



Hållbarhetsredovisning 2023

VD har ordet

KWH-koncernen drivs av gemensamma värderingar och principer som vägleder oss i våra affärsbeslut. Den nuvarande globala situationen, inklusive kriget i Ukraina och den ekonomiska nedgången, påverkar fortfarande KWH-koncernens verksamhet och våra framtida prioriteringar, där hållbarhet framträder tydligt. Det senaste året har också visat hur globala hållbarhetsinitiativ och regleringskrav fortsätter att forma affärsmiljön. För industriföretag som KWH-koncernen är det en utmaning att navigera och anpassa sig till det framväxande hållbarhetslandskapet som formar den moderna globala ekonomin. På europeisk nivå har de regulatoriska kraven för företag börjat bli tydligare, och en del företag förbereder sig för att rapportera enligt de nya lagkraven från CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Även om KWH-koncernen ännu inte omfattas av dessa nya krav förbereder vi oss redan, vilket också stärker vår konkurrenskraft.

För att bevara KWH-koncernens långsiktiga konkurrenskraft har vi arbetat med att implementera vår handlingsplan som togs fram tillsammans med ESG-strategin. Som en fortsättning på detta och för att möta kraven från CSRD kommer vi att under 2024 uppdatera vår väsentlighetsanalys, vilket gör det möjligt för oss att arbeta vidare med de områden som är väsentliga för KWH-koncernen.

Med en yngre generation som tar över ordförandeskapet i KWH-koncernens styrelse ser vi även fram emot att ytterligare stärka vår position och framgång inom hållbarhetsområdet. På detta sätt kommer vi att fortsätta att säkerställa framtiden för våra affärsenheter och försäkra våra intressenter om att vår verksamhet bedrivs på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt.

KJELL ANTUS
Koncernchef



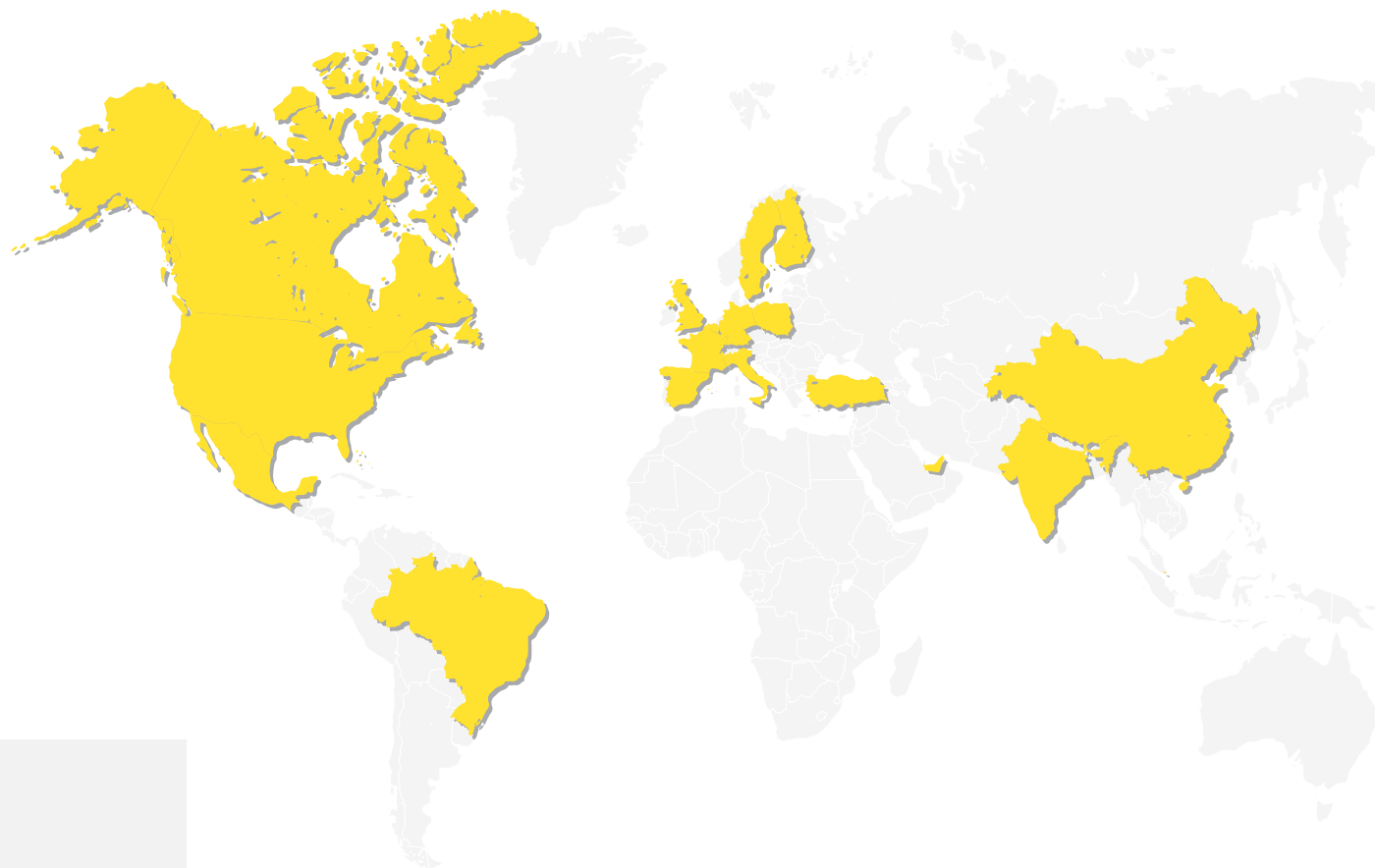
Om KWH-koncernen

KWH-koncernen Ab är ett österbottniskt familjeföretag med dotterbolag runtom i världen. Koncernen har sedan 1920-talet utvecklats till en diversifierad industrikoncern där KWH-koncernen under en lång tid varit involverade och bidragit till en framgångsrik utveckling, vilket möjliggjort för koncernbolagen att bli marknadsledande inom respektive område. Koncernen består idag av fyra självständiga affärsgrupper, som bildar underkoncerner branschvis: Mirka (slipmaterial), KWH Logistics (logistik), KWH Freeze (fryslagerverksamhet) och affärsutvecklingsgruppen KWH Invest med Prevex (VVS-produkter), samt förvaltning av aktieinnehav och fastigheter. Mer om respektive affärsgrupps ESG-arbete går att läsa om på sida **15-23**. Majoriteten av koncernen är belägen i Finland, men koncernen har även verksamhet i Sverige, Storbritannien, Tyskland, Frankrike, Spanien, Belgien, Nederländerna, Polen, Turkiet, USA, Mexiko, Brasilien, Singapore, Kina, Kanada, Indien, Italien och Förenade Arabemiraten.

KWH-koncernen AB strävar efter en position som ett ansvarsfullt ägarbolag utifrån ett långsiktigt fokus. Målsättningen är att vara en konkurrenskraftig industrikoncern som främjar hållbara affärsmodeller.

KWH-koncernen Ab

- KWH-koncernen Ab är ett aktiebolag.
- Huvudkontor: Vasa
- Eget kapital: 665,8 MEuro¹
- Medlemmar i: Österbottens Handelskammare, Finsk-Svenska Handelskammaren, Kansainvälinen Kauppakamari, Suomen osasto (Internationella Handelskammaren ICC) och Jeppo Skogsvårdsförening.



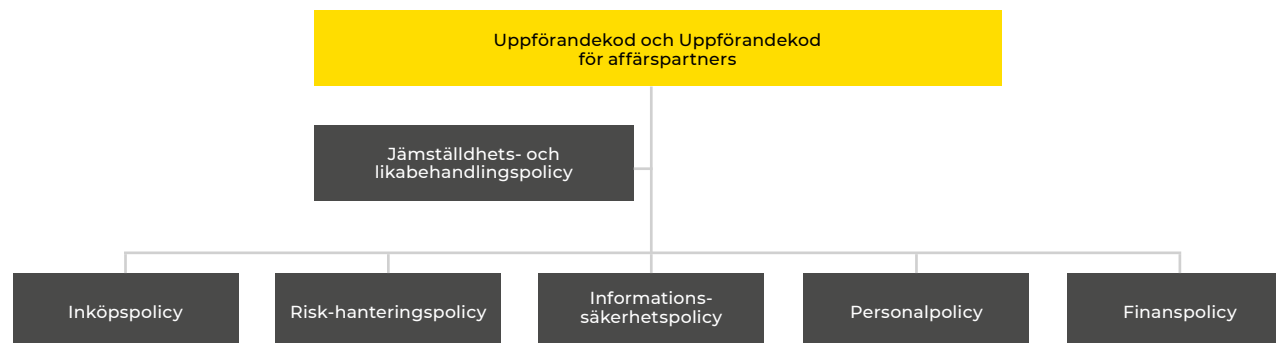
¹Nettoomsättning: 610,8 MEuro, Räntebärande nettoskulder: -127,6 MEuro

A background photograph of three business professionals in an office setting. A man with glasses and a patterned shirt is looking towards the right. A woman with glasses and a black shirt is looking down at a laptop. A third person is partially visible in the foreground on the left, out of focus. A large, light blue circular graphic is overlaid in the center of the image.

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrning

KWH-koncernens filosofi kring långsiktigt och hållbart värdeskapande utgår från ägare, medarbetare och gemensamma värderingar. Koncernledningen består för närvarande av 7 personer: affärsgruppchefer, VD:n samt moderbolagets chefer. Ledningens uppdrag är att verkställa koncernstyrelsens beslut genom att sätta ramar och riktning för organisationen samt att leda koncernens verksamhet för att nå uppsatta mål. Det yttersta ansvaret för ESG-arbetet och koncernutvecklingsarbetet inom KWH-koncernen ligger på moderbolagets VD, medan VD inom affärsgrupperna i sin tur har yttersta ansvaret att driva hållbarhetsfrågor inom respektive affärsgrupp.



KWH-koncernens koncernövergripande policyer

Policyer

KWH-koncernens agerande som ett ansvarfullt företag styrs av ett internt policyramverk, som innehåller ett antal koncernspecifika policyer antagna av koncernstyrelsen. Uppförandekoden, samt uppförandekod för affärspartners, sätter ramarna för hur KWH-koncernen ska agera som en ansvarsfull ägare och arbetsgivare. Det är de anställdas och övriga representanter för KWH-koncernens ansvar att följa styrdokument och skapa en förståelse för vad dessa innebär i relevanta sammanhang. Via KWH-koncernens visuellblåsarfunktion rapporteras avvikelser och incidenter. Det interna policyramverket följs upp och uppdateras vid behov. Under 2023 har uppförandekoden och uppförandekoden för affärspartners uppdaterats och linjerats med UN Global Compact principer. Utöver koncernövergripande policyer har även respektive affärsgrupp verksamhetsspecifika policyer utifrån sina behov, exempelvis miljöpolicy, hälsa- och säkerhetspolicy, och inköpspolicy.

Enligt KWH-koncernens policyer ska respektive affärsgrupp ansvara för det egna ESG-arbetet som kontinuerligt ska utvärderas och tas upp under KWH-koncernens löpande möten med ledningsgrupperna för bolagen. KWH-koncernens ESG-strategi agerar som en generell grund inom koncernen, medan bolags-specifika frågor som drivs i de olika bolagen avgörs av bolagets specifika ställning och verksamhetsinriktning. På så vis har varje bolag möjlighet att fokusera på deras egna prioriterade hållbarhetsfrågor.

Potentiella intressekonflikter och hanteringen av dessa styrs via vår uppförandekod. Moderbolaget rapporterar även årligen "upplysning om närstående transaktioner" för koncernstyrelse, koncernledning, affärsgruppsstyrelse, affärsgruppsledning och nyckelpersoner, vilket innebär upplysningar om eventuella transaktioner och mellanhavanden mellan personer i beslutandeställning och koncernbolagen. Uppföljning av närståendetransaktioner rapporteras i koncernbokslutet enligt IAS24.

Styrelseorganisation

KWH-koncernens koncernstyrelse består av åtta medlemmar varav sex ägare och två externa, vilka tillför kompletterande kompetenser. Under 2023 tillsattes en ny styrelseordförande samt vice ordförande. Ingen av styrelsens medlemmar, inklusive styrelseordförande har en operativ befattning i bolaget. KWH-koncernen är ett familjeägt bolag där ägarna har rätt att utse medlemmar till styrelsen enligt villkoren i aktieägaravtal.

Styrelsens främsta ansvar är att förvalta KWH-koncernens angelägenheter på uppdrag av ägarna. De är ytterst ansvariga för att leda koncernen effektivt och i enlighet med goda affärsprinciper. Styrelsen tar även beslut om KWH-koncernens affärsstrategi, strategiska mål, riskstrategi och förvaltning. Dessa beslut följs upp och övervakas genom ett delegerat mandat som ges till koncernledningen för genomförande. Hållbarhet är en regelbunden punkt på agendan vid koncernstyrelsens möten. Diskussionen om hållbarhetsfrågor äger rum årligen under strategigenomgång, budgetplanering och löpande vid nya investeringar och/eller vid

behov. Under 2023 deltog bland annat styrelsen, men även ägare och ledningsgruppen i en grundläggande utbildning om hållbarhet. Under kommande år kommer styrelsen och ledningen genomgå ytterligare utbildning för att öka kunskapen om påverkan och uppföljning av hållbarhetsrelaterade frågor.

Ersättning till styrelse, ledande beslutsfattare och anställda

KWH-koncernens ersättningsystem styr grunderna för ersättningen till styrelse, ledning och verkställande direktör. KWH-koncernens styrelsemedlemmar (koncernstyrelsen samt styrelserna i respektive affärsgrupp) erhåller en ersättning i form av fasta månads- och mötesarvoden som fastställs av KWH-koncernens bolagsstämma. Koncernstyrelsen utser årligen ett utskott som utvärderar ersättningsnivå och principer för ersättningar. Ersättningar ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga och rapporteras årligen in för jämförelse mot likvärdiga bolag samt större och börsnoterade finska bolag.

Styrelsen är ansvarig för beslut kring ledningens ersättning, förmåner och övriga anställningsvillkor. Styrelsen fastställer vidare utfallet under eventuella belöningsprogram för verkställande direktör och koncernledning. Den rörliga ersättningen baseras på en helhetsbedömning om uppfyllande av de personliga målsättningarna samt koncernens eller affärsgruppens resultat (kvalitativa och ekonomiska kriterier). Delar av ledningsgruppens bonus är kopplade till hållbarhetsprestation för respektive affärsgrupp. Intressekonflikter i beslutsprocesser förebyggs genom att KWH-koncernen följer finsk kod för bolagsstyrning, aktiebolagslagen, och annan tillämplig lagstiftning.

Uppsägningstiden, avgångsvederlaget och konkurrensförbudet för verkställande direktör och koncernledning har avtalats skriftligen mellan parterna, i enlighet med marknadspraxis. Styrelsen

har befogenhet att förhandla och besluta om övriga villkor för verkställande direktör, såsom tilläggspensionsarrangemang, avtalstid och ändringar av det nuvarande avtalet. Styrelsemedlemmarna omfattas inte av några bonus- eller incitamentsprogram.

Riskhantering inom KWH-koncernen

Hållbarhetsrisker finns i olika delar av verksamheterna inom KWH-koncernen och inkluderar allt från arbetsskador till datasäkerhet och utsläpp till miljön. KWH-koncernens riskhantering bygger på ett kontinuerligt och systematiskt arbete för att förebygga skador på alla nivåer i organisationen, både hos ledningen och i alla medarbetares dagliga arbete. Processen för hur risker identifieras, utvärderas och hanteras är definierad i KWH-koncernens riskhanteringspolicy. Riskhantering är en naturlig del i koncernens planeringsprocess och varje affärsgrupps styrelse ska godkänna affärsgruppens riskhanteringsplan utifrån koncernstyrelsens förbestämda ramar.

KWH-koncernens uppförandekod är central för hur KWH-koncernen ska bedriva sin verksamhet på ett socialt, etiskt och miljömässigt riktigt sätt. Det är således viktigt att det sker en koncernövergripande och enhetlig efterlevnad, och det är varje medarbetares ansvar att upprätthålla och följa dessa principer. Alla anställda förväntas rapportera eventuella brott, eller misstänkta brott mot lagen, uppförandekoden eller andra företagspolicys. Vid problem eller klagomål, rapporteras det till närmsta chef eller annan överordnad, personalavdelningen, intern kontroll eller compliance funktionerna, annan lämplig person inom företaget eller affärsenheten. Personen som mottar en anmälan är ansvarig för att eskalera den till den person som har behörighet att vidta åtgärder för att hantera situationen.

För dem som inte känner sig bekväma med att rapportera enligt ovan har KWH-koncernen under 2023 inrättat en visselblåsarkanal som kan användas av vem som helst för att rapportera faktiska

och/eller eventuella överträdelser. Visselblåsarkanalerna upprätthålls, och inkomna rapporter utreds, av ett oberoende Compliance Team som består av medlemmar från koncernens juridiska och internkontrollavdelningar. Under 2023 rapporterades två klagomål via visselblåsarfunktionen, av vilka ett berörde inköp och det andra diskriminering. Bägge incidenterna har utretts och hanterats i enlighet med KWH-koncernens policyer. Policyer och information om visselblåsarprocessen finns tillgängliga på intranätet och på affärsgruppens lokala intranät. Från och med slutet av 2023 så är visselblåsarkanalerna och rapportering av eventuella incidenter även tillgängliga på KWH-koncernens hemsida, vilket förenklar för externa samarbetspartners att rapportera faktiska och/eller eventuella incidenter. Dotterbolag inom EU med minst 50 anställda har även grundat egna visselblåsningskanaler för att ta emot rapporter om sådana överträdelser som avses i EU:s visselblåsardirektiv och därtill hörande nationell lagstiftning.

Allvarliga incidenter, såsom brandtillbud och cybersäkerhet, eskaleras till koncernstyrelsen. Under året har två incidenter lyfts till styrelsen. En incident gällande dataintrång har skett hos KWH Freeze, vilket temporärt påverkade bolagets verksamhet. Bolaget vidtog omedelbart åtgärder för att utreda och åtgärda situationen. Personal och samarbetspartners har informerats och händelsen har rapporterats till dataskyddsombudsmannen och brottsanmälan har gjorts till myndigheterna. Den andra incidenten berörde bristande efterlevnad av lagar och regleringar relaterat till sekretess. Båda incidenterna har rapporterats till styrelsen och hanterats därefter.

A high-angle photograph of a large array of solar panels, creating a grid pattern. A large, semi-transparent white circle is centered over the image, containing the text "ESG-strategi".

ESG-strategi

KWH-koncernens ESG-strategi

KWH-koncernens företagsstrategi är att genom tydlighet och långsiktigt ägande skapa värde i våra affärsgrupper och bygga framgångsrika verksamheter. Genom att aktivt arbeta med hållbarhet inom koncernen genereras långsiktigt värde hos bolagen. Förutom att vara en potentiell konkurrensfördel är hållbarhet även en förutsättning för att minska koncernens påverkan på klimatet, hantering av risker kopplade till klimatförändringarna samt för rättvisa och demokratiska samhällen. Grundstenarna i koncernens affärsmodell är ett djupt engagemang och en aktiv närvaro i affärsgrupperna för att utveckla och bygga framtidssäkra bolag. ESG-arbetet är viktigt för koncernen då eventuella brister kan resultera i lägre avkastning och på sikt skada koncernens rykte och position på marknaden. Något som i sin tur kan medföra förlorade affärsmöjligheter för KWH-koncernen. Under året kommer nya ESG mål att slås fast i och med uppdateringen av väsentlighetsanalysen.

Som ett ytterligare steg i koncernens hållbarhetsarbete har affärsgrupperna under 2023 startat upp koordinationsgrupper för att dela erfarenheter och lärdomar inom bland annat hållbarhetsrapportering, hållbar produktutveckling samt kommunikation och intern utveckling. Projektet är en viktig del i arbetet att säkerställa ett aktivt och strukturerat hållbarhetsarbete genom hela koncernen.

INTRESSENTGRUPP

Ägare och styrelse	Trygg, säker och rättvis arbetsplats Klimatpåverkan och energianvändning Cirkulära ekonomi och grön teknik
Personal inom varje affärsgrupp	Trygg, säker och rättvis arbetsplats Klimatpåverkan och energianvändning Jämställdhet, mångfald och likabehandling
Affärsgrupperna (management)	Cirkulära ekonomi och grön teknik Aktivt ägandeskap och implementering av ESG Trygg, säker och rättvis arbetsplats
Finansiella rådgivare	Aktivt ägandeskap och implementering av ESG Transparenta affärsmetoder och anti-korruption Klimatpåverkan och energianvändning

KWH-KONCERNENS PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR

PRIORITET	FOKUS	BEVAKA
Aktivt ägandeskap och implementering av ESG i koncernbolag	Säkerställa en trygg, säker och rättvis arbetsplats	Främja jämställdhet, mångfald och likabehandling
Främja cirkulära ekonomi genom innovation och grön teknik	Integrering av ESG i investeringsprocesser	Proaktivt arbete för transparenta affärsmetoder och anti-korruption
Reducera klimatpåverkan och energianvändning	Upprätthålla datasäkerhet och kundintegritet	

Väsentlighetsanalys

Under 2022 genomförde KWH-koncernen en väsentlighetsanalys för att identifiera prioriterade hållbarhetsfrågor och områden för koncernen. För att försäkra att hållbarhetsaspekterna är linjerade med förväntningar och krav från koncernens viktigaste intressenter så genomfördes intressentdialoger som en del av väsentlighetsanalysen. Intressentdialogerna bestod av enkäter och djupintervjuer med ägare, representanter inom varje affärsgrupp, personal samt finansiella rådgivare. Som en del av väsentlighetsanalysen utfördes även en påverkansanalys där varje aspekt utvärderades utifrån hur KWH-koncernen påverkar respektive aspekt utifrån miljömässiga och social påverkan, samt hur dessa påverkar oss som bolag finansiellt på kort och lång sikt. Under 2024 kommer väsentlighetsanalysen att uppdateras för att möta de kommande regulatoriska kraven.

Väsentlighetsanalysen mynnade ut i KWH-koncernens väsentlighetsmatris som visar de olika aspekterna utifrån våra intressenter och vår påverkan.

I samband med väsentlighetsanalysen 2022 arbetades även KWH-koncernens ESG-strategi fram. Strategin bygger på koncernens värdegrund och resultatet av väsentlighetsanalysen samt sätter ramen för ESG-arbetet framåt. För att kunna följa upp utvecklingen av ESG-strategin samlar samtliga affärsgrupper in olika typer av hållbarhetsdata. Under de närmsta åren kommer koncernen att arbeta vidare med datainsamling och datakvalité för att kunna sätta mål inom olika områden och möta de kommande regulatoriska kraven.



VISION

Ett familjeägt utvecklingsbolag med verksamheter som bedrivs på ett ansvarsfullt, långsiktigt och hållbart sätt

ÖVERGRIPANDE MÅL

Bidra till hållbara, innovativa lösningar för en bättre miljö

Skapa en trygg och trivsamt arbetsplats för alla våra medarbetare

Integrera ESG i hela vår verksamhet för långsiktigt och ansvarsfullt ägandeskap

Anställda och mångfald

KWH-koncernens nuvarande och framtida framgångar är starkt kopplade till engagemanget och kompetensen hos medarbetare. Att kunna attrahera talanger med rätt kompetens och erbjuda möjligheter till vidareutveckling är av högsta prioritet. KWH-koncernen eftersträvar att skapa en arbetsplats som främjar jämställdhet och likabehandling, där diskriminering inte tolereras. För att säkerställa en rättvis och inkluderande arbetsmiljö styrs frågor som rör jämställdhet och likabehandling av koncernens jämställdhets- och likabehandlingspolicy. Samtliga finska bolag inom KWH-koncernen har även upprättat en jämställdhetsplan i enlighet med finsk lagstiftning, vilket återspeglar åtagandet att följa nationella regler för att främja jämställdhet och likabehandling. Majoritet av bolagets anställda innefattas av kollektivavtal, närmare 85 %, vilket stärker arbetsvillkoren och skapar grund för rättvisa och enhetliga anställningsvillkor. Resterande anställda har avtal som är likställda med kollektivavtal.

KWH-koncernens anställda per kvinnor och män

ANSTÄLLNINGSAVTAL	KVINNOR	MÄN	TOTALT
Tillsvidare	537	1937	2474
Visstidsanställning	40	114	154
Icke-garanterade timmar	15	59	74
Heltidsanställda	514	2000	2514
Deltidsanställda	61	50	111

1. Ägarbolaget KWH-koncernen Ab motsvarar 6 män och 7 kvinnor varav alla är baserade i Finland samt tillsvidare anställda på heltid.
2. KWH-koncernen har inga anställda inom kategorierna icke-binära och ej rapporterade.

KWH-koncernens anställda per region

ANSTÄLLNINGSAVTAL	FINLAND	GLOBAL	TOTALT
Tillsvidare	1736	738	2474
Visstidsanställning	79	75	154
Heltidsanställda	1738	776	2514
Deltidsanställda	77	34	111

1. KWH-koncernen har 74 anställda inom kategorin icke-garanterade timmar, varav 72 finns i Finland och 2 globalt.
2. KWH-koncernen har 183 arbetare som inte är anställda men arbetar för gruppen, vilka 73 är i Finland och 110 Globalt.

Mångfald inom KWH-koncernen per medarbetarkategori och ålder

ANDEL	ÅLDER		
MEDARBETARKATEGORIER	<30	30–50	>50
Koncernstyrelse KWH-koncernen	0 %	50 %	50 %
Koncernledning KWH-koncernen	0 %	0 %	100 %
Anställda	16 %	55 %	29 %

1. Ägarbolaget KWH koncernen Ab har 8 % under 30 år, 46 % mellan 30–50 år och 46 % över 50 år.
2. Ledning innefattar endast koncernledningen.

Mångfald inom KWH-koncernen per medarbetarkategori och kön

ANDEL	KÖN	
MEDARBETARKATEGORIER	MÄN	KVINNOR
Koncernstyrelse KWH-koncernen	75 %	25 %
Koncernledning KWH-koncernen	100 %	0 %
Anställda	78 %	22 %

1. Ägarbolaget KWH koncernen Ab har 53 % kvinnor och 47 % män.
2. KWH-koncernen har inga anställda inom kategorierna icke-binära och ej rapporterade.

Attraktiv arbetsplats

För KWH-koncernen är medarbetarnas välbefinnande viktigt. Genom att eftersträva trivsel och investera i personalens kompetens kan KWH-koncernen och affärsgrupperna fortsätta att växa. Inom koncernen och affärsgrupperna genomförs ett antal kompetensutvecklande insatser för att säkerställa de anställdas färdigheter och utveckling samt för en säker arbetsplats. Medarbetares enskilda utveckling diskuteras årligen i utvecklingssamtal tillsammans med deras närmsta chef, där även individuella mål som är i linje med bolagets ambitioner definieras.

Andel anställda som haft utvecklingssamtal samt genomsnittligt antal timmar utbildning

KÖN	% AV ANSTÄLLDA SOM HAFT UTVECKLINGSSAMTAL	ANTAL UTBILDNINGSTIMMAR PER ANSTÄLLD
Män	54,7 %	9,7
Kvinnor	73,0 %	11,9
Total	58,7 %	10,2

1. Total antal timmar utbildning omfattar 27 067 timmar.
2. KWH-koncernen har inga anställda inom kategorierna icke-binära och ej rapporterade.

Hälsa och säkerhet

Inom KWH-koncernens affärsgrupper är hälsa och säkerhet av yttersta vikt, och engagemanget reflekteras i ett strukturerat och proaktivt arbete inom hela koncernen. Uppförandekoden fastställer riktlinjer för hälsa och säkerhet, samt övervakar och hanterar potentiella risker. Genom incidentuppföljning och dokumentera statistik på olika typer av arbetsrelaterade olyckor får bolaget insikt i områden som kan förbättras och kan därmed proaktivt vidta åtgärder för att minska dessa risker.

Antal arbetsrelaterade olyckor och frekvens för anställda under 2023

ANSTÄLLDA	
Anställda som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	2 377
Andel anställda som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	88 %
Antal arbetsrelaterade skador (frekvens)	60 (13,49)
Antal arbetsrelaterade olyckor (frekvens)	63 (14,16)
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador och dödsfall	939

1. KWH-koncernen har under året inte haft några arbetsrelaterade dödsfall för anställda.
2. Antal arbetsrelaterade skador refererar till de skador som medfört sjukfrånvaro.
3. Frekvensen för både arbetsrelaterade skador och allvarliga arbetsrelaterade skador är beräknad för per 1 000 000 timmar.
4. Inom de olika affärsgrupperna så är det vanligaste arbetsrelaterade olyckor främst relaterat till fysiska arbetsskador till exempel från fallolyckor och höga ljud.

Antal arbetsrelaterade olyckor och frekvens för arbetare som inte är anställda under 2023

ARBETARE SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA	
Arbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	149
Andel arbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	81 %

1. KWH-koncernen har under året inte haft några arbetsrelaterade dödsfall eller rapporterade skador för arbetare.

Vår miljöpåverkan

KWH-koncernens miljöpåverkan är i huvudsak kopplad till våra affärsgrupper. För att öka medvetenheten om miljöfrågor är det av största vikt att förstå, mäta och övervaka koncernens miljöpåverkan. I nuläget görs det genom insamling av miljödata i form av energiförbrukning och klimatpåverkan i form av växthusgasutsläpp. Det görs inte bara för att uppfylla åtaganden gentemot Goba Compact, utan också för att skapa förutsättningar för att förstå potentiella riskerna kopplade till klimatförändringar. Alla KWH-koncernens bolag är industribolag vars miljöpåverkan återspeglas i olika aspekter av verksamheterna. Det inkluderar exempelvis användningen av maskiner och fordon, energikonsumtion för lokaler samt materialanvändning i produktionen. Att skapa en medvetenhet om och hantera vår miljöpåverkan är inte bara en följd av externa krav, utan också ett sätt för KWH-koncernen att ta proaktiva steg mot att minimera vår påverkan på miljön.

Energiintensitet i KWH-koncernen

ENERGIINTENSITET	2023
Energiintensitet (MWh/FTE)	79
Energiintensitet (MWh/M€)	338

Energiförbrukning och mix under 2023

ENERGIFÖRBRUKNING OCH MIX	2023
Fossil energiförbrukning (MWh)	
Bränsleförbrukning från fossila källor	65 963
El från fossila källor	6 686
Värme från fossila källor	2 011
Kyla från fossila källor	0
Ånga från fossila källor	7 294
Total fossil energiförbrukning (MWh)	81 954
Andelen fossila källor av den totala energiförbrukningen (%)	40 %
Kärnenergiförbrukning (MWh)	
Konsumtion från kärnkraftskällor	60 751
Andel av förbrukning från kärnkraftskällor av total energiförbrukning (%)	29 %
Förnybar energiförbrukning (MWh)	
Bränsleförbrukning från förnybara källor	4 211
El från förnybara källor	4 880
Värme från förnybara källor	16 848
Kyla från förnybara källor	0
Ånga från förnybara källor	36 198
Total förnyelsebar energiförbrukning (MWh)	62 137
Andelen förnyelsebara källor av den totala energiförbrukningen (%)	31 %
Total energiförbrukning (MWh)	204 842

1. Andelen förnybart bränsle är delvis baserat på inrapporterad mängd och är delvis en uppskattning baserat på reduktionsplikten.
2. Egengenererad energi motsvarar 1 618 MWh, primärt från solceller.

För 2023 har energiförbrukningen inom koncernen ökat, framför allt relaterat till mängden värme. Ökningen beror på att ytterligare fabriker har tagits i bruk inom koncernen.

För koncernens utsläpp så har datakvaliteten och tillgängligheten ökat för 2023 jämfört med 2022. Fler bolag inom koncernen har haft möjlighet att tillhandahålla data och därmed har kategorier som till exempel, kapitalvaror, uppströms och nedströms transporter samt avfall ökat. För affärsresor så har utsläppen under året minskat då färre resor har gjorts jämfört med föregående år, samt att datatäckningen är lägre då ett antal bolag inte har kunnat tillhandahålla data för året.

Utsläpp av växthusgaser i KWH-koncernen under 2023, inkluderat ägarbolag och affärsgrupper

UTSLÄPPSKATEGORIER (TON CO ₂ E)	2023
Scope 1	16 282
Scope 2 – market-based	12 252
Scope 3	32 463
3.1 Inköpta varor och tjänster	5 977
3.2 Kapitalvaror	3 529
3.3 Bränsle och energi ej inkl. i Scope 1 och 2	6 303
3.4 Uppströms transport & distribution	12 787
3.5 Avfall	363
3.6 Affärsresor	1 414
3.7 Anställdas pendling	1 471
3.9 Nedströms transport & distribution	622
Total	60 998

1. Utsläppen är uträknade i enlighet med Greenhouse Gas Protocol enligt "operational control approach" och med emissionsfaktorer från DEFRA 2023, IEA 2023 med mera inom GWP 100. Utsläppen innehåller växthusgaserna CO₂, CH₄ och N₂O.
2. Scope 2 är beräknat enligt market-based metod och innefattar elektricitet, fjärrvärme, fjärrkyla samt ånga, för location-based avser samma förbrukning 18 851 ton CO₂e, totala utsläpp med location-based blir 67 257 ton CO₂e.

Utsläppsintensitet i KWH-koncernen

UTSLÄPPSINTENSITET	2023
Utsläppsintensitet (tCO ₂ e /FTE)	13
Utsläppsintensitet (tCO ₂ e /M€)	47

Koldioxidkrediter som annullerats under rapporteringsåret för KWH-koncernen

ANNULLERADE KOLDIOXIDKREDITER	2023
Total (tCO ₂ e)	127
Andel från upptagsprojekt (%)	0
Andel från utsläppsminskningsprojekt (%)	127

Affärsetik och anti-korruption

Affärsmässigt uppträdande är av stor vikt inom KWH-koncernens företagskultur. KWH-koncernens uppförandekod ligger till grund för att säkerställa en god företagskultur och att verksamheterna bedrivs på ett etiskt riktigt sätt. Det innefattar till exempel noll tolerans mot alla former av mutor och korruption. Säkerställandet av att uppförandekoden efterföljs är varje anställdes uppgift. Inom KWH-koncernen är det framför allt roller såsom inköpare och försäljare i länder som är lågt rankade på Transparency International's lista som löper större risk att utsättas för situationer med risk för korruption och mutor. Under 2023 har noll incidenter av korruption bekräftats och noll rättsfall angående korruption skett. Således har inga åtgärder behövt implementeras för att hantera incidenter och inga böter har betalats ut.

Affärspartners i leverantörskedjan

KWH-koncernen är ett globalt företag med affärspartners över hela världen. Uppförandekoden för affärspartners används som kravställare på leverantörer och affärspartners. Den innefattar bland annat anti-korruption, tvångsarbete och barnarbete, samt dataskydd och integritet. Uppföljning sker via revisioner på de största leverantörerna. Framåt kommer koncernen arbeta aktivt för att garantera att fler revisioner genomförs för att säkerställa att affärspartners lever upp till kraven. Vidare kommer KWH-koncernen fortsätta utveckla arbetet med leverantörskedjan genom till exempel riskidentifiering med hänsyn till värdekedjan, klimatförändringar och mänskliga rättigheter.

Datasäkerhet och kundintegritet

Under 2022 genomförde alla affärsgrupper en kartläggning med fokus på att identifiera potentiella risker inom datasäkerhet och IT. Denna kartläggning uppdaterades under 2023. Resultaten från kartläggningen har använts som underlag för att förbättra och stärka det pågående arbetet med datasäkerhet. Ytterligare har en koncerngemensam SOC-lösning (Security Operations Center) etablerats under året, med ansvar att identifiera, analysera och motverka alla digitala hot mot verksamheterna. Det koncerninter-
na samarbetet inom IT-säkerhet stärktes under det gångna året genom bildandet av en cybersäkerhetsarbetsgrupp, som träffas regelbundet och arbetar med att samordna gemensamma cybersäkerhetsprojekt.

Under året har inga klagomål relaterat till kundintegritet rapporterats. Däremot har fyra incidenter relaterat till förluster av kunddata skett inom koncernen och dess affärsgrupper. För samtliga incidenter har åtgärder vidtagits och berörda individer har informerats.

Koncernen fortsätter att arbeta aktivt för att minska risken för incidenter. För att öka medvetenheten och kompetensen inom organisationen genomförs årligen utbildningar inom IT-säkerhet och regelbundna tester för nätfiske. Som en del av det proaktiva säkerhetsarbetet har även sårbarhetstester utförts för att identifiera och åtgärda eventuella svagheter i verksamheternas IT-infrastruktur.





Hållbarhet inom affärsgrupper



Mirka

Mirka erbjuder ett brett sortiment av revolutionerande lösningar för ytbehandling och precisionsslipning till kunder inom flera olika sektorer som transport och fordonsindustrin, träindustrin, måleri och renovering, samt digitala tjänster. Mirka är ett globalt företag med export till över 100 länder och med dotterbolag i Europa, Mellanöstern, Nordamerika, Sydamerika och Asien. Under 2023 firade Mirka 80 år som världsledande inom ytbehandlingsindustrin och jubileumsåret har bland annat satt fokus på energi, klimat och arbetssäkerhet.

Höjdpunkter under 2023

Mirka har under 2023 fortsatt med flera initiativ med fokus på energieffektiviseringar. En ny monteringsfabrik i Jakobstad togs i kommersiellt bruk under året, där fokus legat på energilösningar som främjar förnybara energikällor, som bland annat solpaneler och geoenergi. Monteringsfabriken är en viktig milstolpe för bolaget då den står för ungefär en åttandedel av omsättningen.

Förnyelsebar energi är ett sätt för Mirka att arbeta med att minska sina utsläpp, och att nå bolagets mål om att reducera växthusgasutsläppen med 55 % i Scope 1 och 2 till 2025. Mirka har även som mål att 70 % av produkterna ska vara återvinningsbara och/eller komposterbara samt att signifikant öka användandet av återvunnet och/eller förnyelsebara material. Mirka samarbetar med flera företag i Finland och övriga EU och får en finansiering av Business Finland för delar av hållbarhetsprojektet SHAPE, vilket startade 2023 och kommer fortsätta fem år framöver. Ett viktigt projekt inom SHAPE handlar om att öka spårbarhet och uppföljning i värdekedjan för att bättre kunna spåra utvecklingen. Med hjälp av livscykelanalyser har Mirka beräknat utsläpp i olika delar av en produkts livscykel och beroende på olika materialval, något som har stöttat beslutsfattande inom bolagets produktutveckling.

Hälsa- och säkerhet fortsätter att vara ett av Mirkas viktigaste områden. Mirka är med i det finska forumet för noll-olyckor kallat "Nollis" som grundades 2003 och för närvarande inkluderar 475 bolag. Efter pandemin har fokus varit att säkerställa rutiner genom bland annat utbildningar och Safety Walks (säkerhetspromenader.) Mirka har sett framsteg under året och kommer fortsätta arbeta kontinuerligt för ständig förbättring.

Mångfald

Andelen kvinnor

0 %

AFFÄRSGRUPPENS STYRELSE

25 %

AFFÄRSGRUPPENS LEDNINGSGRUPP

26 %

ANSTÄLLDA

Hälsa och säkerhet

Antal (frekvens)

14 (4.7)

ARBETSRELATERADE SKADOR

17 (5.71)

ARBETSRELATERADE OLYCKOR

Miljö & klimat

Mängd (förnybart)

90 788 MWh (55 %)

ENERGIKONSUMTION

26 240 MWh (6 %)

BRÄNSLEKONSUMTION

32 820 CO₂e

VÄXTHUSGASUTSLÄPP TON CO₂e



1. Energikonsumtionen avser användningen av el, värme och ånga.

2. Utsläppen avser Scope 1, Scope 2 market-based samt ett antal Scope 3 kategorier, se "Vår miljöpåverkan".

KWH Logistics

KWH Logistics är Finlands största hamnoperatör med över 140 års erfarenhet av tjänster inom logistik, internationell transport, stuveriverksamhet samt godshantering. Med över 15 miljoner ton i frakt under 2022 och närvaro i alla Finlands viktigaste hamnar, har KWH Logistics möjlighet att hjälpa sina kunder med en helhetslösning inom leverantörskedjan. KWH Logistics samarbetar även med KWH Freeze för att kunna erbjuda nedfrysningslösningar under transport och logistik. Under 2023 har arbetet även fortsatt med bolagets viktigaste hållbarhetsprioriteringar inom framför allt klimat, leverantörshantering och arbets säkerhet.

Höjdpunkter under 2023

Under 2023 har KWH Logistic fortsatt att kartlägga och mäta sina klimatutsläpp. I och med den kommande utökningen av rapporteringskrav har flera kunder, speciellt inom skogsindustrin, börjat efterfråga mer detaljerade miljödata. KWH Logistics har påbörjat arbetet med att följa upp på flera nya indikationerna, bland annat avfallsdata, dammutsläpp samt bränsleförbrukning där data rapporteras in månadsvis. I och med att datainsamlingen blir bättre och säkrare är ambitionen att under 2024 sätta mål som rör miljö och klimatutsläpp.

KWH Logistics arbetar även aktivt med sin leverantörskedja, dels för att säkerställa lagefterlevnad, dels att kraven som KWH Logistics ställer mot sina leverantörer kopplat till pris och kvalitet följs. KWH Logistics följer KWH-koncernens uppförandekod för affärspartners genom att välja så hållbara alternativ som möjligt med hänsyn till energiförbrukning, livslängd och eventuella miljömärkningar.

Arbetet med arbetssäkerhet är något KWH Logistics har fortsatt att arbeta aktivt med under det gångna året, till exempel genom ett flertal utbildningar om yrkesrisker och arbetsskydd. Under året har bolaget även påbörjat ett pilotprojekt relaterat till fjärrstyrning av olika typer av maskiner, framför allt för att förbättra arbetssäkerheten. Det finns tydliga rutiner för arbetssäkerhet, men under kommande år kommer det vara ett större fokus på att implementera ett proaktivt arbete.

Mångfald

Andelen kvinnor

0 %

AFFÄRSGRUPPENS STYRELSE

11 %

AFFÄRSGRUPPENS LEDNINGSGRUPP

10 %

ANSTÄLLDA

Hälsa och säkerhet

Antal (frekvens)

43 (43,6)

ARBETSRELATERADE SKADOR

43 (43,6)

ARBETSRELATERADE OLYCKOR

Miljö & klimat

Mängd (förnybart)

15 130 MWh (32 %)

ENERGIKONSUMTION

42 229 MWh (6 %)

BRÄNSLEKONSUMTION

18 177 CO₂e

VÄXTHUSGASUTSLÄPP TON CO₂e



1. Energikonsumtionen avser användningen av el och värme.
2. Utsläppen avser Scope 1, Scope 2 market-based samt ett antal Scope 3 kategorier, se "Vår miljöpåverkan".



KWH Freeze

KWH Freeze är Finlands största fryslagerleverantör och verkar i Vanda. Bolaget skapar en möjlighet till tillväxt för sina kunder, eftersom lagerverksamheten är flexibel efter årstiderna. Nästan hälften av den frysta maten som konsumeras i Finland går via bolagets lager.

Efter att tidigare ha ingått i affärsgruppen KWH Logistics blev KWH Freeze ett eget affärsben under 2021. Sedan dess har bolaget fortsatt med sitt hållbarhetsarbete, både som en del av gruppen, men även att arbeta med bolagsspecifika frågor, som en strategi för vilka hållbarhetsfrågor som systematiskt bör följas upp.

Höjdpunkter under 2023

Arbetet med de anställdas säkerhet och hälsa är något som KWH Freeze fortsatt att arbeta aktivt med under 2023. Likt föregående år har medarbetare två gånger under året fått ta del av en personalenkät. Genom den kan KWH Freeze få en inblick i de anställdas välmående och tillfredsställelse, vilket är viktigt för att kunna stötta personalen och behålla talanger för att säkerställa att det finns tillräckligt med motiverade anställda.

Riskhantering har blivit en större del KWH Freeze hållbarhetsarbete i och med det nuvarande världsläget med krig i Europa, en osäkrare leverantörskedja och ökade energipriser. Informations-säkerhet är ytterligare en risk som KWH Freeze arbetar aktivt med. Under året har en strategi tagits fram för hur information ska hanteras. Under året genomfördes även en övning där bolaget simulerade ett utsläpp av ammoniak, vilket används som kylmedel. KWH Freeze betonar risk- och krishantering även i fortsättningen för att säkerställa affärsverksamhetens kontinuitet.

Energianvändning och återvinning av energi fortsätter att vara en viktig prioritering även detta år. Att fortsätta minimera växt-husgasutsläppen är viktigt för KWH Freeze och kunder som vill minska sina utsläpp. KWH Freeze har bland annat solpaneler på anläggningen i Vanda, och arbetar med att hitta lösningar för att ta tillvara på spillvärme som uppstår vid nedkylningsprocessen.

Mångfald

Andelen kvinnor

33 %

AFFÄRSGRUPPENS STYRELSE

33 %

AFFÄRSGRUPPENS LEDNINGSGRUPP

6 %

ANSTÄLLDA

Hälsa och säkerhet

Antal (frekvens)

3 (15,7)

ARBETSRELATERADE SKADOR

3 (15,7)

ARBETSRELATERADE OLYCKOR

Miljö & klimat

Mängd (förnybart)

22 167 MWh (7 %)

ENERGIKONSUMTION

1 051 MWh (6 %)

BRÄNSLEKONSUMTION

1 596 CO₂e

VÄXTHUSGASUTSLÄPP TON CO₂E



1. Energikonsumtionen avser användningen av el och värme.
2. Utsläppen avser Scope 1, Scope 2 market-based samt ett antal Scope 3 kategorier, se "Vår miljöpåverkan".



Prevex

Prevex är en ledande leverantör inom vattenlås för kök och badrum. Med sina 60 år i branschen erbjuder de sina kunder inom tillverkningsindustrin, distributörer och återförsäljare flexibla vattenlås som är lätta att montera och använda. Prevex har produktionsanläggningar i Finland, där fabriken i Nykarleby i Finland helt går på förnyelsebar energi.

Höjdpunkter under 2023

Hållbarhet har blivit allt viktigare och genom att Prevox utvecklar, designar och producerar sina vattenlås och relaterade produkter arbetar de aktivt med att minska produkternas koldioxidavtryck. Ett fokusområde är att öka cirkuläriteten i produkterna, genom att öka andelen återvunnen plast i vattenlåsen. Detta är en fundamental del av bolagets strategi eftersom fossil plast är en långsiktig risk för företaget. Arbetet med att öka mängden återvunnen plast i vattenlåsen har varit ett pågående projekt i flera år, och målet är att vattenlåsen år 2026 ska bestå av 60 % återvunnen plast. För att nå sina mål är det dock viktigt att utbudet av miljömässigt bättre material och återvunnet material ökar, samt att regulatoriska krav möjliggör omställningen.

Genom att öka andelen återvunnen plast i produkterna, använda certifierad fjärrvärme samt att byta till förnybar el så har Prevox minskat sina utsläpp med 34 % i scope 1, 2, och 3 jämfört med basåret 2018. Ambitionerna framåt är att minska utsläppen från förpackningarna, genom att byta till plastfria förpackningar. Prevox arbetar också aktivt med att minska bly i sina produkter.

Prevox fokuserar även på hälsa och säkerhet för sina anställda. Prevox är med i finska arbetsskyddsmyndighetens initiativ 'Nollis' vars mål är noll arbetsplatsolyckor. Prevox arbetar aktivt med att bibehålla samma rutiner för att fortsätta hålla nere arbetsrelaterade olyckor.

Mångfald

Andelen kvinnor

29 %

AFFÄRSGRUPPENS STYRELSE

17 %

AFFÄRSGRUPPENS LEDNINGSGRUPP

34 %

ANSTÄLLDA

Hälsa och säkerhet

Antal (frekvens)

0 (0)

ARBETSRELATERADE SKADOR

0 (0)

ARBETSRELATERADE OLYCKOR

Miljö & klimat

Mängd (förnybart)

6 775 MWh (33 %)

ENERGIKONSUMTION

121,6 MWh (6 %)

BRÄNSLEKONSUMTION

7 753 CO₂e

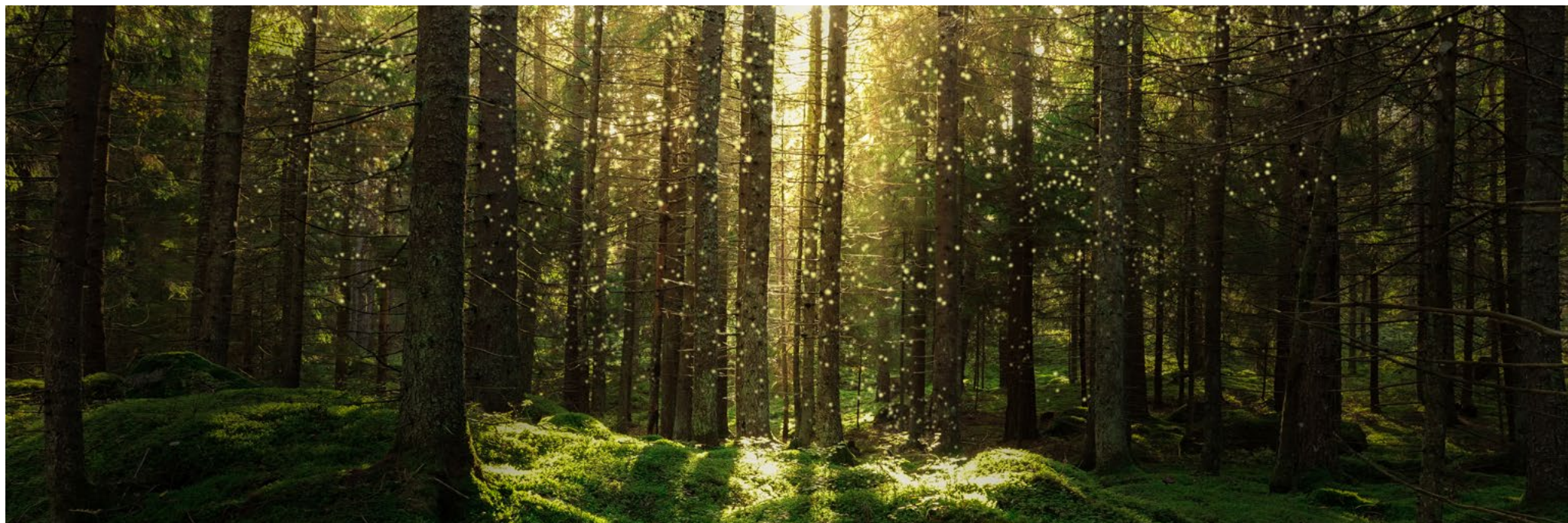
VÄXTHUSGASUTSLÄPP TON CO₂E



1. Energikonsumtionen avser användningen av el och värme.
2. Utsläppen avser Scope 1, Scope 2 market-based samt ett antal Scope 3 kategorier, se "Vår miljöpåverkan".

A photograph of two workers in safety gear. On the left, a man in an orange high-visibility jacket and white helmet is gesturing with his right hand. On the right, a woman in a yellow high-visibility jacket and white helmet is looking towards him. They are standing outdoors with a body of water and a cloudy sky in the background. A large, semi-transparent white circle is overlaid in the center of the image, containing the text.

Om rapporten och GRI index



Om rapporten och GRI index

Det här den andra hållbarhetsrapporten för KWH-koncernen som inkluderar både KWH-koncernen och bolagen inom samtliga affärsgrupper. Uponor Infra, där KWH-koncernen hade en ägarandel på 45 % fram till 31 augusti 2023, ingår inte i denna hållbarhetsrapport. Rapporten från KWH-koncernen har tagits fram med hänvisning till GRI Standard och omfattar perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023. Vi publicerar hållbarhetsrapporter årligen, och denna rapport

är publicerad i maj 2024. Observera att informationen i rapporten inte har granskats av externa parter.

Beräkningar för växthusgasutsläpp grundar sig på GHG-protokollet med operationell kontroll och emissionsfaktorer från DEFRA (2023) och IEA (2023) bland annat. Miljödata för KWH-koncernen har samlats in från våra leverantörer, medan affärsgruppernas miljödata har sammanställts av bolagen själva baserat på deras egna avtal och information från underleverantörer.

Information om personal har samlats in från KWH-koncernen och respektive affärsgrupp och redovisas i heltidsekvivalenter (FTE) vid uppdelning av anställda per avtalstyp. För ungefär hälften av alla

anställda har headcount använts som estimat då FTE inte är möjligt att få fram med nuvarande systemstöd. För övriga sociala KPIer, såsom andel anställda som har haft utvecklingssamtal eller mångfald så har headcount (HC) nyttjats. Både FTE och HC har beräknats med avseende på det genomsnittliga antalet månadsvis över året. Antalet fall av arbetsrelaterad ohälsa för anställda och arbetare redovisas inte i årets rapport på grund av begränsade möjligheter till uppföljning. Detta beror delvis på lagliga restriktioner i vissa länder och delvis på att uppföljningen av sjukdomar inte särskiljer om ohälsan är arbetsrelaterad eller ej. Antalet allvarliga arbetsrelaterade skador rapporteras inte under året på grund av avsaknad av data. Frekvenserna för arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador och dödsfall är beräknat per 1 000 000, vilket skiljer från föregående rapport då 200 000 användes.

GRI Content Index

UTTALANDE OM TILLÄMPNING (STATEMENT OF USE)	KWH-koncernen har rapporterat informationen som finns i det här GRI-indexet för rapporteringsperioden 2023-01-01–2023-12-31 med referens till GRI Standards. KWH Group has reported the information cited in this GRI content index for the period 2023-01-01–2023-12-31 with reference to the GRI Standards.
APPLICERING AV GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	REDOGÖRELSE	PLATS
GRI 2: STANDARDREDOGÖRELSE 2021	2-1 Organisatoriska detaljer	Om KWH-koncernen, s. 3
	2-2 Legala enheter inkluderade i hållbarhetsredovisningen	Om KWH-koncernen, s. 3
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens, och kontaktuppgifter	Om rapporten och GRI content index, s. 25
	2-4 Restatements of information	Scope 3.6 har 2022 beräknats om då ett fel noterades för delar av datan. För Scope 3.7 har 2022 beräknats om för att linjera med en uppdatering i metoden.
	2-5 Extern granskning (external assurance)	Om rapporten och GRI content index, s. 25
	2-6 Aktiviteter, värdekedja, och andra affärsrelationer	Om KWH-koncernen, s. 3
	2-7 Anställda	Anställda och mångfald, s. 10
	2-8 Medarbetare som inte är anställda av organisationen	Anställda och mångfald, s. 10
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	Styrelseorganisation, s. 5
	2-10 Nominering och valberedning för styrelsen	Styrelseorganisation, s. 5
	2-11 Ordförande för den högsta beslutsfattande organet	Styrelseorganisation, s. 5
	2-12 Högsta beslutsfattande organets roll för att överse och hantera påverkan	Styrelseorganisation, s. 5
	2-13 Delegerande av ansvar för att hantera påverkan	Styrelseorganisation, s. 5

GRI 2: STANDARDREDOGÖRELSE 2021	2-14 Högsta beslutsfattande organets roll i hållbarhetsredovisningen	Styrelseorganisation, s. 5
	2-15 Intressekonflikter	Policyer, s. 5
	2-16 Kommunikation gällande missförhållanden och visselblåsarincidenter	Riskhantering inom KWH-koncernen, s. 6
	2-17 Högsta beslutsfattande organets samlade kunskap	Styrelseorganisation, s. 5
	2-18 Utvärdering av det högsta beslutsfattande organets prestation	N.A
	2-19 Ersättning- och kompensationspolicyer	Ersättning till styrelse, ledande beslutsfattare och anställda, s. 6
	2-20 Process för att bestämma ersättning och kompensation	Ersättning till styrelse, ledande beslutsfattare och anställda, s. 6
	2-21 Årlig total ersättning till högst betala och förhållandet till medianlönen	Kan i nuläget ej tas fram på grund av organisationens uppbyggnad.
	2-22 Uttalande gällande strategi för hållbar utveckling	VD har ordet, s. 2
	2-23 Policyåtaganden	Policyer, s. 5
	2-24 Integrering av policyåtaganden	Policyer, s. 5
	2-25 Processer för att gottgöra negativ påverkan	Riskhantering inom KWH-koncernen, s. 6
	2-26 Mekanismer för att söka vägledning och för att lyfta farhågor	Riskhantering inom KWH-koncernen, s. 6
	2-27 Efterlevnad av lagar och regleringar	Riskhantering inom KWH-koncernen, s. 6
	2-28 Medlemsorganisationer	Om KWH-koncernen, s. 3
	2-29 Förhållandesätt för att engagera intressenter	Väsentlighetsanalys, s. 9
	2-30 Kollektivavtal	Anställda och mångfald, s. 10
GRI 3: VÄSENTLIGA OMRÅDEN 2021	3-1 Process för att bestämma väsentliga områden	Väsentlighetsanalys, s. 9
	3-2 Lista av väsentliga områden	Väsentlighetsanalys, s. 9
	3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	KWH-koncernens ESG-strategi, s. 8

GRI 205: ANTI-KORRUPTION 2016	205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Affärsetik och anti-korruption, s. 14
GRI 302: ENERGI 2016	302-1 Organisationens energiförbrukning	Vår miljöpåverkan, s. 12
	302-3 Energiintensitet	Vår miljöpåverkan, s. 12
GRI 305: UTSLÄPP 2016	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	Vår miljöpåverkan, s. 12
	305-2 Indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	Vår miljöpåverkan, s. 12
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	Vår miljöpåverkan, s. 12
	305-4 Utsläppsintensitet för växthusgaser	Vår miljöpåverkan, s. 12
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET 2018	403-9 Arbetsrelaterade skador	Hälsa och säkerhet, s. 11 . Allvarliga arbetsrelaterade skador samt arbetsrelaterad ohälsa redovisas inte på grund av avsaknad av data.
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	Hälsa och säkerhet, s. 11
GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER 2016	405-1 Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda	Anställda och mångfald, s. 10
GRI 406: ICKE-DISKRIMINERING 2016	406-1 Diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder	Anställda och mångfald, s. 10
GRI 418: KUNDINTEGRITET 2016	418-1 Dokumenterade klagomål gällande brott mot kundintegritet och förluster av kunddata	Datasäkerhet och kundintegritet, s. 14



Hållbarhetsredovisning 2023