirka ett CRM-system (Customer Relationship Management system), vilket möjliggör ett kundorienterat arbetssätt som stärker kundrelationer och möjliggör ett effektivt sätt möta kundernas behov.

S4-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Inom KWH-koncernen finns det för närvarande ingen formaliserad process för gottgörelse till konsumenter och slutanvändare men koncernen arbetar med att formalisera det framgent. Koncernens Due Diligence Policy fastställer rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser om sådana uppdragas. Varje enskilt fall utreds istället utifrån varje händelse och potentiella åtgärder.

7.3.2 Mål och åtgärder

S4-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

KWH-koncernen har i nuläget inte satt några koncernövergripande mål relaterat till konsumenter och slutanvändare.

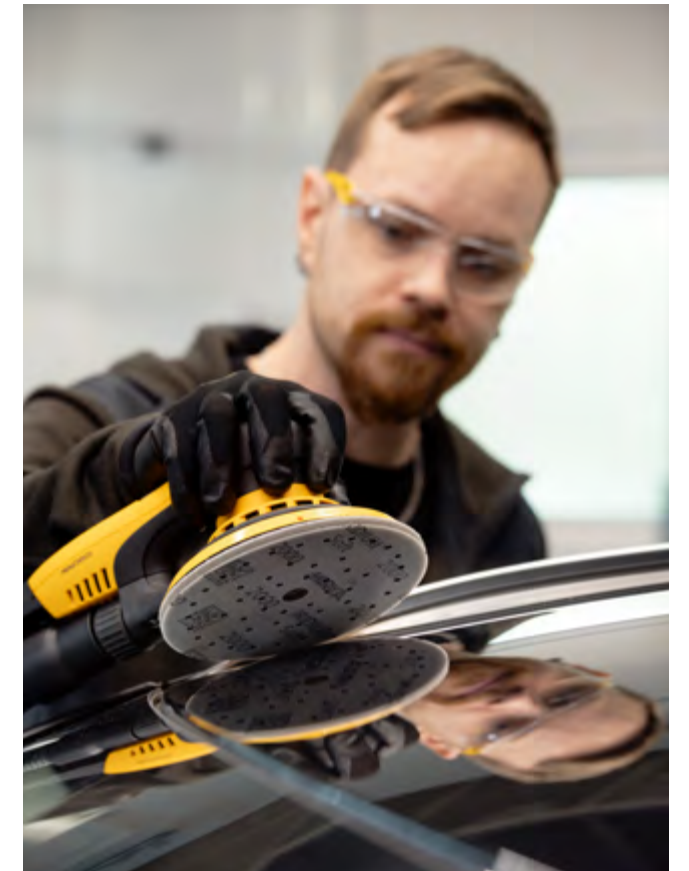
S4-4: Åtgärder avseende konsumenter och slutanvändare

KWH-koncernen arbetar löpande med att följa upp konsumenternas och slutanvändarens synpunkter och behov för att kon-

tinuerligt kunna prioritera och arbeta med att bemöta dessa.

Som exempel arbetar Mirka proaktivt med att utveckla sina produkter för att ge kunderna en säkrare arbetsmiljö genom att minska kemikalieinnehållet och damm från produkterna. Vidare är Mirka delaktiga i industrisamarbetena FEPA (The Federation of European Producers of Abrasives) och EPTA (European Power Tools Association). FEPA ställer krav på specifika säkerhetskriterier för Mirka och medlemmar i EPTA baserar sin design på internationella säkerhetsstandarder (IEC).

KWH Freeze arbetar dagligen med att upprätthålla sina processer gällande hantering av gods för att säkerställa kylkedjan. KWH Freeze är även certifierade i enlighet med FSSC 22000 Food Safety System Certification.



8. Ansvarsfullt företagande

Ansvarsfullt företagande är främst kopplat till KWH-koncernens egen verksamhet. Nedan följer en beskrivning av hur KWH-koncernen arbetar med detta väsentliga område. Det relaterade strategiska prioriteringarna är att "Ihärdigt arbeta med affärsetik och ESG genom hela vår värdekedja" samt "Säkerställa ESG implementering genom långsiktigt och ansvarsfullt ägandeskap".

8.1.1 Inverkan, risker och möjligheter kopplat till ansvarsfullt företagande

För KWH-koncernen är det centralt att verksamheterna bedrivs på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt. De koncernövergripande principerna och värdena genomsyrar alla relationer med kunder, leverantörer, myndigheter och personal och omfattar även frågor som rör produkter, tjänster och miljön, samt hur vi generellt bedriver verksamheten. Inom ansvarsfullt företagande har KWH-koncernen identifierat inverkan på företagskultur samt risker relaterat till skydd av visselblåsare och korruption.

Ett etiskt affärsmässigt uppträdande är avgörande för att hantera inverkan, risker och möjligheter som en global värdekedja kan innebära och är därför en central del av KWH-koncernens affärsstrategi och företagskultur.

Korruptionsincidenter och -domar

Korruptionsincidenter och -domar	2024
Antalet fällande domar och bötesbeloppen för brott mot lagar mot korruption och mutor	0,0
Bötesbeloppen för brott mot lagar mot korruption och mutor (EUR)	0,0
Antalet bekräftade fall av korruption och mutor	0,0
Antalet bekräftade fall då egna arbetstagare har avskedats eller ålagts disciplinåtgärder för korruptions- eller mutrelaterade incidenter	0,0
Antalet bekräftade fall som rör avtal med affärspartner som har sagts upp eller inte förnyats på grund av brott relaterade till korruption och mutor	0,0

8.1.2 Policyer

G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur

På koncernnivå har KWH-koncernen upprättat och uppdaterat policyer som relaterar till affärsetik och företagskulturen. Dessa innefattar koncernens Styrningspolicy, Anti-korruptionspolicy och Visselblåsarpolicy. KWH-koncernens verksamhetsprinciper och kärnvärden agerar även som en grund för företagskulturen där en öppen och trivsamt kultur uppmuntras. För information om rapporteringskanaler för visselblåsare, inklusive skydd av visselblåsare, se sida 29.

8.1.2. Mått

G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

KWH-koncernen har nolltolerans mot korruption och mutor, vilket fastställs i Uppförandekoden. Uppförandekoden innehåller riktlinjer för hur medarbetare ska hantera och undvika situationer där korruption eller mutor kan förekomma samt hur medarbetaren ska agera om en avvikelse uppstår. Under 2024 har ett större arbete kring anti-korruption genomförts där bland annat riskutsatta funktioner tydligare definierats och förberedelser gällande återkommande utbildning har påbörjats. Detta arbete kommer att fortgå under 2025.

G1-4: Fall av korruption och mutor

Se tabell: Korruptionsincidenter och -domar

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
- 8. Ansvarsfullt företagande**
9. Ansvarsfulla investeringar
 10. Upplyningskrav i ESRS-standarder



9. Ansvarsfulla investeringar

Ansvarsfulla investeringar är ett väsentligt område som identifierats utöver de ämnen som finns i ESRS områdesstandarder. KWH-koncernens företagsstrategi är att vara en tydlig och långsiktig ägare som skapar värde i affärsgrupperna och bygger framgångsrika bolag. Att integrera hållbarhetsarbetet i koncernen är en förutsättning för långsiktigt värdeskapande hos bolagen. ESG-strategin sätter ramarna för koncernens långsiktiga hållbarhetsarbete. Under 2022 skapades en ESG handbok, vilken ger praktisk vägledning till affärsgrupperna kring hur strategin och de föreslagna åtgärderna ska implementeras.

KWH-koncernen har åtagit sig att integrera miljömässiga, sociala och styrande faktorer i alla investeringsprocesser. Hållbarhetsöverväganden är centrala för att utvärdera poten-

tiella investeringar, och KWH-koncernen arbetar för att stödja affärsdivisionerna i att införliva hållbara affärsmodeller genom hela koncernens ägande. Inför nya investeringar gör KWH en utvärdering av den aktuella investeringens ESG-mognad. Investeringsutvärderingen inkluderar att identifiera och bedöma hållbarhetsrisker och möjligheter, samt fastställa hur företag följer FN:s vägledande principer inom UN Global Compact och andra relevanta juridiska och regulatoriska ramverk. Denna utvärdering, i kombination med finansiella indikatorer, utgör grunden för det slutliga investeringsbeslutet.

Som en engagerad och långsiktig ägare, dedikerad till att främja tillväxt inom verksamheterna, har vi ett djupt engagemang och en aktiv närvaro i koncernens affärsgrupper. Koncernbolagets roll är att sätta övergripande mål för koncernen,

fatta beslut om resursfördelning och att se över affärsgruppernas verksamheter. KWH-koncernens kan genom resurssallokering, målsättning och övervakning stötta i att minska eller förebygga negativ inverkan samt främja positiv inverkan på olika hållbarhetsfrågor. Som ägare utövar KWH-koncernen ett betydande inflytande över affärsdivisionerna och deltar aktivt i styrelserepresentationen för att fastställa relevanta policyer och säkerställa att företag fungerar ansvarsfullt och etiskt. Den operativa förändringen drivs därefter av varje affärsgrupp. KWH-koncernen förväntar sig att affärsgrupperna kontinuerligt ökar sin ESG-mognad och tillämpar relevant lagstiftning och ramverk för att styra sin utveckling framåt. KWH-koncernen har i nuläget inga mål eller åtgärder i relation till det väsentliga området.



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten

2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang

3. Hållbarhetsstyrning

4. Riskhantering och interna kontrollsystem

5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor

6. Miljöinformation

7. Samhällsansvarsinformation

8. Ansvarsfullt företagande

9. Ansvarsfulla investeringar

10. Upplyningskrav i ESRS-standarder

10. Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsredovisningen

Tabellen nedan är en förteckning över de upplysningskrav som legat till grund för KWH-koncernens hållbarhetsredovisning 2024. Notera att hållbarhetsredovisningen för 2024 är en påbörjad linjering mot CSRD och ESRS, och att fullständig efterlevnad inte garanteras för varje upplysningskrav.

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
Allmänna upplysningar		
ESRS-2	BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	8
	BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	8
	SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja	9
	SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter	11
	SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	11
	GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	13
	GOV-2: Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	13
	GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	13
	GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet	14
	GOV-5: Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	14
	IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	15
	MDR-P: Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	17
	MDR-A: Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	17
	MDR-T: Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	17
Miljöinformation		
E1 - Klimatförändringar	E1-1: Omställningsplan	18
	E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	18
	E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	18
	E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	19
	E1-7: Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	19
	E1-8: Intern koldioxidprissättning	20
	E1-9: Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	20
	E1-5: Energianvändning och energimix	21

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringa
 10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

- VD har ordet
- Om KWH-koncernen
- Höjdpunkter från våra affärsgrupper
1. Om Hållbarhetsrapporten
 2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
 3. Hållbarhetsstyrning
 4. Riskhantering och interna kontrollsystem
 5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
 6. Miljöinformation
 7. Samhällsansvarsinformation
 8. Ansvarsfullt företagande
 9. Ansvarsfulla investeringa
 10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
E2 - Föroreningar	E2-1: Policyer rörande föroreningar	22
	E2-3: Mål för föroreningar	22
	E2-4: Förorening av luft samt användning och generering av mikroplaster	22
	E2-5: Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	23
	E2-6: Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med föroreningar	23
E3 - Vatten och marina resurser		25
E4 - Biologisk mångfald och ekosystem		25
E5 - Resursanvändning och cirkulär resurshantering	E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	25
	E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	26
	E5-4: Resursinflöden	26
	E5-5: Resursutflöden	26
	E5-6: Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	26
Samhällsansvarsinformation		
S1 – Den egna arbetskraften	S1-1: Policyer för den egna arbetskraften	28
	S1-2: Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående konsekvenser	29
	S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	29
	S1-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	30
	S1-6: Uppgifter om företagets anställda	30
	S1-7: Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	30
	S1-8: Kollektivavtalstäckning och social dialog	31
	S1-9: Mångfaldsindikatorer	31
	S1-10: Tillräckliga löner	31
	S1-11: Socialt skydd	31
	S1-13: Mått för utbildning och kompetensutveckling	32
	S1-14: Mått för arbetsmiljö	32
	S1-15: Mått för balans mellan arbete och fritid	32
	S1-16: Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	33
	S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	33
	S1-4: Åtgärder för att förbättra förhållande för arbetstagarna	33



VD har ordet

Om KWH-koncernen

Höjdpunkter från våra affärsgrupper

1. Om Hållbarhetsrapporten
2. Affärsmodell, strategi och intressentengagemang
3. Hållbarhetsstyrning
4. Riskhantering och interna kontrollsystem
5. KWH-koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor
6. Miljöinformation
7. Samhällsansvarsinformation
8. Ansvarsfullt företagande
9. Ansvarsfulla investeringar
10. Upplysningskrav i ESRS-standarder

ESRS standard	Upplysningskrav	Sida
S2 - Medarbetare i värdekedjan	S2-1: Policyer för medarbetare i värdekedjan	33
	S2-2: Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser	34
	S2-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	34
	S2-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	34
	S2-4: Åtgärder avseende medarbetare i värdekedjan	34
S4 - Konsumenter och slutanvändare	S4-1: Policyer för konsumenter och slutanvändare	35
	S4-2: Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående konsekvenser	35
	S4-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	35
	S4-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	35
	S4-4: Åtgärder avseende konsumenter och slutanvändare	35
Bolagsstyrningsinformation		
G1 - Ansvarsfullt företagande	G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur	36
	G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	36
	G1-4: Fall av korruption och mutor	36
Bolagsspecifika upplysningar	Ansvarsfulla investeringar	37



www.kwhgroup.com