

VUOSIKATSAUS 2022



YLI 90 VUOTTA UUDISTUMISTA

Turkiseläimistä ja muoviputkista
hiomatuotteisiin ja logistiikkaan

KWH-yhtymä on kolmannen sukupolven perheyrittäjä, jolla on juuret vahvasti Pohjanmaalla. Kaikki alkoi 1920-luvulla puutavaran viennistä, minkä jälkeen konserni on vaihtanut suuntaa monta kertaa. Vuosikymmenten aikana KWH-yhtymä on esimerkiksi ollut maailman suurin turkiseläintuottaja sekä yksi johtavista vesi- ja viemäriputkien valmistajista.

KWH:n johtajatuksena on aina ollut uudistuminen. Kun toimialan tulevaisuudennäkymät ovat alkaneet näyttää huonoilta, KWH on rohkeasti uskaltanut luopua vanhasta investoidakseen sen sijaan johonkin uuteen. Nykyisin KWH-yhtymän päätoimialoja ovat hiomatuotteet ja hiomakoneet, logistiikka, pakastevarastointi ja vesilukot. Kaikki ne ovat aikoinaan olleet pieniä ja merkityksettömiä, mutta vuosien saatossa kasvaneet isoiksi emoyhtiön vakaiden siipien suojassa.

Jatkuvan muutoksen kulttuuri on salaisuus, jonka ansiosta KWH-yhtymä on kehittynyt nykypäivän monialaiseksi teollisuuskonserniksi. Ja koska kaikki aikanaan alkoi puutavaran viennillä, on tuskin yllätys, että vienti on yhä tärkeää nykyisille KWH:n tytäryhtiöille.



Maailmanlaajuisesta epävarmuudesta huolimatta olemme sopeutuneet ja tehneet edelleen hyvää tulosta.

VASTUULLISUUS PAINOPISTEENÄ

Olimme suunnitelleet vuodelle 2022 jatkuvaa kannattavaa kasvua. Odotukset olivat korkeat, kun kysyntä palautui nopeasti pandemian jälkeen. Nyt liiketoimintaa haastoivat maailmanlaajuinen raaka-aine-, materiaali-, komponentti- ja rahtikonttipula. Venäjän hyökkäys Ukrainaan pahensi huomattavasti tilannetta, joka laajeni energiakriisiksi ja kohoavaksi inflaatioksi.

Maailmanlaajuisesta epävarmuudesta huolimatta olemme sopeutuneet uuteen todellisuuteen hyvin ja tehneet edelleen hyvää tulosta. Vuoteen 2021 verrattuna liikevaihto kasvoi 10 prosenttia ja nousi 619 miljoonaan euroon. Liiketulos parani 2,4 miljoonalla eurolla ja nousi 73,7 miljoonaan euroon. 11,9 prosentin käyttökattomme vastaa edellisen vuoden tasoa. Investointitahdittimme oli melko korkea, vaikka 64,2 miljoonan euron investointimme olivat huomattavasti pienemmät kuin vuotta aiemmin.

Olemme jatkaneet liiketoiminta-alojemme vahvistamista muun muassa palkkaamalla avainosaamista ja erikoisiantun-

temusta. Henkilöstön määrä vuoden 2022 päättyessä oli 2 554. Olemme jatkaneet etätyömallin kehittämistä samalla, kun olemme panostaneet yrityskulttuuriin sekä vahvistaneet yhteenkuuluvuuden ja turvallisuuden tunnetta. Olemme kiitollisia työntekijöidemme sitoutumisesta ja suoriutumisesta ja pyrimme jatkossakin tarjoamaan kannustavan ja haastavan työympäristön, jossa jokainen työntekijä voi kehittyä ja viihtyä.

Mirka vahvisti asemiaan automatisaation ja robotiikan sarjoilla hankkimalla Flexmill Oy:n osakkeet. Yhteenliittymä mahdollistaa mielenkiintoisia liiketoimintamahdollisuuksia. Robotiikalla on tulevaisuudessa yhtä suurempi merkitys, kun automatisaatio ja tekoäly vauhdittavat innovaatioita.

KWH Logistics -liiketoimintaryhmän toiminnasta suuri osa kääntyi päälälleen Ukrainan sodan vuoksi. KWH Logistics huolehti venäläisten kauttakulkuotteiden laivaamisesta suomalaisissa satamissa, mutta sodan ja sitä seuranneiden pakotteiden vuoksi kyseinen liikenne loppui vuoden aikana. Samanaikaisesti suomalaisen teollisuuden raaka-ainetarve loi

perustan uusille mahdollisuuksille. KWH Logistics pystyi vuoden aikana korvaamaan suuren osan vientimäärästään uusilla tuontimäärillä.

Maailmanlaajuiset aloitteet, kuten Pariisin sopimus ja kestävä kehityksen tavoitteet ovat lähes vuosikymmenen ajan määrittäneet maailmalle selkeän tulevaisuudenoelman. Euroopan tasolla on nähtävissä yhä tiukempia aloitteita, joissa yrityksille asetetaan entistä kovempia lainsäädännöllisiä vaatimuksia. Ne koskevat myös KWH-yhtymää, joka pyrkii aina olemaan askeleen verran edellä. Samanaikaisesti kestävyteen liittyvät tapahtumat, kuten Ukrainan sota ja Euroopan energiakriisi ovat vaikuttaneet merkittävästi liiketoimintaamme, mikä heijastuu tulevaisuudenkin painopisteisiimme.

Huolehtiaksemme KWH-yhtymän pitkän tähtäimen kilpailukyvyistä, otimme vuoden 2022 aikana tärkeitä askeleita nopeuttaaksemme strategista kestävyystyötämme. Ensimmäisenä askeleena toteutimme analyysin ymmärtääksemme, mihin kestävä kehityksen osa-alueisiin vaikutamme eniten,

ja mitkä heijastavat sidosryhmiemme odotuksia ja vaatimuksia. Analyysin tuloksena syntyi koko konsernin yhteinen vastuullisuusstrategia, joka sisältää oleellimmat tavoitteemme toiminnan kestävyydelle. Vuoden 2023 aikana jatkamme uuden strategiamme toteuttamista toimintasuunnitelmamme avulla niin, että voimme turvata liiketoimintaryhmämme tulevaisuuden ja vakuuttaa sidosryhmämme siitä, että toimimme vastuullisella, pitkäjänteisellä ja kestäväällä tavalla.

Kun katsomme vuoteen 2023, on selvää, että erityisesti vuoden ensimmäinen puolisko on markkinaympäristöltään ja kysynnältään haastava. Koska kysyntänäkymät ovat varovaisemmat, keskitymme tänä vuonna tuloksen ja kassavirran turvaamiseen. Tämä strategia yhdistettynä vakavaraisuuteemme antaa meille tilaa laajentua, investoida uusiin projekteihin ja kohdata mahdolliset haasteet.

Kjell Antus
Konsernijohtaja



KWH-yhtymä

PERHEOMISTEINEN KASVUYRITYS

KWH-yhtymä muodostuu neljästä liiketoimintaryhmästä. Ne ovat hiomatuotteisiin erikoistunut Mirka, logistiikka-alalla toimiva KWH Logistics, pakastevarastoalalla toimiva KWH Freeze sekä KWH Invest, joka jakautuu vesilukkoja valmistavaan Prevexiin ja strategiaan osakeomistuksiin.

Toimintaperiaatteet

TEOLLINEN KASVUYRITYS

Olemme osaajayritys, joka keskittyy osaamiseen, ammattitaitoon ja laatuun.

Olemme pitkäjänteinen ja sitoutunut omistaja, joka tavoittelee toiminnassaan kasvua vakavaraisuutensa ja teollisen osaamisensa avulla.

INNOVAATIOT UUDISTUMISEN PERUSTANA

Tytäryhtiömme harjoittavat kansainvälisesti kilpailukykyistä, osaamisintensiivistä ja palvelusuuntautunutta kapeiden erikoisalojen liiketoimintaa. Onnistumme siinä digitalisoinnin sekä teknisten ja kaupallisten innovaatioiden avulla.

Toimintamme perustuu joko ainutlaatuisiin tuotteisiin ja prosesseihin tai ainutlaatuiseen markkina-asemaan, mikä takaa meille pitkäaikaisia kilpailuetuja.

Arvot

ASIAKAS ENSIN

Tavoitteemme on luoda asiakkaille lisäarvoa ja tukea heitä ratkaisuihinsa.

INNOVATIIVISET RATKAISUT

Tytäryhtiömme ovat alojensa johtavia osaajia.

Pyrimme alojemme johtaviksi toimijoiksi ydinprosesseissamme.

Etsimme ja kehitämme jatkuvasti uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

SITOUTUNEET TYÖNTEKIJÄT

Painotamme viihtyvyyttä, motivaatiota ja luovuutta.

Tarjoamme kaikille mahdollisuuden kehittyä huippuunsa.

KESTÄVÄ TOIMINTA

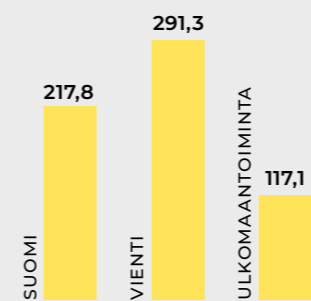
Harjoitamme toimintaamme vastuullisella, pitkäjänteisellä ja kestäväällä tavalla.

TEHOKAS RISKIENHALLINTA

Uudistumisemme perustana ovat vakavaraisuus ja tarkkaan harkitut riskit.

AVAINLUVUT 2022

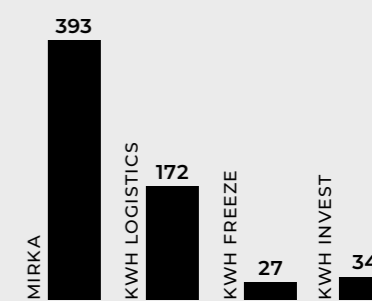
LIKEVAIHTO / MARKKINA M€



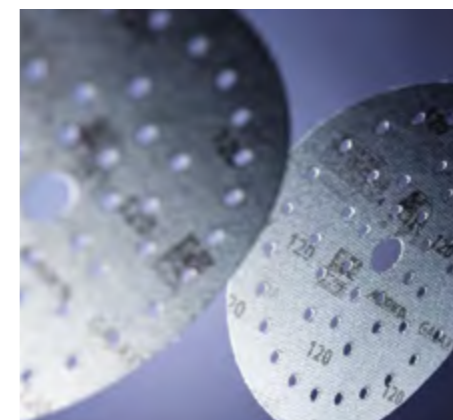
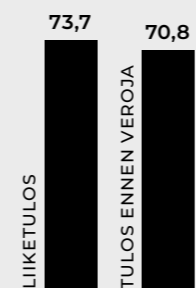
KOKONAISLIKEVAIHTO

619
milj. €

LIKEVAIHTO / LIIKETOIMINTARYHMÄ M€



TULOS M€



OMAVARAISUUSASTE

78
prosenttia

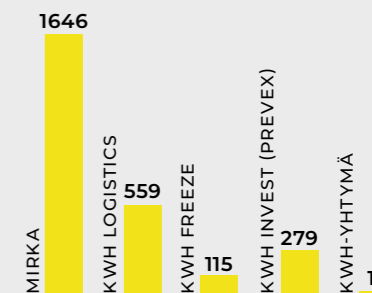
HENKILÖSTÖ

2612
henkilöä

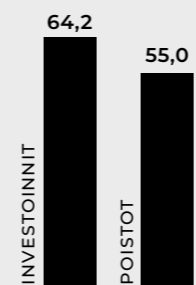
HENKILÖSTÖ / MARKKINA



HENKILÖSTÖ / LIIKETOIMINTARYHMÄ



INVESTOINNIT & POISTOT M€



INVESTOINNIT SUOMEEN

60
milj. €



	2022	2021	2020	2019	2018
TIETOA TULOSLASKELMASTA, MILJ.€					
Liikevaihto					
Suomi	217,8	222,8	204,4	200,8	199,0
Vienti Suomesta	291,3	277,3	220,6	228,1	219,9
Ulkomaantoiminta	117,1	99,3	81,9	88,6	88,0
Yhteensä	619,0	592,8	501,3	512,1	501,9
Palkat ja henkilösivukulut	169,2	157,7	137,7	141,1	129,4
Poistot ja arvonalentumiset	55,0	50,8	43,8	38,0	28,3
Liiketulos	73,7	71,3	57,1	45,4	66,9
Nettorahoituskulut	2,8	1,5	5,1	1,0	1,9
Tulos ennen veroja	70,8	69,8	52,0	44,4	65,0
Verot tuloslaskelman mukaan	13,3	14,4	9,2	9,1	11,4
Tilikauden voitto	57,6	55,4	42,7	35,3	53,5
TIETOJA TASEESTA, MILJ. €					
Pitkäaikaiset varat	526,9	508,7	485,6	439,1	341,0
Vaihto-omaisuus	112,2	90,4	65,5	59,3	56,1
Saamiset	101,2	91,8	79,9	75,4	75,4
Rahoitusomaisuus	74,1	69,3	63,4	75,7	112,8
Oma pääoma	632,8	584,4	542,2	507,1	483,5
Vieras pääoma	181,6	175,7	152,2	143,3	101,8
Korolliset velat	-10,5	-8,0	-8,7	-25,8	-95,0
Taseen loppusumma	814,4	760,1	694,4	649,4	585,3

	2022	2021	2020	2019	2018
TUNNUSLUKUJA, %					
Liikevaihdon muutos	4	18	-2	2	8
Vienti ja ulkomaantoiminta	66	64	60	62	61
Osuus konsernin liikevaihdosta					
Mirka	63	60	57	58	57
KWH Logistics	28	30	32	32	32
KWH Freeze	4	4	5	4	4
KWH Invest	5	6	6	6	6
Sidotun pääoman tuotto	11	12	9	9	14
Oman pääoman tuotto	9	10	8	7	12
Omavaraisuusaste	78	77	78	78	83
Nettovelkaantumistasaste	-2	-1	-2	-5	-20
MUITA TIETOJA					
Bruttoinvestoinnit, milj. €	64,2	69,9	85,8	135,1	58,4
Nettoinvestoinnit, milj. €	62,7	69,5	84,5	133,6	57,8
Henkilöstö keskimäärin	2 612	2 487	2 300	2 363	2 195
josta ulkomailla	822	799	746	740	726
Liikevaihto/henkilö, 1000 €	237	238	218	217	229
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT					
SIDOTUN PÄÄOMAN TUOTTO					
tulos ennen veroja + korko- ja rahoituskulut x 100					
taseen loppusumma - korottomat velat keskimäärin					
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO					
nettotulos x 100					
oma pääoma + vähemmistöosuudet keskimäärin					
OMAVARAISUUSASTE					
oma pääoma x 100					
taseen loppusumma - saadut ennakot					
NETTOVELKAANTUMISTASASTE					
korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset x 100					
oma pääoma					



MIRKA

MEIDÄN TÄYTYY RAKENTAA TULEVAISUUDEN SOPEUTUMISKYKYÄ

Vuodesta 2022 tuli Mirkalle erittäin hyvä vuosi ja olen iloinen siitä, että onnistuimme pitämään kannattavuutemme aiemmalla tasollaan. Vuotta ei kuitenkaan voi sanoa meille erityisen helpoksi, kun otetaan huomioon kaikki ympäröivän maailman mullistukset. Energiakriisin ja inflaation lisäksi meihin vaikuttivat pandemian jälkimainingit sekä etenkin Ukrainan sota.

Helmikuussa tapahtui se, mitä vain harva meistä oli pitänyt mahdollisena – täysimittainen hyökkäyssota Euroopassa. Vaikka hiomatuotteet eivät olleet mukana Venäjän vastaisissa pakotteissa, meille kävi erittäin pian selväksi, että meidän on vetäydyttävä Venäjän markkinoilta, jo pelkästään moraalistakin syistä. Toukokuussa olimme jo lopettaneet toiminnan ja myyneet varaston tyhjäksi. Mirkan Venäjän toiminta muodosti vain pari prosenttia koko liikevaihdoistamme, mutta ottaen huomioon, että menetimme myös Valkovenäjän ja Ukrainan myyntimahdollisuudet, menetys ei ollut mitätön.

Myös viime vuoden toinen suuri maailmantapahtuma – koronapandemia – vaikutti meihin monella tavalla. Kiinan tiukka koronapolitiikka aiheutti häiriöitä toimitusketjuihin, mikä

johti siihen, että meidän on täytynyt pitää tavallista suurempia raaka-ainevälikkeitä. Tämä taas on sitonut pääomaa. Samalla tilanne on johtanut komponenttipulaan, mikä on viivästyttänyt joitakin investointejamme.

Uskon, että meidän on tulevaisuudessa pysyttävä tällä tiellä ja rakennettava aiempaa paljon parempaa sopeutumiskykyä entistä joustavammilla prosesseilla, pidemmällä ennakkoinnilla ja suuremmilla varastoilla. Jos ympäröivä maailma on kaoottinen ja ennalta-arvaamaton, on sitä tärkeämpää, että teemme itse kaikkemme selvitäksemme iskuista. Se maksaa, mutta lopulta mahdolliset häiriöt maksavat vielä enemmän.

Toimitusongelmia lukuun ottamatta pandemian vaikutukset alkoivat hellittää kevään 2022 aikana. Olimme erittäin iloisia voidessamme palata työyhteisössä jonkinlaiseen normaalitilanteeseen. Etätö on toiminut hyvin ja sillä on monia etuja, mutta jotta työyhteisö toimisi parhaimmalla mahdollisella tavalla, työtovereiden on tavattava myös kasvokkain.

Asia, jonka parissa olemme työskennelleet pitkään ja joka viime vuonna todella toteutui, oli panostuksemme digitaalisiin myyntikanaviin. Julkistimme uuden verkkosivumme, joka on

Tulevaisuudessa tarvitaan joustavampia prosesseja, pidempää ennakkointia ja suurempia varastoja.



täynnä integraatioita ja mahdollisuuksia sähköiseen myyntiin ja jakeluun. Sen ansiosta voimme saavuttaa sekä nykyiset että uudet mahdolliset asiakkaat, jotka ovat fyysisen jakeluverkotomme ulkopuolella. Jos pandemia toi jotain hyvää, niin se oli digitaalisten ratkaisujen saama valtava sysäys. Voinkin ylpeänä sanoa, että Mirka on digitalisaatiossa alansa edelläkävijä.

Toinen tulevaisuuden kannalta kiinnostava asia oli Mirkan ostama Flexmill – yksi harvoista automatisoituun pintakäsittelyyn erikoistuneista yrityksistä maailmassa. Ylivoimaisesti suurinta osaa Mirkan tuotteista käytetään tällä hetkellä manuaalisissa työprosesseissa, mutta tulevaisuudessa robotit tekevät yhä suuremman osan työstä. Jotta voimme kehittää työkalujamme ja materiaalejamme niin, että prosessit voidaan automatisoida, tarvitsemme juuri sitä osaamista, jota Flexmillillä on.

Kestävä kehitys on toinen tärkeä tulevaisuuden sitoumuksemme. Mirka on aina pitänyt ympäristöasioissa korkeaa profiilia, mutta juuri ennen joulua pääsimme uudelle tasolle, kun meidät nimitettiin Business Finlandin veturihankkeen vetäjäksi. Hankkeen tavoitteena on löytää uusia aiempaa kes-

tävämpiä tuotantomenetelmiä kiertotalouteen. Se antaa meille ainutlaatuisen mahdollisuuden muokata tulevaisuuden markkinoita olemalla mukana määrittelemässä, mitä vihreä siirtymä alallamme tarkoittaa.

Kestävän kehityksen pyrkimystemme viime silauksena olemme vihdoin onnistuneet luomaan uuden hiomamateriaalien valmistusprosessin, jonka energiankulutus on yli 90 prosenttia pienempi kuin perinteisen menetelmän. Salaisuus on uusi tekniikka, jossa kovettaminen tapahtuu kuumentamisen sijasta kemiallisen prosessin avulla. Samalla olemme myös tuoneet markkinoille uuden Galaxy-tuoteperheen, joka valmistetaan uudella tekniikalla. Galaxy on tuote, jonka olen vakuuttunut vievän Mirkan pitkälle tulevaisuuteen. Tiedämme jo nyt, että monet nykyisin käytetyistä kemikaaleista poistuvat väistämättä tulevaisuudessa, ja nyt olemme entistä paremmin valmistautuneita tähän kehitykseen.

Stefan Sjöberg
Liiketoimintaryhmän päällikkö, Mirka

MIRKA

Hiomaratkaisujen teknologiajohtaja

Mirkalla on laaja valikoima kokonaisratkaisuja pintakäsittelyyn ja tarkkuushiontaan.

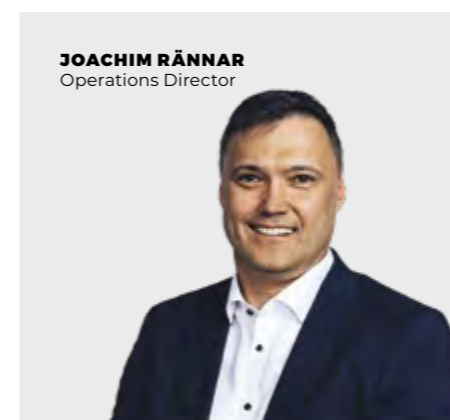
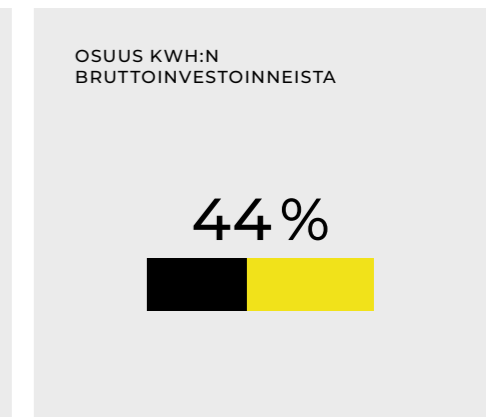
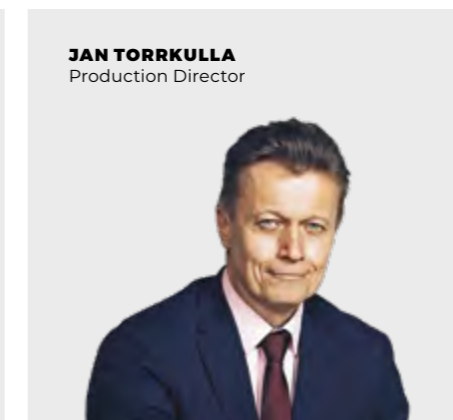
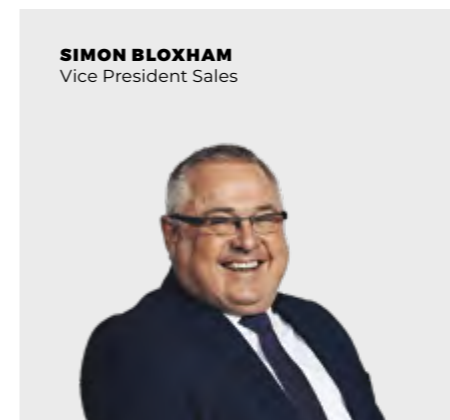
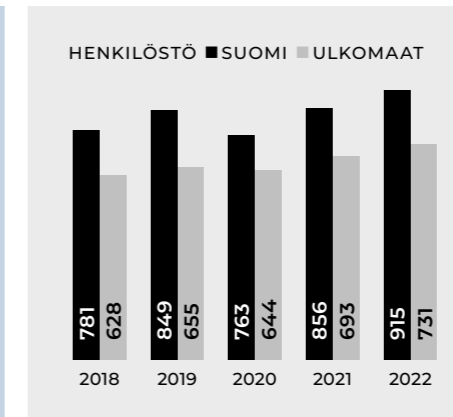
Vuosituhanen vaihteessa Mirka toi markkinoille vallankumouksellisen menetelmän pölyttömään hiontaan.

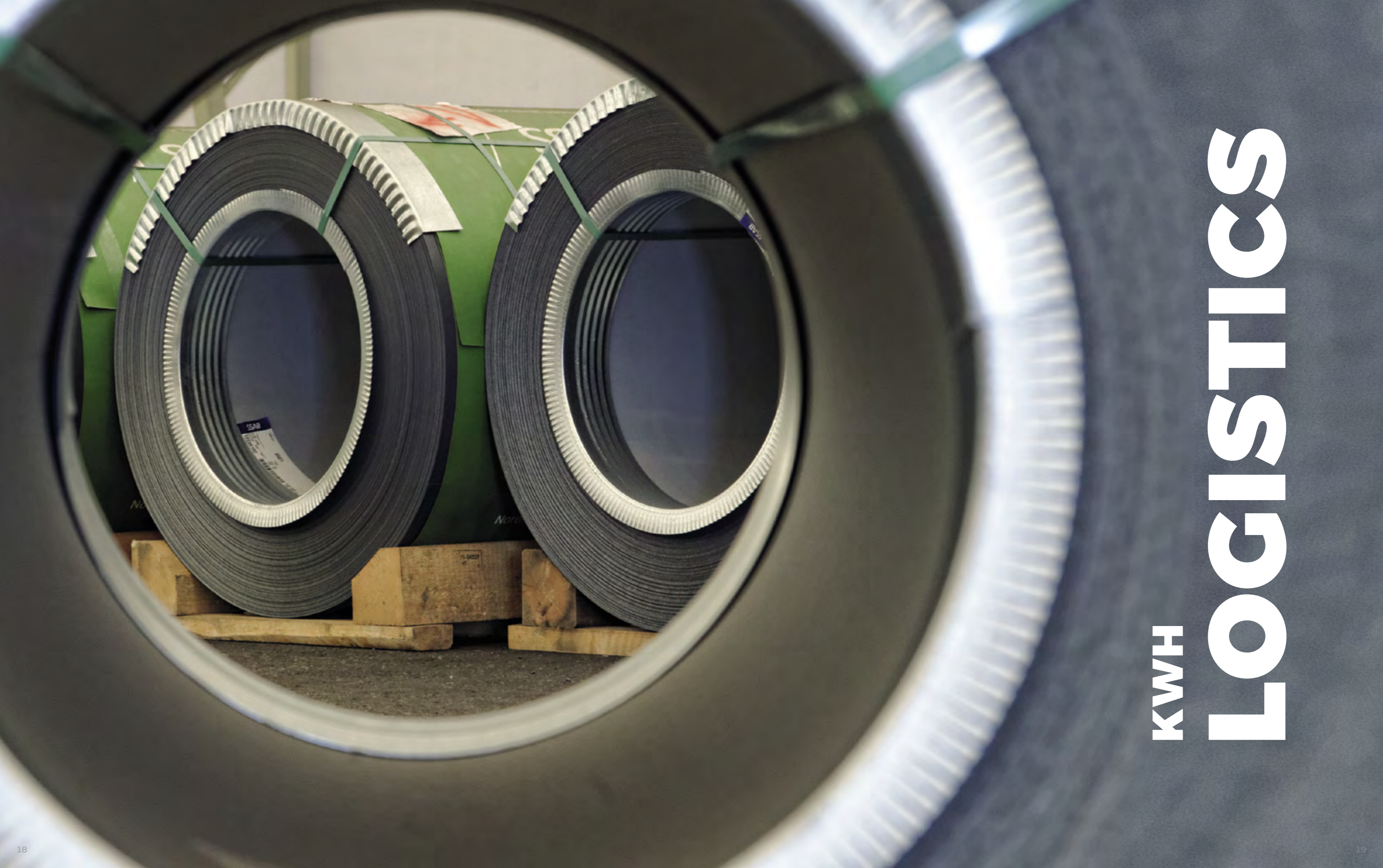
Siitä lähtien yritys on ollut alansa teknologiajohtaja, ja Mirka investoi edelleen voimakkaasti tuotekehitykseen.

Hiomatuotteiden lisäksi Mirkan valikoimiin kuuluvat hiomakoneet, jotka ovat voittaneet palkintoja ergonomisuudesta ja uudeltaisesta muotoilustaan.

Mirka pääkonttori ja suurin tehdas ovat Pohjanmaalla Jepualla. Valmistus tapahtuu Suomessa ja Italiassa.

Yrityksellä on useita myyntiyhtiöitä eri maissa ja lähes puolet työntekijöistä työskentelee Suomen ulkopuolella.





KWH
LOGISTICS

ENNÄTYSVUOSI MAAILMAN MULLISTUKSISTA HUOLIMATTA

KWH Logisticsille viime vuosi oli monella tapaa suurten mullistusten vuosi. Ukrainan sodan puhkeaminen merkitsi sitä, että kauttakulkuliikenne, johon olimme erikoistuneet, oli pääosin lopetettava. Seuraavien kuukausien aikana ajoimme alas malmin ja hiilen kauttakulkuliikenteen. Se oli muodostanut merkittävän osan toiminnastamme, joten kyseessä oli meille suuri muutos.

Onneksi uusi tilanne toi myös jotain hyvää mukanaan. Koska suurin osa Venäjän kaupasta loppui, monet suomalaiset yritykset joutuivat etsimään uusia lähteitä ja reittejä tuontituotteilleen. KWH Logisticsille se tarkoitti sitä, että pystyimme löytämään korvaavaa toimintaa suurelle osalle kauttakulkuliikenteestä. Olimme muun muassa mukana auttamassa asiakkaita, jotka aloittivat puutavaran tuonnin meriteitse. Olemme auttaneet asiakkaita myös kehittämään uusia logistiikkaketjuja malmin ja muiden raaka-aineiden tuontiin luomalla syväsatamiin hubitoimintaa, joka muodostuu tuotteiden välivarastoinnista ja lastaamisesta suurista aluksista pienempiin.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2022 ei ollut meille huono, vaikka liikevaihto laski hieman. Tulos oli edellisvuotta parempi ja jopa yhtiön koko historian paras. Selitys ei tietenkään ole ainoastaan se, että löysimme korvaavaa toimintaa kauttakulkuliikenteelle, vaan että moni liiketoimistamme on ollut myötätulessa. Epävakaina aikoina huomaa selvästi, miten tärkeää toiminnan monipuolisuus on, jotta kaikki munat eivät ole samassa korissa.

Raskaat projektilastit ovat olleet vuoden valopilkkuja. Käytännössä projektiliikenne tarkoittaa esimerkiksi tuulivoimaloiden tuontia Vaasan, Kokkolan ja Kalajoen satamiin. Tällä liiketoiminnalla on erittäin hyvät tulevaisuudennäkymät, sillä tuulivoimaa rakennetaan tulevina vuosina erittäin paljon etenkin Keski- ja Pohjois-Suomessa. Toinen valopilkku on ollut

investointimme raakapuun ja sahatavaran logistiikkaan, jonka ansiosta olemme sijoittuneet monelle uudelle sisämaapaikkakunnalle.

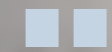
Myös toiminta Etelä-Suomen satamissa menestyi hyvin vuonna 2022. Toimintamme Mussalon ja Vuosaaren satamissa kehittyi erinomaisesti. Hangon satamassa hyödyimme korkeista polttoainekustannuksista sekä kuljettajapulasta, mitkä näkyivät Hangon roro-liikenteen kysynnän kasvuna. Kun on kallista ajaa maanteitä pitkin, kannattaa tavaraa rahdata meriteitse. Myös konttipula lisäsi roro-liikenteen kysyntää.

Suomen johtavana satamaoperaattorina haluamme KWH Logisticsilla olla alan johtava toimija myös kestävässä kehityksessä. Tämä näkyy muun muassa siinä, että investoimme sähkökäyttöisiin ajoneuvoihin ja koneisiin, ja että olemme käynnistäneet ison kestäväan kehityksen ja laatuun liittyvän hankkeen. Se tarkoittaa myös vahvistunutta HR-toimintaa, jossa henkilöstön kouluttamiseen panostetaan aiempaa enemmän.

Kulunut vuosi on opettanut meille, että sekä meidän että asiakkaidemme on tulevaisuudessa rakennettava aiempaa ketterämpiä ja luotettavampia toimitusketjuja. Uskon nimittäin, että suuret vaihtelut tarjonnassa, kysynnässä ja kustannuksissa ovat uusi normaali. Toimitusketjujen täytyy pystyä selviytymään näistä häiriöistä aina ja kaikkialla. KWH Logisticsilla tavoitteenamme on pystyä yhä paremmin ratkaisemaan asiakkaiden logistiikkahaasteet ottamalla huomioon kaikki mahdolliset riskit ja sitä kautta ennaltaehkäisemällä häiriöitä.

Joakim Laxåback

Liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Logistics



Uskon, että
suuret vaihtelut
tarjonnassa,
kysynnässä ja
kustannuksissa
ovat uusi normaali.



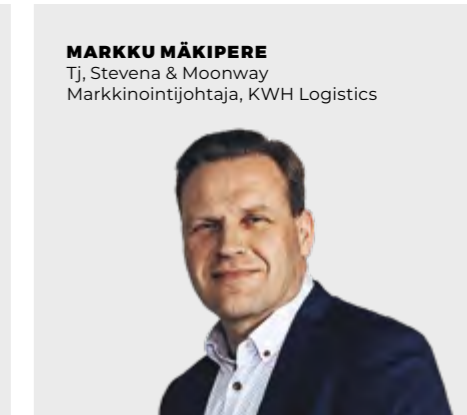
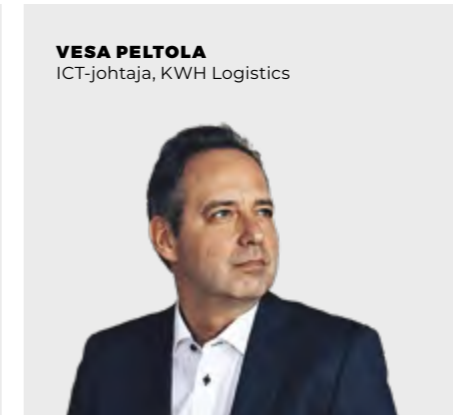
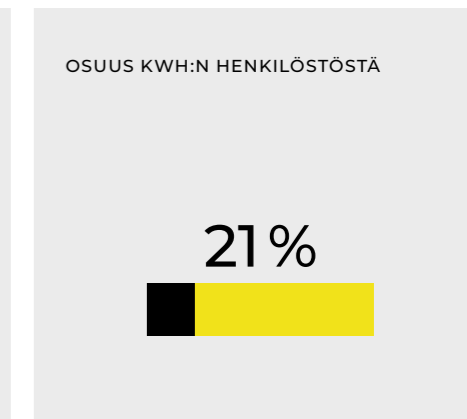
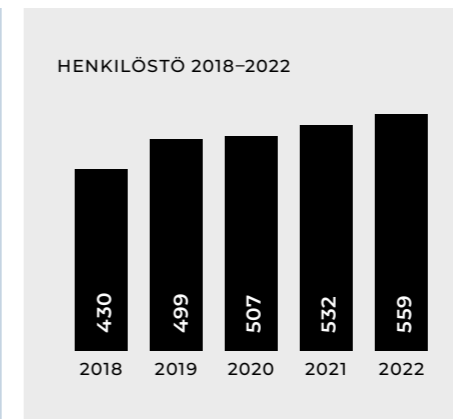
KWH LOGISTICS

Suomen merkittävin satamaoperaattori

KWH Logistics on Suomen merkittävin satamaoperaattori, ja sillä on toimintaa Suomen kaikissa tärkeissä satamissa. Ryhmään kuuluu myös useita muilla logistiikan aloilla toimivia tytäryhtiöitä.

Monien paikallisten tytäryhtiöidensä ansiosta KWH Logistics toimii erittäin lähellä asiakkaitaan. Samalla tytäryhtiöiden yhteistyö mahdollistaa sen, että yritys pystyy tarjoamaan kokonaisratkaisuja asiakkaidensa logistiikkatarpeisiin.

Toinen KWH Logisticsin vahvuuksista on sen vahva investointikyky, jonka ansiosta yritys pystyy nopeasti käynnistämään uutta toimintaa asiakkaidensa tarpeiden mukaan.

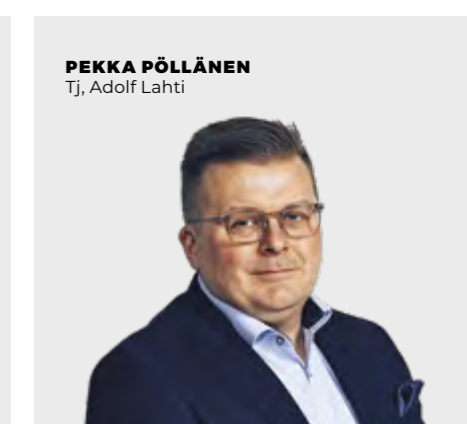
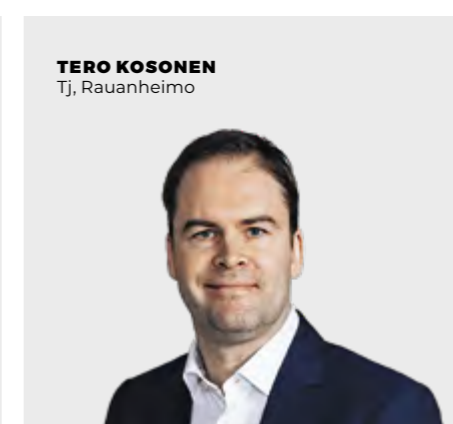
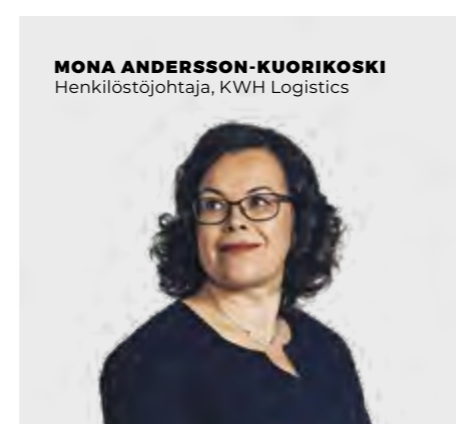
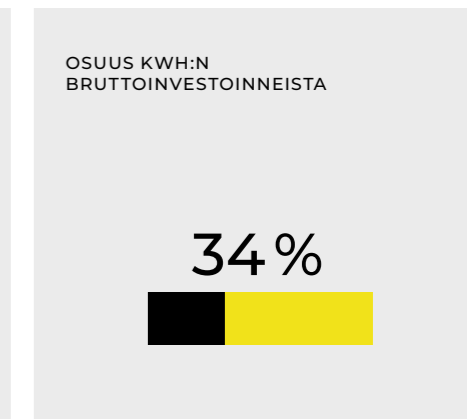
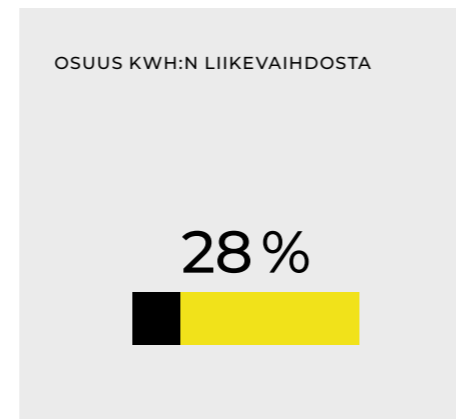


LIIKETOIMINTAYKSIKÖT

SATAMAT
Hamina, Hanko, Kalajoki, Kokkola, Kotka, Koverhar, Kristiinankaupunki, Naantali, Oulu, Pori, Raahe, Tornio, Turku, Uusikaupunki, Vaasa, Vuosaari (Helsinki)

TEOLLISUUSALUEET
Heinola, Kokkola, Kärkölä, Pello, Pietarsaari, Rauma, Savonlinna, Sotkamo, Uusikaupunki, Vaasa, Äänekoski

TERMINAALIT
Akaa, Haapajärvi, Hyrynsalmi, Kontiomäki, Nivala, Seinäjoki, Ylivieska, Ämmänsaari





KWH LOGISTICSIN LIIKETOIMINTAYKSIKÖT

PORT LOGISTICS

Ahtaus, huolinta, laivanselvitys sekä satamalogistiikka bulkkirahdille, irtotavaroille ja raskaille projektilasteille.

TYTÄRYHTIÖT

Blomberg Stevedoring, Jalander Rauanheimo, Rodén Shipping, Stevena

INTERNATIONAL TRANSPORTS

Maailmanlaajuiset logistiikkaratkaisut eri kuljetustavoilla.

YKSIKÖT

Backman-Trummer (Freight Forwarding -osasto), Moonway

INDUSTRIAL SERVICES

Tavaroiden käsittely satamissa, terminaaleissa ja teollisuusalueilla. Raskaiden työkoneiden ja erikoistyökalujen vuokraaminen.

TYTÄRYHTIÖT

Adolf Lahti, Blomberg Rent



KWH
FRERNE

PALUU NORMAALIIN

KWH Freezelle vuosi 2022 oli pandemiavuosien jälkeen eräänlainen paluu normaaliin. Volyymimme ovat palanneet siihen, mihin olimme ennen pandemiaa tottuneet. Suurimpana syynä tälle on, että ravintola- ja suurkeittiöalan toiminta on vihdoinkin normalisoitunut rajoituksia sisältäneiden vuosien jälkeen.

On ilahduttavaa, että olemme voineet palata normaaliin myös henkilöstön osalta – olemme pystyneet tapaamaan fyysisesti joulujuhlissa ja tyky-päivissä. Olemme ylipäänsäkin paneutuneet henkilöstökysymyksiin kuluneen vuoden aikana. Olemme aktiivisesti etsiytyneet yhteistyöhön ammattikoulujen ja ammattikorkeakoulujen kanssa varmistaaksemme henkilöstön saatavuuden tulevaisuudessa. Olemme myös toteuttaneet henkilökunnan arvostaman ison hankkeen, jossa työohjeet on tehty videomuotoon.

Toinen aihealue, jonka parissa olemme työskennelleet, on ekologisesti kestävä kehitys. KWH Freezelle suuri kestävään kehitykseen liittyvä asia on se, miten voimme hyödyntää kylmävarastoissamme syntyvää hukkalämpöä. Olemme jo kauan uudelleenkäyttäneet osan lämmöstä omaan tarpeeseemme, mutta sitä jää yli ja riittää myös muille. Vuonna 2022 jatkoimme asian selvittelyä ja olemme nyt askeleen verran lähempänä ratkaisua. Toinen ympäristöasioissa ottamamme askel on ollut varastojemme katoilla olevien aurinkopaneelien lisääminen. Keväällä 2022 otettiin lisää aurinkopaneeleita käyttöön, minkä ansiosta tuotamme nykyisin itse kahdeksan prosenttia sähkönkulutuksestamme.

Viimeisen viiden vuoden aikana KWH Freeze on toteuttanut monia suuria investointeja, mikä on lisännyt kapasiteettiamme 20 prosentilla aiempaan verrattuna. Helmikuussa 2022 otimme



■ ■
Meille suuri
kestävän
kehityksen asia
on hukkalämmön
hyödyntäminen.

käyttöön viimeisimmän uusista investoinneista eli 5500 m²:n laajennusosan. Nyt pidämme pienen hengähdystauon ennen tulevaisuuden uusia investointeja.

Itse odotan nyt rauhallisempia aikoja koronan aiheuttamien häiriöiden jälkeen. Tässä vaiheessa on vielä epäselvää, miten mahdollinen taantuma vaikuttaa meihin, mutta koska toimimme huomattavan sähköriippuvaisella alalla, olen kuitenkin iloinen, että sähkön hinta näyttää laskeneen vuoden 2022 lopun huipputasolta. Olen myös luottavainen sen suhteen, että alan iso suuntaus luo meille luonnollista kasvua, koska pakasteet ottavat markkinoita tuoreilta elintarvikkeilta.

Peter Lång
Liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Freeze

KWH FREEZE

Suurin pakastavarastoalalla

Freeze on Suomen suurin pakastavarastoalalla toimiva yritys.

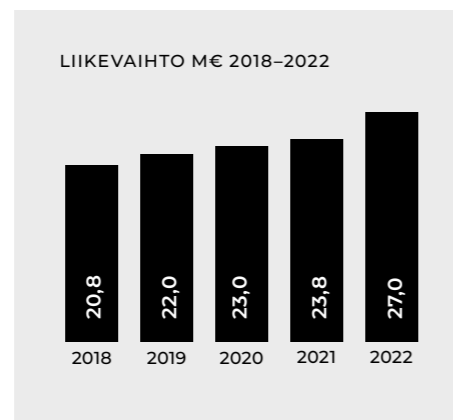
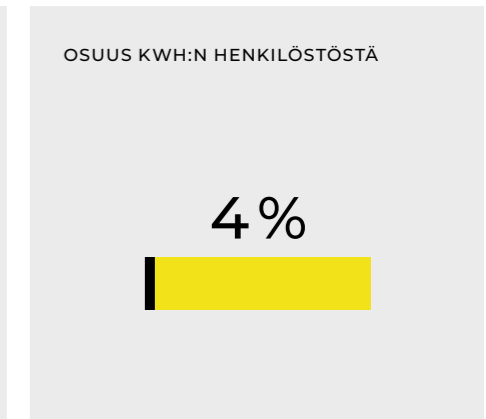
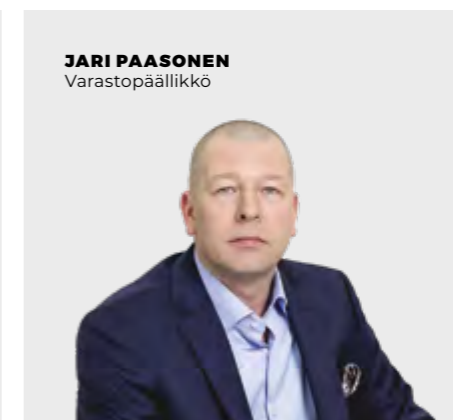
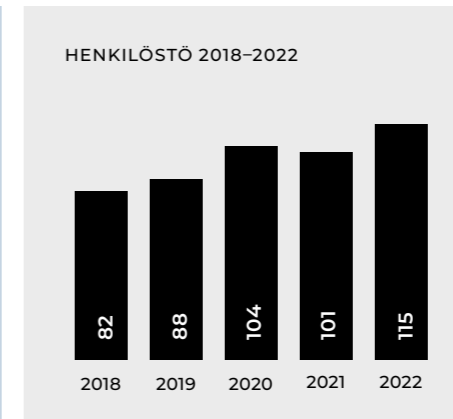
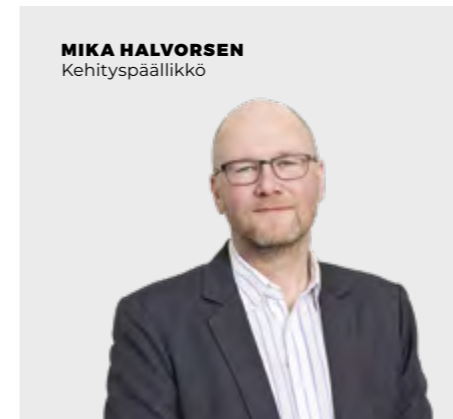
Melkein puolet kaikesta Suomessa kulutetuista pakaste-elintarvikkeista kulkee yrityksen Vantaan varaston kautta.

Viimeisen viiden vuoden aikana KWH Freeze on kasvanut tasaisesti suurien investointien ja lisääntyneen kapasiteetin ansiosta.

Toiminta on pitkälle digitalisoitua ja asiakkaiden IT-järjestelmät on yhdistetty KWH Freezeen IT-järjestelmään. Se mahdollistaa nopeat ja automaattiset toimitukset sekä varastosaldon päivittämisen reaaliajassa.

Suurimmat asiakasryhmät ovat tukkukauppa, erilaiset elintarvikealan toimijat ja pakasteiden maahantuojat.

Monet pakastetut elintarvikkeet ovat tyypillisesti kausituotteita, mikä tarkoittaa, että KWH Freeze mahdollistaa asiakkailleen suuren joustavuuden tuotemäärissä.





**KWH INVEST
PREVENTEX**

ENNÄTYSSUURI KIINNOSTUS KIERRÄTYS- TUOTTEITAMME KOHTAAN

Vuodesta 2022 tuli vuosi, jolloin me Prevexillä otimme valtavan harppauksen ekologisesti kestävässä kehityksessä. Vuoden alussa meillä ei ollut vielä yhtään tuotetta kierrätetystä muovista – mutta vuoden lopussa kaikki tuotteemme sisälsivät jo noin 45 prosenttia kierrätysmuovia. Kestävyystyömme perustuu mahdollisimman suuren vaikutuksen periaatteeseen. Siksi olemme päättäneet vaihtaa raaka-aineen kaikissa tuotteissamme sen sijaan, että loisisimme vain yhden vihreän tuotesarjan. Työ jatkuu tulevina vuosina, ja vuonna 2025 raaka-aineesta 90 prosenttia on kierrätettyä. Huomion arvoista on se, että tuotteiden laatu säilyy ennallaan.

Miten Prevexin työ kestävä kehityksen edistämiseksi on otettu vastaan? Suurella mielenkiinnolla, voidaan varmasti todeta. Tehtaallamme ei ole koskaan ollut niin monta asiakas-

vierailua kuin syksyllä 2022, jolloin sekä vanhat että mahdolliset uudet asiakkaat vierailivat tehtaalla. Lisäksi Prevex on saanut kunnian tulla valituksi ryhmään, joka Suomen Elinkeinoelämän Keskusliiton johdolla työstää kestävä kehityksen käsikirjaa yrityksille.

Katson siis hyvin luottavaisin mielin tulevaisuuteen, vaikka Ukrainan sota on vaikuttanut markkinoihimme lyhyellä tähtäimellä. Olen vakuuttunut siitä, että Prevexin ympäristöystävälliset tuotteet ovat tulevaisuudessa kilpailutekijä, sillä yksikään kilpailijamme ei ole edennyt vastuullisuustyössään yhtä pitkälle kuin Prevex. Kasvustrategiamme pitää ja nykyinen sodan aiheuttama laskusuhdanne on tilapäinen. Lisäksi jossain vaiheessa alkaa jälleenrakentaminen, joka vauhdittaa rakennusala ja myös vesilukkojemme kysyntää.



Vuoden lopussa
kaikki tuotteemme
sisälsivät jo 45 %
kierrätysmuovia.



Prevexin tekemän suuren muutoksen toteuttaminen on helpompaa, kun sen voi rajoittaa yhteen maahan ja kahteen tehtaaseen. Tämä oli yksi syy sille, että päätimme vuonna 2022 sulkea Puolan tehtaamme. Lisäksi päätökseen vaikutti strateginen uudelleenarviointi, jonka myötä haluamme nyt keskittyä erityisesti suuriin asiakkaisiin ja suuriin tuotantosarjoihin sekä korkeampaan automatisaatioon. Manuaalisen työvoiman tarve Puolassa on vähentynyt. Samalla olemme kehittäneet Suomen toista tehdastamme eli tehdasta Pietarsaaressa. Tavoitteena on optimoida tuotantoprosessimme. Tämä työ jatkuu vuonna 2023.

Henkilöstörintamalla olemme kuluneen vuoden aikana tehneet useita pienempiä investointeja, joilla kuitenkin on ollut suuri vaikutus. Voin ylpeänä kertoa, että me Prevexillä käytimme vuonna 2022 enemmän rahaa ennakoiviin toimenpi-

teisiin kuin terveydenhuoltoon. Harva valmistavan teollisuuden yritys on pystynyt samanlaiseen saavutukseen. Esimerkiksi koulutukseen ja ergonomiaan tekemämme investoinnit eivät ole olleet itsessään erikoisia, mutta niiden suuren määrän ja työn tavoitteellisuuden ansiosta niillä on ollut suuri vaikutus.

Marko Nylund
Toimitusjohtaja, Prevex

PREVEX

Maailman ekologisesti kestävin vesilukko

Prevox on yksi maailman harvoista keittiön ja kylpyhuoneiden vesilukkoihin keskittyneistä yrityksistä. Kaikki tuotteet valmistetaan Suomessa.

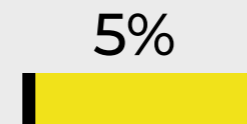
Vesilukoissa yhdistyy monta älykästä ominaisuutta, kuten joustavuus, tilan säästö ja helppo puhdistaminen

Tutkimus ja kehitys ovat tärkeitä Prevexille, ja kehitystyö tehdään pääsääntöisesti yhdessä asiakkaiden kanssa.

Viime vuosina kehitystyö on keskittynyt kestävyysasioihin, ja Prevex onkin alan johtava kestävä kehityksen toimija.

- Kaikki yrityksen tuotteet sisältävät 45 % kierrätettyä materiaalia.
- Kaikki yrityksen käyttämä energia on jo pitkään ollut päästötöntä.
- Vuonna 2023 Prevex saavuttaa toiminnassaan hiilidioksidineutraaliuden.
- Hiilidioksidipäästöjen kokonaismäärä (mukaan lukien Scope 3) pienenee kolmanneksella vuoteen 2025 mennessä.

OSUUS KWH:N LIIKEVAIHDOSTA

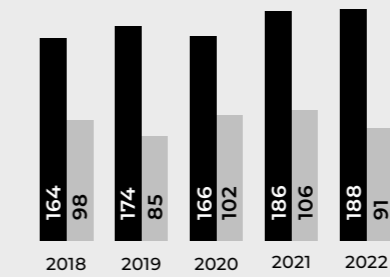


HENKILÖSTÖ 2022

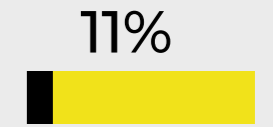
279 henkilöä

ULKOMAAT 91 / SUOMI 188

HENKILÖSTÖ ■ SUOMI ■ ULKOMAAT



OSUUS KWH:N HENKILÖSTÖSTÄ



CAMILLA WIKMAN
Markkinointijohtaja,
Prevex Group



THOMAS NYSTRÖM
Talousjohtaja,
Prevex Group



MIKAEL GÄDDNÄS
Operatiivinen johtaja,
Prevex Group



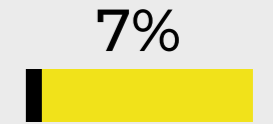
INVESTOINNIT 2022

4,6 milj. €

INVESTOINNIT M€ 2018-2022



OSUUS KWH:N BRUTTOINVESTOINNEISTA



PETER ENGSTRAND

Myyntijohtaja, liiketoiminnan
kehittäminen,
Prevex Group



MARCIN KOWALSKI

Tj,
Prevex Puola



FILIP JANKOWSKI

Myyntijohtaja,
Prevex Group



KRYSZTIAN KRYSKOWIAK

Hankinta- ja logistiikkajohtaja,
Prevex Puola

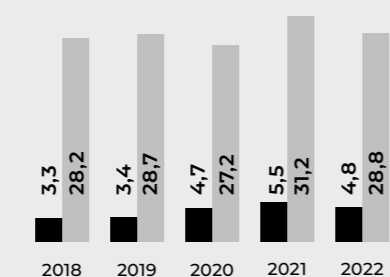


LIIVEVAIHTO 2022

33 milj. €

VIENTI & ULKOMAANTOIMINTA 28,8
SUOMI 4,8

LIIVEVAIHTO M€ ■ SUOMI
■ VIENTI & ULKOMAANTOIMINTA

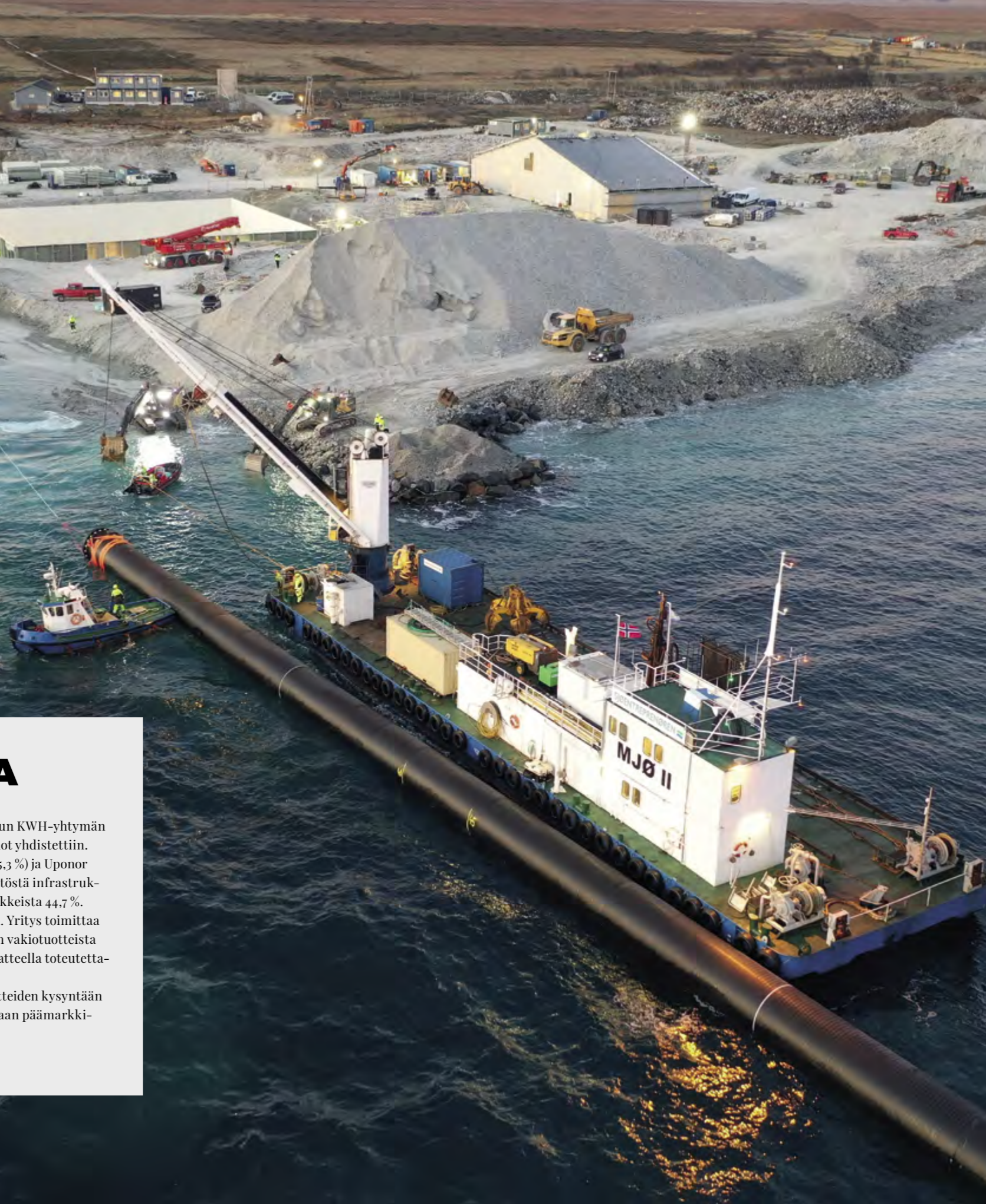


UPONOR INFRA

Uponor Infra Oy aloitti toimintansa 1.7.2013, kun KWH-yhtymän ja Uponor Oyj:n infrastruktuuri liiketoiminnot yhdistettiin. Uponor Infran suurin omistaja on Uponor (55,3 %) ja Uponor Infra yhdistellään osaksi Uponorin konsernitilinpäätöstä infrastruktuurisegmenttiinä. KWH-yhtymä omistaa yhtiön osakkeista 44,7 %.

Yhtiön liikevaihto oli 312,8 (286,8) miljoonaa euroa. Yritys toimittaa LVI-infrastruktuurituotteita. Tarjonta kattaa kaiken vakiotuotteista räätälöityihin ratkaisuihin ja avaimet käteen -periaatteella toteutettaviin projekteihin asennuksineen.

Yleinen tilanne on vaikuttanut Uponor Infran tuotteiden kysyntään yhtiön tärkeimmillä markkinoilla. Kysynnän odotetaan päämarkkina-alueilla pysyvän vakaana tulevina vuosina.





KESTÄVÄÄ KEHITYS

KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ EDISTÄVÄ TYÖ

Vuonna 2022 KWH-yhtymä laati aktiivista omistajuutta koskevan vastuullisuusstrategian ja siihen liittyvän vastuullisuuskäsikirjan. Strategiassa kuvataan kestävän kehityksen tavoitteemme sekä annetaan puitteet ja yhteinen suunta konsernin pitkän aikavälin kestävyystyölle. Käsikirja antaa liiketoimintaryhmille käytännön ohjeita siitä, miten strategiaa ja ehdotettuja toimenpiteitä tulee toteuttaa. Lisäksi se antaa tietoa nykyisistä ja tulevista säädöksistä, laeista ja standardeista.

KWH-yhtymän liiketoimintastrategiana on olla selkeä ja pitkäjänteinen omistaja, joka luo lisäarvoa liiketoimintaryhmis-

sään ja luo menestyksekkäitä rakenteita. Kestävään kehitykseen liittyvän työn nivominen osaksi konsernia on edellytys tytäryhtiöiden pitkän aikavälin arvonnousulle. Ilmastovaikutusten vähentäminen, selviäminen ilmastonmuutoksen vaikutuksista sekä oikeudenmukainen ja demokraattinen yhteiskunta edellyttävät liiketoiminnan kestävää kehittymistä. Liiketoimintaryhmissä kestävä kehitys voi myös luoda kilpailuetua ja lopulta parempaa kannattavuutta. KWH:n liiketoimintamallin kulmakiviä ovat syvä sitoutuminen liiketoimintaryhmiin, ja läsnäolo niissä voidaksemme kehittää ja rakentaa tulevaisuuden yrityksiä.

KWH-yhtymän oleelliset kestävän kehityksen näkökulmat

Osana vastuullisuusstrategiaamme liittyvää työtä tehtiin perusteellinen analyysi siitä, mihin kestävän kehityksen osa-alueisiin konsernin tulee laittaa lisäresursseja. Sen varmistamiseksi, että kestävyysnäkökulmat vastaavat KWH:n tärkeimpien sidosryh-

mien odotuksia ja vaatimuksia, ylläpidettiin sidosryhmävuoropuhelua omistajien, kaikkien liiketoimintaryhmien johdon edustajien ja henkilöstön sekä taloudellisten neuvonantajien kanssa.

SIDOSRYHMÄ	TÄRKEIMPINÄ PIDETTY OSA-ALUEET
Omistajat ja hallitus	Turvallinen, varma ja oikeudenmukainen työpaikka Ilmastovaikutus ja energiankäyttö Kiertotalous ja vihreä tekniikka
Liiketoimintaryhmien henkilöstö	Turvallinen, varma ja oikeudenmukainen työpaikka Ilmastovaikutukset ja energiankäyttö Tasa-arvo, monimuotoisuus ja yhdenvertainen kohtelu
Liiketoimintaryhmien johto	Kiertotalous ja vihreä tekniikka Aktiivinen omistajuus ja vastuullisuuden toteuttaminen Turvallinen, varma ja oikeudenmukainen työpaikka
Taloudelliset neuvonantajat	Aktiivinen omistajuus ja vastuullisuuden toteuttaminen Läpinäkyvät liiketoimintakäytännöt ja lahjonnan torjumisen Ilmastovaikutukset ja energiankäyttö

KWH-YHTYMÄN TÄRKEIMMÄT KESTÄVÄN KEHITYKSEN OSA-ALUEET

Ensisijainen	Painopiste	Seurannassa
<ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen omistajuus ja vastuullisuuden toteuttaminen konsernin yrityksissä Edistää kiertotaloutta innovaatioiden ja vihreän tekniikan avulla Pienentää ilmastovaikutuksia ja energiankäyttöä 	<ul style="list-style-type: none"> Varmistaa turvallinen, varma ja oikeudenmukainen työpaikka Yhdistää vastuullisuus investointiprosesseihin Ylläpitää tietoturvaa ja asiakkaan yksityisyyttä 	<ul style="list-style-type: none"> Edistää tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua Edistää ennakoivasti avoimia liiketoimintakäytäntöjä ja korruption torjuntaa

KWH-yhtymän vastuullisuusstrategia perustuu arvopohjaamme ja analyysin tuloksiin. Se asettaa myös puitteet tulevaisuuden vastuullisuustyölle. Strategiaan ja sen kolmeen osa-alueeseen työstetään vuoden 2023 aikana vielä joukko kestävyystavoitteita.

Voidakseen seurata vastuullisuusstrategian tavoitteiden ja tunnuslukujen kehittymistä KWH-yhtymä aloitti vuonna 2022 kaikissa liiketoimintaryhmissään kestävään kehitykseen liittyvän tiedonkeruun. Työ jatkuu tulevina vuosina ja tiedonkeruuta kehitetään edelleen, jotta voimme pitkällä aikavälillä yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa luoda lisäarvoa ohjauksen, tunnuslukujen ja seurannan avulla.

VISIO		
Perheomisteinen kasvuyritys, jonka toiminta on vastuullista, pitkäjänteistä ja kestävää		
KOKONAISTAVOITTEET		
Edistää kestäviä ja innovatiivisia ratkaisuja paremman ympäristön puolesta	Luoda turvallinen ja viihtyisä työpaikka kaikille työntekijöillemme	Sisällyttää vastuullisuus koko toimintaamme pitkäjänteisen ja vastuullisen omistajuuden varmistamiseksi

Kestävän kehityksen johtaminen

KWH-yhtymän filosofia pitkäjänteisestä ja kestävästä arvon luomisesta perustuu omistajiin ja työntekijöihin sekä heidän yhteisiin arvoihinsa. Konsernijohtajalla on ylin vastuu KWH-yhtymän kestävä kehityksen työstä ja hän johtaa konsernin kehitystyötä. Liiketoimintaryhmien toimitusjohtajilla puolestaan on ylin vastuu kestävä kehityksen edistämisestä omissa liiketoimintaryhmissään ja liiketoimintayksiköissään.

KWH-yhtymän toimintaperiaatteet vastuullisena yrityksenä määritellään sisäisessä toimintapolitiikassa, joka sisältää

useita konsernin hallituksen hyväksymiä konsernikohtaisia toimintaperiaatteita. Työntekijöille ja liiketoimintakumppaneille laaditut eettiset säännöt asettavat suuntaviivat sille, miten KWH-yhtymän tulee toimia vastuullisena yrityksenä. Konserninlaajuisten toimintaperiaatteiden lisäksi liiketoimintaryhmillä on myös liiketoimintakohtaisia toimintaperiaatteita niiden omien tarpeiden mukaan.

KONSERNIN TULOSLASKEMA

1000 €	1.1-31.12.2022	1.1-31.12.2021
LIIKEVAIHTO	618 970	592 797
Liiketoiminnan muut tuotot	5 760	2 395
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	10 309	12 857
Valmistus omaan käyttöön	4 699	4 239
Materiaalit ja palvelut	-249 748	-252 157
Henkilöstökulut	-169 244	-157 742
Poistot ja arvonalentumiset	-55 034	-50 785
Liiketoiminnan muut kulut	-101 512	-86 843
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	9 455	6 543
Liiketulos	73 655	71 304
Rahoitustuotot	3 463	2 729
Rahoituskulut	-6 279	-4 269
Voitto ennen veroja	70 839	69 764
Välittömät verot	-13 267	-14 378
TILIKAUDEN TULOS	57 572	55 386
Jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	57 575	55 388
Määräysvallattomien omistajien osuus	-3	-3
Tilikauden voitto	57 572	55 386
LASKELMA LAAJASTA TULOKSESTA		
TILIKAUDEN TULOS	57 572	55 386
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tuloslaskelmaan:		
Osuus osakkuusyhtiöiden muista laajan tulokset eristä		
- muut laajan tuloksen erät, netto	-1 574	-186
Kassavirtojen suojaus		
- nettovoitot/-tappiot	-1 205	-1 422
- siirretty tuloslaskelmaan	6 881	1 412
Muuntoerot		
- tilikauden muuntoerot	-397	-101
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen, yhteensä	3 705	-296
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	61 277	55 089
Jakautuminen		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	61 281	55 092
Määräysvallattomien omistajien osuus	-3	-3
Tilikauden laaja tulos	61 277	55 089

KONSERNIN TASE

Varat 1000 €	31.12.2022	31.12.2021
PITKÄAIKAISET VARAT		
Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	31 294	26 613
Goodwill	8 596	8 596
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	393 771	389 336
Sijoituskiinteistöt	1 306	1 449
Osuudet osakkuusyhtiöissä	83 248	78 049
Myytavissä olevat sijoitukset	1 957	1 966
Muut rahoitussaamiset	3 330	1 234
Laskennalliset verosaamiset	3 424	1 437
Pitkäaikaiset varat yhteensä	526 926	508 680
LYHYTAIKAISET VARAT		
Vaihto-omaisuus	112 158	90 412
Myyntisaamiset ja muut saamiset	99 991	91 059
Versaamiset	1 221	716
Kaupankäyntiin tarkoitetut rahoitusvarat	4 085	4 323
Rahavarat	69 990	64 941
Lyhytaikaiset varat yhteensä	287 445	251 451
VARAT YHTEENSÄ	814 371	760 131
Oma pääoma ja velat 1000 €	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	3 756	3 756
Ylikurssirahasto	7 931	7 931
Vararahasto	128	124
Muuntoerot	-1 435	-1 038
Käyvän arvon rahasto	6 615	939
Kertyneet voittovarot	615 634	572 523
Määräysvallattomien omistajien osuus	171	174
Oma pääoma yhteensä	632 800	584 409
PITKÄAIKAISET VELAT		
Varaukset	2 338	2 628
Laskennallinen verovelka	29 209	24 053
Rahoitusleasingvelat	28 896	30 297
Ostovelat ja muut velat	0	91
Pitkäaikaiset velat yhteensä	60 442	57 069
LYHYTAIKAISET VELAT		
Korolliset velat	19 802	18 927
Rahoitusleasingvelat	10 852	7 769
Ostovelat ja muut velat	87 480	89 412
Verovelat	2 995	2 544
Lyhytaikaiset velat yhteensä	121 129	118 652
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	814 371	760 131

KONSERNIN HALLITUS

KWH-yhtymän hallitus muodostuu kahdeksasta jäsenestä ja sihteeristä. Monet hallituksenjäsenistä ovat osakkeenomistajia, joten omistajilla on vahva asema riippumatta siitä, onko operatiivisessa johdossa osakkeenomistajia.

Hallituksen tehtävä on huolehtia KWH-yhtymän asioista omistajan etujen mukaisesti. Hallitus vastaa siitä, että konsernia johdetaan tehokkaasti ja hyvien liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Hallitus hyväksyy KWH-yhtymän liiketoimintastrategian, strategiset tavoitteet, riskistrategian ja hallinnon sekä seuraa ja valvoo niiden toteutumista.

BJÖRN HÖGLUND

- Kauppatieteiden maisteri
- Hallituksen jäsen vuodesta 2022



JANNEKE VON WENDT

- Kauppatieteiden maisteri
- Hallituksen jäsen vuodesta 2016



HENRIK HÖGLUND

- Diplomiekonomi
- Puheenjohtaja vuodesta 1998
- Hallituksen jäsen vuodesta 1974



OLA TIDSTRÖM

- Kauppatieteiden maisteri
- Varapuheenjohtaja vuodesta 1993
- Hallituksen jäsen vuodesta 1975



PETER HÖGLUND

- Filosofian kandidaatti
- Hallituksen jäsen vuodesta 1973
- Puheenjohtaja 1988–1997



JOHAN HEIKFOLK

Oikeustieteiden kandidaatti
Hallituksen sihteeri vuodesta 2017

CAJ-ANDERS SKOG

Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2016

SOFIA KOHTALA

Hotelli- ja ravintolaesimies
Hallituksen jäsen vuodesta 2014

STEFAN WIKMAN

Oikeustieteiden kandidaatti,
varatuomari
Hallituksen jäsen vuodesta 2019



KONSERNI- JOHTO

KWH-yhtymän konsernijohto koostuu liiketoimintaryhmien päälliköistä, toimitusjohtajista ja emoyhtiön johdosta. Konsernijohtoon kuuluvat joko liiketoimintayksiköstä tai konsernitoiminnosta, konsernijohtaja johtaa koko konsernin kehitystyötä ja tukee muuta johtoa.

Konsernijohto on monipuolinen tiimi, joka toimeenpantee hallituksen päätökset sekä asettaa raamin ja suunnan organisaatiolle. Johto vastaa siitä, että tavoitteet ja strategiat viedään loppuun sekä jäsentää ja johtaa yhtiön toimintaa, jotta asetetut tavoitteet saavutetaan.

VARSINAISET TILINTARKASTAJAT

**KRISTIAN BERG JA
ANDERS SVENNAS**
Kauppatieteiden maisteri, KHT
Ernst & Young Oy

VARATILINTARKASTAJAT

**MARJA HUHTALA JA
TERHI MÄKINEN**
Kauppatieteiden maisteri, KHT
Ernst & Young Oy

VALVONTATILINTARKASTAJA

ERNST & YOUNG OY

KJELL ANTUS

- Kauppatieteiden maisteri
- Konsernijohtaja, liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Invest
- Palveluksessa vuodesta 1988



MARKO NYLUND

- DI, MBA
- Toimitusjohtaja, Prevox
- Palveluksessa vuodesta 2019



STEFAN SJÖBERG

- Kauppatieteiden maisteri
- Liiketoimintaryhmän päällikkö, Mirka
- Palveluksessa vuodesta 2011



CARL-MAGNUS TIDSTRÖM

- Kauppatieteiden maisteri
- Talouspäällikkö
- Palveluksessa vuodesta 1997



JOHAN HEIKFOLK

- Oikeustieteiden kandidaatti
- Konsernin lakimies
- Palveluksessa vuodesta 2017



JOAKIM LAXÅBACK

- Metsätalousinsinööri, MBA
- Liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Logistics
- Palveluksessa vuodesta 2002



PETER LÅNG

- Merkonomi
- Liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Freeze
- Palveluksessa vuodesta 1987



YHTEYSTIEDOT

KWH-YHTYMÄ OY

Kauppapuistikko 15, 6. krs.
65100 Vaasa

Puh. 020 778 7900
www.kwhgroup.com
info@kwhgroup.com

MIRKA

Pensalantie 210
66850 Jepua

Puh. 020 760 2111
www.mirka.com

KWH LOGISTICS

PL 49 (Vaskiluodon satamakatu 4)
65101 Vaasa

Puh. 020 777 1111
www.kwhlogistics.com

KWH FREEZE

PL 92 (Viinikankaari 6)
01531 Vantaa

Puh. 020 778 6211
www.kwhfreeze.fi

KWH INVEST

Kauppapuistikko 15, 6. krs.
65100 Vaasa

Puh. 020 778 7900
www.kwhgroup.com

OY PREVEX AB

Pietarsaarentie 31
66900 Uusikaarlepyy

Puh. 06 781 8000
www.prevex.com





KWH-YHTYMÄN VUOSIKERTOMUS KOOSTUU VUOSIKATSAUKSESTA JA TILINPÄÄTÖSRAPORTISTA

Vuosikatsaus esittelee KWH-yhtymän ja sen liiketoiminnan sekä sisältää konsernin tuloslaskelman ja taseen.

Vuosikatsaus on julkaistu myös yhtiön kotisivuilla www.kwhgroup.com. Vuosikatsaus on laadittu suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Tilinpäätösraportti sisältää tilinpäätöksen liitetietoineen, ja sen voi tilata osoitteesta info@kwhgroup.com. Tilinpäätösraportti on laadittu ruotsiksi.